

# REFERAT Lederforum d. 02-06-2020

**Mødedato** Tirsdag d. 02. juni 2020 kl. 08:30

**Mødested** Virtuelt via Zoom

## **Indholdsfortegnelse**

|  |   |
|--|---|
| Tidsplan for møde d. 2. juni 2020.....   | 3 |
| Status og læring - Covid 19.....   | 4 |
| Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2021, kvalificering og afklaring af indikatorer.... | 6 |
| Orientering.....   | 8 |

## Punkt 1: Tidsplan for møde d. 2. juni 2020

### Sagsfremstilling

#### 1. Tidsplan for møde d. 2. juni 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2019-76

Dok.nr. 480-2020-154094

#### Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

|                  |  |
|------------------|--|
| 8:30 – 9:15      | Status og læring Covid-19  |
| 9:15 –<br>11:15  | Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2021, kvalificering og afklaring af indikatorer |
| 11:15 –<br>11.30 | Orientering  |

#### Beslutning

Lederforum den 2. juni 2020

Fraværende:

Godkendt.

## Punkt 2: Status og læring - Covid 19

### Sagsfremstilling

#### 2. Status og læring - Covid 19

Åbent

Sagsnr. 480-2020-7823      Dok.nr. 480-2020-153922

#### Sagens kerne

Status på Covid-19 og situationen i Nordfyns Kommune, samt tilbageblik på hvad vi har lært i perioden siden regeringen sendte store dele af den offentlige sektor hjem i midten af marts 2020.

#### Indstilling

Det indstilles at Lederforum tager orienteringen vedrørende status på Covid-19 til efterretning.  
Det indstilles at Lederforum bidrager med input til fælles læring fra Covid-19.

#### Sagens baggrund

Den særlige situation der har været i forbindelse med den omfattende nedlukning af Danmark siden midten af marts 2020, har givet os som organisation og som individer erfaringer og nye perspektiver på vores arbejde. Det er en unik chance for at tage læring med videre i den virkelighed, der opstår nu, hvor genåbningen er en realitet.

Direktionen har igangsat opsamling af læring og erfaringer i forbindelse med Covid-19. Senest har Strategisk Chefforum bidraget med pointer og personlige erfaringer i forbindelse med mødet den 6. maj 2020.

KL har på samme vis igangsat et initiativ for at samle erfaring og læring på tværs af kommunerne. Formålet for KL er tredelt, jf. mail fra KL til kommunaldirektøren den 15. maj 2020:

- KL har brug for jeres erfaringer og læring til vores arbejde med bl.a. den kommende nærhedsreform, men også til interessevaretagelse på velfærdsområderne, herunder ikke mindst sundhedsområdet.
- Samtidig vil vi gerne skabe rum for, at man på tværs af kommuner får mulighed for at drøfte, hvad der kan omsættes i ny praksis efter krisen
- Endelig vil vi gerne vende erfaringerne fra det kvantesprint i virtuelle mødeformer, der er sket, både for at kunne understøtte de næste skridt og til den videre udvikling af møder og dialog mellem KL og kommunerne i hverdagen.

Vedlagt dette punkt findes det opdaterede bilag med erfaring og læring fra Corona-krisen. Som forberedelse til dette punkt må I gerne notere eventuelle tilføjelser til bilaget. Disse deles på mødet.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

#### Lovgrundlag

Intet

#### Bilag

480-2020-153929      Opsamling på evaluering og læring fra Covid-19 til lederforum  
2. juni 2020

#### Beslutning

Lederforum den 2. juni 2020

Fraværende:

Kommunaldirektøren indledte punktet med en status på COVID-19 situationen med særligt fokus på den fulde genåbning af kommunen.

Der lød en stor tak og ros for den flotte og dedikerede indsats de sidste måneder, hvor alle har udvist stor forandringsparathed og påtaget sig et stort ansvar, og hvor langt de fleste er mødt på arbejde hver dag, hvilket har medført et faldende sygefravær i organisationen.

Lederforum evaluerede Corona-situationen med fokus på, hvad vi kan lære af den:

- Ros til IT-afdelingen for hurtigt at skabe it-muligheder for hjemmearbejde via VPN-adgange og Skype-møder.
- Ledelsesmæssigt fokus giver højere tilfredshed og trivsel.
- En brændende platform motiverer til forandringer og nye samarbejder på tværs, også ift. grænsekrydsende ledelse.
- Høj mødefrekvens både på ledelses-, medarbejder- og MED-niveau giver mening i en krisesituation - og måske også til hverdag.
- Kommunikationen har indbefattet mange modtagere, afsendere, kanaler og budskaber, som har ændret sig hele tiden. Der har derfor været behov for oversættelse af centrale budskaber og konkretisering af nærværende kommunikation, hvilket er tidskrævende.
- Opgaverne er løftet i flok og har trukket store veksler på rigtig mange. Ligesom efter et maraton-løb bliver der også behov for restitution.
- Hygiejne-opgaven bliver en integreret del af løsningen af kerneopgaven for alle kommunale medarbejdere fremover.

Læringen af Corona-krisen opsamles til brug i organisationen og KL-regi, og tænkes sammen med det videre arbejde med Organisationens Strategi- og Udviklingsplan.

## **Bilag**

Opsamling på evaluering og læring fra Covid-19 til lederforum 2. juni 2020

# Punkt 3: Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2021, kvalificering og afklaring af indikatorer

## Sagsfremstilling

### 3. Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2021, kvalificering og afklaring af indikatorer Åbent

Sagsnr. 480-2020-11338      Dok.nr. 480-2020-154075

#### Sagens kerne

Kvalificering og afklaring af indikatorer fra Organisationens Strategi- og Udviklingsplan.

#### Indstilling

Det indstilles at Lederforum giver input til kvalificering og afklaring af de indikatorer, der er knyttet til effektmålene i Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2021.

Det indstilles at Lederforum drøfter ledelsesopgaven i relation til det videre arbejde med Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2021

#### Sagens baggrund

Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2021 dannede grundlag for dette års lederforumseminar i marts. Her drøftede Lederforum særligt forudsætningerne for at lykkes og den ledelsesmæssige opgaver, der ligger i at skabe udvikling inden for disse områder. Se evt. opsamlingen fra årets lederforumseminar i bilag.

Det næste skridt i arbejdet med Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2021 er at sikre en klar afgrænsning af den enkelte indikator, samt definere den konkrete målsætning og etablere den relaterede baseline for at kunne følge udviklingen.

Strategi og Politik har sammen med Økonomi og Løn udarbejdet et skema (vedlagt som bilag), som skal skabe overblik og fremdrift i den videre proces.

På mødet faciliterer Strategi og Politik en proces, hvor Lederforum i mindre tværorganisatoriske grupper giver input til kvalificering og afklaring af de enkelte indikatorer. Disse input er afgørende for vores mulighed for at lykkes sammen.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

|                 |   |
|-----------------|---|
| 480-2020-154092 | Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2021<br>ENDELIGT FORMAT                          |
| 480-2020-131773 | Lederforumseminar 2020 - opsamling  |
| 480-2020-154077 | Effektmål og indikatorer til møde i Lederforum  |
| 480-2020-154093 | Ledelsesansvar og næste skridt i mødefora - Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2021 |

#### Beslutning

Lederforum den 2. juni 2020

Fraværende:

Kommunaldirektøren indledte punktet med at genbesøge temaerne fra Lederforums seminar den 5.-6. marts 2020, som havde fokus på Organisationens Strategi- og Udviklingsplan. Det blev fremhævet, at effektstyring og ledelse skal betragtes som et udviklingsbegreb, og at vi skal anvende mål, indikatorer og opfølgning til at se, om vi er på rette vej. Måling skal foregå tæt på det sted, man ønsker udvikling.

Lederforum kvalificerede indikatorer på effektmålene i mindre grupper og definerede indikatorer, måltal og data.

Stabene viderebearbejder Lederforums input til et endeligt materiale, som Strategisk Chefforum og Lederforum arbejder videre med på næstkommende møder.

## **Bilag**

Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2021 ENDELIGT FORMAT

Lederforumseminar 2020 - opsamling

Effektmål og indikatorer til møde i Lederforum

Ledelsesansvar og næste skridt i mødefora - Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2021

## **Punkt 4: Orientering**

### **Sagsfremstilling**

#### **4. Orientering**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2020-10392      Dok.nr. 480-2020-154097

#### **Sagens kerne**

Orientering

#### **Indstilling**

Det indstilles at orienteringen tages til efterretning.

#### **Sagens baggrund**

Kommunaldirektøren orienterer om Kommunalbestyrelsens beslutning i forbindelse med den økonomiske genopretningsplan for 2020

#### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

#### **Lovgrundlag**

Intet

#### **Beslutning**

Lederforum den 2. juni 2020

Fraværende:

Kommunaldirektøren orienterede om Kommunalbestyrelsens beslutning om økonomisk genopretning for 2020.