

# REFERAT Lederforum d. 25-08-2020

**Mødedato** Tirsdag d. 25. august 2020 kl. 08:30

**Mødested** Skype

## **Indholdsfortegnelse**

Tidsplan for møde den 25. august 2020.....	3
Status og læring - Covid 19.....	4
Sygefraværshuset - en strategisk ramme for sygefraværsindsatsen.....	5
Brandingsstrategi 2019-2027.....	7
Orientering.....	9

# Punkt 1: Tidsplan for møde den 25. august 2020

## Sagsfremstilling

### 1. Tidsplan for møde den 25. august 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2019-76

Dok.nr. 480-2020-196613

#### Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

08.30 – 10.00	Sygefraværshuset
10.00 – 12.00	Brandingstrategien
12.00 – 13.00	Orientering og frokost

#### Beslutning

Lederforum den 25. august 2020

Fraværende: Helle Albinus, Jesper Due Pedersen, Thomas Fløjborg-Lading

Godkendt.

## Punkt 2: Status og læring - Covid 19

### Sagsfremstilling

#### 2. Status og læring - Covid 19

Åbent

Sagsnr. 480-2020-7823      Dok.nr. 480-2020-195138

#### Sagens kerne

Status på Covid-19 og situationen i Nordfyns Kommune.

#### Indstilling

Forelægges til drøftelse.

#### Sagens baggrund

Direktionen har igangsat opsamling af læring og erfaringer i forbindelse med Covid-19. Senest har Strategisk Chefforum bidraget med pointer og personlige erfaringer.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Beslutning

Lederforum den 25. august 2020

Fraværende: Helle Albinus, Jesper Due Pedersen, Thomas Fløjborg-Lading

Kommunaldirektøren gav en status på håndteringen af Covid-19 i organisationen, herunder at vi fortsat skal fastholde de retningslinjer og anbefalinger, som også var gældende før sommerferien. Krisestaben mødes virtuelt hver uge for at sikre koordinering og beslutninger i takt med centrale udmeldinger og lokale behov.

Der er nedsat et projekt for håndtering af værnemidler, hygiejne, rengøring og arbejdsmiljø med repræsentanter fra alle direktørområder, som skal sikre både det strategiske, koordinerende og praksisnære set-up fremover.

Retningslinjer for håndtering af personale, der har været i kontakt med Covid-19-smittede (jf. den nuværende indæmningsstrategi), afventes snarest via en udmelding fra KL.

# Punkt 3: Sygefraværshuset - en strategisk ramme for sygefraværsindsatsen

## Sagsfremstilling

### 3. Sygefraværshuset - en strategisk ramme for sygefraværsindsatsen Åbent

Sagsnr. 480-2019-11764      Dok.nr. 480-2020-192236

#### Sagens kerne

I Nordfyns Kommune ønsker vi at arbejde målrettet og systematisk med sygefravær og trivsel. Sygefraværshuset er valgt som en strategisk ramme for hvordan Nordfyns kommune arbejder med at forebygge, håndtere og nedbringe sygefraværet. Lederforum præsenteres for Sygefraværshuset med henblik på en dialog om og input til hvordan vi bedst kan arbejde videre med Sygefraværshuset som den strategiske ramme.

#### Indstilling

Det indstilles at Lederforum drøfter og giver input til:

- Brugen af Sygefraværshuset i det videre arbejde med sygefraværet.
- Hvad der kan styrke det personlige lederskab ift. håndtering af sygefraværet.
- Hvordan Taskforce Fra Fravær til Nærvær kan støtte den enkelte leders videre arbejde med sygefravær og trivsel.

#### Sagens baggrund

Alle ansattes nærvær er afgørende for, at vi som kommune kan løse vores opgave og levere velfærd på et højt niveau. I Nordfyns Kommune har vi derfor en ambition om, at alle ansatte er sunde og raske, at de trives i deres job, og at vi har fokus på at fremme sundhed og trivsel og samtidig nedbringe sygefraværet.

Alle på arbejdspladsen påvirkes af sygefravær. Lederen har et særligt ansvar for at forebygge, nedbringe og håndtere sygefraværet. Det er vigtigt, at arbejdet med at minimere sygefraværet sker i et tæt samarbejde mellem ledelse, medarbejdere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Taskeforce Fra Fravær til Nærvær har til opgave at understøtte denne proces gennem sparring, rådgivning og facilitering af processer og indsatser. Taskeforcen anvender Sygefraværshuset som strategisk ramme, der består af 6 byggesten:

1. Tydelig ledelse
2. Fælles ejerskab
3. Ordentlig statistik
4. Systematiske samtaler
5. Tidlige indsatser
6. Trivsel, arbejdsmiljø, social kapital og arbejdsfællesskaber

Strategisk Chefforum har den 4. marts 2020 besluttet at igangsætte ”Målrettede indsatser”. Taskforce Fra Fravær til Nærvær skal, i overensstemmelse med den beslutning, understøtte de udvalgte arbejdspladsers arbejde med sygefraværet, hvor Sygefraværshuset vil være gennemgående i Taskeforcens arbejde.

Baggrunden for at punktet er med til Lederforum er at udbrede kendskabet til Sygefraværshuset som den fælles strategiske ramme for hvordan vi kommer i hus med sygefraværsopgaven. Taskforce Fra Fravær til nærvær vil kort præsentere Sygefraværshuset og der vil være arbejdsspørgsmål undervejs.

Vedhæftede bilag danner, sammen med oplæg på mødet v. Zugbeyde, grundlag for ovenstående drøftelser.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

#### Lovgrundlag

Intet

#### Bilag

480-2020-192252      SYGEFRAVÆRSHUSET

480-2020-192247      Sygefraværshuset\_en\_kur\_mod\_sygefravaer

480-2020-135469	27.04.20 Målrettede indsatser forår 2020 - Taskforce Fra Fravær til Nærvær
480-2020-200317	Sygefraværshuset lederforum 25.08.20
480-2020-200320	HANDLEPLAN SKABELON

## **Beslutning**

Lederforum den 25. august 2020

Fraværende: Helle Albinus, Jesper Due Pedersen, Thomas Fløjborg-Lading

Personalekonsulent Zugbeyde Akbulut præsenterede modellen Sygefraværshuset, som fremover danner den strategiske ramme for håndtering af sygefravær i Nordfyns Kommune og taskforcen Fra Fravær til Nærvær.

Lederforum reflekterede over Sygefraværshusets elementer ud fra tre spørgsmål, som blev besvaret individuelt og skriftligt og sendt til Zugbeyde. Taskforcen Fra Fravær til Nærvær følger op på inputtene og inddrager dem i det videre arbejde med målrettede indsatser og den generelle understøttelse af lederes håndtering af sygefravær.

## **Bilag**

SYGEFRAVÆRSHUSET

Sygefraværshuset\_en\_kur\_mod\_sygefraevaer

27.04.20 Målrettede indsatser forår 2020 - Taskforce Fra Fravær til Nærvær

Sygefraværshuset lederforum 25.08.20

HANDLEPLAN SKABELON

## Punkt 4: Brandingstrategi 2019-2027

### Sagsfremstilling

#### 4. Brandingstrategi 2019-2027

Åbent

Sagsnr. 480-2020-4207      Dok.nr. 480-2020-196590

#### Sagens kerne

Nordfyns Kommune har valgt spor for kommunens branding frem til 2027. Kommunen har sat sig det ambitiøse mål at blive Danmarks førende friluftskommune for familier.

Et vigtigt led i gennemførelsen af brandingstrategien er alle kommunale ledere, der indenfor hvert fagområde skal prioritere, understøtte og tænke strategien ind i hverdagen.

#### Indstilling

Forelægges til drøftelse.

#### Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har valgt spor for kommunens branding frem til 2027. Kommunen har sat sig det ambitiøse mål at blive Danmarks førende friluftskommune for familier. Ambitionen ligger i naturlig forlængelse af en mangeårig indsats, hvor kommunen har oparbejdet en særlig styrkeposition på friluftsområdet. Positionen som Danmarks friluftskommune nr. 1 skal bruges til at trække flere borgere til kommunen.

Friluftmulighederne/strategien skal afspejle sig i alle kommunens tiltag på tværs af fag- og funktionsområder. En position som Danmarks friluftskommune nr. 1 forudsætter, at satsningen sætter sig spor i alle kommunens aktiviteter, altså også når det gælder plejecentre, skoler, daginstitutioner, i kommunens sundhedstilbud osv. osv. Allerede i dag arbejdes der eksempelvis med et koncept for udeskole og udedagtilbud i Børne- og Ungeudvalgets regi, og også på pleje- og omsorgsområdet bliver naturen brugt som et aktivt værktøj. Her tilrettelægges man fx udetræning for demenspatienter, og borgere der lider af depression.

Et vigtigt led i gennemførelsen af brandingstrategien er derfor alle kommunale ledere, der indenfor hvert fagområde skal prioritere, understøtte og tænke strategien ind i hverdagen.

Brandingstrategien er forankret i Plan og Kultur, hvor Henrietta Rasmussen er ansat som projektleder, og hun vil kort orientere om den overordnede plan for udrulningen. Kommunikationsvirksomheden Publico har stået for udarbejdelsen af brandingstrategien, og vil holde et oplæg om hovedpunkterne i strategien og herefter facilitere en workshop hvor vi drøfter, hvordan vi som ledere understøtter udbredelsen af brandingstrategien, hvad opgaven er, og hvordan vi sikrer, at det tænkes sammen med øvrige politiske mål.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

480-2020-196591      Brandingstrategi--2019-2027

480-2020-200293      Lederforum\_workshop

#### Beslutning

Lederforum den 25. august 2020  
Fraværende: Helle Albinus, Jesper Due Pedersen, Thomas Fløjborg-Lading

Lederforum fik en præsentation af baggrunden for og indholdet i Nordfyns Kommunes brandingstrategi Fri.Luft.Liv, herunder hvilke krav implementeringen stiller til ledere i organisationen.

Lederforum drøftede i grupper tre spørgsmål: 1) hvordan snitflader og synergi kan styrkes, 2) hvordan brandingkonceptet kan integreres i løsningen af kerneopgaven, og 3) hvad der skal prioriteres i 2020. Besvarelserne blev sendt til brandingmedarbejder Henrietta Rasmussen.

Lederforum genoptager drøftelsen på et kommende møde.

## **Bilag**

Brandingstrategi--2019-2027

Lederforum\_workshop

## Punkt 5: Orientering

### Sagsfremstilling

#### 5. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2020-10392      Dok.nr. 480-2020-195139

#### Sagens kerne

Orientering.

#### Indstilling

Det indstilles at orienteringen tages til efterretning.

#### Sagens baggrund

Der foreligger følgende emner:

- Covid-19
- Budget 2021
- Projektlederuddannelse
- Hjemmeside
- 

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Beslutning

Lederforum den 25. august 2020

Fraværende: Helle Albinus, Jesper Due Pedersen, Thomas Fløjborg-Lading

Kommunaldirektøren orienterede om genopretningsplanen for Budget 2020 og processen for Budget 2021.

Stabschef Vicki Møberg Torp orienterede om den kommende projektlederuddannelse i efteråret, og at udviklingen af en ny hjemmeside for Nordfyns Kommune er i fuld gang og kræver prioritering af medarbejdere til opgaven.

IT-chef Per Stenaa orienterede om flere hackerangreb via mailkonti den senere tid og anmodede Lederforum om at være varsomme med koder (aldrig genbruge koder til Nordfyns Kommunes netværk) og udvise forsigtig adfærd ved mistænkelige mails.