

# REFERAT Direktionen 2025 d. 09-04-2025

**Mødedato** Onsdag d. 09. april 2025 kl. 09:00

**Mødested** Bogense Rådhus, mødelokale 2

**Mødedeltagere** Morten V. Pedersen, Mogens Bak Hansen, Gitte Clemmensen  
(Fravær), Louise Rasmussen, Charlotte Jakobsen, Karsten Poulsen

## Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Økonomioversigt pr. 31. marts 2025.....	4
Budgetstrategien for 2026.....	5
Ledelsesinformation Digitalisering og Teknologi, herunder konkret status på udrulning af M365 i N	6
Helhedspleje på Nordfyn - første udkast.....	7
Beskæftigelsesreformen.....	9
Forberedelse af Strategisk Chefforum den 30. april 2025.....	10
Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.....	11
Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg.....	12
Orientering.....	13
Lukket: Ressourcer og prioritering - IT og digitalisering.....	14

# Punkt 1: Tidsplan

S2024-12246

## Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 09.00 - 09.30	Økonomioversigt pr. 31. marts 2025 - Ole Vett deltager under punktet - bilag mandag
Kl. 09.30 - 10.15	Budgetstrategien for 2026 - Ole Vett deltager under punktet - bilag mandag
Kl. 10.15 - 10.45	Ledelsesinformation Digitalisering og Teknologi, herunder konkret status på udrulning af M365 - Mette Tokehøj deltager under punktet
Kl. 10.45 - 11.15	Ressourcer og prioritering af opgaver inden for it og digitalisering - Mette Tokehøj deltager under punktet - LUKKET PUNKT
Kl. 11.15 - 11.30	Helhedspleje på Nordfyn - første udkast
Kl. 11.30 - 11.45	Beskæftigelsesreformen
Kl. 11.45 - 12.00	Forberedelse af Strategisk Chefforum den 30. april 2025
Kl. 12.00 - 12.10	Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser
Kl. 12.10 - 12.20	Kommende sager til fagudvalg og økonomiudvalg
Kl. 12.20 - 12.30	Orientering

## Aktuel beslutning på Direktionen 2025 09-04-2025

Godkendt.

## **Punkt 2: Økonomioversigt pr. 31. marts 2025**

S2025-3511

### **Sagens kerne**

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. marts for regnskabsår 2025.

### **Indstilling**

Forelægges til efterretning.

### **Sagens baggrund**

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. marts indeholdende oplysninger for regnskabsår 2025, der er bogført til og med udgangen af marts måned. Der er i økonomioversigten foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 31. marts.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, vil rapporteringen efter 1. kvartals budgetopfølgning indeholde en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

Forventningerne til Regnskab 2025 er ved denne status identisk med det korrigerede budget.

Leder af budget og regnskab Ole Vett deltager under punktet.

### **Økonomiske oplysninger**

Der lukkes for bogføring af konteringer vedrørende 1. kvartal den 5. april, og bilaget med Økonomioversigten pr. 31. marts, vil derfor først være tilgængeligt mandag den 7. april.

### **Lovgrundlag**

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 09-04-2025**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Økonomioversigt pr. 31. marts 2025

## **Punkt 3: Budgetstrategien for 2026**

S2025-1315

### **Sagens kerne**

Budgetstrategien for den kommende budgetlægning skal godkendes politisk i april måned.

Der er udarbejdet udkast til Budgetstrategien for 2026, som udsendes i særskilt mail mandag den 7. april.

Leder af budget og regnskab Ole Vett deltager under punktet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at direktionen kvalificerer og drøfter budgetstrategien.

### **Sagens baggrund**

Der er udarbejdet udkast til budgetstrategi for Budget 2026, som drøftes og kvalificeres af direktionen, herunder form og indhold i de politiske budgetdrøftelser på udvalgmøderne i maj og juni.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

Økonomiske politik 2022-2025.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 09-04-2025**

Drøftet og justeringer besluttet. Tidsplanen skal gennemgås og alle bookinger laves.

## **Punkt 4: Ledelsesinformation Digitalisering og Teknologi, herunder konkret status på udrulning af M365 i Nordfyns Kommune**

S2025-3550

### **Sagens kerne**

Med sagen fremlægges ledelsesinformation i form af statusnotat, som fundament for strategiske drøftelser og prioriteringer.

Der gives herudover en uddybende status på udrulning af ID-connect og M365.

Mette Tokehøj deltager under punktets behandling.

### **Indstilling**

Det indstilles, at direktionen tager orienteringen til efterretning.

### **Sagens baggrund**

Implementering af Lønservice, ID-connect og M365 er i gang i Nordfyns Kommune, og der gives en status på mødet sammen med en overflyvning og nedslag i statusnotatets øvrige indhold.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 09-04-2025**

Taget til efterretning.

Der skal arbejdes systematisk med concern-/ledelsesinformation faciliteret af den nye fagkoordinator i Økonomi.

Der skal laves et regneark over anlægsprojekterne til overblik.

Der skal udarbejdes konkret kommunikation ift. M365 - hvad kommer det til at give organisationen, også med et strategisk sigte.

### **Bilag**

Overblik over digitalisering, teknologi og udrulning i 2025

## Punkt 5: Helhedspleje på Nordfyn - første udkast

S2025-840

### Sagens kerne

Som led i Social- og Sundhedsudvalgets behandling af ældrereformen blev det på mødet i marts besluttet, at der på april mødet skal forelægges et første udkast til en lokal definition af helhedspleje. Det endelige forslag forventes behandlet i juni. Denne sagsfremstilling, med tilhørende notat, udgør administrationens bidrag til den videre politiske drøftelse af en nordfynsk model for helhedspleje.

### Administrationens indstilling

Voksen- og Velfærdsområdet indstiller til orientering og drøftelse af den helhedsplejemodel, der aktuelt udvikles med afsæt i ældrereformen.

### Sagens baggrund

Ældreloven, der træder i kraft den 1. juli 2025, introducerer helhedspleje som et centralt element i tilrettelæggelsen af ældreplejen. Med helhedspleje sigtes der mod at tilbyde ældre borgere sammenhængende og fleksible pleje- og omsorgsforløb, som tager udgangspunkt i den enkeltes aktuelle behov og livssituation. Hermed tilstræbes en mere koordineret og helhedsorienteret indsats, hvor hjælpen løbende kan tilpasses borgerens behov uden krav om fornyet visitation ved hver ændring.

#### Fra enkeltydelser til pakkeforløb

Denne tilgang adskiller sig markant fra den hidtidige praksis, hvor hjælpen som udgangspunkt visiteres og leveres som enkeltydelser med afsæt i fastsatte kvalitetsstandarder. Ved visitation til enkeltydelser sker tildelingen af hjælp på baggrund af en vurdering af behovet for specifikke ydelser - eksempelvis personlig pleje, praktisk hjælp eller træning - hver for sig. Denne model medfører ofte, at ændringer i borgerens behov kræver fornyet visitation og særskilte afgørelser, hvilket kan bidrage til fragmentering i indsatsen og et højt administrationsniveau.

I modsætning hertil er helhedsplejen baseret på visiterede pakkeforløb, som udgør mere rummelige og overordnede rammer for hjælpen. Her sammensættes en helhedsorienteret indsats i et sammenhængende pleje- og omsorgsforløb, hvor der inden for forløbet er indbygget fleksibilitet til at tilpasse hjælpen løbende. Det betyder, at den konkrete tilrettelæggelse og udførelse af hjælpen i højere grad sker i dialog mellem borgeren og det udførende team og med afsæt i en faglig vurdering af borgerens aktuelle behov - uden krav om ny afgørelse ved mindre justeringer.

#### Ændrede krav til politisk fastsættelse af serviceniveau

Ifølge Ældrelovens § 9 er kommunalbestyrelsen forpligtet til at fastlægge, hvilke tilbud om helhedspleje der skal udbydes i kommunen, samt de overordnede rammer for organisering, tilrettelæggelse og udmøntning af disse. Loven foreskriver etablering af få, sammenhængende og rummelige forløb. Vejledningen til loven angiver, at "få forløb" eksempelvis kan fortolkes som 3-5 forskellige typer, afhængigt af lokale forhold (vejledningen, punkt 32, side 15).

Samtidig med indførelsen af helhedspleje sker der et væsentligt skift i den kommunale fastsættelse af serviceniveau. Hvor kommunerne i dag er forpligtet til at vedtage og offentliggøre kvalitetsstandarder for de enkelte ydelser, vil denne forpligtelse ophøre med Ældrelovens ikrafttræden. I stedet skal kommunalbestyrelsen fastsætte en overordnet retning for ældreplejen og for de enkelte pleje- og omsorgsforløb. Serviceniveauet bliver således vejledende og ikke bindende for den konkrete tildeling af hjælp. Det medfører en bevægelse væk fra detaljerede beskrivelser af, hvad og hvor meget der ydes, og hen imod en mere fleksibel og situationsbestemt tilgang, hvor borgerens individuelle behov og ressourcer er styrende.

#### Forslag til lokal model for helhedspleje

Med afsæt i de nationale rammer og Nordfyns Kommunes strategiske målsætninger har administrationen udarbejdet et notat, der skitserer en mulig lokal model for helhedspleje. Notatet indeholder en definition af begrebet helhedspleje i en Nordfynsk kontekst, et forslag til strukturel opbygning af rehabiliteringspakker samt en beskrivelse af de styringsmæssige, faglige og politiske elementer, der tilsammen udgør rammen for indsatsen.

Modellen har til formål at sikre, at Nordfyns Kommunes ældrepleje lever op til lovens intentioner om fleksibilitet, sammenhæng og kvalitet i hjælpen, samtidig med at den understøtter lokal politisk styring og prioritering. Notatet danner

således grundlag for den videre politiske stillingtagen til, hvordan helhedsplejen konkret skal tilrettelægges og udmøntes i Nordfyns Kommune.

Med udgangspunkt i udvalgets drøftelser arbejdes videre med Helhedsplejen. Næste milepæl er at administrationen på udvalgets maj-møde kan præsentere et forslag til nærmere kvalitetsmål, servicemål og indhold i de fire rehabiliteringspakker. Med udgangspunkt i maj-behandlingen inviteres seniorrådet til dialog om modellen for helhedspleje og der lægges op til godkendes på junimødet.

Det nævnte notat er vedlagt som bilag til sagen.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Social- og Sundhedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Ældreloven.

## **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 09-04-2025**

Udsættes til direktionsmødet efter påske.

## **Bilag**

Helhedspleje på Nordfyn - SSU april

## **Punkt 6: Beskæftigelsesreformen**

S2024-12246

### **Sagens kerne**

Det forventes at der i ugen op til påsken lander et politisk forlig om den fremtidige beskæftigelsesreform. Reformen har store konsekvenser for den kommunale opgavevaretagelse.

Direktøren for Social og Arbejdsmarkedsområdet giver en orientering om status og om den planlagte interne kommunikation i den forbindelse.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 09-04-2025**

Orientering foretaget.

# Punkt 7: Forberedelse af Strategisk Chefforum den 30. april 2025

S2025-180

## Sagens kerne

Denne sag har til formål at forberede dagsordenen for det kommende møde i Strategisk Chefforum den 30. april 2025.

Som led i udviklingen af Strategisk Chefforum arbejdes der med, at dagsordenspunkterne i højere grad skal tilrettelægges, så de animerer til strategiske drøftelser og videndeling på tværs af fagområder. Formålet er at styrke forummets rolle som et centralt ledelsesrum for tværgående udvikling og prioritering.

## Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter de relevante punkter og temaer, der skal inkluderes på dagsordenen for mødet i Strategisk Chefforum den 30. april 2025.

## Sagens baggrund

I forbindelse med forberedelserne til mødet i Strategisk Chefforum den 30. april 2025 foreslås følgende temaer og punkter dagsordenssat (på de kommende møder - det hele skal og kan ikke være på samme møde):

### Strategisk indblik - Børn og Unge

Første punkt i en ny serie, hvor et fagområde giver indblik i egne strategiske prioriteringer og udfordringer. Formålet er at styrke tværgående forståelse og dialog i chefgruppen.

### Opfølgning på budgettemadagen den 27. marts 2025 - fokus på reformarbejdet

Kort drøftelse af, hvordan reformsporene skal spille sammen med det strategiske budgetarbejde og prioriteringsprocessen.

### Strategisk Chefforums 12:12 seminar den 4. og 5. marts

Hvordan skal der følges op?

### Budgetstrategien

Status og de næste skridt.

### Det videre arbejde med ledertrivsel

## Økonomiske oplysninger

-

## Lovgrundlag

-

## Aktuel beslutning på Direktionen 2025 09-04-2025

Drøftet. Mødet afkortes til 3 timer.

## **Punkt 8: Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser**

S2024-9515

### **Sagens kerne**

Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.

### **Indstilling**

Forelægges til direktionens drøftelse og godkendelse.

### **Sagens baggrund**

Direktionen forelægges indstilling om ansættelse/genbesættelse af følgende stillinger:

- Genbesættelse af vakant stilling som kontrolmedarbejder mod socialt bedrageri i Budget og Regnskab.
- Genbesættelse af stilling på området for affald - Genbrug og Renovation.

Temaer eller konkrete sager til koordinering på tværs

- 

Eventuelt

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 09-04-2025**

Følgende tilføjes sagen:

- Genbesættelse af socialrådgiver på børne- og ungeområdet.

Godkendt.

## **Punkt 9: Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg**

S2024-12246

### **Sagens kerne**

Direktørerne orienterer om og drøfter kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg med henblik på vidensdeling og koordinering.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 09-04-2025**

Drøftet.

## **Punkt 10: Orientering**

S2024-12246

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering:

- Referat fra møde i Udvalget for Digitalisering og Informationssikkerhed den 25. marts 2025.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 09-04-2025**

Orientering givet.

### **Bilag**

Referat - Udvalget for Digitalisering og Informationssikkerhed den 25-03-2025

## **Punkt 11: Lukket: Ressourcer og prioritering - IT og digitalisering**

S2025-3351