

REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur d. 15-11-2024

Mødedato Fredag d. 15. november 2024 kl. 08:30

Mødested Otterup Rådhus, Herregårdssalen

Mødedeltagere Louise Rasmussen, Peter Astrup Simmelsgaard, Anne Mach Rasmussen, Jacob Vistisen, Andreas Nimb Christiansen, Dorthe Schmidt Temberg, Mette Horsman Hansen, Jesper Rasmussen, Inge Haakonsdatter, Peter Lumby Lindeskov Andersen, Carsten B. Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2024.....	5
Evaluering af Sundhedsugen 2024.....	7
OmrådeMED Årskalender 2025.....	8
Økonomi - Status på budget 2025.....	9
Fraværstatistik pr. 30. september 2024 - Teknik, Erhverv og Kultur.....	10
Budget 2024 - Status på økonomi - Budgetopfølgning pr. 30. september 2024.....	12
Eventuelt.....	13
Orientering.....	14

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur forelægges til godkendelse:

- Den 2. september 2024.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-11-2024

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 02-09-2024

Punkt 2: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 19. august 2024.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-11-2024

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - HovedMED (2023-2024) den 19-08-2024

Punkt 3: Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2024

S2024-11274

Sagens kerne

Arbejdsmiljødrøftelsen gennemføres hvert år i MED, jf. MED-aftalen. OmrådeMEDs drøftelser indsamles og viden og erfaringer fra OmrådeMED bruges til at kvalificere HovedMEDs drøftelse.

Arbejdsmiljødrøftelsen skal blandt andet være med til at synliggøre, om der er arbejdsmiljøudfordringer på arbejdspladserne, hvad der konkret skal arbejdes med i det kommende år, og hvem der gør hvad, så målene opnås.

På MED-møderne i februar/marts i 2025 vil der være en status, herunder en dialog om hvilke indsatser, der skal arbejdes med resten af 2025.

Indstilling

Administrationen indstiller, at OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur

1. Drøfter status på arbejdsmiljøet med afsæt i sidste års prioriterede indsatser (bilag 1).
2. Godkender at der arbejdes videre med temaet psykologisk tryghed, der var temaet på Arbejdsmiljødagen den 11. november 2024.
3. Godkender at den årlige arbejdsmiljødrøftelse fremadrettet flyttes til primo kalenderåret

Sagens baggrund

Alle virksomheder skal holde en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal også bruges til at vurdere, om det foregående års mål er nået og til at sætte mål for det kommende års arbejde. Herudfra skal der lægges en plan for, hvordan man i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø i virksomheden.

I virksomheder med arbejdsmiljøorganisation (AMO) er det her, at drøftelsen skal foregå. AMO skal have mulighed for at drøfte og komme med input til virksomhedens kompetenceudviklingsplan vedrørende den supplerende uddannelse for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen.

Når Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, skal arbejdsgiveren skriftligt kunne dokumentere, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted.

Arbejdsmiljødrøftelsen skal således bidrage til at gøre næste års arbejde med arbejdsmiljøet i Nordfyns Kommune mere konkret, og samtidig vil relevante mål for hele organisationen blive indsat i det kommende arbejdsmiljøårshjul for 2025.

Til arbejdsmiljødrøftelsen 2024 er der indhentet data på blandt andet sygefravær, arbejdsskader samt arbejdstilsynets afgørelser (bilag 2).

HR anbefaler, at tidspunktet for den årlige arbejdsmiljødrøftelse flyttes, således at arbejdsmiljødrøftelsen ligger i starten af et kalenderår. Nærmere bestemt på de førstkomende MED-møder, som i 2025 ligger i februar/marts.

Det vil give følgende fordele:

- MED kan evaluere på det forgange kalenderår, og implementere nye tiltag i god tid for det kommende år
- Valg af AMR foretages hvert andet år, og eventuelle nye AMR'er kan hurtigt komme ind i rollen, og får mulighed for at præge drøftelsen og arbejdsmiljøarbejdet fra start.
- De nye repræsentanter er fuldt opdaterede på de arbejdsmiljømæssige mål og udfordringer for det kommende år.

HR vil skriftligt opfordre LokalMED til at påbegynde deres drøftelser i januar og sende deres input direkte til OmrådeMED.

HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Bente Villberg deltager under punktet.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-11-2024

Drøftet.

Godkendt.

Bilag

Arbejdsmiljøedroeftelse 2023 - indsatser

Arbejdsmiljøeredegoerelse 2024

Punkt 4: Evaluering af Sundhedsugen 2024

S2024-5222

Sagens kerne

I uge 41 i år gennemførte vi sundhedsugen i Nordfyns Kommune med et særligt fokus på mental sundhed.

Indstilling

HR indstiller, at OmrådeMED evaluerer sundhedsugen 2024.

Sagens baggrund

Efter afslutningen af sundhedsugen ønsker HR, at OmrådeMED foretager en evaluering af ugens forløb. Evalueringerne vil blive samlet og anvendt som grundlag for planlægningen af sundhedsugen i 2025.

Overvejelser til evaluering:

- Hvilke læringspunkter kan vi tage med fra denne sundhedsuge, og hvordan kan de anvendte redskaber og aktiviteter videreføres?
- Hvordan fungerede kommunikationen omkring sundhedsugen?
- Var aktiviteterne relevante og varierede?
- Er der nye idéer, forslag eller koncepter, vi bør overveje til næste sundhedsuge?
- Hvordan kan vi gøre sundhedsugen mere inkluderende og relevant for hele kommunen?
- Hvordan kan man sikre at sundhedsambassadørerne får en mere central rolle i sundhedsugen?

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-11-2024

Drøftet.

Der ønskes set ind i et mere lokalt forankret program med inddragelse af de lokale sundhedsambassadører for at sikre en større deltagelse på de enkelte områder.

Samarbejdet mellem sundhedsambassadørerne ønskes styrket.

Samlet set:

- Der er var ikke så stort brug af de centrale tilbud, men mange gode lokale indsatser.
- Den gamle sundhedsdag var dog, hvor man mødte kollegaerne.

Punkt 5: OmrådeMED Årskalender 2025

S2024-295

Sagens kerne

Årskalenderen for 2025 skal drøftes i OmrådeMED.

Årskalenderen spænder ikke ben for ad hoc emner, som der kan være et behov for at drøfte i OmrådeMED.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter ønskede emner for 2025 med afsæt i vedlagte eksempel på årskalender for OmrådeMED Rådhusene.

Sagens baggrund

Ved at bruge et årshjul sikrer vi, at der ikke ligger for mange emner på samme tid og at de spredes bedst hen over de fire årlige OmrådeMED møder.

Hvorfor bruge et årshjul?

Udover et bedre overblik, så giver et årshjul også en bedre fælles forståelse af, hvad der er planlagt i den nærmeste fremtid. Ved at alle ser det samme, kan man også bedre drage fordel af den erfaring, der er i de forskellige teams og videns dele med hinanden.

Det giver også et klart og koncist overblik over årets aktiviteter, samt det hjælper og inkluderer medarbejderne i Nordfyns Kommune til at få et overblik over, hvad der kan og hvad der bliver drøftet til OmrådeMED. Dette kan øge effektiviteten af OmrådeMED møderne.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-11-2024

Drøftet. Der er ikke yderligere emner end foreslået.

Bilag

Udkast Årskalender 2024 for OmrådeMED Rådhusene 2025

Punkt 6: Økonomi - Status på budget 2025

S2024-8797

Sagens kerne

Siden seneste møde i OmrådeMED har Kommunalbestyrelsen godkendt budgettet for 2025 i møde d. 10. oktober 2024.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED

- drøfter udmøntningen af budgetaftalen for 2025

Sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen godkendte i møde den 10. oktober 2024 budgettet for 2025. Budgettet består af mange forskellige elementer, og for at sikre udmøntningen af de mange elementer udarbejder administrationen en budgetudmøntningsplan. Planen forelægges til politisk godkendelse på møderne i december måned.

OmrådeMED drøfter relevante emner i forbindelse med udmøntningen af budgettet for 2025.

Udover eget område så ligeledes opmærksomhed på fælles under Økonomiudvalgets område:

- Afskaffelse af fælles hygiejne koordinator
- Flere myndighedssagsbehandlere i Børn og Familie, Teknik, Erhverv og Kultur samt Voksen myndighed
- Informationssikkerhedsmedarbejder og midler til cybersikkerhed
- Medarbejder til fundraising

På anlægssiden

- Midler til udskiftning af it-udstyr
- Midler til optimering og udskiftning af netværk

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-11-2024

Orientering foretaget og drøftet.

Bilag

Bilag til Budgetaftalen 2025-2028

Budgetaftale 2025 - tilgængeliggjort

Punkt 7: Fraværstatistik pr. 30. september 2024 - Teknik, Erhverv og Kultur

S2024-10753

Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 30. september 2024 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er udarbejdet.

Fraværssrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at fraværstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær pr. 30. september 2024 på 4,8%, hvilket er 0,5 procentpoint højere i forhold til pr. 30. september 2023.

Specifikt for september måned 2024 ligger sygefraværet på 4,0 %, hvilket er 0,8 procentpoint lavere end september måned 2023 og det samme som august måned 2024.

Det registrerede fravær svarer til ca. 4,9 fraværsårsværk for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

Andelen uden sygefravær er pr. 30. september 2024 på 28,0% og ligger dermed under måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er steget med 0,8 procentpoint set i forhold til pr. 31. august 2024.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. september 2024 på 6,1 %, hvilket er 0,3 procentpoint højere i forhold til pr. 30. september 2023.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallet for "Sygefraværprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" ikke er nået set over de seneste 12 måneder.

Måltallet for "Andel uden sygefravær i procent" ligger under måltallet med 2,0 procentpoint.

Fravær-rapport pr. 30. september 2024	Sygefravær-procent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,3 %		8,5 dage	30,0 %	
Teknik, Erhverv og Kultur	4,8 %	4,3 %	12,6 dage	28,0 %	2.457.701

Seneste 12 måneder: 1. oktober 2023 - 30. september 2024.

Forrige 12 måneder: 1. oktober 2022 - 30. september 2023.

Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværssrapporterne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle

registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de almindelige refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode.

Refusioner vedr. Covid-19 fravær er genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværsopgørelsen.

Der arbejdes på at få udarbejdet en særlig rapportering ift. Covid-19.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 2,5 mio. kr. for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-11-2024

Drøftet. Der er ingen kommentarer til tallene.

Bilag

Fraværssrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 30. september 2024

Datagrundlag i fraværssrapporterne

Punkt 8: Budget 2024 - Status på økonomi - Budgetopfølgning pr. 30. september 2024

S2023-3841

Sagens kerne

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2024 er udarbejdet og forelægges til orientering.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED tager budgetopfølgningen til orientering.

Sagens baggrund

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2024 er udarbejdet og forelægges til orientering til for OmrådeMED's område

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-11-2024

Orientering foretaget.

Bilag

ERHVERVS-, KULTUR- OG FRITIDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. september 2024

TEKNIK- OG MILJØUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. september 2024

Punkt 9: Eventuelt

S2020-3849

Sagens kerne

- Status på Byens Hus.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-11-2024

Orientering foretaget omkring tidsplan.

Der gøres opmærksom på, at AMR skal dele viden og erfaring, særligt når der er ny viden fra kursusaktiviteter.

Ligeledes bidrager kursusaktiviteterne til styrkelse af netværk i AMR og TR regi.

Punkt 10: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-11-2024

Orientering foretaget.

- Ansættelse af ny chef i Teknik, Erhverv og Kultur er i proces.
- Ny struktur for Teknik og Service fungerer godt.