

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 12-03-2025

Mødedato	Onsdag d. 12. marts 2025 kl. 16:15
Mødested	Søndersø Rådhus
Mødedeltagere	Helle Waagner, Kenneth Maar Clasen (Fravær), Dennis E. Christensen, Brian Dybdahl Korsgaard, Idrees Haider

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på fællesmødet med Børne- og Ungeudvalget.....	3
Status på Regnskab 2024 inden for Arbejdsmarkedsudvalget områder.....	4
Ejendomme - Drøftelse af Ejendomsstrategien.....	5
Fornyelse af resultatkontrakt med Nordfyns Erhverv og Turisme (NEET).....	7
Den kommende beskæftigelsesreform.....	9
Indsats, mål og resultater.....	11
Orientering.....	12
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	13

Punkt 320: Opfølgning på fællesmødet med Børne- og Ungeudvalget

S2021-17358

Sagens kerne

Det indstilles at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter fællesmødet med Børne- og Ungeudvalget den 11. marts.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 12-03-2025

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Udvalget afventer den nye beskæftigelsesreform, og der forberedes nu et oplæg til kommunalbestyrelsen på et seminar den 27. marts. Udvalget ser spændende muligheder i at nytænke beskæftigelsesindsatsen og tilrettelæggelsen af den.

Punkt 321: Status på Regnskab 2024 inden for Arbejdsmarkedsudvalget områder

S2025-919

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen skal ultimo marts godkende Årsberetning og Regnskab 2024 til oversendelse til kommunens revision, BDO.

Forud for Kommunalbestyrelsens godkendelse, orienteres udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2024, der vedrører udvalgets områder.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at:

- resultatet af Regnskab 2024 drøftes, herunder om resultatet giver anledning til særlige tiltag eller opmærksomhed i forhold til Budget 2025.

Sagens baggrund

Jf. den Økonomiske politik for Nordfyns Kommune fastlægges de overordnede rammer for budgettet og den løbende økonomiske opfølgning heraf. Et af grundprincipperne i den Økonomiske politik er, at der udvises rettidig omhu såvel i forhold til indeværende års budget som for de kommende års budgetter. Endvidere er udgangspunktet for den økonomiske styring, at bevillingsniveauet er på udvalgsniveau.

Med henblik på at orientere udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2024, der vedrører udvalgets områder, er der i sagens dokument foretaget uddrag af det samlede regnskabsmateriale inden for følgende områder:

- Fagchefens årsberetning inden for eget fagområde.
- Budgetoverførsler for driftsområdet.
- Status for anlægsprojekter i forhold til overførte bevillinger samt afsluttede projekter.
- Regnskab 2024 sammenholdt med Budget 2025

Økonomiske oplysninger

Regnskabsresultatet sammenholdt med det korrigerede budget fremgår af sagens bilag.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Lovgrundlag

Indenrigs- og Boligministeriets budget- og regnskabssystem for kommuner.

Nordfyns Kommunes Økonomiske politik samt Nordfyns Kommunes Principper for Økonomistyring.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 12-03-2025

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget - Regnskabsstatus 2024

Punkt 322: Ejendomme - Drøftelse af Ejendomsstrategien

S2023-14493

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen vedtog med Budget 2023 en ambitiøs investeringsplan for gennemførelsen af Kommunalbestyrelsens klimaplan Green Steps, ligesom det fortsat er prioriteret i budgettet for 2025 og fremadrettet. Et af indsatspunkterne i investeringsplanen var udarbejdelse af en ny ejendomsstrategi for Nordfyns Kommune.

Kommunalbestyrelsen vedtog den 25. april 2024 del 1 af ejendomsstrategien, den strategiske del, og der har løbende været fokus på optimering af bygningsmassen og mindre tilpasninger og muligheder i forlængelse heraf. Aktuelt er der flere ejendomme og lokaler, som enten ikke benyttes længere eller aktuelle behov for yderligere lokaler, hvor et planlagt ejendomsstrategisk forum skal aktiveres.

Administrationens indstilling

Direktionen indstiller:

- At ejendomsstrategien og eventuelle pejlemærker for den fremtidige ejendomsstruktur drøftes.
- At den videre proces følger ejendomsstrategiens bilag 2.

Sagens baggrund

Med udgangspunkt i Visionen "Fælles veje til ny velfærd" og klimaplanen Green Steps er der udarbejdet en ny ejendomsstrategi, del 1 strategisk del som Kommunalbestyrelsen vedtog den 25. april 2024.

Strategien lægger op til en mere struktureret opfølgning på ejendomsrelaterede spørgsmål sammen med ledere og medarbejdere, så ejendomsporteføljen løbende udvikles i tråd med ejendomsstrategiens mål.

I nedenstående gives en kort opfølgning på dette arbejde, og en status på det videre arbejde.

Udnyttelse af eksisterende bygninger og bygninger i "tomgangs-drift"

Der er en række bygninger/lokaler, som i dag har en meget lille eller ingen anvendelsesgrad, og der vil med fordel kunne arbejdes med genplacering af brugerne i andre af kommunens bygninger. Dette vil skulle ske i samarbejde med brugerne og de enkelte fagforvaltninger.

I henhold til ejendomsstrategien vil dette ligeledes skulle drøftes i de enkelte fagudvalg.

Det videre arbejde med ejendomsstrategien

Ejendomsstrategien, del 1 beskriver organiseringen af arbejdet med udviklingen af den kommunale ejendomsportefølje. Dette ses ved etablering af et ejendomsstrategisk forum. Dette forum skal inddrages ved effektivisering og prioritering, og er en systematisk, struktureret ubureaukratisk måde at arbejde med ejendomsstrategi på.

Forummet skal, ud over at sikre tæt dialog og indflydelse med ledere og brugere, også sikre en fælles og systematisk tilgang til håndteringen af den kommunale bygningsmasse.

Administration vil i foråret 2025 arbejde målrettet med dette forum, og facilitere drøftelser og afklaringer. Ændringerne fremlægges til drøftelse i de enkelte fagudvalg.

Klimaplan Green Steps:

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. august 2022 klimaplanen Green Steps (DK2020). Et fokusområde i klimaplanen er CO2 belastningen fra kommunens ejendomme.

Kommunalbestyrelsen vedtog sammen med klimaplanen en ambitiøs investeringsplan, som over fire år investerer 30 mio. kr. i tiltag, som skal sikre opfyldelsen af kommunens klimavisionsmål om en CO2 neutral virksomhedsdrift i 2030.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Fagudvalg.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 11-03-2025

Indstillingen godkendt.

Børne- og Ungeudvalget drøftede pejlemærker til ejendomsstrategien:

- Ungdomsskolen bør være placeret ved et ungemiljø
- Der bør være opmærksomhed på, at skolerne har behov for gode fysiske rammer og at eventuelle ændringer i de fysiske rammer alene sker i samarbejde med skolerne.
- Familiehuset bør placeres i kommunalt ejede lokaler.
- Der er en klar strategisk sammenhæng mellem forskellige fremtidsmodeller for rådhusene og mulige placeringer af kommunale institutioner.
- I forbindelse med afviklingen af 10. klasse vil der være behov for at tage stilling til de nuværende fysiske rammer.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Fraværende: Johnny Kristensen (A).

Drøftet. Udvalget bakker op om strategien og noterer sig, at administrationen er i dialog med Teknik og Miljø om at skaffe plads til klinik, gruppe-/møderum til borgeraktiviteter samt omklædning for udkørende personale i Søndersøområdet, hvor behovet er meget stort. Udvalget ønsker en tilbagemelding på denne dialog.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 12-03-2025

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler, at de fysiske rammer som hovedprincip indrettes fleksibelt, således at de understøtter skiftende faglige behov - herunder at samarbejdende afdelinger placeres tæt på hinanden.

Bilag

Nordfyns Kommune - Ejendomsanalyse - Del 1 - Ny ejendomsstrategi - 21032024

Punkt 323: Fornyelse af resultatkontrakt med Nordfyns Erhverv og Turisme (NEET)

S2025-573

Sagens kerne

Erhvervs-, Kultur og Fritidsudvalget besluttede i møde den 6. februar 2025 at godkende en procesplan for en fornyelse af resultatkontrakten mellem Nordfyns Kommune og Nordfyns Erhverv og Turisme (NEET).

I henhold til procesplanen skal alle fagudvalg drøfte de relevante emner for de respektive ressortområder i forhold til den kommende kontraktfornyelse og komme med input til det videre arbejde med fornyelse af resultatkontrakten.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de relevante emner inden for udvalgets ressortområde og giver input til ændringer eller tilføjelser til det kommende kontraktarbejde.

Sagens baggrund

Den 26. februar 2015 besluttede Kommunalbestyrelsen at etablere en ny og stærk organisering af den nordfynske indsats på erhvervs-, event- og turismeområdet. Nordfyns Erhverv og Turisme (NEET) blev dannet ved en sammenslutning af de to foreninger Nordfyns Erhverv og Nordfyns Turistforening.

NEET er en forening med mere end 600 medlemmer.

NEET til formål at fremme erhvervslivet og turismen i Nordfyns Kommune, herunder ved at:

- Virke til fremme af erhvervslivet i området ved at yde assistance til bestående virksomheder og ved at medvirke til oprettelse af nye.
- Virke til at fremme samarbejde og forståelse mellem områdets forskellige erhvervsgrene.
- Virke til at fremme samarbejdet mellem erhvervslivet og de kommunale myndigheder, med henblik på udvikling af erhvervslivet og beskæftigelsen i området.
- Virke til udvikling og styrkelse af befolkningsgrundlaget.
- Virke til at fastholde og fremme turismen i Nordfyns Kommune.
- Virke som et autoriseret turistbureau med helårsåbent.
- Virke for samarbejde med fynske, danske og udenlandske turistorganisationer med sigte på bedst muligt at fremme turismen på Nordfyn.
- Virke for at støtte og udvikle aktiviteter inden for events i Nordfyns Kommune.

Der henvises til rammerne for denne beslutning i referatet fra Kommunalbestyrelsens møde den 26. februar 2015, pkt. 293 <https://dagsordener.nordfynskommune.dk/vis?Referat-Kommunalbestyrelsen-2014-2017-d.26-02-2015-kl.18.00&id=3be013f7-2b65-461d-b191-89491525ddad>

Aftalen/resultatkontrakt med NEET blev fornyet til perioden 2021-31/12-2026, og af kontraktens pkt. 6 fremgår, at den skal genforhandles i året før udløbet.

Jf. tids- og procesplanen, som blev godkendt i Erhvervs-, Kultur og Fritidsudvalget den 6. februar 2025, blev det besluttet, at de dele af kontrakten, som relaterer sig til de enkelte fagudvalgs ressortområder, sendes til drøftelse i de respektive fagudvalg på møderne i marts måned 2025.

Fagudvalgene giver på møderne input til det videre arbejde med at revidere resultatkontrakten.

Overordnet arbejdes der med 5 mål i den nuværende resultatkontrakt:

1. Jobskabelse og kompetenceudvikling
2. Turisme
3. Events
4. Erhvervslivet herunder detailhandlen
5. Bæredygtighed

Der henvises til resultatkontrakten for en uddybning af målene.

Følgende mål i kontrakten er relevante for Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte:

- Mål nr. 1 - Jobskabelse og kompetenceudvikling.
- Mål og effekt reguleres gennem de aftaler, som NEET indgår med Arbejdsmarkedsområdet. Arbejdsmarkedsområdet har haft en samarbejdsaftale med NEET gennem en årrække.

Fornyelsen af resultatkontrakten vil ligeledes blive drøftet på et temamøde i Kommunalbestyrelsen den 27. marts 2025.

Økonomiske oplysninger

Som en investering i erhvervsfremme og turisme købes denne ydelse ved Nordfyns Erhverv og Turisme, og der er afsat 8.350.000 kr. årligt til formålet.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 12-03-2025

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler, at resultatkontrakten formuleres således, at nye behov for yderligere samarbejder som følge af beskæftigelsesreformen kan udvikles imellem NEET og Kommunen.

Med fokus på:

1. Rekruttering af arbejdskraft.
2. Udvidelse af arbejdsstyrken/kompetenceudvikling.
3. Virksomhedssamarbejder, netværks og partnerskaber.

Bilag

Vedtægter NEET

Vækststrategi

Turismeudviklingsstrategi-2023-2030

Samarbejdsaftale mellem NEET og Jobcenter Nordfyn

Tillægsaftale 2025, NEET og Jobcenter Nordfyn

Tids- og procesplan for fornyelse af resultatkontrakt mellem Nordfyns Erhverv og Turisme januar 2025

Resultatkontrakt med NEET 2021-2026

Punkt 324: Den kommende beskæftigelsesreform

S2025-1970

Sagens kerne

Forhandlingerne omkring beskæftigelsesreformen er pt. i fuld gang. Senest er det besluttet ikke at gennemføre et omdiskuteret forslag fra ekspertgruppen om at skære i uddannelsesaktivering for ledige, men at besparelserne i stedet skal findes på andre områder - ifølge lækkede notater og flere medier primært inden for øvrig afklaring og opkvalificering (ØVO), mentorordninger og drift af jobcentrene. Det betyder, at beskæftigelsesindsatsen frem mod 2030 vil blive kraftigt beskåret økonomisk.

Administrationens indstilling

Drøftes og tages til efterretning.

Sagens baggrund

Forhandlingerne omkring beskæftigelsesreformen er pt. i fuld gang. Senest er det besluttet ikke at gennemføre et omdiskuteret forslag fra ekspertgruppen om at skære i uddannelsesaktivering for ledige, men at besparelserne i stedet skal findes på andre områder - ifølge lækkede notater og flere medier primært inden for øvrig afklaring og opkvalificering (ØVO), mentorordninger og drift af jobcentrene. Ifølge KL vil regeringen derudover lægge sig tæt op ad ekspertgruppens anbefalinger. Det er stadig usikkert, hvor forhandlingerne ender, men sandsynligvis vil følgende indgå i reformen:

Nedlæggelse af jobcentre og decentralisering:

- Jobcentrene nedlægges, og kommunerne får mulighed for at organisere beskæftigelsesindsatsen efter egne behov.
- Kommunalbestyrelserne kan fremadrettet selv bestemme, hvordan de bedst organiserer indsatsen for ledige og sygemeldte.
- Samlet set skal besparelserne udgøre 3 milliarder kroner.

Afbureaukratisering af systemet:

- Antallet af målgrupper i lov om aktiv beskæftigelsesindsats reduceres fra 13 til 5, hvilket forenkler systemet og gør det lettere at navigere for både borgere og myndigheder.
- Cirka halvdelen af særreglerne, der i dag varierer mellem målgrupper, afskaffes for at gøre indsatsen mere ensartet.
- Mere end 500.000 tvungne samtaler for borgerne fjernes.

Ledige - ændringer i opfølgning:

- Op mod hver fjerde ledige skal ikke længere deltage i samtaler og aktivering i de første seks måneder.
- Ledige får mulighed for at vælge, hvem der skal hjælpe dem med at finde arbejde, som en del af et forsøg med frit valg. Alt tyder på, at der i første omgang bliver tale om en forsøgsordning i udvalgte kommuner på Fyn og Sjælland.
- Fokus vil være på at få ledige i arbejde i stedet for at opfylde proceskrav.

Sygemeldte - mere værdig behandling:

- Sygemeldte fritages for samtaler og opfølgning i kommunen og vil blive mødt med større respekt og værdighed.
- Der vil være færre sanktioner for sygemeldte, og opfølgningen vil blive mere individuel og hensynsfuld.

Økonomiske besparelser og forenklinger:

- En stor del af besparelserne på 3 milliarder kroner vil komme fra forenklinger og afbureaukratisering af systemet.
- Der indgås aftaler med KL (Kommunernes Landsforening) for at finde yderligere 800 millioner kroner gennem besparelser på vejledning, mentorordninger og drift af jobcentrene.
- Kommunerne får mulighed for selv at prioritere udgifterne til opkvalificering og mentorstøtte på tværs af målgrupper og ordninger.

Resultatbaseret opfølgning:

- Skærpet tilsyn afskaffes og erstattes af en resultatbaseret opfølgning, der skal hjælpe kommuner og a-kasser med at fokusere på at få ledige i arbejde frem for at opfylde proceskrav.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 12-03-2025

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Taget til efterretning.

Punkt 325: Indsats, mål og resultater

S2025-2215

Sagens kerne

Udvalget bliver orienteret om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd), eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn), indgår det også i dette punkt.

Orientering om status på fokusmål medbringes til mødet.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for januar 2025 (foreløbig opgørelse) viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 3,9 pct. mod 3,0 pct. som måneden før. Det svarer til 542 fuldtidsledige mod 422 måneden før. Ledigheden er 3,1 pct. i hele landet, 3,2 pct. i Region Syddanmark og 3,7 pct. på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 12-03-2025

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Taget til efterretning.

Bilag

Information - AU (marts 2025)

Ledighed Landsdel Fyn, januar 2025

Punkt 326: Orientering

S2021-17358

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På mødet gives orientering om:

- Status på fordrevne fra Ukraine.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 12-03-2025

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Taget til efterretning.

Bilag

Status paa fordrevne fra Ukraine pr. 3. marts 2025

Punkt 327: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17359

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 12-03-2025

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Godkendt.