

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 03-02-2021

Mødedato	Onsdag d. 03. februar 2021 kl. 15:00
Mødested	Skype -møde
Mødedeltagere	Peder Gade Svensson, Kim Johansen, Claus Halsgaard Pedersen, Brian Dybdahl Korsgaard, Dorte Schmidt

Indholdsfortegnelse

Mulige yderligere tiltag i lyset af COVID-19 situationen og restriktioner.....	3
Tema: Det kommunale medansvar for beskæftigelsesindsatsen.....	5
Forslag til løbende opfølgning på mål om antal offentligt forsørgede.....	7
Økonomioversigt pr. 31. december 2020.....	8
Indsats, mål og resultater incl. Investeringsstrategi 2019-2021.....	9
Nøgletal.....	10
Lukket: Hvem skal modtage Virksomhedsprisen 2020?.....	11
Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen.....	12

Punkt 317: Mulige yderligere tiltag i lyset af COVID-19 situationen og restriktioner

S2020-8066

Supplerende sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter drøftelsen fra forrige møde den 13. januar 2021 omkring ekstra initiativer i beskæftigelsesindsatsen i lyset af COVID-19's påvirkning af arbejdsmarkedet. Her blev bl.a. nævnt muligheden for en mini-jobmesse, som kendes fra Assens.

På den baggrund foreslår administrationen, at der afholdes 2 webinarer det kommende år med indhold afstemt efter en vurdering af de konkrete behov på de givne tidspunkter:

Forår 2021

For ledige om uddannelse og opkvalificering, særligt indenfor områder med mangel på arbejdskraft, herunder SOSU-området

Efterår 2021

For ledige om aktuelle, konkrete jobmuligheder, herunder mulighed for jobtræning og praktik, der leder mod ordinær ansættelse.

Det skal i den forbindelse nævnes, at der netop nu er ved at blive udsendt informationsbreve til 590 dagpengemodtagere (dvs. samtlige på nær de, der indgår i a-kasseforsøget samt de, der er på fordeling) og 112 jobparate kontanthjælpsmodtagere. I brevet inviteres borgerne til informationsmøde om uddannelse og jobmuligheder indenfor SOSU-området.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 14. januar 2021 på baggrund af regeringens udmelding om forlængelse af de skærpede tiltag, tilsvarende forlænget restriktionerne for beskæftigelsesindsatsen, foreløbigt frem til den 7. februar 2021.

Sagens kerne

Regeringen har besluttet at forlænge alle de skærpede tiltag, der var forudsat at udløbe den 3. januar 2021, til og med den 17. januar 2021. Det betyder, at de hidtil udmeldte retningslinier om den COVID-tilpassede beskæftigelsesindsats fortsat vil være gældende indtil (foreløbigt) den 17. januar 2021.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter mulige yderligere beskæftigelsesunderstøttende tiltag, der i den nuværende arbejdsmarkedssituation er præget af nedlukning og hjemsendelser pga. COVID-19.

Til mødet medbringer administrationen eksempler på COVID-19 relaterede tiltag fra andre kommuner.

Sagens baggrund

I et brev af 8. december 2020 meddeler regeringen, at man i forsøg på at bevare epidemikontrollen og hindre en hård nedlukning omkring årsskiftet, har besluttet at forlænge de allerede gældende nationale tiltag frem til 28. februar 2021 samt at udbrede de særlige tiltag, gældende for 18 kommuner, til i alt 38 kommuner.

Der blev i den forbindelse lagt op til en forlængelse af de gældende muligheder for at afholde telefoniske/digitale samtaler i beskæftigelsesindsatsen. I de 38 kommuner var der ligeledes særlige regler omkring beskæftigelsestilbud, dog var der ikke tale om en suspension fra beskæftigelsesindsatsen, men en tilpasning.

Den 18 december blev de beskæftigelsesrettede restriktioner udvidet til at gælde hele landet og samtidigt blev skærpede tiltag indført. Herunder gælder bl.a., at der ikke iværksættes nye aftaler om virksomhedspraktik og løntilskud, og at gældende forløb kun fortsætter, såfremt borgeren er enig heri. Der lukkes helt ned for igangværende nyttejob og iværksættes ikke nye.

Den 29. december meddelte regeringen, at de skærpede tiltag, der oprindeligt var gældende til og med den 3. januar 2021, foreløbig forlænges til og med den 17. januar 2021. De supplerende restriktioner vedrørende beskæftigelsesindsatsen vil ligeledes fortsat være gældende. Tilsvarende vil det fortsat være muligt at afholde samtaler telefonisk eller digitalt.

Som udgangspunkt arbejder alle medarbejdere i jobcentret hjemmefra. Dog er forkontoret bemandet med et par medarbejdere, der kan modtage borgere, der henvender sig personligt i jobcentret. Enkelte øvrige medarbejdere, bl.a. fra ydelsesgruppen, fremmøder også. Vi holder altså jobcentret åbent, så borgere har mulighed for at melde sig ledige eller søge offentlig forsørgelse ved fysisk fremmøde, selvom der er digitale selvbetjeningsmuligheder.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker at følge arbejdet med at få flere ledige i uddannelse. Specielt på Social- og Sundhedsområdet.

Beslutning på møde Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 13-01-2021 - 15:00

Orientering foretaget og sagen drøftet. Sagen genoptages på kommende møde med overvejelser om muligheden for at lave jobmesser.

Udvalget ønsker også at koble mulige indsatser i forhold til forskellige scenarier for udviklingen i Corona-krisen.

Bilag

Kurs for beskæftigelsesindsatsen under og efter COVID-19

Punkt 318: Tema: Det kommunale medansvar for beskæftigelsesindsatsen.

S2021-978

Sagens kerne

Bør der i Nordfyns Kommune foreligge klare aftaler, om de kommunale enheders aktive medansvar for optræning af kommunens borgere, der har forløb i jobcentret, og har brug for en virksomhedsplacering til at oplære/optræne kvalifikationer og kompetencer, der kan bringe dem tilbage til arbejdsmarkedet?

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Der lægges op til, at Arbejdsmarkedsudvalget påbegynder en indledende drøftelse af, hvorvidt det kollektive ansvar og den generelle indsats for at bringe flere ledige i job og selvforsørgelse, bør formaliseres i form af en række faste tilbud/jobtræningspladser i kommunens institutioner og forvaltningsområder.

Al evidens på beskæftigelsesområdet viser, at det er forløb på rigtige virksomheder, der har den mest positive effekt i forhold til at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Nogle grupper af ledige er langt hen ad vejen i stand til selv at finde de nødvendige praktikpladser på virksomheder via deres netværk eller direkte henvendelse. For andre grupper er det vanskeligere. De har måske ikke et relevant netværk, eller har problemer ud over ledighed, der gør, at de ikke selv formår at lave en aftale og honorere den. I disse tilfælde, er det derfor i høj grad op til jobcentrets medarbejdere at etablere kontakten til virksomheden og følge op på denne. I vid udstrækning bruger medarbejderne i jobcentret det virksomhedsnetværk, de har opbygget gennem tiden til at løfte denne ofte tidskrævende opgave.

Det er alle former for virksomheder, der hjælper til med denne indsats, som langt hen ad vejen er afhængig af virksomhedens sociale rummelighed og ansvarsfølelse.

Det er netop denne indsats, Arbejdsmarkedsudvalget årligt anerkender i forhold til kommunens private virksomheder ved at uddele Virksomhedsprisen.

Også mange offentlige virksomheder støtter op og trækker med. Herunder kommunens største arbejdsplads - Nordfyns Kommune, som rummer omkring 2500 arbejdspladser og derfor har stort potentiale til at medvirke i optræningen af personer, der er længere fra arbejdsmarkedet og som har brug for en særlig støtte.

Vi oplever dog, at trækket ikke er helt ligeligt fordelt over de mange forskellige enheder, som Nordfyns Kommune dækker over.

Nogle brancher har tradition for at tage praktikanter, andre har et godt samarbejde med en virksomhedskonsulent i jobcentret, igen andre har en medarbejder, der brænder for og har overskud til at yde denne ekstra indsats osv. Men faktum er, at enhver arbejdsplads potentielt kan bidrage til at en ledig person, der modtager offentlig forsørgelse, igen kan blive selvforsørgende ved at blive oplært på en arbejdsplads, tilegne sig kompetencer og stifte bekendtskab med arbejdspladskulturer. Det er derfor i kommunens samlede interesse - menneskeligt såvel som økonomisk - at medvirke hertil.

En sådan formalisering af området kunne bl.a. indeholde og medføre følgende:

- Flere jobtræningspladser i form af virksomhedspraktikker og løntilskud
- Kvalificere det jobrettede element i jobtræningspladserne ved at have fokus på fagområder og stillingsbetegnelser, hvor der er mangel på arbejdskraft jf. arbejdsmarkedsbalancen
- Planlagt tilgang vil lette håndteringen af forløbene - såvel på den enkelte arbejdsplads som i jobcentret
- Der skal udarbejdes en rimelig fordeling af pladserne på institutionerne og forvaltningsområderne
- Vi skal skærpe fokus på effekterne af jobtræning og stræbe efter bedre effekter end i dag
- Ordningen skal aflaste det formelle omkring oprettelse af jobtræningsforløb for den enkelte arbejdsplads.

En sådan formaliseret aftale på tværs af kommunens enheder vil konkret understøtte to af de strategiske politiske fokusområder, Kommunalbestyrelsen netop har vedtaget at arbejde med i Beskæftigelsesplan 2021-2023: Understøttelse af fremtidens arbejdsmarked og De udsatte grupper.

Administrationen arbejder på at undersøge, hvordan det i dag ser ud med placeringer på de kommunale arbejdspladser og med effekten af jobtræningsforløb på offentlige arbejdspladser.

Når sagen er belyst og drøftet færdig, skal der udarbejdes en overordnet plan, der skal fastsætte volumen og niveauet for den årlige bestilling ligesom der skal udvikles en metode med beskrivelse af proces, indfasning og introduktion/udrulning samt årlig opfølgning politisk og administrativt.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet.

Arbejdsmarkedsudvalget bakker op om forslaget og forvaltningen arbejder videre med sagen.

Punkt 319: Forslag til løbende opfølgning på mål om antal offentligt forsørgede.

S2020-61856

Sagens kerne

Udvalget forelægger et forslag til en model for fremtidig løbende opfølgning på antal offentligt forsørgede.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter og godkender et nyt afrapporteringsdesign samt tager stilling til, hvilke øvrige målinger under orienteringspunkterne, der er nødvendige.

Sagens baggrund

Den nye opfølgningsmodel, der foreslås, består af 3 grundlæggende figurer.

Figur 1,1 viser udviklingen i antal offentligt forsørgede fuldtidspersoner realiseret måned for måned i 2021 sammenholdt med det budgetterede antal helårspersoner for hele året samt den forventede månedlige udvikling.

Figur 1,2 viser samme model inklusive regnskabstallene for 2020.

Figur 2 viser udviklingen i antal offentligt forsørgede fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken 16-66 år sammenholdt med RAR Fyn og hele landet.

Herefter følger figurer efter samme model for ydelsesgrupperne forsikrede ledige, kontanthjælp, uddannelseshjælp og sygedagpenge, som er de målgrupper, hvor der er budgetteret med en investeringsgevinst.

Det er tanken, at denne opfølgningsmodel fremover skal bruges som bilag i punktet Indsats, mål og resultater i stedet for den nuværende oversigt over status for Investeringsstrategi 2019 - 2021.

Dette foreslås på baggrund af Kommunalbestyrelsens beslutning om at gøre den nuværende investeringsstrategi permanent fra 2022, når den udløber med udgangen af 2021.

Det indebærer, at midlerne fra investeringsstrategien integreres i den generelle finansiering af beskæftigelsesområdet, hvorfor det giver mening at knytte udviklingen direkte sammen med økonomiopfølgningen, som det foreslås i denne nye opfølgningsmodel. Desuden har de seneste 10 måneders udvikling på arbejdsmarkedet affødt af COVID-19 situationen medført, at de i slutningen af 2018 fastsatte måltal for Investeringsstrategi 2019 - 2021 ikke længere er realistiske at forfølge.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker et opdateret oplæg, hvor det tydeliggøres hvordan det går på alle ydelsesområder.

Bilag

Ledelsesinformation - AU

Punkt 320: Økonomioversigt pr. 31. december 2020.

S2021-185

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. december 2020 for det foreløbige resultat for regnskabsår 2020 pr. 11. januar 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. december 2020 for det foreløbige resultat for regnskabsår 2020 pr. 11. januar 2021

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen en opfølgning på væsentlige områder, der er udfordret eller har et behov for et særligt fokus.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2020 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2020	Oprindeligt Budget 2020
Resultat af ordinær drift (overskud)	-79,7	-99,1
Resultat i alt (underskud)	24,4	10,2
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2020	120,0	*150,0
Overholdelse af servicerammen	1.333,8	1.345,6

* Oprindelige forventninger til den gennemsnitlig likviditet svarer til måltallet i den økonomiske politik.

Beslutningskompetence

Udvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomioversigt pr. 31. december 2020

Punkt 321: Indsats, mål og resultater incl. Investeringsstrategi 2019-2021.

S2019-6028

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2019-2021.

Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges de også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for december 2020 er offentliggjort den 26. januar 2021, og bilaget medbringes derfor først på mødet.

Ledighedstallene for december 2020 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 4,8 pct. svarende til 670 fuldtidspersoner, mod 4,6 pct. og 642 fuldtidspersoner måneden før. Fyn har en ledighedsprocent på 4,7 pct., mens den er på 4,2 pct. i Region Syddanmark og 4,4 pct. i hele landet.

Målene i Beskæftigelsesplanen udgøres af de 3 ministermål og de 4 strategiske mål. Det er status for november 2020, der er opgjort, hvor det er muligt.

Status på Investeringsstrategi 2019-2021 viser, at antallet af fuldtidspersoner i november 2020 var steget med 182 i de udvalgte målgrupper i forhold til samme måned året før. Set over alle jobcentrets målgrupper er antallet af fuldtidspersoner steget med 253 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2020

Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

Punkt 322: Nøgletal.

S2020-1366

Sagens kerne

Nøgletal til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende nøgletal til udvalget:

Bilag 1 Opgørelse over sygedagpenge

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Bilag 1, Antal sygedagpengemodtagere 2019 og 2020

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2018 - 2020

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Punkt 323: Lukket: Hvem skal modtage Virksomhedsprisen 2020?

S2021-605

Punkt 324: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen.

S2021-66