

# **REFERAT Direktionen 2019/2020 d. 26-08-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 26. august 2020 kl. 07:30

**Mødested** Bogense Rådhus, Mødelokale 2

## **Indholdsfortegnelse**

Tidsplan for direktionsmødet.....	3
Status på Corona - COVID-19.....	4
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2020.....	5
Drøftelse af praksis vedrørende fremsendelse af svar fra ankestyrelsen til de politiske udvalg.....	8
Fraværsrapportering pr. 31. juli 2020 - Direktionen.....	9
Genbesættelse af stilling som teamleder i Kultur og Fritid.....	11
Genbesættelse af stilling som byggesagsbehandler.....	12
Lønforhandling af lederlønninger.....	13
Budget 2021 - status.....	15
Befolkningsprognose 2020.....	16
Orientering.....	18

# Punkt 1: Tidsplan for direktionsmødet

## Sagsfremstilling

### 1. Tidsplan for direktionsmødet

Åbent

Sagsnr. 480-2018-702      Dok.nr. 480-2020-187797

#### Sagens kerne

Tidsplan for direktionsmødet:

07.30 – 07.45	Status på Corona – COVID-19
07.45 – 08.15	Budgetopfølgning pr. 30. juni 2020
08.15 – 08.30	Drøftelse af praksis vedr. fremsendelse af svar til ankestyr.
08.30 – 08.55	Fraværsrapportering pr. 31. juli 2020
08.55 – 09.00	Ansættelser – teamleder og byggesagsbehandler
09.00 – 10.00	Lønforhandling af lederlønninger
13.00 – 15.30	Budget 2021 – status
	Befolkningsprognose 2020
	Orientering

#### Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 26. august 2020

Fraværende: Ingen

Godkendt.

## Punkt 2: Status på Corona - COVID-19

### Sagsfremstilling

#### 2. Status på Corona - COVID-19

Åbent

Sagsnr. 480-2020-7979      Dok.nr. 480-2020-190423

#### Sagens kerne

Status på Corona – COVID-19.

#### Indstilling

Forelægges til drøftelse.

#### Sagens baggrund

Der følges op på direktørmøde og materiale fra KL – herunder koordinere tiltag/holdninger.

#### Økonomiske oplysninger

-

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2020-195530      KL Covid-19 information

480-2020-195528      Orienteringsskrivelse. Bekendtgørelse om udmøntning af kompensation til dagtilbud mv

480-2020-195527      Information fra Arbejdstilsynet - risiko for smittespredning, vandrende arbejdskraft og boligforhold

480-2020-196747      Værnemidler - kommuneoverblik 18. august

#### Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 26. august 2020

Fraværende: Ingen

Direktionen samlede op på Covid-19 i Nordfyns Kommune, herunder information fra KL og læring af situationen indtil nu, jf. distanceledelse, hjemmearbejde og sygefravær.

Direktionen genoptager drøftelsen af læring, og hvordan den kan omsættes til nye praksisser, principper og ledelse. Direktionen skal også tage stilling til, hvordan øget test af sundhedsfagligt personale håndteres.

#### Bilag

KL Covid-19 information

Orienteringsskrivelse. Bekendtgørelse om udmøntning af kompensation til dagtilbud mv

Information fra Arbejdstilsynet - risiko for smittespredning, vandrende arbejdskraft og boligforhold

Værnemidler - kommuneoverblik 18. august

# Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2020

## Sagsfremstilling

### 3. Budgetopfølgning pr. 30. juni 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2020-46878      Dok.nr. 480-2020-197674

#### Sagens kerne

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2020 skal foreligge til budgetseminaret d. 1. september 2020 og direktionen skal drøfte den endelige budgetopfølgning.

#### Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter følgende:

- hvordan håndteres de enkelte fagområder/institutioners mertimer i forbindelse med Covid-19 – er det en omprioritering af tid indenfor eget budgetområde eller er det på de særlige Covid-19 konti
- midtvejsregulering og de særlige midler som er indeholdt heri og drøftelse af merudgifter hertil
- den samlede budgetopfølgning

#### Sagens baggrund

Økonomi og Løn arbejder i øjeblikket samarbejde med afdelingerne om at få udarbejdet budgetopfølgningen pr. 30. juni 2020.

Budgetopfølgningen eftersendes og gennemgås på mødet.

#### Oversigt over de ”nye” sommerferiepakker med midler til kommunerne:

- **Sommerferieaktiviteter for børn og unge:** <https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2020/jun/200609-politisk-aftale-skal-give-boern-og-unge-en-god-sommerferie>
  - Område: Udsatte børn og unge
  - Beløb: 200 mio. kr.
  - Udbetales som et tilskud efter ansøgning. Vil ikke påvirke udgiftslofterne
- **Nye løsninger for fastholdelse af social kontakt og livskvalitet (initiativ 1):** <https://sum.dk/Aktuelt/Nyheder/Coronavirus/2020/Maj/Bred-aftale-om-hjaelp-til-aeldre-under-coronakrisen.aspx>
  - Område: Ældre
  - Beløb: 100 mio. kr.
  - Udbetales som et særtilskud. Løfter udgiftsloftet i 2020
- **Særlige åbningstider for fritidsaktiviteter (initiativ 5):** <https://sum.dk/Aktuelt/Nyheder/Coronavirus/2020/Maj/Bred-aftale-om-hjaelp-til-aeldre-under-coronakrisen.aspx>
  - Område: Ældre
  - Beløb: 15 mio. kr.
  - Den konkrete udmøntning afventes. Den fastlægges forventeligt med et aktstykke i august og kommer til udbetaling 1. oktober
- **Flere dagsture til plejehjemsbeboere:** <https://em.dk/nyhedsarkiv/2020/juni/covid-19-sommerpakke-skal-saette-skub-i-dansk-sommeroekonomi/>
  - Område: Ældre
  - Beløb: 40 mio. kr.
  - Udbetales som et særtilskud, forventeligt 1. sep. Løfter udgiftsloftet i 2020
- **Dagsture, udendørsaktiviteter mv. til borgere på socialpsykiatriske botilbud og andre botilbud:** <https://em.dk/nyhedsarkiv/2020/juni/covid-19-sommerpakke-skal-saette-skub-i-dansk-sommeroekonomi/>
  - Område: Voksenhandicap

- o Beløb: 20 mio. kr.
- o Udbetales som særtilskud, forventeligt 1. sep. Løfter udgiftsloftet i 2020

### Midtvejsregulering

I forbindelse med midtvejsreguleringen er der modtaget følgende tilskud:

- Tilskud vedr. fastholdelse af social kontakt med kr. 588.000
- Tilskud vedr. dagsture til plejehjemsbeboere med kr. 240.000
- Tilskud vedr. dagsture til beboere på botilbud med kr. 96.000

Det skal drøftes om der har været merudgifter indenfor områderne?

Til orientering kan oplyses, at midler til isoleringsfaciliteter og testning endnu ikke er afklaret.

### Covid-19 merudgifter

Desuden skal der tages stilling til Covid-19 merudgifter – umiddelbart vurderes der at være behov for hele midtvejsreguleringen på 6,8 mio. kr. til at dække merudgifterne udover de 5 mio. kr. der blev afsat ved budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020.

Der er afholdt følgende udgifter på de særlige Covid-19 konti:

	<b>Forbrug JAN -19. AUG 2020</b>	<b>Korr. budget 2020</b>
<b>COVID 19 - merudgifter</b>	<b>7.800.934</b>	<b>5.000.000</b>
Ældreboliger	335.653	
Køb af værnemidler	3.628.346	5.000.000
IT-udgifter	2.526	
Teknik og service	112.975	
Ekstra rengøring	2.635.736	
Corona Beredskabet	102.707	
Øvrige udgifter	45.752	
Disinfektion/afspritning - bygningerne	289.880	
Bygningsmæssige ændringer - håndvaske mm	647.358	

Ovenstående er eksklusiv lønudgifter og der er forespørgsler fra forskellige afdelinger om at de særlige Covid-19 konti skal dække lønudgifter. Der skal besluttes principper herfor.

### Økonomiske oplysninger

-

### Lovgrundlag

-

### Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 26. august 2020

Fraværende: Ingen

Direktionen drøftede budgetopfølgningen pr. 30. juni 2020 og besluttede:

- Direktørerne drøfter merudgifter til personale ifm. Covid-19 med fagcheferne og prioriterer ud fra et samlet billede på kommende direktionsmøde.
- Kompensationsmidler fra staten indsættes på de særlige Covid-19 konti.
- Den samlede budgetopfølgning færdiggøres fredag og sendes til Direktionen, som herefter har det færdige materiale til Budgetseminaret for Kommunalbestyrelsen den 1. sep. 2020.

## **Punkt 4: Drøftelse af praksis vedrørende fremsendelse af svar fra ankestyrelsen til de politiske udvalg**

### **Sagsfremstilling**

#### **4. Drøftelse af praksis vedrørende fremsendelse af svar fra ankestyrelsen til de politiske udvalg**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2020-48785      Dok.nr. 480-2020-191720

#### **Sagens kerne**

Praksis vedrørende fremsendelse af svar fra Ankestyrelsen til de politiske udvalg.

#### **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

#### **Sagens baggrund**

Der er i velfærdsudvalgene praksis for at fremsende afgørelser fra Ankestyrelsen i sociale sager indeholdende tydelig identifikation, afgørelse og samtlige personfølsomme oplysninger til orientering i de respektive politiske udvalg.

Praksis er begrundet i et politisk ønske om indsigt i sager, hvor der har været klaget og truffet en afgørelse. Set fra en borgervinkel, kan man overveje om praksis er etisk – herunder om borger er klar over at personsagen på den måde er tilgængelig for et større antal personer og gennemses af politikere.

Direktøren for Social og Arbejdsmarked ønsker på den baggrund en drøftelse af denne praksis.

#### **Økonomiske oplysninger**

-

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Beslutning**

Direktionen 2019/2020 den 26. august 2020

Fraværende: Ingen

Direktionen drøftede sagen. Strategi og Politik afklarer de juridiske og GDPR-mæssige rammer på området, hvorefter Direktionen genoptager drøftelsen.

# Punkt 5: Fraværsrapportering pr. 31. juli 2020 - Direktionen

## Sagsfremstilling

### 5. Fraværsrapportering pr. 31. juli 2020 - Direktionen

Åbent

Sagsnr. 480-2020-49383 Dok.nr. 480-2020-196767

#### Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. juli 2020 er udarbejdet.

#### Indstilling

Det indstilles, at fraværsstatistikken drøftes

#### Sagens baggrund

Sygefraværet de seneste 12 måneder ligger på 5,0 % for Nordfyns Kommune pr. 31. juli 2020.

Dermed ligger sygefraværet 0,6 procentpoint lavere i forhold til pr. 31. juli 2019.

Figur 1 i den vedhæftede fraværsrapport (Fraværsoverblik), viser, at fraværet i juli 2020 ligger højere end i juli 2019.

Det kan konstateres, at HovedMED's måltal ikke er opnået pr. 31. juli 2020. Se nedenstående tabel.

Fraværsrapport pr. 31. juli 2020	Sygefraværsprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
HovedMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	4,3 %		11,2 dage	33,0 %	
HovedMED	5,0 %	5,6 %	13,1 dage	31,1 %	44.369.810

Seneste 12 måneder: 1. juli 2019 – 30. juni 2020

Forrige 12 måneder: 1. juli 2018 – 30. juni 2019

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før.

Tabell 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt "Andel uden sygefravær".

Tabell 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

#### Datagrundlag for rapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedsløn forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist Arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

Der har været afholdt Skype møde i task force Fravær til nærvær den 12. august 2020. Referatet fra mødet, er vedlagt som bilag.

#### Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder udgør ca. 44,3 mio. kr. for Nordfyns Kommunes personale.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

## **Lovgrundlag**

Intet

## **Bilag**

480-2020-195792	Fraværsrapportering 2020 Tjekliste - opdateret 18.08.2020
480-2020-195021	Fraværsrapport - Overblik - pr. 31. juli 2020
480-2020-195020	Fraværsrapport - Hoved-MED - pr. 31. juli 2020
480-2020-195015	Fraværsrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 31. juli 2020
480-2020-195014	Fraværsrapport - Område-MED Rådhusene - pr. 31. juli 2020
480-2020-195013	Fraværsrapport - Område-MED Social og Arbejdsmarked - pr. 31. juli 2020
480-2020-195012	Fraværsrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 31. juli 2020
480-2020-196840	referat Task force Fravær til nærvær fra 12. august 2020

## **Beslutning**

Direktionen 2019/2020 den 26. august 2020

Fraværende: Ingen

Direktionen drøftede fraværsrapporteringen, herunder oversigten over ledernes fraværsrapportering. Der er behov for at stramme op på afrapporteringen for udvalgte områder.

Direktionen drøftede, at sammenhæng mellem data, ledelsesinformation og indsatser oplagt kan tænkes systematisk sammen med sygefraværshuset forankret i arbejdet i Taskforcen Fra Fravær til Nærvær.

## **Bilag**

Fraværsrapportering 2020 Tjekliste - opdateret 18.08.2020
Fraværsrapport - Overblik - pr. 31. juli 2020
Fraværsrapport - Hoved-MED - pr. 31. juli 2020
Fraværsrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 31. juli 2020
Fraværsrapport - Område-MED Rådhusene - pr. 31. juli 2020
Fraværsrapport - Område-MED Social og Arbejdsmarked - pr. 31. juli 2020
Fraværsrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 31. juli 2020
referat Task force Fravær til nærvær fra 12. august 2020

# Punkt 6: Genbesættelse af stilling som teamleder i Kultur og Fritid

## Sagsfremstilling

### 6. Genbesættelse af stilling som teamleder i Kultur og Fritid      Åbent

Sagsnr. 480-2020-48867      Dok.nr. 480-2020-198184

#### Sagens kerne

Der er indgået fratrædelsesaftale med den tidligere teamleder i Kultur og Fritid.  
Der anmodes om at kunne opslå stillingen som teamleder i Kultur og Fritid.

#### Indstilling

Plan- og Kulturchefen indstiller at anmodningen godkendes.

#### Sagens baggrund

-

#### Økonomiske oplysninger

-

#### Lovgrundlag

-

#### Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 26. august 2020  
Fraværende: Ingen

Godkendt.

## **Punkt 7: Genbesættelse af stilling som byggesagsbehandler**

### **Sagsfremstilling**

#### **7. Genbesættelse af stilling som byggesagsbehandler**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2020-49096      Dok.nr. 480-2020-198194

#### **Sagens kerne**

Da der er indgået fratrædelsesaftale med en byggesagsbehandler anmodes der om at stillingen kan genopslås.

Byggesagsområdet er et prioriteret område i forholde til at skulle sikre serviceminded og effektiv byggesagsbehandling. Det er vigtigt at ressourcerne er til stede, for at kunne løfte opgaven.

#### **Indstilling**

Plan- og Kulturchefen indstiller at direktionen godkender genopslag af stillingen som byggesagsbehandler.

#### **Sagens baggrund**

-

#### **Økonomiske oplysninger**

-

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Beslutning**

Direktionen 2019/2020 den 26. august 2020

Fraværende: Ingen

Godkendt.

## Punkt 8: Lønforhandling af lederlønninger

### Sagsfremstilling

#### 8. Lønforhandling af lederlønninger

Åbent

Sagsnr. 480-2020-49256      Dok.nr. 480-2020-196322

#### Sagens kerne

En gang årligt drøfter direktionen lederlønninger og de generelle lønniveauer samtidig med at disponeringen af den afsatte lønpulje drøftes.

Forhandling og Personale har modtaget henvendelser fra enkelte fagforeninger omkring lønforhandling for lederne.

Personalekonsulent Jens Lundgaard deltager i drøftelsen.

#### Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter følgende:

- Er den nuværende strategi for lønforhandling af lederlønninger fortsat i overensstemmelse med ønskerne
- Lønniveauerne for lederne i Nordfyns Kommune
- Hvordan håndteres de faglige organisationers henvendelse omkring engangsvederlag som følge af Covid-19
- Fordeling af den afsatte pulje til lønforhandlinger

#### Sagens baggrund

Udgangspunktet for direktionens årlige lønforhandling er den vedtagne lønstrategi som gælder for overenskomstperioden.

I strategien er det besluttet, at direktionen fastsætter den overordnede ramme for lønniveauerne for alle kommunens ledere.

Direktionen forhandler lønnen for Strategisk Chefforum og det er Forhandling og Personale, der effektuerer Direktionens beslutninger.

Direktionen fastsætter rammerne for lønniveauerne for institutionsledere og øvrige ledere. Cheferne har kompetence til med udgangspunkt i rammerne og i samarbejde med Forhandling og Personale at forhandle løn for institutionsledere og øvrige ledere.

Såfremt der gives engangsvederlag, da fastsætter Direktionen eventuelle engangsvederlag for Strategisk Chefforum. Fagchefen kan forhandle engangsvederlag til institutionsledere. Institutionslederen kan løbende indstille sine ledere til et engangsvederlag på maksimalt 15.000 kr. Engangsvederlag finansieres af de respektive driftsbudgetter.

Der er udarbejdet benchmark for sammenlignelige stillinger i de øvrige fynske kommuner.

#### Økonomiske oplysninger

Økonomi og Løn udleverer materiale over lederlønningerne til direktionen.

I budget 2020 er der afsat en pulje på 539.010 kr., hvoraf der er anvendt 39.000 kr. De samlede midler udgør således 500.000 kr.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2017-346805

LØNSTRATEGI 2017 - 2021

#### Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 26. august 2020

Fraværende: Ingen

Drøftelserne genoptages fredag morgen.

## **Bilag**

LØNSTRATEGI 2017 - 2021

## **Punkt 9: Budget 2021 - status**

### **Sagsfremstilling**

#### **9. Budget 2021 - status**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2020-11871      Dok.nr. 480-2020-197676

#### **Sagens kerne**

Direktionen drøfter status på det administrative budgetoplæg.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at der drøftes følgende:

- Validering af de tekniske korrektioner som er indarbejdet i det administrative budgetoplæg.
- Gennemgang af det endelige program for budgetseminaret d. 1. september 2020.

#### **Sagens baggrund**

Der er behov for validering af de tekniske korrektioner som er indarbejdet i Budget 2021.

Endeligt program for budgetseminaret d. 1. september 2020 fastsættes, ligesom rollerne afklares mm.

#### **Økonomiske oplysninger**

-

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Beslutning**

Direktionen 2019/2020 den 26. august 2020

Fraværende: Ingen

Direktørerne gav en status på Budget 2021, herunder validering af de tekniske korrektioner og gennemgang af det endelige program for budgetseminaret den 1. september 2020.

# Punkt 10: Befolkningsprognose 2020

## Sagsfremstilling

### 10. Befolkningsprognose 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2020-48075      Dok.nr. 480-2020-196088

#### Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2021 udarbejdes der en befolkningsprognose, blandt andet for at få et bedre grundlag for budgettering af det aktuelle og forventede aktivitetsniveau for det kommende år samt overslagsårene.

Prognosen er nu udarbejdet og danner grundlag for budgettering i budgetoverslagsårene 2022-2024.

#### Indstilling

Økonomi og Løn indstiller, at befolkningsprognosen godkendes og indgår i den videre budgetproces som bilag til det administrative Budget 2021 samt over-slagsårene 2022-2024.

#### Sagens baggrund

Udviklingen i befolkningens størrelse og alderssammensætning har betydning for kommunens økonomi og fysiske planlægning. Derfor udarbejdes der årligt en befolkningsprognose for Nordfyns Kommune.

Befolkningsprognosen anvendes blandt andet i forbindelse med udarbejdelse af det administrative budget på en række fagområder (skole, dagtilbud og ældreområdet). Herudover anvendes prognosen i forbindelse med kommunens vurdering af indtægtsbudgettering og ad hoc i forbindelse med kommunens analyse- og planlægningsarbejde.

Det er vigtigt at påpege, at befolkningsprognoser altid vil være et skøn baseret på en række konkrete forudsætninger, som der er viden om vil ændres over tid. Dette betyder også, at usikkerheden i prognosen vokser med længden af den tidshorison, man betragter.

Prognosen er udarbejdet i programmet Demografix i samarbejde med COWI A/S og følgende forudsætninger ligger til grund for prognosen:

1. Cpr-udtræk for borgere i Nordfyns Kommune pr. 1. januar 2020
2. BBR-udtræk over samtlige boliger i Nordfyns Kommune
3. Boligbyggeprogram for 2020 – 2032
4. Til- og fraflyttemønstre
5. Forudsætninger vedrørende flygtninge og indvandrere
6. Fertilitet

Prognosen giver et overblik over befolkningsudviklingen i Nordfyns Kommune i perioden 2020-2032. Endvidere er der i prognosen særlig fokus på befolkningsudviklingen og –sammensætningen i perioden 2021-2024, som danner grundlag for det administrative budgetoplæg.

Rapporten indledes med en overordnet sammenfatning af befolkningsprognosen.

Dernæst følger en nuanceret beskrivelse af befolkningsudviklingen med fokus på de bagvedliggende aspekter i den historiske befolkningsudvikling, samt udviklingen i befolknings sammensætningen, herunder udviklingen i de forskellige aldersgrupper samt udviklingen i de forskellige distrikter.

I bilag 1 er befolkningstallene for hele kommunen og de 6 distrikter vist, og afslutningsvis er der i bilag 2 foretaget en sammenligning af dette års prognose, sammenholdt med sidste års prognose. Herunder forklaring på væsentlige årsager til ændringen frem mod det sidste år i prognoseperioden.

#### Økonomiske oplysninger

Befolkningsprognosens forventede indbyggertal danner grundlag for budgettering for 2021 og overslagsårene 2022-2024, dog således at 2021 er baseret på konkrete aktivitetsforudsætninger inden for de respektive områder.

#### Lovgrundlag

Budgetstrategien 2021.

**Bilag**

480-2020-187176

BEFOLKNINGSPROGNOSE 2020 - 2032

**Beslutning**

Direktionen 2019/2020 den 26. august 2020

Fraværende: Ingen

Økonomisk konsulent Linda H. Christensen gennemgik befolkningsprognosen og forskellene fra tidligere prognose.

Befolkningsprognosen er et punkt på budgetseminaret for Kommunalbestyrelsen d. 1. september 2020.

**Bilag**

BEFOLKNINGSPROGNOSE 2020 - 2032

# Punkt 11: Orientering

## Sagsfremstilling

### 11. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2018-702

Dok.nr. 480-2020-187798

#### Sagens kerne

Orienteringspunkter.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Der foreligger følgende punkter til orientering:

1. Status på økonomien for Nordfyns Kommune i Kombits monopolbrud
2. Resultat af rengøringsudbud

#### Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 26. august 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.