

REFERAT HovedMED - arkiv d. 21-01-2021

Mødedato Torsdag d. 21. januar 2021 kl. 09:30

Mødested Skype

Mødedeltagere Anne Rasmussen, Morten V. Pedersen, Thomas Juncker Eriksen, Henrik Gregers Boesen, Carsten B. Hansen, Christina Hald Holm Brusen, Rune Noer Nøttrup, Karsten Poulsen, Ina Andersen, Lise Lotte Nielsen, Thomas Kim Clausen, Mogens Bak Hansen, Dorthe Buris Hoeg, Jan Møller Iversen (Fravær), Rikke Johannessen, Anette Rye Lund Storgaard, Vicki Møberg Torp, Jens Frederik Lykke Horsens (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra HovedMED.....	4
Referat fra OmrådeMED.....	5
Status på økonomi.....	6
Valg af AMR til MED-organisationen 2021-2022 - evaluering.....	7
Strategi for MED - forlængelse og implementering.....	8
Fraværsrapportering pr. 31. december 2020 - HovedMED.....	9
Indsats mod seksuelle krænkelser.....	12
Brev til MED hovedudvalget i kommunerne.....	13
Projekt "Danmark redder liv" overgår til Hjerteløber app'en.....	14
Arbejdsskadestatistik for 2020.....	16
Afgørelser fra Arbejdstilsynet 2020.....	17
Orientering.....	18
Eventuelt.....	19

Punkt 1: Tidsplan

S2016-47827

Sagens kerne

Tidsplan for møde i HovedMED - torsdag den 21. januar 2021.

	Drøftelse
09.30-09.35	Godkendelse af referat fra HovedMED
09.35-09.45	Referat fra OmrådMED
09.45-10.00	Status på økonomi
10.00-10.10	Valg af AMR til MED-organisationen 2021-2022 - evaluering
10.10-10.30	Strategi for MED - forlængelse og implementering
10.30-11.00	Fraværsrapportering pr. 31. december - HovedMED
11.00-11.10	Indsats mod seksuelle krænkelser
11.10-11.20	Brev til MED hovedudvalget i kommunerne
11.20-11.40	Projekt "Danmark redder liv" ændres til Hjerteløber app
11.40-11.50	Arbejdsskadestatistik for 2020
	Orientering
11.50-12.00	Afgørelser fra Arbejdstilsynet 2020
12.00-12.20	Orientering
12.20-12.30	Eventuelt

Beslutning

Godkendt.

Kommunaldirektøren ønskede alle et godt nytår og sagde lidt om det kommende års udfordringer og opgaver i Nordfyns Kommune.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra HovedMED

S2016-47827

Sagens kerne

Godkendelse af referater fra HovedMED.

24. november 2020

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 24-11-2020, kl. 09:30-13:00

Punkt 3: Referat fra OmrådeMED

S2016-47827

Sagens kerne

Referat fra OmrådeMED forelægges til orientering.

OmrådeMED Rådhusene, den 10. december

OmrådeMED Rådhusene, den 17. november

OmrådeMED Børn og Unge, den 19. november

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked, den 19. november

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur, den 19. november

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Åbent referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19-11-2020, kl. 10:00-11:30

Åbent referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19-11-2020, kl. 08:30-11:30

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 19-11-2020, kl. 13:00-15:30

Åbent referat - OmrådeMED Rådhusene den 17-11-2020, kl. 08:15-11:15

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 10-12-2020, kl. 10:00-11:00

Punkt 4: Status på økonomi

S2021-185

Sagens kerne

Der gives en generel status på kommunens økonomi

Indstilling

Det indstilles, at status tages til orientering.

Sagens baggrund

Der gives en status på den økonomiske situation i Nordfyns Kommune på følgende områder:

- foreløbigt regnskab for 2020
- økonomien ift. de særlige Covid-19 konti
- budgetudmøntningsplan for budget 2021
- evaluering af budgetprocessen for budget 2021 og det indledende arbejde med budgetstrategi for 2022

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Kommunaldirektøren orienterede om status på økonomien, herunder foreløbigt regnskab for 2020, økonomien for de særlige corona-konti (hvortil der ydes statslig kompensation) og overførsler fra 2020 til 2021.

Evaluering af budgetprocessen for 2020 er i gang og danner afsæt for budgetstrategien for 2021.

Bilag

UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2021-2024

Punkt 5: Valg af AMR til MED-organisationen 2021-2022 - evaluering

S2021-467

Sagens kerne

Valg af arbejdsmiljørepræsentanter til MED-organisationen blev afviklet digitalt. På mødet evalueres forløbet.

Indstilling

- HovedMED bedes evaluere valg af arbejdsmiljørepræsentanter til MED-organisationen 2021-2022

Sagens baggrund

Valg af arbejdsmiljørepræsentanter til MED-organisationens to øverste niveauer blev afviklet digitalt. Der skulle vælges to arbejdsmiljørepræsentanter til hvert af de 5 MED-udvalg for perioden 2021-2022.

I henhold til Nordfyns Kommunes MED-aftale af 2014 § 10, stk. 1 foregår valg af arbejdsmiljørepræsentanterne til MED-udvalgene således:

HovedMED: Arbejdsmiljørepræsentanterne vælges af og blandt alle arbejdsmiljørepræsentanter i kommunen.

OmrådeMED: Arbejdsmiljørepræsentanterne vælges af og blandt arbejdsmiljørepræsentanterne inden for direktørområdet.

I vedhæftede bilag fremgår følgende:

- Erfaringer og overvejelser i forhold til henholdsvis elektronisk valg og valg ved fysisk fremmøde.
- Tidslinje for det netop afviklede elektroniske valg.
- Oversigt over stemmeprocent mv. i forhold til de enkelte MED-udvalg.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Nordfyns Kommunes MED-aftale 2014.

Beslutning

Line Simonsen og Jette Lund Laursen fra Strategi og Politik deltog i punktet og gennemgik, hvordan valg af AMR til MED-organisationen 2021-2022 blev afviklet med henblik på en evaluering.

Medarbejdersiden havde følgende bemærkninger:

- AMR mødes sjældent fysisk, og hvis man heller ikke gør det i forbindelse med afvikling af valg, så bliver det vanskeligt at etablere et godt afsæt for valg.
- Det har været godt med muligheden for at stemme over flere dage, så medarbejdere på alle skiftehold får mulighed for at stemme.
- Corona-situationen gør det svært at afvikle valg.

Bilag

Valg af AMR og AMR til MED - elektronisk valg versus valg ved fysisk fremmøde

Punkt 6: Strategi for MED - forlængelse og implementering

S2020-46575

Sagens kerne

MED-organisationens Strategiplan 2020-2021 er godkendt af HovedMED og skal implementeres i resten af MED-organisationen.

Indstilling

Til drøftelse og beslutning.

Sagens baggrund

HovedMED bedes drøfte og komme med anbefalinger til hvilke punkter og vinkler fra MED-organisationens Strategiplan 2020-2021, der er særlig vigtige for formandskaberne at bringe videre ud til henholdsvis områdeMED og lokalMED.

HovedMED bedes drøfte og beslutte, om MED-organisationens strategiplan skal være gyldig frem til og med 2022. Strategiplanen er først blevet færdiggjort og godkendt i slutningen af 2020 og der er derfor blot 12 måneder til at udrulle strategien i organisationen. Derfor foreslår Strategi og Politik, at gyldigheden og dermed arbejdsperioden forlænges til at inkludere hele 2022.

Strategi og Politik foreslår, at strategiplanprocessen for MED fremover koordineres og planlægges i direkte forlængelse af processen for Organisationens Strategi- og Udviklingsplan.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

HovedMED drøftede og besluttede, at MED's strategi implementeres via en fælles tilgang til formandskabernes præsentation for OmrådeMED og LokalMED. Strategi og Politik udarbejder slides, som formandskaberne kan tage afsæt i.

HovedMED var enige om, at strategiens udløb forlænges til 2022, så den følger Organisationens Strategi- og Udviklingsplan og tager højde for corona-situationens indflydelse på mulighederne for at lykkes med strategien. Den efterfølgende strategi skal udarbejdes i efteråret 22, så den er færdig og klar til et nyt HovedMED tiltræder i januar 2023.

Punkt 7: Fraværsrapportering pr. 31. december 2020 - HovedMED

S2021-180

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. december 2020 for HovedMED er udarbejdet og fremlægges til drøftelse.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Tabel 1 i statistikken:

Det samlede sygefravær for HovedMed's område, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. december 2020 på 4,8 %, hvilket er 0,1 procentpoint lavere i forhold til pr. 30. november 2020.

Sygefraværet ligger 0,6 procentpoint lavere pr. 31. december 2020 i forhold til sygefraværet pr. 31. december 2019.

Figur 1 i statistikken:

Figur 1, som viser sygefraværet månedsvis for årene 2019 og 2020, viser, at HovedMED's sygefravær for december måned 2020 ligger 0,5 procentpoint lavere end december 2019.

Sygefraværet for december måned 2020 er faldet med 0,6 procentpoint i forhold til sygefraværet for november måned 2020.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallet for HovedMED's område vedrørende "Andel uden sygefravær" er nået pr. 31. december 2020, idet "Andel uden sygefravær" ligger 3,6 procentpoint over måltallet.

Måltallene for "Sygefravær i % seneste 12 mdr." og "Antal sygefraværsdage" er ikke nået.

Fraværsrapport pr. 31. december 2020	Sygefraværs—procent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
HovedMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	4,3 %		11,2 dage	33,0 %	
HovedMED	4,8 %	5,4 %	12,5 dage	36,6 %	38.859.892

Seneste 12 måneder: 1. januar 2020 – 31. december 2020.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2019 – 31. december 2019.

For de øvrige OmrådeMED gælder følgende pr. 31. december 2020 i forhold til 2019:

Børn og Unge: fraværet ligger 1,0 procentpoint lavere.

Rådhusene: fraværet ligger 0,6 procentpoint lavere.

Social og Arbejdsmarked: fraværet ligger 0,2 procentpoint lavere.

Teknik, Erhverv og Kultur: fraværet ligger 0,8 procentpoint højere.

Alle fire OmrådeMED har indfriet måltallet ”Andel uden sygefravær”.

Nedenstående tabel viser måltal for OmrådeMED-udvalgene:

	Sygefraværs— Procent	Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent
MED-udvalg	Måltallene er gældende for 12 måneder		
Børn og Unge	3,5 %	9,0 dage	30,0 %
Rådhusene	3,0 %	7,8 dage	30,0 %
Social og Arbejdsmarked	5,8 %	15,1 dage	30,0 %
Teknik, Erhverv og Kultur	3,3 %	8,5 dage	30,0 %

Nedenstående tabel viser faktisk sygefravær for OmrådeMED-udvalgene:

	Faktisk sygefravær				
Fraværs- rapport pr. 31. dec. 2020	Sygefraværs— Procent		Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
MED-udvalg	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	I hele kr.
Børn og Unge	4,2 %	5,2 %	11,1 dage	38,2 %	14.984.064
Rådhusene	3,3 %	3,9 %	8,8 dage	48,1 %	4.421.240
Social og Arbejdsmarked	6,4 %	6,6 %	16,4 dage	30,1 %	17.324.386
Teknik, Erhverv og Kultur	3,4 %	2,6 %	8,9 dage	46,9 %	1.615.653

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar til december 2020 for Nordfyns Kommune på 0,32 %.

Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri end tjenestefri relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før.

Tabel 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt ”Andel uden sygefravær”.

Tabel 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne ”Sygdom”, ”Delvis sygdom”, ”Arbejdsskade”, ”Delvist Arbejdsskade”, ”Sygdom med § 56-aftale” og ”Nedsat tjeneste”.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder udgør ca. 38,9 mio. kr. for HovedMED's medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Kommunaldirektøren redegjorde for det aktuelle sygefravær og roste organisationen for dels det faldende sygefravær set over de seneste 12 måneder og dels det høje antal af medarbejdere uden sygefravær.

Bilag

Fraværssrapport - Hoved-MED - pr. 31. december 2020

Fraværssrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 31. december 2020

Fraværssrapport - Område-MED Rådhusene - pr. 31. december 2020

Fraværssrapport - Område-MED Social og Arbejdsmarked - pr. 31. december 2020

Fraværssrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 31. december 2020

Punkt 8: Indsats mod seksuelle krænkelser

S2020-56986

Sagens kerne

Sexisme og seksuelle krænkelser har trukket store overskrifter i sidste kvartal af 2020 og gør det fortsat. I Nordfyns Kommune arbejder vi løbende for at sikre høj grad af trivsel og social kapital på vores arbejdspladser. I det perspektiv forsætter MED-organisationen med at skabe en kultur, hvor oplevelser af seksuelle krænkende karakter forebygges og helst ikke forekommer. Skulle en ansat i Nordfyns Kommune alligevel opleve seksuel krænkelse, udarbejdes en klar retningslinje for hvordan den krænkede part, dennes leder og kolleger skal handle og forholde sig.

Indstilling

HovedMED orienteres om Strategi og Politik's tidsplan.

Sagens baggrund

Strategi og Politik har indhentet oplæg til uddannelsesdag(e) fra PUF, jf. bilag. Vi forventer at afholde f.eks. 5 uddannelsesdage i løbet af 2021.

Uge 4 - Action cards er udarbejdet og gjort tilgængelige på intranettet.

Uge 4 - Dialogkort er udvalgt og gjort tilgængelige på intranettet.

Uge 6 - "Retningslinjer for vold, trusler, chikane og mobning" justeres i forhold til seksuelle krænkelser og redigeres, så de følger opsætningen for "Retningslinjer for digital chikane".

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Ligebehandlingsloven (<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2011/645>).

Beslutning

HovedMED drøftede indsats mod seksuelle krænkelser med særlig fokus på forslag til uddannelse. HovedMED havde følgende bemærkninger:

- Der skal gerne være et bredt perspektiv på krænkende hændelser, hvoraf seksuelle krænkelser udgør en delmængde.
- Holdstørrelser på max 30 skal sammensættes bedst muligt, gerne forankret i de enkelte MED-udvalg.
- Uddannelsen skal afvikles fysisk.

Bilag

Oplæg til uddannelsesdag om "krænkende adfærd"

Punkt 9: Brev til MED hovedudvalget i kommunerne

S2021-375

Sagens kerne

Brev fra Forhandlingsfællesskabet og KL til HovedMED fremlægges til orientering.

Indstilling

Til orientering.

Sagens baggrund

Brev fra Forhandlingsfællesskabet og KL til HovedMED fremlægges til orientering.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Brev til Kommunenes Hoved MED udvalg fra Forhandlingsfællesskabet

Punkt 10: Projekt "Danmark redder liv" overgår til Hjerteløber app'en

S2019-7065

Sagens kerne

Projekt "Danmark redder liv" startede op tilbage i 2017, men pr. 1. maj 2020 valgte regionerne at lukke Danmark Redder Liv ned, og i stedet overgå til Hjerteløber app'en, således at der anvendes den samme app i hele Danmark.

Indstilling

Med afsæt i Social- og Sundhedsudvalgets behandling samt protokollatet fra HovedMED, anbefaler direktionen, selvom projektet er ændret i sin form, at der gives tjenestefrihed med løn for den tid, der anvendes på redningen i arbejdstiden, og at man som frivillig skal drøfte og aftale vilkår og rammer for rådigheden i arbejdstiden med sin nærmeste leder.

Sagens baggrund

Social- og Sundhedsudvalget behandlede på møde den 2. april 2019 et forslag om, at Nordfyns Kommunes medarbejdere på frivillig basis, får mulighed for at melde sig til Danmark redder liv. Social- og Sundhedsudvalget besluttede, at oversende sagen til Løn og Personale for en nærmere vurdering af de personalepolitiske- og juridiske aspekter af ordningen. Herunder at sagen oversendes til drøftelse i HovedMED forud for stillingtagen i Økonomiudvalget.

HovedMED behandlede efterfølgende forespørgslen fra "Projekt – Danmark redder liv" med følgende protokollat:
" Nordfyns Kommunes HovedMED ser positivt på projekt "Danmark redder liv". HovedMED ser ligeledes positivt på, at kommunens medarbejdere er frivillige førstehjælpere, men har vanskeligt ved at se, at det er foreneligt med den daglige drift og løsningen af kerneopgaven og hensynet til den enkelte borger. Den enkelte medarbejder kan komme til at stå i et etisk svært dilemma, hvor medarbejderen skal foretage et valg om hvilken borger, der har mest brug for hjælp og efterfølgende "leve med" den trufne beslutning".

Der henvises til mødet den 20. september 2019 i HovedMED.

Der er efter de tidligere drøftelser i Nordfyns Kommune sket forandringer i projektet. Oprindeligt var Danmark Redder Liv et initiativ mellem Dansk Folkehjælp, Region Syddanmark, Region Sjælland og FirstAED, hvor borgere kunne blive tilkaldt via en app.

Med projektet var det formålet:

- at engagere flere borgere i at give livreddende førstehjælp
- at øge andelen der overlever hjertestop i eget hjem og brugen af de eksisterende hjertestartere.
-

Projektet startede op tilbage i 2017, men pr. 1. maj 2020 valgte regionerne at lukke Danmark Redder Liv ned, og i stedet overgå til Hjerteløber app'en, således at der anvendes den samme app i hele Danmark.

Dansk Folkehjælp støtter fortsat op omkring klynger og lokalt netværk for såvel Førstehjælpere fra Danmark Redder Liv som for Hjerteløbere.

Projektet, med de ændringer der er beskrevet, er fortsat baseret på frivillige. Som frivillig får man en app på sin mobiltelefon, hvor man bliver alarmeret, hvis man befinder sig i nærheden af et meldt hjertestop.

For de medarbejdere, der frivilligt ønsker at melde sig, vil det betyde, at Nordfyns Kommune accepterer, at medarbejdere forlader deres arbejde i arbejdstiden for at hjælpe med at redde menneskeliv, hvis det er foreneligt med medarbejderens arbejdsopgaver og under forudsætning af, at der ikke er andre, der lider overlast.

Hvis man er optaget af uopsætteligt eller livsvigtigt arbejde, når alarmen lyder, skal man undlade at melde sig.

Det er ønsket, at medarbejderne får tjenestefrihed med løn for de timer, man bruger på redningen i arbejdstiden.

Erfaringer fra andre kommuner viser, at det vil være få gange at medarbejdere vil modtage et alarmopkald i arbejdstiden.

Med afsæt i Social- og sundhedsudvalget behandling samt protokollatet fra HovedMED, anbefales det, selvom projektet er ændret i sin form, at der gives tjenestefrihed med løn for den tid, der anvendes på redningen i arbejdstiden, og at man som frivillig skal drøfte og aftale vilkår og rammer for rådigheden i arbejdstiden med sin nærmeste leder.

På hjemmesiden www.danmarkredderliv.dk fremgår de nærmere informationer om opgaven som frivillig hjælper – herunder fremgår det, at der er taget hånd om de forsikringsmæssige forhold med følgende ordlyd:

Som medlemmer af en aktivitetsgruppe under Dansk Folkehjælp vil alle være dækket af en ordning omkring debriefing i forbindelse med udkald til et hjertestop. Medlemmer vil derfor have mulighed for at få hjælp af en professionel psykolog, såfremt der bliver behov for det. Alle medlemmer vil samtidig være dækket af Dansk Folkehjælps frivilligforsikring, som dækker arbejdsskader under udførelsen af opgaven som frivillig førstehjælper

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Kommunaldirektøren gjorde kort rede for, at sagen om projekt "Danmark redder liv" genoptages, idet der er politisk ønske om, at Nordfyns Kommune deltager i projektet.

HovedMED var indstillet på at afprøve ordningen. Der lægges op til en evaluering efter et år.

Punkt 11: Arbejdsskadestatistik for 2020

S2020-47629

Sagens kerne

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2020 med sammenligning til tidligere år. Oversigten forelægges til orientering.

Indstilling

Forelægges til orientering

Sagens baggrund

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2020 med sammenligning til tidligere år. Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker. Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

Lovgrundlag

Ingen

Beslutning

Orientering foretaget.

Det blev præciseret, at covid-19 smitte relateret til arbejdspladsen, skal anmeldes som arbejdsskade på lige fod med andre tilfælde, hvor man smittes med sygdomme via sit arbejde. Der er rapporteret ti tilfælde indtil videre. Da kendskabet til anmeldelser af covid-19 som arbejdsskade formentlig ikke er fuldt udbredt, informeres der snarest om det til arbejdsmiljøorganisationen.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker, 2020

Punkt 12: Afgørelser fra Arbejdstilsynet 2020

S2020-802

Sagens kerne

Arbejdstilsynet har besøgt flere arbejdspladser i 2020 for at kontrollere at arbejdspladserne lever op til arbejdsmiljøloven og arbejdet udføres sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarligt

Indstilling

HovedMED orienteres om antal og typer af afgørelser for 2020 på forskellige arbejdspladser i Nordfyns Kommune.

Sagens baggrund

Arbejdstilsynet kommer hvert år på besøg på udvalgte arbejdspladser for at sikre at vi lever op til Arbejdsmiljøloven. I 2020 har Arbejdstilsynet besøgt 16 arbejdspladser.

I nedenstående oversigt kan fordelingen af Smileys aflæses for 2019 og 2020.

Afgørelser	2020	2019
Grøn Smiley	11	12
Gul Smiley	2	2
Rød Smiley	3	0

Det kan aflæses i tabellen at der har været flere strakspåbud (røde smileys) i 2020 sammenlignet med 2019. I afgørelserne med et påbud og strakspåbud er der ikke en ensartet tendens, som kunne danne grundlag for en ekstra indsats for at forebygge påbud fremadrettet.

I vedlagt bilag kan det læses hvilke arbejdspladser der er blevet besøgt i 2020.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet 2020 - hele året

Punkt 13: Orientering

S2016-47827

Sagens kerne

Orientering til HovedMED.
Orientering fra ledelsessiden.
Orientering fra medarbejdersiden.
Orientering fra Arbejdsmiljørepræsentanterne.
Årskalender

Beslutning

Kommunaldirektøren gav en orientering om status på Corona-situationen, herunder test, vaccination, smitteopsporing og isolationsfaciliteter. HovedMED drøftede test af resterende medarbejdergrupper, der på nuværende tidspunkt ikke testes systematisk (f.eks. dagtilbud, skoler, dagpleje og genbrugspladser) og bekymringer ift. smitte på handicapområdet. Der blev orienteret om, at de resterende medarbejdergrupper meget snart indgår i systematisk test. Krisestaben informerer løbende om arbejdet og konsekvenser for organisationen og løsningen af kerneopgaven. AMR orienterede om, at der er kommet ny bekendtgørelse for psykisk arbejdsmiljø den 13. december 2020. Der blev efterspurgt en bedre kvalitet af værnemidler på social- og sundhedsområdet. Der blev efterspurgt bedre organisatorisk sammenhæng på arbejdsmiljøområdet, herunder sammenhæng i MED-organisationen. Strategi og Politik understøtter dette, men er også afhængig af, at der løftes i flok.

Bilag

Årskalender for HovedMED 2021 - Opdateret version 21. januar 2021

Punkt 14: Eventuelt

S2016-47827

Sagens kerne

Udpegning af de vigtigste emner, som skal kommunikeres ud efter mødet.

Beslutning

Kommunikation fra HovedMED skal fokusere på indsats mod seksuelle krænkelser og det kommende uddannelsesforløb.