

REFERAT Direktionen 2019/2020 d. 30-09-2020

Mødedato Onsdag d. 30. september 2020 kl. 08:30

Mødested Skype-møde

Mødedeltagere Karsten Poulsen, Mogens Bak Hansen, Henrik Gregers Boesen, Vicki Møberg Torp, Gitte Clemmensen, Morten V. Pedersen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Status på Corona - COVID19.....	4
Udmøntning af ejendomsstrategi status pr. 1. september 2020.....	5
Fraværsrapportering pr. 31. august 2020 - Direktionen.....	6
Sager på vej til politisk udvalg.....	8
Orientering.....	9

Punkt 1: Tidsplan

Sagens kerne

Tidsplan for direktionmødet:

Kl. 08.30 - 09.00	Status på Corona - COVID 19
Kl. 09.00 - 10.00	Udmøntning af ejendomsstrategi status pr. 1. september 2020
Kl. 10.00 - 10.45	Fraværsmelding pr. 31. august 2020
Kl. 10.45 - 11.15	Sager på vej til politisk udvalg
Kl. 11.15 - 11.30	Orientering

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Status på Corona - COVID19

Sagens kerne

Forelægges til drøftelse.

Status på Corona - COVID19 og forberedelse af krisestabens møde.

Beslutning

Direktionen drøftede status på Covid-19 situationen i Nordfyns Kommune og forberedte dagens møde i krisestaben med fokus på:

- Alternative muligheder for test af medarbejdere
- Intern kommunikation om de forlængede restriktioner frem til 18. okt. 2020
- Deltagelse i LBS

Strategi og Politik tager kontakt til KL for en fælles kommunal holdning til alternative muligheder for test af medarbejdere.

Der udarbejdes et notat med en vurdering af handlemuligheder, konsekvenser og effekt af alternative muligheder for test af medarbejdere med afsæt i fraværets omfang og karakter.

Punkt 3: Udmøntning af ejendomsstrategi status pr. 1. september 2020

Sagens kerne

Der er udarbejdet en ejendomsstrategi for Nordfyns Kommune, som har til formål at beskrive hvordan den kommunale bygningsmasse administreres.

Jf. Ejendomsstrategien, udarbejder Driftsafdelingen løbende et statusdokument til Direktionens drøftelse og endelige indstilling til Økonomiudvalget i forhold til fremtidige tiltag med tiloversblevne bygninger eller anden optimering.

Der vil med udgangspunkt i Direktionens beslutning blive udarbejdet et notat til Økonomiudvalget med indstilling om fremtidige tiltag for de beskrevne bygninger.

Indstilling

Direktionen tager stilling til hvad der skal indstilles til Økonomiudvalget i forhold til de aktuelle bygninger, som fremgår af Driftsafdelingens oversigt.

Sagens baggrund

Med udgangspunkt i Ejendomsstrategiens mål om at reducere den kommunale bygningsmasse med 10-15 %, og sætte fokus på en fælles retning og træffe bæredygtige beslutninger for kommunens ejendomme, og skabe de bedste rammer for fremtidens kerneopgaver, skal Direktionen drøfte de aktuelle tomme lokationer med henblik på en indstilling til Økonomiudvalget.

Ejendomsstrategien beskriver, at kompetencen til at beslutte hvad der skal ske med de tomme bygninger ligger i Driftsafdelingen. Denne kompetence indebærer, at al ændring af anvendelse af bygninger/lokaler skal godkendes i Driftsafdelingen. En fagforvaltning kan ikke råde over bygningerne til anden anvendelse. Det er vigtigt at denne procedure fastholdes, så vi sikrer, at den besluttede reduktion i antallet af m² kan effektueres.

Der er udarbejdet et notat, som beskriver status på de tidligere truffe beslutninger omkring udmøntning af ejendomsstrategien herunder en opgørelse over de opnåede reduktioner i ejendomsporteføljen. Der er opnået en reduktion i bygningsmassen på 7.436 m² incl. opsagte lejemål i 2019 og 2020.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke være forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen gennemgik udmøntningen af ejendomsstrategien pr. 1. sep. 2020, herunder direktionens indstilling til hhv. nedrivning eller salg af konkrete bygninger.

Den grønne omstilling skal tydeliggøres i ejendomsstrategien som en del af de overordnede principper. Direktionens indstillinger indskrives, hvorefter udmøntning af ejendomsstrategien sættes på til endelig godkendelse af direktionen.

Udmøntning af ejendomsstrategien drøftes næste gang i Økonomiudvalget til foråret 2021.

Bilag

Status på udmøntning af ejendomsstrategi september 2020

Punkt 4: Fraværsrapportering pr. 31. august 2020 - Direktionen

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. august 2020 er udarbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at fraværsstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

Sygefraværet de seneste 12 måneder ligger på 5,1 % for Nordfyns Kommune pr. 31. august 2020. Rapporten fraværsverblik angiver et sygefravær de seneste 12 måneder på 5,0% årsagen til differencen.

Covid-19 fravær indgår ikke i oversigten pga. særlig registreringsmetode. Der er vedhæftet oversigt over Covid-19 fravær som viser dels at alle ikke har registreret sygefraværet ens, dels at der er sket en kraftig stigning i fraværsdage i september måned. Økonomi og Løn er i dialog med institutionerne for at sikre korrekt registrering af Covid-19 fravær.

Dermed ligger sygefraværet 0,5 procentpoint lavere i forhold til pr. 31. august 2019.

Figur 1 i den vedhæftede fraværsrapport (Fraværsverblik), viser, at fraværet i august 2020 ligger højere end i august 2019.

Det kan konstateres, at HovedMED's måltal ikke er opnået pr. 31. august 2020. Se nedenstående tabel.

Fraværs- rapport pr. 31. aug. 2020	Sygefraværs— procent		Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
HovedMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	4,3 %		11,2 dage	33,0 %	
HovedMED	5,1 %	5,6 %	13,2 dage	31,3 %	40.731.781

Seneste 12 måneder: 1. august 2019 – 31. juli 2020

Forrige 12 måneder: 1. august 2018 – 31. juli 2019

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før. Tabell 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt "Andel uden sygefravær".

Tabel 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for rapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedsløn forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist Arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder udgør ca. 40,7 mio. kr. for Nordfyns Kommunes personale.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Direktionen drøftede fraværssporteringen pr. 31. aug. 2020.

Direktionen var enige om, at det skal indskærpes i ledelsesstrengen, at alle ledere skal udarbejde fraværssporter for eget område månedligt.

Der opleves et stort pres flere steder i organisationen med mange forandringer, der kan medføre øget sygefravær. Det drøftes på kommende MED-møder og i krisestaben.

Fraværssporter på Covid-19 fravær opleves som et godt værktøj, der gerne må videreudvikles med flere muligheder for specificeringer.

Direktionen fik en status på tilmeldte til influenza-vaccine. Der er pt. 348 tilmeldte. Tilmeldingsfristen er 18. okt., og der iværksættes særlige kampagner med opfordring til at tilmelde sig i den kommende uge.

Bilag

Fraværssporter Covid-19 - marts til 23. september 2020

Fraværssporter - Overblik - pr. 31. august 2020

Fraværssporter - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 31. august 2020

Fraværssporter - Område-MED Social og Arbejdsmarked - pr. 31. august 2020

Fraværssporter - Område-MED Rådhusene - pr. 31. august 2020

Fraværssporter - Område-MED Børn og Unge - pr. 31. august 2020

Fraværssporter - Hoved-MED - pr. 31. august 2020

Fraværssporter 2020 Tjekliste - opdateret 17.09.2020

Punkt 5: Sager på vej til politisk udvalg

S2018-26961

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Hver direktør tager sager med, der er på vej til de politiske udvalg.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 6: Orientering

S2018-26961

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

- Referat fra Task Force Fravær til nærvær - 22. september 2020
-

Beslutning

Strategisk Chefforums møde den 7. okt. 2020 forkortes med følgende emner:

- Ledelsesugen uge 44
- Klimaplan

Der lægges et direktionsmøde ind efter Strategisk Chefforum den 7. okt. 2020:

- Budgetaftalen og indledende drøftelse af udmøntning
- Opsamling på indeværende års budget
- Ressourcetildelingsmodeller
- Evt. principper for brug af virtuelle møder

Bilag

TaskForceFraværtilnærvær