

REFERAT Direktionen 2025 d. 20-02-2025

Mødedato Torsdag d. 20. februar 2025 kl. 08:30

Mødested Bogense Rådhus, mødelokale 2

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Mogens Bak Hansen, Karsten Poulsen, Louise Rasmussen, Gitte Clemmensen, Charlotte Jakobsen

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af ejendomsstrategien.....	3
Drøftelse af reformarbejdet og de strategiske udfordringer.....	4

Punkt 1: Drøftelse af ejendomsstrategien

S2025-1114

Sagens kerne

Direktionen skal med denne sag drøfte arbejdet med ejendomsstrategien.

Kommunalbestyrelsen har med Budget 2023 besluttet at udarbejde en ny ejendomsstrategi som led i realiseringen af klimavisionen Green Steps. Del 1 af strategien blev vedtaget den 25. april 2024 og danner grundlag for den videre proces.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter ejendomsstrategien.

Sagens baggrund

I Budget 2025 er der enighed om at undersøge mulighederne for en samling af rådhusfunktionerne på færre lokationer, med henblik på at sikre en mere bæredygtig og effektiv ejendomsportefølje. Tre scenarier er præsenteret, og en inddragende proces planlægges i 2025.

Teknik- og Miljøudvalget drøftede emnet på mødet den 5. februar 2025 og tilkendegav, at udvalget ønsker fremdrift i processen. Udvalget opfordrer til, at det videre arbejde med ejendomsstrategien drøftes i alle fagudvalg. Fagudvalgene opfordres til at drøfte pejlemærker for den fremtidige ejendomsstruktur, herunder behovet for tilpasninger og prioriteringer i kommunens ejendomsportefølje.

Ejendomsstrategiens del 1 er vedlagt som bilag.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning på Direktionen 2025 19-02-2025

Drøftes på direktionsmødet d. 20. februar 2025.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 20-02-2025

Drøftet.

Der udarbejdes enslydende sager til fagudvalgene med direktionens anbefalinger. Der igangsættes udarbejdelse af kommissorium ift. Rådhus-delen, som fremlægges for ØK i april. Kommissoriet behandles af direktionen inden.

Bilag

Ny ejendomsstrategi - Del 1. Organisering og beslutningsproces

Punkt 2: Drøftelse af reformarbejdet og de strategiske udfordringer

S2025-582

Sagens kerne

Direktionen skal på baggrund af denne sag og vedlagte bilag (udkast) drøfte, hvordan Nordfyns Kommune bedst organiserer reformarbejdet, sikrer en sammenhængende indsats og understøtter ledere og medarbejdere i implementeringsprocessen.

Reformarbejdet indebærer både en række strategiske og operationelle udfordringer, der kræver en tværgående og koordineret tilgang på tværs af fagområder. Direktionen har en central rolle i at skabe klare rammer og sikre en balanceret styring, hvor strategisk retning kombineres med operationel fleksibilitet.

Det er afgørende at arbejde helhedsorienteret, så reformerne får et solidt organisatorisk fodfæste og skaber reel værdi.

Dagsorden for mødet

1. Overblik over reformarbejdet i Nordfyns Kommune
2. Drøftelse af reformernes strategiske betydning
3. Drøftelse af samlet materiale, tidslinje m.v.
4. Organisering af reformimplementeringen
5. Ressourcebehov og økonomiske implikationer
6. Oplæg til og drøftelse af program for SC-seminar den 4.-5. marts
7. Opsamling og næste skridt

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter reformarbejdet i Nordfyns Kommune med udgangspunkt i ovenstående dagsorden (se Sagens kerne).

Sagens baggrund

Direktionen drøftede senest de strategiske udfordringer og større driftsopgaver i 2025 på mødet den 21. januar 2025. Det blev besluttet, at emnerne genoptages til drøftelse på et direktionmøde dedikeret til arbejdet den 20. februar 2025.

Samtidig blev det aftalt, at hvert direktørområde udarbejder en oversigt over relevante initiativer og tiltag i relation til emnet med henblik på at samle disse i et samlet notat.

Til drøftelsen forelå følgende bilag, som kan genfindes i dagsordenen til mødet den 21. januar 2025:

- Fundament for velfærden - Pejlemærker for stabs- og støttefunktioner
- Reforme, handlerum, faglig ledelse - Hvad skal der være fokus på?

De nationale reformer, der skal implementeres i 2025 og frem, har til formål at forbedre kvaliteten af velfærdsydelser, effektivisere den offentlige sektor og styrke borgernes valgfrihed. Reformerne indebærer betydelige omstillinger i drift, organisering og ledelse.

For at sikre en vellykket implementering kræves en tværgående og koordineret indsats, hvor ledelsesopbakning, faglige kompetencer og organisatoriske ressourcer er afgørende faktorer.

Drøftelsen skal medvirke til at etablere klare rammer for reformarbejdet, samtidig med at der sikres plads til lokal tilpasning og faglig udvikling.

Samtidig skal de strategiske udfordringer håndteres i et koncernperspektiv, herunder:

- Demografiske forandringer: Øget behov for ældrepleje og tilpasning af skolestrukturen.
- Arbejdskraftudfordringer: Tiltrækning og tilknytning af medarbejdere i en presset velfærdssektor.
- Økonomisk balance: Samspillet mellem investeringer i velfærd og budgetstyring.

- Klimaindsatsen: Ambitiøse mål og krav til bæredygtig omstilling.

Derudover skal reformarbejdet sammentænkes med igangværende og kommende større driftsopgaver i 2025, herunder bl.a. KV25.

Spørgsmål til drøftelse

- Hvilke strategiske udfordringer og tværgående konsekvenser medfører reformerne?
- Hvordan bør reformimplementeringen organiseres i et koncernperspektiv?
- Hvilke ressourcer og økonomiske tiltag er nødvendige for en vellykket implementering?
- Hvordan sikres ledertrivsel og kapacitetsopbygning i reformperioden?
- Hvilke kritiske indsatsområder bør prioriteres, og hvordan bør opfølgning ske?
- Hvordan kan Direktionen bedst skabe tydelige prioriteringer og sikre sammenhæng i reformarbejdet?

Bilag

- Bilag 1: Samlet overblik over strategiske udfordringer, reformarbejde og driftsopgaver i et koncernperspektiv
 - Dette bilag giver et samlet overblik over Nordfyns Kommunes strategiske udfordringer, igangværende reformarbejde og driftsopgaver. Det dækker en bred vifte af områder, herunder implementering af reformer, budgetprocessen for 2026, bosætning og byudvikling, erhvervsfremme, klimatilpasning, sundhed, ældrepleje, digitalisering samt ledelses- og medarbejderforhold.
- Bilag 2: Notat om strategiske udfordringer, reformarbejde og driftsopgaver i et koncernperspektiv
 - Dette notat uddyber de strategiske udfordringer og reformspor i Nordfyns Kommune med en struktureret gennemgang af demografiske forandringer, arbejdsmarkedstendenser, økonomisk udvikling og grøn omstilling. Det beskriver også de seks store reforminitiativer, herunder folkeskolereformen, socialreformen, sundhedsreformen, ældrereformen, beskæftigelsesreformen og den grønne trepart. Notatet fungerer som en strategisk vejledning til implementeringen af reformerne.
- Bilag 3: Politiske behandlinger og status i forhold til reformarbejdet pr. 17. februar 2025
 - Dette bilag indeholder en tidslinje for politiske behandlinger relateret til reformerne i Nordfyns Kommune. Det viser vigtige datoer for drøftelser, beslutning mv. af reformer inden for områder som folkeskolen, sundhed, ældrepleje, beskæftigelse og klima. Dokumentet giver et overblik over beslutningsprocesserne og fremdriften i reformarbejdet.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 20-02-2025

Drøftet med fokus på at sikre den rette strategiske inddragelse, særligt i forhold til reformernes forankring. Strategisk Chefforum (SC) vil fungere som administrativ forankring af arbejdet.

Som en del af reformindsatsen skal der udarbejdes et syntesenotat, der adresserer de strategiske udfordringer og hensyn. Dette notat skal integrere lokale nøgletal for at sikre en stærk forankring i en Nordfyns Kommune kontekst. Derudover skal der laves en SWOT-analyse (herunder risiko- og interessentanalyse hvor det giver mening) for at belyse både styrker og udfordringer. Begge dele vil være i fokus på SC's seminar i marts.

Tidsplanen for reformarbejdet indebærer en central milepæl den 27. marts 2025, hvor Kommunalbestyrelsens budgettemadag vil danne rammen for en præsentation af reformarbejdets både fremdrift, roller og ansvar, fokusområder samt kobling til øvrige strategiske udfordringer, hvilket samlet set skal lede til en politisk godkendelse i april/maj af en strategi for en sammenhængende implementeringsindsats. Herefter arbejdes på løbende afrapportering kvartalsvis for at sikre opfølgning og fremdrift.