

# REFERAT Stabenes organisationsstyrings team d. 07-02-2024

**Mødedato** Onsdag d. 07. februar 2024 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale ved løn

## **Indholdsfortegnelse**

Opdateret organisations-diagram.....	3
Organisationsændringer - nyt.....	4
Navneændringer.....	5
Mailgrupper.....	6
Konstitueringer.....	7
Ønsker om oplysninger om "abonnement" på ændringer.....	8

## **Punkt 1: Opdateret organisations-diagram**

Senest opdateret organisationsdiagram med tilhørende ændringer.

### **Beslutning**

## **Punkt 2: Organisationsændringer - nyt**

Der samles op på hvad der er af forslag til ændringer, herunder gennemgang af mails sendt til postkassen [\\_organisationsaendringer@nordfynskommune.dk](mailto:_organisationsaendringer@nordfynskommune.dk)

Tekniske organisatoriske enheder gennemgås ikke, men tilpasses løbende i systemet.

Der kommenteres til og med niveau 4

Nedlagte afdelinger uden personer bliver under den organisatoriske enhed og omdøbes til inaktiv

### **Indkomne ændringer**

- Områdelederstilling er nedlagt i Forebyggelse og PPR, Chefkonsulentstilling er oprettet og besat *-orienteret*
- Pr. 01.03 åbnes en ny ”afdeling/et nyt team” i APO. Navn: Rehabilitering og velfærdsteknologi i længerevarende forløb – *navnet skal være kortere - Rehabilitering og velfærdsteknologi*

### **Beslutning**

## **Punkt 3: Navneændringer**

Opsamling på hvad der er af forslag til navneændringer, herunder gennemgang af mails.

### **Indkomne navneændringer**

- Navneændring: Ergoterapeut til PPR – Fysio/Ergo Teamet
- Navneændring: Myndighed Handicap & Psykiatri Til: Voksen Myndighed

## **Punkt 4: Mailgrupper**

Der er i organisationen et ønske om følgende i forhold til mailgrupper:

- opdatering af mailgrupper i forbindelse med omstruktureringen i Stabene
- en mailgruppe, der indeholder alle ledere
- en mailgruppe med niveau 4 og niveau 5 ledere

## **Punkt 5: Konstitueringer**

Drøftelser af hvordan vi håndterer konstitueringer eller udnævnelser af ansatte til en lederstilling.

## **Punkt 6: Ønsker om oplysninger om "abonnement" på ændringer**

Der er et ønske fra flere om at få viden omkring organisationsændringer. Vi drøfter, hvordan vi kan håndtere sådanne ændringer.