

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 05-02-2025

Mødedato	Onsdag d. 05. februar 2025 kl. 15:00
Mødested	Søndersø Rådhus
Mødedeltagere	Helle Waagner, Dennis E. Christensen, Kenneth Maar Clasen (Fravær), Brian Dybdahl Korsgaard, Idrees Haider (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Ungetema og fritidsjob.....	3
Ungetema - forberedelse af fælles udvalgmøde med Børne- og Ungeudvalget.....	4
Indsats, mål og resultater.....	6
Orientering om skærpet tilsyn.....	7
Orientering.....	10
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	11
Lukket: Hvem skal modtage Virksomhedsprisen 2024?.....	12

Punkt 313: Ungetema og fritidsjob

S2021-17358

Sagens kerne

Orientering om ungdomsskolens arbejde med unge og fritidsjob.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket et oplæg fra Ungdomsskolen med fokus på arbejdet med at hjælpe unge til at få et fritidsjob. Indsatsen ligger politisk under Børne- og Ungeudvalget, men har stor sammenhæng med den jobrettede virksomhedsindsats under Arbejdsmarkedsudvalget.

En række undersøgelser gennem de seneste 10 år peger entydigt på, at fritidsjob har positive effekter for den unge. Ikke mindst for unge, der er opvokset i socialt udsatte boligområder og/eller har flygtninge- eller indvandrerbaggrund. Unge, som har fritidsjob, når de er under 18 år (se inspirationshæftet: Unge og Fritidsjob - Indsats i Kommunale Ungeenheder i bilaget):

- Har 2,5-3 gange højere sandsynlighed for at være i job, når de er 25-29 år.
- Er mere motiverede for at gå i gang med en uddannelse og har større tro på, at de kan klare sig godt i uddannelsessystemet.
- Har 20-30 % lavere risiko for at have modtaget en fængselsdom som 25-årig.
- Kommer med større sandsynlighed i gang med en ungdomsuddannelse efter folkeskolen.
- Kommer med større sandsynlighed i gang med en uddannelse. Sandsynligheden øges især for de unge, hvis forældre har en ringe tilknytning til arbejdsmarkedet.

Under punktets behandling deltager lederen af Nordfyns Ungdomsskole. Som bilag til sagen er vedhæftet et inspirationshæfte om unge og fritidsjob. Den 1. januar 2025 trådte nye regler i kraft med udvidede muligheder for unges fritidsjob. Der er redegjort for disse regler i bilaget om dette.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn..

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 05-02-2025

Fraværende: Idrees Haider (A) og Kenneth Clasen (C).

Orientering foretaget.

Bilag

Nye regler om fritidsjob til unge fra 1. januar 2025

inspirationshaefte_fritidsjobs

Punkt 314: Ungetema - forberedelse af fælles udvalgsmøde med Børne- og Ungeudvalget

S2021-17358

Sagens kerne

I marts afholdes et fælles udvalgsmøde med Børne- og Ungeudvalget. Der lægges op til en drøftelse af dagsordenen for fællesmødet.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter dagsordenen for fællesmødet med Børne- og Ungeudvalget.

Sagens baggrund

Kommunens ungeindsats er organiseret i Ungeposten og politisk ledet af Børne- og Ungeudvalget. Indsatsen har store snitflader til Arbejdsmarkedsudvalget og beskæftigelsespolitikken. Unge, der ikke kommer i job eller uddannelse inden deres 30. år, overgår til indsatser i Jobcenteret - ligeledes overtager Jobcenteret indsatsen hvis den unge bevilliges et ressourceforløb eller et fleksjob/ledighedsydelse.

I perioden 4. kvartal 2023 - 3. kvartal 2024 overgik 8 unge til kontanthjælp på grund af alder og 5 på grund af tilkendelse af et ressourceforløb.

Administrativt er der et stort samarbejde mellem Jobcenteret og Ungeposten, særligt på virksomhedsserviceområdet. De to afdelinger arbejder også tæt sammen om indsatser, og teamlederen af den kommunale ungeindsats deltager på ledermøder i Jobcenteret, ligesom Jobcenterets konsulenter understøtter diverse administrative funktioner, blandt andet udarbejdelse af kvartals-/årsrapport og revisionsrapport.

Politisk har der tidligere været samarbejde om en fælles ungestrategi, og der er tradition for fællesmøder om indsatsen.

På baggrund af sammenhængen i indsatsen er der planlagt et fællesmøde mellem Børne- og Ungeudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts.

På AU-mødet lægges op til en drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets forslag til temaer og emner på dagsordenen til fællesmødet. Arbejdsmarkedsudvalget har i forbindelse med strategiarbejdet for 2025 (møde december 2024) besluttet, at: 'Mål, opfølgning og indsatser på ungeområdet samt samarbejdet med Børne- og Ungeudvalget indgår som selvstændigt afsnit i strategi- og måldokumentet. Bl.a. bør der tages stilling til en revision af ungestrategien - herunder i lyset af aftalen om umgeløftet samt fornyet vurdering af organiseringen af ungeindsatsen'.

Den ungestrategi, der blev udarbejdet af de to udvalg er udløbet.

Vedhæftet dagsordenen er årsrapporten fra ungeområdet samt information om udviklingen i uddannelseshjælp. Årsrapporten er udarbejdet i samarbejde mellem Ungeindsatsen og Jobcenteret.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 05-02-2025

Fraværende: Idrees Haider (A) og Kenneth Clasen (C).

Drøftet.

Der udarbejdes en dagsorden på baggrund af et formøde mellem de to udvalgsformænd og drøftelserne i udvalget.

Bilag

Brev til borgmestre om Ungeløftet

Ungestrategi 2020 2022

Årsrapport for Kommunal Ungeindsats 2024

Information - Uddannelseshjælp 2024

Punkt 315: Indsats, mål og resultater

S2023-15350

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd), eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn), indgår det også i dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for december 2024 (foreløbig opgørelse) viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 3,0 pct. hvilket er samme niveau som måneden før. Det svarer til 422 fuldtidsledige mod 427 måneden før. Ledigheden er 2,6 pct. i hele landet, 2,6 pct. i Region Syddanmark og 3,0 pct. på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 05-02-2025

Fraværende: Idrees Haider (A) og Kenneth Clasen (C).

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed Landsdel Fyn, december 2024

Information - AU (februar møde 2025)

Punkt 316: Orientering om skærpet tilsyn

S2021-17358

Sagens kerne

Nordfyns Kommune kommer til foråret i skærpet tilsyn som følge af manglende overholdelse af fokusmålet om aktive tilbud i langvarige sager.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering Øst har tilbudt støtte til at analysere tallene og sparre omkring en handleplan for at vende udviklingen. På mødet vil udvalget blive orienteret om tiltag i forbindelse med skærpet tilsyn.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På baggrund af Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats fra august 2018 fik kommunerne større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Den øgede kommunale frihed følges af en styrket og systematisk faglig monitorering og opfølgning på kommunernes indsats.

Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke lever op til intentionerne i beskæftigelseslovgivningen.

Kommuner, der ikke formår at levere en beskæftigelsesindsats i overensstemmelse med intentionerne om, at der skal gives en aktiv indsats til borgerne ud fra den enkeltes behov, underlægges en skærpet opfølgning. Hvis de ikke retter op på den manglende indsats, kan de i yderste konsekvens sættes under administration med faste krav til indsatsen.

Monitorering

Monitoreringen af kommunerne sker på baggrund af målinger af kommunernes resultater og indsatser. De kommuner, der har gode resultater, bliver aldrig omfattet af skærpet tilsyn. Skærpet tilsyn er alene rettet mod kommuner, som ikke leverer resultater, og som samtidig efterlader borgere med længerevarende ledighed passive uden indsats og kontakt med jobcentret.

Målingen vedr. skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats ligger på Jobindsats.dk og kan tilgås via nedenstående link:

<https://jobindsats.dk/rapportbank/kommunalt-tilsyn/skaerpet-tilsyn/>

Resultatmål

Resultatmålet følger Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel. Resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår. Det er alene for de kommuner, der har dårligere resultater end forventet (det vil sige har flere på offentlig forsørgelse end forventet), at der ses nærmere på to fokusmål for indsatsen. Nordfyns Kommune har altid haft dårligere resultater end forventet i denne opgørelse.

	Nordfyns			
	Ydelsesgrupper i alt			
	Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse			
	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Forskel mellem forventet og faktisk andel (pct. point)	Placering på benchmarkranglisten
3kv19-2kv20	9,78	9,92	0,14	56
1kv20-4kv20	10,39	10,65	0,26	72

3kv20- 2kv21	10,13	10,54	0,41	79
1kv21- 4kv21	9,33	9,8	0,47	82
3kv21- 2kv22	8,68	9,05	0,37	79
1kv22- 4kv22	8,35	8,62	0,27	76
3kv22- 2kv23	8,25	8,4	0,15	70
1kv23- 4kv23	8,25	8,44	0,19	68
3kv23- 2kv24	8,28	8,73	0,45	87

Fokusmål

For kommunernes beskæftigelsesindsats er der to fokusmål:

1. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller har haft minimum 100 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 30 pct.
2. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

Fokusmålene fastlægger en grænseværdi for, hvad der som minimum må forventes af kommunernes beskæftigelsesindsats over for den samlede gruppe af borgere med længerevarende, offentlig forsørgelse på tværs af ydelseskategorier.

Målingerne opgøres som den gennemsnitlige andel over 12 måneder. Det skal sikre, at kommunerne ved små udsving ikke kommer i skærpet tilsyn, så længe de i gennemsnit over de seneste 12 måneder lever op til fokusmålene.

Målingerne giver dermed incitament til at levere en stabil og kontinuerlig indsats. Der tages højde for fritagelser fra samtaler og aktive tilbud, sygdom og andre gyldige grunde til fravær.

Kommuner kan komme under skærpet tilsyn

Én gang årligt foretager STAR en samlet opgørelse af kommunernes resultater og indsats. Opgørelsen er baseret på data for perioden januar til december. På baggrund af opgørelsen bliver kommuner, som ikke opfylder resultatmålet, udtaget til skærpet tilsyn, hvis de ikke lever op til de to fokusmål.

Når en kommune bliver udtaget til skærpet tilsyn, skal kommunen sende en redegørelse til styrelsen om, hvilke initiativer kommunen har iværksat eller vil iværksætte for at leve op til fokusmålene, og en plan for, hvornår målene vil være nået.

Genopretningsperiode

En kommune, der er omfattet af det skærpede tilsyn, har en genopretningsperiode på ni måneder til at rette op på indsatsen. Hvis kommunen lever op til begge fokusmål ved næste årlige opgørelsestidspunkt, udgår den af det skærpede tilsyn.

Opnår kommunen halvdelen af den fremgang, som den skal for at leve op til fokusmålene, forlænges genopretningsperioden med 12 måneder.

Hvis kommunen ikke opfylder betingelserne for at få forlænget genopretningsperioden, sættes kommunen under administration.

Hvis der i løbet af genopretningsperioden ikke kan ses fremgang i kommunen, og kommunen ikke allerede samarbejder med STAR om genopretningen, får kommunen besøg af en taskforce fra STAR. Formålet med dette besøg er at afdække, hvordan STAR kan bistå kommunen fagligt i det videre arbejde med genopretningsplanen, herunder identificere mulige initiativer, som kan hjælpe kommunen.

Kommunen kan komme under administration

Hvis kommunen ved udløbet af genopretningsperioden, eller den forlængede genopretningsperiode, ikke formår at leve op til begge fokusmål, bliver kommunen sat under administration.

Når en kommune sættes under administration, skal kommunen leve op til nogle centralt fastsatte krav til antal samtaler og aktive tilbud, som fremgår af bekendtgørelsen om det skærpede tilsyn. Der er tale om minimumskrav til indsatsen. Det indebærer, at kommunerne under administration skal give alle borgere med 12 måneders ydelsesanciennitet mindst 4 samtaler og 1 aktivt tilbud årligt, som svarer til den forudsatte gennemsnitlige minimumsindsats i de to fokusmål.

En kommune, der er under administration, skal desuden indgå aftale med et eksternt konsulent-/revisionsfirma om en årlig gennemgang af samtlige sager, hvor kommunen ikke har opfyldt kravene i fokusmålene. Formålet med denne gennemgang er at afdække og genvurdere, hvilke organisatoriske, ledelsesmæssige og/eller administrative udfordringer der er årsag til den manglende indsats.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

BEK nr 301 af 20/03/2023.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 05-02-2025

Fraværende: Idrees Haider (A) og Kenneth Clasen (C).

Orientering foretaget.

Ledelsesinformation om temaet indarbejdes i 'indsatser mål og resultater'.

Punkt 317: Orientering

S2021-17358

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På mødet gives orientering om:

- Status på fordrevne fra Ukraine.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 05-02-2025

Fraværende: Idrees Haider (A) og Kenneth Clasen (C).

Orientering foretaget.

Bilag

Status paa fordrevne fra Ukraine pr. 30. januar 2025

Punkt 318: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17359

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 05-02-2025

Fraværende: Idrees Haider (A) og Kenneth Clasen (C).

Godkendt.

Punkt 319: Lukket: Hvem skal modtage Virksomhedsprisen 2024?

S2025-955