

REFERAT Direktionen 2025 d. 19-08-2025

Mødedato Tirsdag d. 19. august 2025 kl. 09:00

Mødested Bogense Rådhus, mødelokale 2

Mødedeltagere Charlotte Jakobsen, Karsten Poulsen, Morten V. Pedersen, Louise Rasmussen, Mogens Bak Hansen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Forberedelse af program til budgetseminardag den 28. august 2025.....	4
Tids- og procesplan for implementering af Nordfyns Kommunes opdaterede personaleunivers.....	5
Orientering.....	7

Punkt 1: Tidsplan

S2024-12246

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 09.00 - 10.00	Forberedelse af program til budgetseminardag den 28. august 2025 - Thomas Feldtsted deltager under punktet
Kl. 10.00 - 11.00	Tids- og procesplan for implementering af Nordfyns Kommunes opdaterede personaleunivers - Thomas Feldtsted deltager under punktet

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 19-08-2025

Godkendt.

Punkt 2: Forberedelse af program til budgetseminardag den 28. august 2025

S2025-6467

Sagens kerne

Denne sag har til formål at forberede programmet til kommunalbestyrelsens budgetseminar den 28. august 2025 kl. 08.30-16.30. Programmet er opdateret på baggrund af direktionens bemærkninger fra mødet den 6. august 2025.

Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt deltager under punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter det opdaterede program for budgetseminardagen den 28. august 2025.

Sagens baggrund

Budgetseminaret har, jf. direktionens møde den 18. juni 2025, overordnet til formål at give Kommunalbestyrelsen et samlet overblik over de væsentligste forudsætninger og bevægelser i budgetlægningen for 2026-2029 med særligt fokus på anlægsønsker og drøftelse af anlægsprioriteringer.

Dagen er en del af den politiske forhandlingsfase og bygger videre på:

- Kommunalbestyrelsens drøftelser på temamødet den 26. juni 2025
- Budgetorienteringen til Kommunalbestyrelsen den 11. august 2025

Overordnede ændringer i programmet:

- Teksten er kortet ned og gjort mere præcis
- Oprettelse af selvstændigt punkt med fokus på drøftelse af pejlemærker, strategi og økonomi på beskæftigelsesområdet (opfølgning fra den 26. juni 2025)
- Differentierede tider for udvalgspræsentationerne med særligt fokus på anlægsprojekter
- Gruppe-/opsamlingsdelen er fjernet; i stedet afrundes dagen tidligere med mulighed for, at partigrupperne kan samles

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 19-08-2025

Drøftet.

Bilag

Opdateret udkast pr. 14. august - Program for Kommunalbestyrelsens budgettemadag den 28. august 2025

Punkt 3: Tids- og procesplan for implementering af Nordfyns Kommunes opdaterede personaleunivers

S2024-486

Sagens kerne

Direktionen skal med denne sag drøfte den samlede tids- og procesplan for implementering af Nordfyns Kommunes opdaterede personaleunivers og i forlængelse heraf give eventuelle bemærkninger og input til planen. Planen er udarbejdet ud fra input fra HovedMED.

Planen danner grundlag for udrulning af personaleuniverset i organisationen i efteråret 2025 samt det efterfølgende arbejde frem til udgangen af 2025, hvor der ved årets afslutning foretages en evaluering og udarbejdes en opdateret plan.

Implementeringsindsatsen skal sikre, at personaleuniverset - herunder personalepolitik samt tilhørende kernefortælling og kerneudtryk og håndbog - bliver kendt og anvendt i hele organisationen gennem strategisk forankring, ledelsesinvolvering, medarbejderdeltagelse og synlighed i hverdagen.

Medarbejder- og ledelsesgrundlag indgår som integrerede elementer i implementeringen for at sikre sammenhæng og udbrede kendskabet til de fælles forventninger og værdier i organisationen.

Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt deltager under punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at Direktionen drøfter tids- og procesplan, som den fremgår under Sagens baggrund.

Sagens baggrund

Økonomiudvalget godkendte den 18. juni 2025 det opdaterede personaleunivers for Nordfyns Kommune. Personaleuniverset består af:

- En opdateret personalepolitik med fælles kerneudtryk og kernefortælling
- Medarbejder- og ledelsesgrundlag
- En opdateret, digitalt tilgængelig håndbog via Intra'Sant (som pt. er i en udviklingsproces)

Formålet med personaleuniverset er at skabe en tydeligere sammenhæng mellem Nordfyns Kommunes strategi, værdier og daglige praksis og dermed styrke kommunen som en attraktiv arbejdsplads. Personaleuniverset skal sammen med andre initiativer fremme trivsel, understøtte faglig og organisatorisk udvikling samt gøre det lettere at tiltrække og tilknytte kvalificerede medarbejdere.

Implementeringen er tilrettelagt som en samlet og flerstrengt indsats, hvor både strategisk ledelse, lokal praksis og medarbejderinvolvering spiller en central rolle.

Medarbejder- og ledelsesgrundlag indgår som integrerede elementer i implementeringsindsatsen. De er tæt forbundet med personalepolitikken og skal bruges aktivt for at skabe sammenhæng i fortællingen om Nordfyns Kommune som arbejdsplads og hvilke forventninger vi har til hinanden. Gennem synliggørelse og anvendelse af de tre dokumenter i fællesskab - i onboarding, dialogmøder, ledelsesfora og daglige samtaler - styrkes den fælles forståelse af retning, forventninger og værdier.

Overordnet tids- og procesplan (2. halvår 2025)

- 19. august: Drøftelse af planen i Direktionen
- 25.-26. august: OmrådeMED behandler procesplanen og giver input (med inddragelse af LokalMED)
- 27. august: Strategisk Chefforum orienteres og drøfter procesplanen
- 29. august: HovedMED orienteres og drøfter procesplanen
- 9. september: Officielt kickoff i Lederforum med introduktion til personaleuniverset
- Fra 11. september: Opfølgning i chef- og ledergrupper
- 28.-29. oktober: Lederforumseminar med fokus på anvendelse i praksis og input til videreudvikling
- 11. og 13. november: Statusmøder i OmrådeMED
- 25. november: HovedMED drøfter status og plan for 2026
- December: Evaluering, læringsopsamling og plan for det videre arbejde i 2026

Centrale elementer i implementeringsfasen

Opstart og ledelsesforankring

Implementeringen indledes med kickoff i Lederforum den 9. september 2025, hvor personalepolitikken introduceres. Ledelsesniveauerne spiller en central rolle i at omsætte politikken, herunder medarbejder- og ledelsesgrundlag til daglig praksis.

Kommunikation og synlighed

Planen rummer en række konkrete tiltag, herunder bl.a.:

- Ny og opdateret Intra'Sant-side med materiale, baggrund og værktøjer
- Præsentationsvideo og intronyheder målrettet hele organisationen
- Ny employer branding-side på Nordfyns Kommunes hjemmeside
- Ny skabelon til stillingsopslag (til hele koncernen, som kan suppleres med lokale behov)
- Fælles hashtag til brug i stillingsopslag og sociale medier (kerneudtrykket)
- Diverse visuelle materialer
- Referencegruppen for håndbogen aktiveres for at sikre lokal tilpasning, udvikling og brugervenlighed af denne.
- Opdateret velkomstarrangement inkl. film for nye medarbejdere (er igangsat)

Opfølgning og videreudvikling

I november 2025 samles der op i MED-organisationen. Erfaringer og input fra medarbejdere og ledere indsamles via en feedbackkanal på Intra'Sant. Gode eksempler fra praksis synliggøres, og indsatserne justeres med henblik på det videre arbejde i 2026.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 19-08-2025

Drøftet og få justeringer indarbejdes.

Punkt 4: Orientering

S2024-12246

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 19-08-2025

Orientering foretaget.