

# **REFERAT Fællesmøde Økonomiudvalget/HovedMED d. 03-09-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 03. september 2025 kl. 08:15

**Mødested** Bogense Rådhus, Mødelokale 2

# Indholdsfortegnelse

Dagsorden for fællesmøde Økonomiudvalget/HovedMED.....	3
--	---

# Punkt 1: Dagsorden for fællesmøde Økonomiudvalget/HovedMED

S2021-17849

## Sagens kerne

1. Velkomst v/ borgmester Mette Landtved-Holm
2. Optakt til dialog
  - En kort gennemgang af de politiske drøftelser af økonomien i Budget 2026.
3. De respektive OmrådeMEDs perspektiver på budgetoplægget
  - HovedMEDs repræsentanter præsenterer og giver perspektiver på, hvad de respektive OmrådeMED bredt set har drøftet i forhold til budgetoplægget.
4. Dialog bordet rundt
  - Deltagerne får mulighed for at bidrage med deres synspunkter i en fri dialog.
5. Opsamling på mødet og tak for input til budgetprocessen
  - Borgmester Mette Landtved-Holm samler op på drøftelserne.

## Aktuel beslutning på Fællesmøde Økonomiudvalget/HovedMED 03-09-2025

### Ad 1 og 2

Borgmesteren bød velkommen og gennemgik Budget 2026 med udgangspunkt i de politiske drøftelser og høringsmaterialet.

### Ad 3 og 4

Der blev rundt bordet givet input fra MED-deltagerne og emner blev drøftet.

Det er positivt, at uddannelsesmidlerne fortsat er på et fint niveau, som giver mulighed for den nødvendige udvikling.

Anlægspuljerne til IT og digitalisering er helt essentielle, så udviklingen fortsætter, og der sikres sikker drift til løsning af kerneopgaven.

Reformerne fylder selvsagt meget - også for administrative medarbejdere, og det er derfor afgørende vigtigt, at der ikke laves besparelser på konto 6.

I relation til ejendomsstrategien ses det som et plus, hvis alle kan samles på ét rådhus. Det fremhæves derfor, at man hellere vil vente på den rigtige løsning fremfor knopskydning. Et samlet rådhus vil betyde meget for fællesskabet i Nordfyns Kommune - både i opgaveløsningen på tværs og i det sociale/kollegiale.

På Voksen Velfærd ser man meget positivt på, at der ikke fremlægges forslag til besparelser. Der opleves generelt et stort pres på ledere og medarbejdere for at løse mange opgaver. Der er udfordringer med at holde budgetterne på området. Der er desuden fortsat rekrutteringsvanskeligheder, og der arbejdes med flere tiltag i den sammenhæng, som både handler om kompetenceudvikling og fleksibilitet. Det kan være svært at få vagtplanlægningen til at gå op, så det er helt afgørende, at der sker noget i den sammenhæng.

Kompleksiteten i relation til borgere på plejehjem er øget. Flere og flere borgere forlader plejehjemmene - både nat og dag, så der er brug for en strategi og fremtidsplan i den sammenhæng, både af hensyn til borgerne og medarbejderne.

Hjemmeplejen bliver demografireguleret, men det gør alle områder ikke. Vi bliver nødt til at forholde os til demografien på alle/flere områder, så der er retvisende budgetter.

På Børn og Unge-området ser man også meget positivt på, at der ikke er besparelser, og håber på en meget proaktiv tilgang til området fra politisk hold. Gode folkeskoler og dagtilbud er vigtige brandingparametre og markante forudsætninger for at få tilflyttere til Nordfyn.

Der bliver mangel på uddannede pædagoger, og der er derfor en rekrutteringsdagsorden, som det er væsentligt at få løftet. Et øget fokus på merituddannelsen og hvilke barrierer der evt. er her. Man kan også se på muligheden for at hæve dimensioneringen for elever i Nordfyns Kommune - vi tager pt. kun 4 om året.

Der ses også rekrutteringsvanskeligheder i relation til skolelærere. Skolelærerne løber meget stærkt, bl.a. pga. inklusionsdagsordenen. Der er givet 5 mio. kr. til mellemformer, men pengene har ikke udmøntet sig i flere lærere. Mellemformer er desværre forsvundet lidt, men er et godt og relevant redskab. Midler som disse skal øremærkes til fx. co-teaching og mange lærere vil rigtig gerne.

På Teknik, Erhverv og Kultur fremhæves det som rigtig positivt, at der er fællesmøder mellem MED og fagudvalgene. Området har meget fokus på udviklings- og vækst dagsordenen, og der er rigtig mange spændende projekter.

I relation til anlægsprojekter, så er det svært at tiltrække de nødvendige og rigtige medarbejdere/specialister.

Det er godt, at klimadagsordenen fortsat fremhæves, men det er også vigtigt, at der følger penge med, hvis den skal løftes.

Trivselspuljen er vigtig og et rigtig godt og værdsat værktøj.

For organisationen som hele og fra et lederperspektiv er det væsentligt at have fokus på, at reformerne krydser hinanden. Vigtigt at huske helikopterperspektivet og det tværgående, så fokus ikke er for snævert og siloopdelt.

For organisationen som hele, er der fokus på kvalificerede medarbejdere, og hvad det kræver at tiltrække og tilknytte disse. Mange temaer er og skal i spil: kompetenceudvikling, fleksibilitet, livsfaser m.v. Det er et løbende arbejde, som kræver tid og prioritering. Vigtigt at huske, at kompetenceudvikling presser driften, når man skal tage folk ud til uddannelse, men samtidig skal sikre daglig drift.