

REFERAT OmrådeMED Social og Arbejdsmarked - arkiv d. 16-03-2021

Mødedato Tirsdag d. 16. marts 2021 kl. 08:30

Mødested Teamsmøde

Mødedeltagere Solveig Birte H. Christiansen, Else Lund, Maria Elmkjær
Vestergaard, Ina Andersen, Anne Rasmussen, Marianne Weinhandler
(Fravær), Henrik Hørslev Hansen, Mogens Bak Hansen, Thomas Kim
Clausen, Christina Hald Holm Brusen, Judith Poulsen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Referat fra HovedMED.....	5
Drøftelse af referater fra LokalMED.....	6
Valg af næstformand til områdeMED Social og Arbejdsmarked.....	7
LokalMED i Nordfyns Kommune - oversigt.....	8
Status på økonomi.....	9
Fraværsrapportering pr. 31. januar 2021 - Social og Arbejdsmarked.....	11
Arbejdsskadestatistik for 2020.....	13
Temadage om krænkende hændelser.....	14
Orientering.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 1: Tidsplan

S2020-3849

Sagens kerne

Tidsplan for møde i OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 16. marts 2021:

	Drøftelse
08.30 - 08.35	Godkendelse af referat fra sidste møde
08.35 - 08.40	Referat fra HovedMED
08.40 - 08.45	Drøftelse af referater fra LokalMED
08.45 - 08.50	Valg af næstformand
08.50 - 08.55	LokalMED - oversigt
08.55 - 09.10	Status på økonomi
09.10 - 09.25	Fraværsrapportering pr. 31. januar 2021
09.25 - 09.35	Arbejdsskadestatistik for 2020
09.35 - 09.45	Temadag om krænkende hændelser
	Orientering
09.45 - 10.00	Orientering
10.00 - 10.15	Eventuelt

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Der foreligger følgende referat fra OmrådeMED Social og Arbejdsmarked:

19. november 2020

Beslutning

Referatets punkt 43 blev drøftet. Ledelsen orienterede nærmere for den planlagte udmøntning. Der indkaldes til et ekstraordinært møde om planerne.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19-11-2020, kl. 08:30-11:30

Punkt 3: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Der foreligger følgende referater fra HovedMED:

24. november 2020

21. januar 2021

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 21-01-2021, kl. 09:30-13:00

Samlet referat - HovedMED den 24-11-2020, kl. 09:30-13:00

Punkt 4: Drøftelse af referater fra LokalMED

S2020-3849

Sagens kerne

Drøftelse af referater fra LokalMED.

Referater fra LokalMED findes på Nordfyns Kommunes intranet.

Disse referater er læst, og bemærkninger hertil drøftes på OmrådeMED.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 5: Valg af næstformand til områdeMED Social og Arbejdsmarked.

S2020-60833

Sagens kerne

Valg af næstformand til områdeMED Social og Arbejdsmarked.

Indstilling

Medarbejderrepræsentanterne orienterer om valg.

Sagens baggrund

Der er sket ny udpegning af MED-repræsentanter for perioden 2021-2022. Der skal derfor foretages valg af næstformand til områdeMED.

Alle medarbejderrepræsentanter i områdeMED vælger næstformanden blandt tillidsrepræsentanterne i udvalget (jf. MED-aftalens § 4, stk 5).

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og Nordfyns Kommunes MED-aftale af 1. april 2015.

Beslutning

Med-siden peger på Ina Andersen. Tillykke med valget.

Punkt 6: LokalMED i Nordfyns Kommune - oversigt

S2018-16364

Sagens kerne

Oversigt over LokalMED i Nordfyns Kommune, struktur og sammensætning af repræsentanter, er opdateret.

Indstilling

Til orientering.

Sagens baggrund

Oversigt over LokalMED i Nordfyns Kommune, struktur og sammensætning af repræsentanter, er opdateret pr. februar 2021.

Oversigten fremlægges til orientering.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.

Beslutning

Orientering foretaget.

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-03-2021 - 13:00

Taget til efterretning.

Bilag

LokalMED 2021

Punkt 7: Status på økonomi

S2021-3473

Sagens kerne

OmrådeMED orienteres om status på økonomien inden for udvalgets område.

Indstilling

Det indstilles, at punktet tages til orientering.

Sagens baggrund

Der gives en status på økonomien inden for udvalgets område. I øjeblikket arbejdes der med udgangspunkt i følgende:

Regnskab 2020

Regnskab 2020 er ved at være klar til politisk godkendelse og udvalget orienteres om status indenfor udvalgets område. Udgangspunktet for status vil være områdets bidrag til årsberetningen for 2020, herunder også opgørelsen over bevillinger der overføres fra 2020 til 2021.

I forbindelse med regnskab 2020 udarbejdes der et særskilt bilag omkring de samlede udgifter til Covid-19.

Budget og regnskab 2021

Udmøntning af budget 2021 på udvalgets område.

Administrationen er i gang med at tjekke op på budget 2021 med udgangspunkt i forbruget i regnskab 2020, herunder ligeledes håndtering af de fortsatte udgifter til Covid-19.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-03-2021 - 13:00

Henrik Boesen orienterede om udmøntningen af budget 2021.

Smart Green Society giver lidt udfordring, som umiddelbart har givet problemer. Det er mere kompliceret end som så at få implementeret løsningerne. Der arbejdes fortsat på sensorerne på de offentlige toiletter.

Bibliotek&Borgerservice er glade for tidsbestillingen, det fungerer godt.

Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 11-03-2021 - 13:00

Morten V. Pedersen orienterede om, at regnskabet for 2020 lander med et flot resultat. Det skal ses i lyset af et år med Covid-19, som har medført øgede udgifter til rengøring, værnemidler mm. Men også den kendsgerning, at det ved begyndelsen af 2020 var nødvendigt at lave en genopretningsplan for at sikre overholdelse af budgettet for 2021 ikke mindst pga. øgede udgifter indenfor arbejdsmarkedsområdet og indenfor det specialiserede børn og unge samt voksen området.

Der budgetoverføres 1,4 mio. kr. i mindreforbrug på økonomiudvalgets område og disse midler er disponeret til den særlige indsats, der er på Børn og Ungeområdet.

Budgetudmøntning af budget 2021

Der arbejdes med opgaven omkring centralisering af regningsbetaling, hvor der overføres en medarbejder fra Social og Sundhed og hvor der derudover er en stilling via eksternt opslag.

Kontrolmedarbejderne er pr. 1. februar 2021 overført fra Jobcentret og til Økonomi og Løn for at skabe den tætte sammenhæng mellem opkrævning og kontrol.

Der arbejdes med kontraktopfølgning og kontraktoptimering så vi sikrer bedre styr på alle vores kontrakter med deraf følgende reducerede udgifter.

Reduktionen med 1 stilling har direktionen udmøntet via den gode personaleplanlægning og det er gennemført.

Hverdagseffektivisering arbejdes der med ift. et organisatorisk projekt, hvor MED vil blive aktivt involveret i at få arbejdet med og set på om der er hverdags "bøvl", som kan afskaffes.

Budget 2022

Der arbejdes i øjeblikket med planlægning af budgetprocessen for det kommende budget.

Bilag

UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2021-2024

Punkt 8: Fraværsrapportering pr. 31. januar 2021 - Social og Arbejdsmarked

S2021-2962

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. januar 2021 for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds sygefravær pr. 31. januar 2021 0,1 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 31. januar 2020.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. januar 2021 på 4,8 %, hvilket er det samme som pr. 31. december 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvis for årene 2020 og 2021, viser, at OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds sygefravær for januar måned 2021 ligger 1,5 procentpoint højere i forhold til januar 2020.

Sygefraværet for januar måned 2021 er steget med 2,3 procentpoint i forhold til sygefraværet for december måned 2020.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene "Sygefraværsprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger pr. 31. januar 2021 lige på måltallet.

Fraværs-rapport pr. 31. januar 2021	Sygefraværsprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Social og Arbejdsmarked	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	5,8 %		15,1 dage	30,0 %	
Social og Arbejdsmarked	6,5 %	6,6 %	16,7 dage	30,0 %	17.531.612

Seneste 12 måneder: 1. oktober 2019 – 30. september 2020.

Forrige 12 måneder: 1. oktober 2018 – 30. september 2019.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar til december 2020 for Nordfyns Kommune på **0,32 %**.

For januar 2021 ligger fraværsprocenten for Corona på **0,36%**.

Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri end tjenestefri relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før.

Tabel 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt ”Andel uden sygefravær”.

Tabel 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne ”Sygdom”, ”Delvis sygdom”, ”Arbejdsskade”, ”Delvist Arbejdsskade”, ”Sygdom med § 56-aftale” og ”Nedsat tjeneste”.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 17,5 mio. kr. for OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds medarbejdere.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Sygefraværet er pt relativt højt. Nogle langtidssygemeldte tæller godt i statistikken. Der arbejdes fokuseret med problemstillingen i hele organisationen.

Bilag

Fraværsrapport - Område-MED Social og Arbejdsmarked - pr. 31. januar 2021

Punkt 9: Arbejdsskadestatistik for 2020

S2020-47629

Sagens kerne

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2020 med sammenligning til tidligere år. Oversigten forelægges til orientering.

Indstilling

Forelægges til orientering

Sagens baggrund

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2020 med sammenligning til tidligere år. Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Oversigten indeholder anmeldte arbejdsskader med covid-19 smitte, men er ikke nærmere specificeret. Covid-19 smitte relateret til arbejdspladsen skal anmeldes som arbejdsskade på lige fod med andre tilfælde, hvor man smittes med sygdomme via sit arbejde. Der er i rapporten ti tilfælde for 2020.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Ingen

Beslutning

Af opmærksomhedspunkter kan fremhæves

- 1) Skader hos nyansatte. Introprogrammet skal have fokus.
- 2) Lærer vi nok af statistikken decentralt, så vi ikke gentager skaderne. Er vi nok systematiske.
- 3) Der er behov for en bedre registrering af eksempelvis krænkende forhold. Vil give en højere procent.
- 4) Kan vi skaffe nogle midler til at sætte arbejdsmiljø bredt på dagsordenen i organisationen. En gang i efteråret.
- 5) OmrådeMed beder de lokale med-udvalg til at vurdere sagerne på deres område og vurdere om det giver anledning til aktion.

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-03-2021 - 13:00

Arbejdsskadestatistikken taget til efterretning.

Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 11-03-2021 - 13:00

Stigningen indenfor OmrådeMED Rådhusene blev forklaret af Rune Nøttrup og vedrørte et biluheld. Taget til orientering.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker. 2020

Punkt 10: Temadage om krænkende hændelser

S2021-3101

Sagens kerne

HovedMED besluttede på mødet den 21. januar 2021, at temadag om krænkende hændelser skal have et bredt perspektiv, hvoraf seksuelle krænkelser skal være et delement.

Indstilling

Til orientering.

Sagens baggrund

Der er nu indgået aftale med PUF om temadag med et bredt perspektiv på krænkende hændelser. Temadagen udbydes på fem datoer. Der er plads til 30 deltagere pr. gang med fysisk fremmøde.

Det anbefales, at LokalMED/OmrådeMED eller rådhusTRIO melder sig til samlet, idet det forventes, at alle MED-udvalg på temadagen påbegynder arbejdet med at udarbejde og implementere en lokal handleplan for forebyggelse og håndtering af krænkende hændelser med udgangspunkt i kommunens "Retningslinjer for vold, trusler mobning og chikane".

Administrationen opfordrer kraftigt til, at alle MED-udvalg (som minimum repræsentanter herfra) deltager i temadagen. Formandsskaberne i OmrådeMED har et særligt ansvar i forhold til at bringe budskabet om temadagen videre til LokalMED'er og rådhusTRIO'er.

Tilmelding vil ske via formular på intranettet ud fra først-til-mølle-princippet.

Nedenfor præsenteres indholdet på temadag om forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger:

Indhold:

- Krænkelser, mobning, sexisme og chikane findes på vores arbejdspladser.
- MED-udvalgene har opgaven at rammesætte, hvordan dette skal forebygges og håndteres. Den overordnede ramme er lavet via retningslinjer og vejledende materiale.

Temadagen skal facilitere, at det enkelte MED-udvalg(smedlem) ved, hvilke handlinger, de kan foretage mellem MED-udvalgets møder for at understøtte arbejdspladsen med at implementere retningslinjerne og bruge det understøttende materiale, der er udarbejdet.

I skal arbejde med

- Hvad er en krænkelsekultur?
- Hvad er en krænkelsefri kultur?
- Hvordan MED-udvalget kan facilitere, at kollegaerne "tør og gør" taler om krænkelsekultur, og hvordan de, sammen, tager ansvar for at skabe en krænkelsefri kultur.
 - Hvordan I kan undersøge, hvordan det står til- og hvad der udfordrer arbejdspladserne?
 - Hvordan I kan og skal hjælpe arbejdspladserne med at sætte en proces i gang.
 - Hvordan I kan og skal følge op på processen og evaluere.
- Hvordan MED-udvalgene og ledere, AMG/TRIO kan sikre, at den enkelte ved:
 - At Nordfyns Kommune har målsat en krænkelsefri kultur.
 - Hvad der sker, hvis man siger, at man oplever sig krænket
 - Hvad der sker, hvis man siger, at man oplever, at andre bliver krænket
 - Hvad der sker, hvis andre siger, at de oplever at blive krænket af vedkommende
 - Hvor man kan henvende sig, og hvilken hjælp man kan få
 - Hvordan I støtte op om den enkelte, støtte op om, at der bliver handlet og ,om nødvendigt, sanktioneret.

Undervisningen vil veksle mellem oplæg og gruppearbejde. De, der kender hinanden vil komme i gruppe sammen, hvis det bliver oplyst.

Undervisningen foregår på Sønderød rådhus fra kl. 8.30-15.00 på følgende datoer:

25. august

25. oktober

29. november

14. og 15. december

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

OmrådeMed peger på, at vi kan få mest ud af temaet, hvis vi starter planlægningen op i efteråret med henblik på deltagelse i november 2021. OmrådeMed peger på at det er triogrupperne, der prioriteres.

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-03-2021 - 13:00

Temadag drøftet.

Muligheden for at deltage med Trio overvejes i de enkelte områder.

Der tilmeldes for hver arbejdsplads på intra, når det udbydes.

Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 11-03-2021 - 13:00

Det blev drøftet, hvordan OmrådeMED kan deltage i temadagene omkring krænkende hændelser. Det er vigtigt, at man deltager i temadagene sammen med den TRIO, som man er en del af og så forsøges det, om alle TRIO'er under OmrådeMED Rådhusene kan deltage i den samme temadag.

Den 25. oktober reserveres til temadagen og sammen med Line Simonsen skal vi sørge for at alle inviteres med.

Punkt 11: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Orientering til OmrådeMED.

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Beslutning

Der arbejdes på at få en endelig udmøntningsplan på plads vedrørende Masterplanen.

Sagen om Astrazeneca-vaccinen blev drøftet. Vi afventer en udmelding fra SST.

Testintensiteten (2xugenligt) skal fortsættes uanset vaccinen. OmrådeMed opfordres til at fortsætte det gode arbejde med at få kollegaerne til at lade sig teste.

Smittetallene kører op og ned. Den engelske variant er meget smitsom. Det oplever vi også på Nordfyn. Vi skal holde fast.

Det er en udfordring at testtiderne hele tiden ændres.

Punkt 12: Eventuelt

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

Der er mange spørgsmål til det nye feriesystem og den måde data præsenteres på. Solveig har gang i et initiativ og hun inviterer Christina og Maria med til et kommende møde.