

# REFERAT HovedMED - arkiv d. 20-09-2019

**Mødedato** Fredag d. 20. september 2019 kl. 09:30

**Mødested** Sønderø Rådhus, Tingstedet

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af sidste referat.....	3
Referat fra OmrådeMED.....	4
Udpegning af ledelsesrepræsentant.....	6
Status Økonomi - MED.....	7
Budget 2020 - MED-udvalg - høring.....	9
HovedMEDs strategiseminar (kl. 10.30 - 11.00).....	12
Tidsplan for 3-i-1-måling 2020.....	13
3-i-1-måling 2020 - revidering af spørgeramme.....	15
Projekt " Danmark redder liv".....	17
Informationssikkerhedshåndbog - afsnit om TR.....	20
Oversigt over arbejdsulykker.....	22
Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet.....	24
Influenzavaccination 2019.....	25
Fraværsrapportering pr. 31. august 2019 - HovedMED.....	27
Orientering.....	29
Eventuelt.....	30

# Punkt 1: Godkendelse af sidste referat

## Sagsfremstilling

### 1. Godkendelse af sidste referat

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3180      Dok.nr. 480-2019-100380

#### Sagens kerne

Godkendelse af sidste referat i HovedMED.

#### Indstilling

Forelægges til godkendelse.

#### Sagens baggrund

Der foreligger følgende referat:

HovedMED, den 16. maj 2019.

#### Økonomiske oplysninger

Ingen.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

480-2019-99317    Samlet referat - HovedMED den 16. maj 2019, kl. 09:30 - 13:00

#### Beslutning

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Kommunaldirektøren bød velkommen til mødet og gennemgik dagens dagsorden.

Referatet fra sidste møde blev godkendt.

#### Bilag

Samlet referat - HovedMED den 16. maj 2019, kl. 09:30 - 13:00

## Punkt 2: Referat fra OmrådeMED

### Sagsfremstilling

#### 2. Referat fra OmrådeMED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3181      Dok.nr. 480-2019-100381

#### Sagens kerne

Referat fra OmrådeMED.

#### Indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Der foreligger følgende referater:

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 13. maj 2019  
OmrådeMED Rådhusene, den 14. maj 2019  
OmrådeMED Rådhusene, den 5. september 2019  
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 6. september 2019  
OmrådeMED Social og Arbejdsmarked, den 9. september 2019  
OmrådeMED Børn og Unge, den 13. september 2019  
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 17. september 2019

#### Økonomiske oplysninger

Ingen.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

480-2019-96447	Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 13. maj 2019, kl. 13:00 - 15:00
480-2019-96674	Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 14. maj 2019, kl. 08:15 - 11:30
480-2019-173342	Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 5. september 2019, kl. 08:30 - 11:30
480-2019-173547	Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 6. september 2019, kl. 08:30 - 10:30
480-2019-175378	Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 9. september 2019, kl. 13:00 - 16:00
480-2019-178090	Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 13. september 2019, kl. 09:00 - 12:00
480-2019-179738	Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 17. september 2019, kl. 08:30 - 24:00

#### Beslutning

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Der var ingen særlige opmærksomheder fra OmrådeMED's seneste møder, hvor der hovedsageligt var fokus på Budget 2020.

## **Bilag**

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 13. maj 2019, kl. 13:00 - 15:00

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 14. maj 2019, kl. 08:15 - 11:30

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 5. september 2019, kl. 08:30 - 11:30

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 6. september 2019, kl. 08:30 - 10:30

Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 9. september 2019, kl. 13:00 - 16:00

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 13. september 2019, kl. 09:00 - 12:00

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 17. september 2019, kl. 08:30 - 24:00

## **Punkt 3: Udpegning af ledelsesrepræsentant**

### **Sagsfremstilling**

#### **3. Udpegning af ledelsesrepræsentant**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2018-26495      Dok.nr. 480-2019-117162

#### **Sagens kerne**

Udpegning af ledelsesrepræsentant i HovedMED

#### **Indstilling**

Fremlægges til orientering

#### **Sagens baggrund**

Lillian Andersen, leder af dagtilbudsdistrikt Søndersø fratræder som ledelsesrepræsentant i HovedMED.

Ledelsen udpeger Jan Møller-Iversen, leder af skoledistrikt Søndersø, som ny ledelsesrepræsentant til indtrædelse i HovedMED.

#### **Økonomiske oplysninger**

Ingen

#### **Lovgrundlag**

Intet

#### **Beslutning**

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Jan Møller-Iversen er udpeget som ledelsesrepræsentant i HovedMED. Kommunaldirektøren bød Jan velkommen.

## Punkt 4: Status Økonomi - MED

### Sagsfremstilling

#### 4. Status Økonomi - MED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3883      Dok.nr. 480-2019-167198

#### Sagens kerne

Der gives en status på økonomien indenfor MED-udvalgets område.

#### Indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

I forbindelse med den økonomiske styring er der følgende emner til orientering indenfor MED-udvalgets område:

- Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019
- Handleplaner og genopretningsplan for overholdelse af Budget 2019
- Budgetudmøntningsplan for Budget 2019

#### Økonomiske oplysninger

-

#### Lovgrundlag

MED-aftalen.

#### Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 5. september 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Majken Milbo

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2019 viser, at der er forventning om, at der vil ske en overskridelse af budgettet for 2019. Økonomien er presset indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område indenfor fleksjob og sygedagpenge, Børn og Familie og foranstaltninger for børn og unge, voksen handicapområdet samt hjemmeplejen.

Samlet set forventes der pt. merudgifter på 6,9 mio. kr. udover de i budgettet afsatte reserver på 10 mio. kr. Direktionen og cheferne har sammen fundet anvisning om budgetreduktioner på 12,1 mio. kr. til at finansiere de forventede merudgifter.

Morten V. Pedersen henstillede til, at alle bidrager til, at vi igen får balance i budgettet. Der er behov for skarp ledelsesmæssig fokus, herunder også ved stillingsvakancer og vikaransættelser.

#### Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 6. september 2019

Fraværende: Inge Haakonsdatter Andersen

Der er udfordringer i forhold til budgetopfølgningen på den samlede drift i Nordfyns Kommune. Teknik, Erhverv og Kultur bidrager ved udsættelse af driftspuljer, som ikke er igangsat på trafikikkerhedsområdet og fortove. Projekterne udsættes til 2020.

#### Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 9. september 2019

Fraværende: Christina Hald Holm Brusén, Else Lund

Orientering foretaget.

#### Beslutning

OmrådeMED Børn og Unge den 13. september 2019

Fraværende: Winnie Berit Nielsen, FTR for FOA

Orientering foretaget.

### **Beslutning**

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Kommunaldirektøren indledte punktet med at kvittere for HovedMED's deltagelse i dialogen med Økonomiudvalget den 18. september 2019.

Kommunaldirektøren gav en status på indeværende års budget. Det ligger i forlængelse af den udvikling, vi har set i 2018, f.eks. demografisk pres på især ældreområdet. Vi ved på nuværende tidspunkt, at vi får et merforbrug på ca. 17 mio. kr. på anbringelser af børn, ungeindsatsen, voksen-handicap-området, hjemmeplejen og sygedagpengeområdet. Der er taget hånd om den økonomiske situation i form af handleplaner på de pågældende områder, ligesom der er iværksat en udgiftsopbremsning ved at udvise tilbageholdenhed ift. genbesættelse af stillinger, vikarforbrug og indkøb. Der er forslag til gennemførelse af budgetreduktioner på centrale konti, uforbrugte midler og puljer på udvalgte områder. Der er ikke lagt op til reduktioner på decentrale områder.

## Punkt 5: Budget 2020 - MED-udvalg - høring

### Sagsfremstilling

#### 5. Budget 2020 - MED-udvalg - høring

Åbent

Sagsnr. 480-2019-18925      Dok.nr. 480-2019-160437

#### Sagens kerne

Omstillingskataloget og Anlægs-kataloget til Budget 2020-2023 er i perioden 2. – 20. september 2019 i høring.

I henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og Nordfyns Kommunes MED-aftale forelægges de to kataloger til drøftelse og høring. LokalMED's høringssvar indgår i høringssvaret for OmrådeMED.

De samlede høringssvar indgår i den videre politiske behandling af budgettet.

#### Indstilling

Administrationen indstiller,

- at arbejds- og personaleforhold i forslagene beskrevet i Omstillings- og Anlægs-kataloget drøftes
- at OmrådeMED afgiver høringssvar til Omstillingskatalog og Anlægs-katalog

#### Sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen har den 28. marts 2019 godkendt Budgetstrategien for 2020, hvoraf tidsplanen for budgetprocessen fremgår.

På grund af regeringsskiftet forventes der først en aftale mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi for 2020 ultimo august/primio september, hvilket betyder, at der har været behov for at udskyde den oprindelige tidsplan en måned.

Administrationen har derfor udarbejdet en revideret tidsplan for Budgetprocessen 2020, som er godkendt af Økonomiudvalget den 21. august 2019.

Den ændrede tidsplan betyder i hovedtræk, at tidsfristerne udskydes en måned, og der vil først foreligge et administrativt budgetoplæg for 2020-2023 ultimo september 2019.

Derfor er det kun Omstillingskataloget og Anlægs-kataloget der jf. den reviderede tidsplan sendes i høring fra den 2. til 20. september 2019.

I henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og Nordfyns Kommunes MED-aftale forelægges de to kataloger til drøftelse og høring i OmrådeMED. Høringssvaret indgår i den videre politiske budgetforhandling.

LokalMED kan afgive høringssvar til de respektive OmrådeMED.

Budgettet 1. behandles i Kommunalbestyrelsen den 26. september 2019 og vedtagelse sker ved 2. behandlingen den 31. oktober 2019.

#### Økonomiske oplysninger

Omstillings- og Anlægs-kataloget forefindes i elektronisk form på Kommunens hjemmeside [www.nordfynskommune.dk](http://www.nordfynskommune.dk) fra den 2. september 2019.

#### Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

#### Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 5. september 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Majken Milbo

OmrådeMED Rådhusene har gennemgået omstillingskataloget for Økonomiudvalgets område samt de tværgående beskrivelser, herunder hverdagseffektiviseringer.

Hverdagseffektiviseringer blev drøftet i forhold til, at der i forslaget ikke er angivet reduktion af stillinger. Der blev udtrykt bekymring for, hvad konsekvenserne vil være, såfremt forslaget vedtages? Det bliver lagt ud til de enkelte budgetansvarlige, som får til opgave at udmønte rationale. Det forventes, at den enkelte leder ligeledes sammen med TRIO drøfter udmøntningen og om det giver personalemæssige reduktioner. Hvis rationalet opgøres i stillinger, så vil det for Økonomiudvalget betyde nedlæggelse af 2 stillinger.

Ny struktur for Bibliotek og Borgerservice med Borgerservice på Sønderød Rådhus blev ligeledes drøftet, også med udgangspunkt i de fysiske rammer for Sønderød Rådhus, som i forvejen er begrænsede. OmrådeMED Rådhusene ønsker at påpege, at det er vigtigt, at medarbejderne er aktivt involveret i processen.

### **Beslutning**

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 6. september 2019

Fraværende: Inge Haakonsdatter Andersen

Råderumskatalog blev gennemgået.

Høringssvar udarbejdes når der er afholdt LokalMED på Bibliotek og Borgerservice. Der afholdes ekstraordinært OmrådeMed hvor høringssvar udformes.

### **Beslutning**

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 9. september 2019

Fraværende: Christina Hald Holm Brusen, Else Lund

Sagen drøftet. Medarbejdersiden udarbejder høringsforslag.

### **Beslutning**

OmrådeMED Børn og Unge den 13. september 2019

Fraværende: Winnie Berit Nielsen, FTR for FOA

Orientering foretaget.

Høringssvar til omstillingskatalog fra OmrådeMED Børn og Unge.

OmrådeMED ønsker, at den overordnede tilgang til drøftelse i et omstillingskatalog er ønsket om kvalitet, trivsel, læring, social mobilitet og fastholdelse af livskvalitet for vore børn, unge og familier. Tidlig, forebyggende indsats.

OmrådeMED oplever, at hverdagseffektiviseringerne generelt udfordrer i organisationen.

Personalereduktioner er på området meget konkrete.

### **Beslutning**

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Kommunaldirektøren indledte punktet med at gennemgå perspektiver og forslag til proces for Budget 2020.

Indeværende års merforbrug på udvalgte områder (jf. pkt. 4) forventes at gøre sig gældende også i 2020. Der er forlods budgetteret med denne stigning i forslaget til Budget 2020, så vi er på forkant med udgiftsstigningerne.

Der er endnu mange ubekendte, f.eks. udligningsordning og den kommunale medfinansiering, så der kan ikke redegøres for en samlet økonomi for Nordfyns Kommune i 2020 endnu. Det ligger dog fast, at der på trods af flere tilskud er en trængt økonomi i 2020, hvor der skal omprioriteres og gennemføres besparelser.

HovedMED drøftede ud fra OmrådeMED's drøftelser af Budget 2020, hvad HovedMED's høringssvar til Omstillingskatalog og Anlægs-katalog kan indeholde:

Hovedpointer fra drøftelsen var:

Hverdagseffektiviseringer kan på mange områder hovedsageligt hentes på personalereduktioner - der skal hellere tages grundlæggende fat på håndteringen, så der ikke bliver tale om salami-reduktioner => medarbejderrepræsentanterne vil gerne bidrage til en model, hvor omstilling ikke kun handler om f.eks. 10. mio. kr. men hele kommunens budget. Der kan være gode perspektiver i at genbesøge det økonomiske og budgetmæssige fundament, der i mange sammenhænge på flere områder afspejler en historisk virkelighed.

Omstillingskataloget fjerner ressourcer fra den forebyggende indsats på flere forvaltningsområder, hvilket vækker bekymring.

Omstillingskataloget indeholder forslag til omstilling, som er i modstrid med politiske, strategiske og faglige ambitioner om f.eks. samskabelse og nye samspilsformer med civilsamfundet.

Der skal tages højde for rekrutteringsudfordringer på f.eks. SOSU-området.

Kompetenceudviklingspulje og sundhedsordning skal fortsat prioriteres, så vi sikrer faglighed og sundhed på alle områder.

Kommunaldirektøren konkluderede på baggrund af drøftelsen ovenstående hovedpointer, og at der udarbejdes et høringssvar fra HovedMED.

## **Punkt 6: HovedMEDs strategiseminar (kl. 10.30 - 11.00)**

### **Sagsfremstilling**

#### **6. HovedMEDs strategiseminar (kl. 10.30 - 11.00)**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2019-9686      Dok.nr. 480-2019-161227

#### **Sagens kerne**

Den tidsmæssige sammenhæng mellem Organisationens strategi- og udviklingsplan og HovedMEDs strategiplan er uhensigtsmæssig.

Direktionen drøftede og besluttede derfor at udskyde HovedMEDs strategiseminar fra oktober 2019 til foråret 2020, når organisationens strategi- og udviklingsplan foreligger. HovedMED orienteres mundtligt den 8. august 2019 og via aflysning af kalenderreservationen.

#### **Indstilling**

HovedMED skal udpege 2 repræsentanter, som skal bidrage til planlægning af strategiseminaret.

#### **Sagens baggrund**

Administrationen ser det som et væsentligt formål for HovedMED, at udvalget skal bidrage til, at kvalificere og omsætte organisationens formål og retning.

Dermed er det væsentligt, at organisationens strategi- og udviklingsplan 2020-2021 er godkendt inden HovedMED påbegynder sit arbejde med egen strategiplan.

Strategi og Politik foreslår derfor, at HovedMEDs strategiseminar, planlagt til den 9. oktober 2019, udskydes til foråret 2020, således at MED-strategiarbejdet kan tage udgangspunkt i organisationens strategi og udviklingsplan for 2020-2021.

Ny dato for HovedMEDs strategiseminar er den 2. april 2020.

HovedMED bedes udpege 2 repræsentanter som skal bidrage til planlægning af strategiseminaret. Strategi og Politik indkalder til planlægningsmøde.

#### **Økonomiske oplysninger**

-

#### **Lovgrundlag**

Rammeaftalens kap. 2, §9, stk. 5 og 6, hvoraf det fremgår, at Hovedudvalget hvert andet år skal gennemføre en strategisk drøftelse, samt fastlægge en strategiplan.

#### **Beslutning**

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Ina og Thomas bidrager til planlægningen af HovedMED's strategiseminar 2. april 2020.

## Punkt 7: Tidsplan for 3-i-1-måling 2020

### Sagsfremstilling

#### 7. Tidsplan for 3-i-1-måling 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2019-15539      Dok.nr. 480-2019-142610

#### Sagens kerne

Den overordnede tidsplan for 3-i-1-måling 2020 fremlægges.

#### Indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

3-i-1-måling afvikles i Nordfyns Kommune for 3. gang (2017, 2018 og 2020).

Det er fortsat trivsel, sundhedsprofil og APV som er i fokus for målingen og de efterfølgende handleplaner.

Der er indgået samarbejde med Rambøll Management Consulting A/S og nedenstående tidsplan er udarbejdet i samarbejde med dem.

Den overordnede tidsplan for målingen er:

Validering af organisations- og medarbejderdata	08.01.2020 – 24.01.2020
Dataindsamling/besvarelse af 3-i-1-måling	19.02.2020 – 06.03.2020
Rapporter er tilgængelige for ledere	27.03.2020

Der arbejdes på at afholde et kick-off møde i december 2019, samt en præsentation af organisationens overordnede resultater i april 2020. Dette er dog med forbehold for ændringer.

Deadline for levering af handleplaner til OmrådeMED er ikke fastsat, da mødeplan 2020 endnu ikke er kendt. Ledere/LokalMED/TRIO/sundhedsambassadør opfordres dog allerede nu, til at planlægge en proces for dialogmøder og udvikling af handleplaner umiddelbart efter den 27. marts 2020, således at en mulig deadline kunne være 1. maj 2020, og handleplanerne dermed kunne komme i OmrådeMED og HovedMED inden sommerferien.

Et eksempel på en proces kunne være:

- 1) Leder og LokalMED/TRIO/sundhedsambassadør gennemgår rapporterne og identificerer sammen de væsentligste fokuspunkter.
- 2) Rapporterne og de væsentligste fokuspunkter præsenteres for medarbejdergruppen, som drøfter udfordringer og mulige indsatser.
- 3) Leder og LokalMED/TRIO/sundhedsambassadør udarbejder handleplaner med udgangspunkt i den dialog, som har fundet sted.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

-

#### Beslutning

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Tidsplanen blev gennemgået. Der er særligt fokus på at dyrke 3-i-1-målingen som ledelses- og samarbejdsværktøj i arbejdet med trivsel og god løsning af kerneopgaven.

## Punkt 8: 3-i-1-måling 2020 - revidering af spørgeramme

### Sagsfremstilling

#### 8. 3-i-1-måling 2020 - revidering af spørgeramme

Åbent

Sagsnr. 480-2018-26959      Dok.nr. 480-2019-176352

#### Sagens kerne

Spørgsmålene til trivselsdelen af den kommende 3-i-1-måling 2020 skal gennemgås med henblik på at gøre spørgsmålene nemmere at forstå.

#### Indstilling

HovedMED bedes udpege to repræsentanter til en arbejdsgruppe. Det indstilles at de to repræsentanter repræsenterer forskellige medarbejdergrupper.

#### Sagens baggrund

Spørgsmålene i trivselsdelen af Nordfyns Kommunes 3-i-1-måling har fået kritik for at kunne tolkes forskelligt.

Der nedsættes derfor en arbejdsgruppe, som skal gennemgå spørgsmålene og revidere disse, således at spørgsmålene er nemmere at forstå, og indholdet ikke umiddelbart kan tolkes på.

Arbejdsgruppen består af to repræsentanter fra HovedMED, 1-2 ledere fra decentrale institutioner, chef for Strategi og Politik Vicki Møberg Toft og HR konsulent Line Simonsen.

Der afholdes maksimalt to møder i arbejdsgruppen. Revidering af spørgerammen skal være afsluttet medio november.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2019-176395      Trivsel - Spørgeramme 2020 - udkast

#### Beslutning

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Spørgerammen gennemgås frem mod den kommende 3-i-1-måling, så omfanget af spørgsmål bliver mindre, og at der kommer mere fokus på fælles ansvar for trivsel, sundhed og løsningen af kerneopgaven.

Gode spørgsmål og besvarelser handler ikke kun om formulering, men også om den gode dialog forud for gennemførelse af målingen, så der besvares på det rigtige og resultatet bliver brugbart for videre udvikling af løsningen af kerneopgaven. Spørgsmålene opleves i nogle sammenhænge for snævre og kvantitative. Der skal være opmærksomhed på, at vi ikke kan sammenligne med tidligere år, hvis vi laver om på spørgsmålene.

3-i-1-målingen hvert andet år giver hurtigt et historisk perspektiv på trivsel, sundhed og APV - det kunne være interessant at arbejde mere dynamisk og dialogisk med de tre områder.

Der bliver nedsat en arbejdsgruppe, som kigger på spørgerammen for den kommende måling og anbefalinger ift. en fremtidig model for arbejdet med trivsel. Fra HovedMED deltager Else, Carsten og Anette i arbejdsgruppen.

#### Bilag



# Punkt 9: Projekt " Danmark redder liv"

## Sagsfremstilling

### 9. Projekt " Danmark redder liv"

Åbent

Sagsnr. 480-2019-7065      Dok.nr. 480-2019-173003

#### Sagens kerne

Projektet "Danmark redder liv" er i Nordfyns Kommune et samarbejde mellem Region Syddanmark og frivillige førstehjælpere i Nordfyns Hjertestarterforening. Projektets formål er, at øge chancerne for overlevelse ved hjertestop.

Nordfyns Hjertestarterforening har rettet henvendelse til Social- og Sundhedsudvalget og forespurgt, om det er muligt, at ansatte i Nordfyns Kommune kan modtage og agere på akutopkald i arbejdstiden, da foreningen gerne vil øge deres antal af tilgængelige frivillige førstehjælpere.

#### Administrationens indstilling

At sagen overgår til Kommunens Løn- og HR-afdeling, som skal undersøge de personalepolitiske- og juridiske aspekter af ordningen. Herunder om der er særlige personalegrupper, som kan inddrages i ordningen, og om man kan lave lokale aftaler.

At sagen oversendes til HovedMED til drøftelse.

At sagen herefter oversendes til Økonomiudvalgets afgørelse.

#### Sagens baggrund

Nordfyns Hjertestarterforening har siden oktober 2017, etableret et netværk af førstehjælpere, som via regionens vagtcentral kan kaldes ud til hjertestop hos borgere i Nordfyns Kommune.

Førstehjælperne vil blive kaldt ud til hjertestop i deres lokalområde via Region Syddanmarks AMK vagtcentral. Det sker rent praktisk via smartphone-app'en First AED, som er en dansk opfindelse til hurtigt at tilkalde førstehjælpere. I forbindelse med alarmopkald vil de sundhedsfaglige medarbejdere på AMK vagtcentralen vurdere om netværket af frivillige kan gøre en forskel og dermed skal aktiveres – sammen med ambulancen.

For at øge chancen for at overleve et hjertestop uden mén, er det yderst vigtigt, at der sættes ind med kvalificeret førstehjælp hurtigst muligt, idet chancen for overlevelse falder med 10 % for hvert minut, der går. Går der 10 minutter inden hjælpen når frem, overlever kun ganske få. Flere og flere overlever et hjertestop, fordi førstehjælpere hurtigt kommer til hjælp med hjertemassage og hjertestarter. Der er dog stadig potentiale for, at endnu flere kan overleve et hjertestop.

Foreningen har pr. januar 2019 **ca. 220 frivillige førstehjælpere, som har gennemført 7 timers uddannelsesforløb**, som kan være tilmeldt ordningen og via regionens vagtcentral blive kaldt ud til hjertestop i lokalområdet.

Førstehjælperne er uddannet i at yde førstehjælp, og derefter kan de via telefonen blive kaldt ud til:

- Patienter med hjertestop, hvor genoplivning er relevant
- Bevidstløse patienter hvor den sundhedsfaglige visitator er i alvorlig tvivl om, der er vejrtrækning, om der er fremmedlegemer i luftvejen eller i tilfælde af svært påvirket vejrtrækning
- Allergisk chok (anafylaksi)
- Hævelse i luftvejen med svært påvirket vejrtrækning (udløst af allergi, insektstik mm.)

Nordfyns Hjertestarterforening vil gerne øge deres antal af tilgængelige frivillige førstehjælpere og har forespurgt, om det er muligt at ansatte i Nordfyns Kommune kan modtage og agere på akutopkald i arbejdstiden. En sådan ordning er indført for de ansatte i Svendborg Kommune og Langelands Kommune.

#### Fakta om hjertestop

- Cirka 4000 rammes årligt af hjertestop i Danmark, hvoraf cirka 20 procent (800) er i region Syddanmark.
- Cirka 72,5 procent af alle hjertestop sker i private hjem, mens den resterende del sker i det offentlige rum.
- I dag overlever 12 til 14 procent et hjertestop uden for hospital. Målet for projektet er at hæve dette til mindst 15 til 18 procent.

- Ifølge Dansk Hjertestop Register vil 1 ud af 8 overleve, hvis der gives kvalificeret hjertemassage, mens kun 1 ud af 30 overlever, hvis der ikke ydes førstehjælp.
- Flere mænd end kvinder rammes af hjertestop uden for hospital.
- Gennemsnitsalderen for personer, der rammes af hjertestop uden for hospital er 71 år for kvinder og 66 år for mænd

### **Personalejuridiske perspektiver**

Forhandling og Personale har kigget på projektet og har følgende perspektiver:

#### Udkald som frivillig i arbejdstiden – tidspunktet man går på, og tiden man er væk:

Der vil være grupper af medarbejdere, som ikke kan forlade deres arbejdsopgave. F. eks. vil en medarbejder i hjemmeplejen kunne bringes i et dilemma, om vedkommende skal forlade en borger, som måske selv har akut behov for hjælp, eller blive ved borgeren med den konsekvens, at der ikke ydes akut hjælp til det kaldte hjertestop. Kan det forlanges, at hjemmehjælpen selv kan/ skal foretage vurderingen af, hvem der har mest behov for hjælp, og kan hjemmehjælpen efterfølgende ”leve med” sin beslutning? ”Danmark redder liv” er ikke beskrevet som et projekt, der levner tid til, at hjemmehjælpen kan få hjælp til vurderingen, og der er ikke tid til at tilkalde en vikar (og er der råd til det?).

Der vil tillige kunne være vanskeligheder forbundet med det tidsrum, hjemmehjælpen er væk. Ingen ved hvor længe, hjemmehjælpen er ude til hjertestop, og dermed vil det være vanskeligt at vurdere, om andre skal overtage hjemmehjælpens opgaver samt hvor mange. Det vil enten være vikarer, der skal tilkaldes, eller kolleger som skal overtage opgaverne – eventuelt forbundet med overarbejde.

Fagområder, hvor en medarbejder kan have svært ved at forlade arbejdet i øvrigt:

Skoler, dagtilbud, dagplejen, tandplejen, store dele af Sundhed og Rehabilitering, Jobcenter-medarbejdere med direkte borgerkontakt- og aftaler.

#### Fravær med eller uden løn:

Udkald som frivillig i arbejdstiden kan ske med løn eller uden løn. Det er en beslutning, der kan træffes af direktionen og eventuelt HovedMED.

#### Hvad kan evt. hjælpe processen?:

Oplysninger fra Hjertestarterforeningen om, hvordan de planlægger med de frivillige, så vi kan få viden om, hvor tit en medarbejder er på vagtplan som frivillig. Arbejdsopgaver vil da i større omfang kunne tilrettelægges derefter. Vi vil desuden få viden om, hvor meget fravær som frivillig med løn vil koste kommunen.

Der kan, hvis kommunen indgår i samarbejdet i projektet, indarbejdes krav om, at en frivillig hjertestop-førstehjælper, som er ansat i kommunen, har pligt til at meddele ledelsen om vagter i god tid (som skal defineres nærmere), og at ledelsen kan have indflydelse på, om det frivillige arbejde passer ind i driften.

#### Forsikringsmæssigt:

Hjertestarterforeningen meddeler, at de har tegnet en arbejdsskadeforsikring for de frivillige.

Såfremt medarbejdere i kommunen skal være frivillige i arbejdstiden og med løn, skal det sikres, at de ikke alligevel betragtes som værende på arbejde i Nordfyns kommune. I det tilfælde vil medarbejderen, som kommer til skade som frivillig, måske skulle dækkes af kommunens arbejdsskadeforsikring. Det kan være en betydelig udgift.

Forhandling og Personale har spurgt Arbejdsmarkedets Erhvervsforsikring (tidligere Arbejdsskadestyrelsen) om ovennævnte problemstilling og afventer svar. Der er også spurgt til, om der kan blive tale om dobbeltdækning.

Endelig er der efterspurgt svar på, om det kan skabe problemer for vores medarbejdere, hvis de agerer frivillige og samtidig har en faglighed – eksempelvis som sygeplejerske. F.eks. om en mislykket hjertestart kan give en faglært sygeplejerske problemer i hendes senere virke og i forhold til hendes autorisation.

Der skal dermed tages stilling til følgende:

- Hvilke medarbejdergrupper kan være frivillig førstehjælper i arbejdstiden
- Hvordan eventuelt vikarbehov skal håndteres
- Om førstehjælperne kan varetage udkald i arbejdstiden, med eller uden løn
- Hvilke rammer Nordfyns Kommune ønsker at opstille for samarbejdet med Nordfyns Hjertestarterforening
- Hvordan forsikringsforhold og faglighed kan sikres, jf. tilbagemeldingen fra Arbejdsmarkedets Erhvervsforsikring

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021 den 2. april 2019

Fraværende: Ingen

Godkendt som indstillet af administrationen således, at de personalepolitiske- og personalejuridiske aspekter undersøges nærmere, herunder drøftelse i MED-organisationen - inden der tages endelig stilling til henvendelsen fra projektet Danmark redder liv.

## **Beslutning**

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Nordfyns Kommunes HovedMED ser positivt på projekt "Danmark redder liv". HovedMED ser ligeledes positivt på, at kommunens medarbejdere er frivillige førstehjælpere, men har vanskeligt ved at se, at det er foreneligt med den daglige drift og løsningen af kerneopgaven og hensynet til den enkelte borger. Den enkelte medarbejder kan komme til at stå i et etisk svært dilemma, hvor medarbejderen skal foretage et valg om hvilken borger, der har mest brug for hjælp og efterfølgende "leve med" den truffne beslutning.

# Punkt 10: Informationssikkerhedshåndbog - afsnit om TR

## Sagsfremstilling

### 10. Informationssikkerhedshåndbog - afsnit om TR

Åbent

Sagsnr. 480-2019-15355      Dok.nr. 480-2019-123202

#### Sagens kerne

Tilføjelse til informationssikkerhedshåndbogen.

#### Indstilling

Til drøftelse.

#### Sagens baggrund

Nordfyns Kommunes informationssikkerhedshåndbog til medarbejderne er at finde på intranettet med en overside samt seks undersider. Link til informationssikkerhedshåndbogen: <https://intranet.nordfynskommune.dk/Omkommunen/Informationssikkerhed/Haandbog>

På nuværende tidspunkt findes ikke et afsnit om tillidsrepræsentanternes brug af kommunens IT-udstyr i informationssikkerhedshåndbogen.

I informationssikkerhedshåndbogen skal der være retningslinjer for, hvorledes tillidsrepræsentanter kan og skal behandle personoplysninger ved brug af kommunens IT-udstyr.

Der er derfor blevet udarbejdet et udkast til et sådan afsnit om kommunens retningslinjer for tillidsrepræsentanternes brug af mail, dokumenthåndteringssystemet, mv., jf. vedlagte bilag.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

GDPR.

#### Beslutning

Informationssikkerhedsudvalg den 27. juni 2019

Fraværende: Gitte Clemmensen

Godkendt. Orientering til HovedMED og OmrådeMED.

#### Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 5. september 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Majken Milbo

Det konstateres at med den viden vi har idag, så er det skitserede bilag den eneste mulige løsning. Retningslinjerne er med bilaget hermed gældende.

Det er de faglige organisationer, der er dataansvarlige for tillidsrepræsentanternes data. Tillidsrepræsentanterne anbefales derfor at drøfte forholdet med persondataforordningen med deres faglige organisation. Nordfyns Kommune vil ligeledes følge op med KL med henblik på smidige retningslinjer indenfor området.

#### Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 6. september 2019

Fraværende: Inge Haakonsdatter Andersen

Der opfordres til, at TR henvender sig til den faglige organisation og beder dem om at stille de tekniske løsninger til rådighed, da det er deres ansvar.

#### Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 9. september 2019

Fraværende: Christina Hald Holm Brusen, Else Lund

Taget til efterretning.

**Beslutning**

OmrådeMED Børn og Unge den 13. september 2019

Fraværende: Winnie Berit Nielsen, FTR for FOA

Drøftet.

**Bilag**

480-2019-123288 Bilag - udkast til tekst om TR

**Beslutning**

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Godkendt.

**Bilag**

Bilag - udkast til tekst om TR

# Punkt 11: Oversigt over arbejdsulykker

## Sagsfremstilling

### 11. Oversigt over arbejdsulykker

Åbent

Sagsnr. 480-2019-346      Dok.nr. 480-2019-149240

#### Sagens kerne

Strategi og Politik foreslår en ændret praksis i MED ved drøftelse og behandling af Oversigt over arbejdsulykker:

- Drøftelsen af arbejdsulykker styrkes ved at skabe øget sammenhæng mellem arbejdsulykker, arbejdsmiljø, risikostyring og TaskForce Fravær til Nærvær.
- Drøftelsen af arbejdsulykker i MED ændres fra kvartårlig til halvårlig, og med en øget fokus på drøftelsen.
- Der udarbejdes en halvårlig oversigt over arbejdsulykker, der omfatter både OmrådeMED og HovedMED.

#### Indstilling

At MED godkender ny praksis ved drøftelse og behandling af Oversigt over arbejdsulykker.

At MED kommenterer på indhold og opsætning af den ændrede Oversigt over arbejdsulykker.

#### Sagens baggrund

Strategi og Politik har siden 2013 udarbejdet kvartårlige oversigter over arbejdsulykker til OmrådeMED og HovedMED for at understøtte drøftelsen af arbejdsulykker og forebyggelse i MED.

Dette fokus ønsker Strategi og Politik at styrke ved en ændring i praksis for drøftelse i MED. Eksempelvis ved at tænke arbejdsskader og risikostyring ind i TaskForce Fravær til Nærværs arbejde i forbindelse med nedbringelse af sygefravær, at have mere målrettede drøftelser af arbejdsulykker på MED-møderne og lokalt, samt styrke kommunikationen på området generelt.

Drøftelsen kan eksempelvis styrkes ved, at en medarbejder fra Strategi og Politik, der også er medlem i TaskForcen, deltager ved drøftelser på MED-møder efter et individuelt vurderet behov.

Strategi og Politik har evalueret på indhold og opbygning af Oversigt over arbejdsulykker.

Derudover har en ny version af EASY – system til registrering af arbejdsulykker nu givet andre muligheder for statistikudtræk.

Strategi og Politik foreslår, at oversigten ændres til at have færre tal og flere kommentarer, for derigennem at give bedre indsigt i type og omfang af arbejdsulykker.

Der udarbejdes en samlet oversigt på tværs af direktørområder.

Et eksempel på en ændret Oversigt over arbejdsulykker er vedlagt som bilag.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 5. september 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Majken Milbo

Det indstilles, at den nye praksis godkendes.

#### Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 6. september 2019

Fraværende: Inge Haakonsdatter Andersen

Gennemgået. Indstillingen godkendt.

**Beslutning**

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 9. september 2019

Fraværende: Christina Hald Holm Brusen, Else Lund

Godkendt.

**Beslutning**

OmrådeMED Børn og Unge den 13. september 2019

Fraværende: Winnie Berit Nielsen, FTR for FOA

Ny praksis godkendt.

**Bilag**

480-2019-148963 Oversigt over arbejdsulykker, 1. halvår 2019

**Beslutning**

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Godkendt.

**Bilag**

Oversigt over arbejdsulykker, 1. halvår 2019

# Punkt 12: Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet

## Sagsfremstilling

### 12. Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet

Åbent

Sagsnr. 480-2019-744

Dok.nr. 480-2019-168144

#### Sagens kerne

Der er udarbejdet en ny oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet. Den nye oversigt er med til at skabe overblik over hvilke afgørelser der har været i kalenderåret. Derudover vil oversigten sættes på HovedMEDs dagsorden halvårligt.

#### Indstilling

HovedMED godkender:

- Oversigtsdokumentet
- At oversigtsdokumentet kommer på HovedMED halvårligt

#### Sagens baggrund

På nuværende tidspunkt udsendes alle afgørelsesrapporter fra Arbejdstilsynet til alle medlemmer i HovedMED hvert kvartal. Derudover er der et oversigtsdokument over afgørelser fra Arbejdstilsynets besøg, som kommer på dagsordenen til HovedMED.

På baggrund af den store mængde af informationer der er i rapporterne, er der udarbejdet et nyt oversigtsdokument med flere detaljer om afgørelserne. Dokumentet skaber overblik over, hvilke afgørelser der har været fra Arbejdstilsynet samt hvilke årsager der har været til et eventuelt påbud på den enkelte arbejdsplads. Dette betyder også at rapporterne fra Arbejdstilsynet ikke længere er nødvendige at fremsende til medlemmerne i HovedMED.

Dette oversigtsdokument sættes på HovedMEDs dagsorden halvårligt, så det er muligt at følge antallet af besøg samt typerne af afgørelser.

#### Økonomiske oplysninger

-

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2019-  
166564

Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet 2019 - ny version august  
2019

#### Beslutning

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Godkendt.

#### Bilag

Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet 2019 - ny version august 2019

# Punkt 13: Influenzavaccination 2019

## Sagsfremstilling

### 13. Influenzavaccination 2019

Åbent

Sagsnr. 480-2019-1404      Dok.nr. 480-2019-145099

#### Sagens kerne

Det er besluttet at alle ansatte i Nordfyns kommune tilbydes influenzavaccination i 2019, for at nedbringe sygefraværet. Influenzavaccinen tilbydes på ca. 22 arbejdspladser i kommunen i november 2019.

#### Indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Det ønskes at nedbringe sygefraværet og samtidig reducere smitten mellem medarbejdere og borgere, især borgere som er i risikogruppen for alvorlige gener af influenza.

Derfor tilbydes alle ansatte en influenzavaccination. Det er muligt at blive vaccineret på ca. 22 arbejdspladser. Dette skulle gerne være med til, at gøre det lettilgængeligt for medarbejderne at benytte dette tilbud.

Muligheden for vaccination strækker sig over tre dage, den 18., 19. og 20. november.

Medarbejderne booker deres egen tid via link på intranettet. Alle ledere er informeret om dette tilbud.

#### Økonomiske oplysninger

-

#### Lovgrundlag

-

#### Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 5. september 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Majken Milbo

Der gøres opmærksom på, at influenzavaccine tilbydes til ansatte. Den enkelte medarbejder kan booke tid via intranettet.

#### Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 6. september 2019

Fraværende: Inge Haakonsdatter Andersen

Et tilbud til alle medarbejdere, som man kan benytte sig af.

#### Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 9. september 2019

Fraværende: Christina Hald Holm Brusen, Else Lund

Orientering foretaget.

#### Beslutning

OmrådeMED Børn og Unge den 13. september 2019

Fraværende: Winnie Berit Nielsen, FTR for FOA

Orientering foretaget.

#### Beslutning

HovedMED den 20. september 2019  
Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Orientering foretaget.

# Punkt 14: Fraværsrapportering pr. 31. august 2019 - HovedMED

## Sagsfremstilling

### 14. Fraværsrapportering pr. 31. august 2019 - HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-18767      Dok.nr. 480-2019-158940

#### Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. august 2019 for HovedMED er udarbejdet. Der tages udgangspunkt i koncernstyringsrapporten.

De særlige rapporter til MED-udvalgene er under udarbejdelse i kommunes ledelsesinformationssystem og vil være tilgængelig til de kommende møder.

#### Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes
- der drøftes og udveksles forslag og initiativer til at øge andelen af medarbejdere uden sygefravær

#### Sagens baggrund

Koncernrapporten pr. 31. august 2019 sammenligner fraværet de seneste 12 måneder (perioden 1. september 2018 – 31. august 2019) med fraværet for de forrige 12 måneder (perioden 1. september 2017 – 31. august 2018).

Samlet set for Nordfyns Kommune ligger fraværet 0,7 procentpoint højere pr. 31. juli 2019 i forhold til de forrige 12 måneder.

Fraværet for denne periode ligger væsentligt højere for afdelingerne:

- Børn og Familie
- Stabsfunktioner
- IT-Afdeling
- Sundhed og Rehabilitering

Fraværet for denne periode ligger væsentligt lavere for afdelingerne:

- Drift
- Natur og Miljø

Koncern-rapportering pr. 31. august 2019	Sygefraværsprocent		Andel uden sygefravær	Est. lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Pr. 31. august 2019	Seneste 12 mdr. I tusind kr.
Børn og Familie	7,0 %	4,3 %	22,2 %	3.972
Skole- og Dagtilbud	5,2 %	4,9 %	27,9 %	16.977
Stabsfunktioner	2,6 %	1,1 %	50,0 %	754
IT-Afdeling	3,3 %	1,5 %	50,0 %	139
Arbejdsmarked	3,4 %	2,8 %	35,8 %	1.165
Sundhed og Rehabilitering	6,8 %	5,8 %	26,5 %	19.320
Drift	3,7 %	5,8 %	54,3 %	1.239

Natur og Miljø	3,1 %	4,7 %	34,5 %	548
Plan og Kultur	2,9 %	2,2 %	29,8 %	580
Nordfyns Kommune	5,6 %	4,9 %	29,1 %	45.151

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før. Tablet 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt "Andel uden sygefravær".

Tablet 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Der er ikke på nuværende tidspunkt indarbejdet måltal i forhold til Koncernstyringsrapportens opgørelsesmetode.

### **Økonomiske oplysninger**

De estimerede lønudgifter udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder udgør 45.151.000 kr. for HovedMEDs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Bilag**

480-2019-175708 Koncernstyringsrapport pr. 31. august 2019 - Nordfyns Kommune

### **Beslutning**

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

HovedMED drøftede udviklingen af sygefravær i kommunen.

Task Force for Fravær til Nærvær arbejder med nye og mere målrettede metoder til at vende negativ udvikling i sygefravær, hvor der er fokus på løsningen af kerneopgaven hele vejen rundt, herunder ledelse, kompetencer, forandringer, samarbejde, borgere, osv.

Arbejdet med professionel kapital kan være en god indgangsvinkel, som med fordel kan bringes i spil.

I tråd med Ledelseskommisionens anbefaling om at sætte det rette hold, har Teknik, Erhverv og Kultur erfaringer med at have mere fokus på et ledelsesmæssigt ansvar på området.

### **Bilag**

Koncernstyringsrapport pr. 31. august 2019 - Nordfyns Kommune

# Punkt 15: Orientering

## Sagsfremstilling

### 15. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3196      Dok.nr. 480-2019-100388

#### Sagens kerne

Orientering til HovedMED.

#### Indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Orientering fra ledelsessiden

· Status - lokale lønforhandlinger 2018 – 2020

Orientering fra medarbejdersiden

Orientering fra Arbejds miljørepræsentanterne

#### Økonomiske oplysninger

Ingen.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

480-2019-93061      Status 9.9.19 - lokale lønforhandlinger 2018 - 2020

#### Beslutning

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Orientering foretaget.

#### Bilag

Status 9.9.19 - lokale lønforhandlinger 2018 - 2020

## **Punkt 16: Eventuelt**

### **Sagsfremstilling**

#### **16. Eventuelt**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2019-3197      Dok.nr. 480-2019-100391

#### **Sagens kerne**

Udpegning af de vigtigste emner, som skal kommunikeres ud efter mødet.

#### **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

#### **Sagens baggrund**

-

#### **Økonomiske oplysninger**

Ingen.

#### **Lovgrundlag**

Intet.

#### **Beslutning**

HovedMED den 20. september 2019

Fraværende: Carsten B. Hansen, Ejner Jensen

Kommunikation:

Ekstrakt af høringssvaret til Budget 2020

Opfordring til influenza-vaccine

3-i-1-måling