

# REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur d. 17-03-2022

**Mødedato** Torsdag d. 17. marts 2022 kl. 14:00

**Mødested** Sønderø Rådhus, Tingstedet 2

**Mødedeltagere** Mette Horsman Hansen, Louise Rasmussen, Carsten B.  
Hansen, Dorthe Schmidt Temberg, Jesper Rasmussen, Henrik Gregers  
Boesen, Inge Haakonsdatter Andersen, Peter Lumby Lindeskov  
Andersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Hvordan sammensættes medarbejdersiden i områdeMED?.....	5
Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022.....	7
LokalMED i Nordfyns Kommune - oversigt.....	8
Arbejdsskadestatistik for 2021.....	9
Status på Økonomi.....	10
Fraværstatistik pr. 31. januar 2022 - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.....	13
Orientering.....	15
Eventuelt.....	16

## **Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur forelægges til godkendelse:

22. november 2021

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Åbent referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 22-11-2021, kl. 13:00-15:00

## **Punkt 2: Referat fra HovedMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

30. november 2021

28. januar 2022

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Åbent referat - HovedMED den 28-01-2022, kl. 09:30-13:00

Åbent referat - HovedMED den 30-11-2021, kl. 09:30-13:00

## Punkt 3: Hvordan sammensættes medarbejdersiden i områdeMED?

S2022-25554

### Sagens kerne

Der er aktuelt tre ledige pladser på medarbejdersiden i områdeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

HR-konsulent Line Simonsen deltager i mødet på teams kl. 14.30.

### Indstilling

Til information.

### Sagens baggrund

Når vi kikker på sammensætningen af vores MED-udvalg i Nordfyns Kommune er der flere aftaler og regler, som vi skal være opmærksomme på. Her nævnes de tre, som bestemmer hvem og hvor mange der sidder i udvalget.

1. "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse." Aftalen vedrørende MED-samarbejdet, er bestemt af forhandling mellem KL og sammenslutning af hovedorganisationerne Forhandlingsfællesskabet.
2. "Nordfyns Kommunes MED-aftale april 2015." Strukturen og sammensætningen i MED-organisationen i Nordfyns Kommune er aftalt mellem Nordfyns Kommune og Forhandlingsfællesskabets lokale afdelinger ligesom samarbejdet om arbejdsmiljøarbejdet.
3. "Arbejdstilsynets vejledning F.3.3-1 - Samarbejde om arbejdsmiljø i virksomheder med mindst 35 ansatte." Arbejdsmiljø-samarbejdet er dog også bestemt af lovgivning, hvor Arbejdstilsynets vejledninger beskriver, hvordan loven skal udføres og tolkes.

Der er to måder for medarbejderrepræsentanter at få en plads i et MED-udvalg. Det gælder for HovedMED og for OmrådeMED. Reglerne for LokalMED er anderledes.

Hvis man er tillidsrepræsentant kan man kun få en plads, hvis man er udpeget af hovedorganisationerne. Hovedorganisationerne har organiseret sig i tre valggrupper, som hver især repræsenterer en gruppe fagforeninger, som har valgt at arbejde sammen. Hovedorganisationerne har aftalt, hvor mange pladser hver valggruppe har i hvert udvalg. Derefter bliver fagforeningerne i hver valggruppe enige om, hvilken tillidsrepræsentant, der skal have pladsen.

Arbejdsmiljørepræsentanterne vælges blandt de andre arbejdsmiljørepræsentanter. En ansat kan vælges som arbejdsmiljørepræsentant, uanset om den pågældende er medlem af en faglig organisation eller ej. Det betyder, at de arbejdsmiljørepræsentanter, som vælges til at sidde i MED ikke behøver at være medlem af en (bestemt) fagforening.

Den aktuelle sammensætning i OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur:  
Valggruppe A (tidligere AC) har en plads (TR) - denne plads er ledig.  
Valggruppe B (tidligere LO) har fire pladser - der er udpeget TR til alle fire pladser.  
Valggruppe C (tidligere FTF) har ingen pladser i områdeMED TEK.  
Der er to pladser til arbejdsmiljørepræsentanter - de er begge ledige.  
Der er i alt fire arbejdsmiljørepræsentanter (mulighed for fem i alt), som kan vælge og vælges til områdeMED TEK.

### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### Lovgrundlag

Arbejdstilsynets vejledning F.3.3-1 - Samarbejde om arbejdsmiljø i virksomheder med mindst 35 ansatte.  
Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse - KL og Forhandlingsfællesskabet.  
Nordfyns Kommunes MED-aftale april 2015.

### Beslutning

Orientering foretaget.

Der afholdes valg til AMR i efteråret 2022.

## **Bilag**

Oversigt over AMR - oktober 2021

Valggrupper i MED pr. 6.12.2021

Sammensætning områdeMED TEK februar 2022

## **Punkt 4: Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022**

S2022-927

### **Sagens kerne**

Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022 fortsætter med drøftelse af "Digitalisering" i alle LokalMED og TRIO på rådhusene.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Sagens baggrund**

Som beskrevet i Strategiplan for MED-organisationen 2020 - 2022 skal alle LokalMED og TRIO på rådhusene drøfte de 3 forudsætninger ("Rekruttering og fastholdelse", "Digitalisering" og "Effekt") i løbet af andet halvår 2021 samt 2022.

LokalMED modtager til dette skabeloner med henblik på at kunne levere fyldestgørende dialoger og referater.

I første halvår 2022 drøftes forslag og mulige handlinger vedrørende "Digitalisering".

LokalMED iværksætter/kan iværksætte effektbaserede handlinger på baggrund af drøftelserne. Erfaringer og læring af handlinger og forventet/opnået effekt kommunikeres til områdeMED og HovedMED via Strategi og Politik (Line Simonsen) inden 20. april 2022.

OmrådeMED og HovedMED drøfter derefter de samme spørgsmål med den viden der er kommet ind fra LokalMED og TRIO på rådhusene.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Teknik, Erhverv og Kultur har fokus på implementering af de udvalgte områder grøn omstilling og vækst og bosætning. Arbejdet med rekruttering drøftes i andre fora.

## **Punkt 5: LokalMED i Nordfyns Kommune - oversigt**

S2018-16364

### **Sagens kerne**

Oversigt over LokalMED i Nordfyns Kommune, struktur og sammensætning af repræsentanter, er opdateret.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Sagens baggrund**

Oversigt over LokalMED i Nordfyns Kommune, struktur og sammensætning af repræsentanter, er opdateret pr. februar 2022.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

### **Bilag**

LokalMED 2022

## **Punkt 6: Arbejdsskadestatistik for 2021**

S2021-9407

### **Sagens kerne**

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2021 med sammenligning til tidligere år. Oversigten forelægges til orientering.

### **Indstilling**

Forelægges til orientering.

### **Sagens baggrund**

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker i år med sammenligning til tidligere år.

Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Intet

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Oversigt over arbejdsulykker 2021

## Punkt 7: Status på Økonomi

S2021-12008

### Sagens kerne

OmrådeMED orienteres om status på økonomien indenfor MED-udvalgets område.

### Indstilling

Det indstilles, at status tages til orientering.

### Sagens baggrund

OmrådeMED orienteres om status på økonomien indenfor MED-udvalgets område.

Regnskab 2021 skal vedtages politisk på marts møderne og Økonomi og Løn er i gang med de afsluttende processer. Det betyder, at der i øjeblikket beregnes på forventede budgetoverførsler for henholdsvis drift og anlæg, ligesom årsberetningen med tilhørende specifikationer er ved at blive udarbejdet.

Status vil berøre følgende indenfor MED-udvalgets område:

- Regnskab 2021, herunder driftens budgetoverførsler fra 2021 til 2022
- Status ift. budgetopfølgning på budgettet for 2022
- Budgetstrategi for Budget 2023 og forventningerne til den kommende budgetproces

### Økonomiske oplysninger

Regnskab 2021				
(i 1000 kr.)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab pr. 30. sept. 2021	Regnskab 2021
Indtægter				
Skatter	-1.367.075	-1.366.465	-1.366.465	-1.366.842
Tilskud og udligning	-728.254	-720.274	-720.359	-719.135
Indtægter i alt	-2.095.329	-2.086.739	-2.086.824	-2.085.977
Driftsudgifter (excl. renovation)				
Arbejdsmarkedsudvalget	506.211	509.036	509.036	502.925
Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget	45.622	45.820	45.006	43.516
Børne- og Ungeudvalget	514.938	531.547	532.850	533.567
Social- og Sundhedsudvalget	586.053	582.397	584.362	582.506
Teknik- og Miljøudvalget	122.757	126.260	119.874	122.384
Økonomiudvalget	222.703	223.218	221.433	225.903

Driftsudgifter i alt	1.998.284	2.018.277	2.012.561	2.010.800
Renter og kursregulering mv.	1.215	-2.206	-2.206	-3.135
Resultat af ordinær drift	-95.829	-70.668	-76.468	-78.312
Anlægsudgifter (excl. renovation)				
Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget	8.950	27.279	10.803	13.365
Børne- og Ungeudvalget	12.000	12.000	3.324	2.642
Social- og Sundhedsudvalget	14.949	22.301	17.464	14.316
Teknik- og Miljøudvalget	15.115	30.532	13.134	12.450
Økonomiudvalget	1.811	6.081	3.781	2.043
Jordforsyning (Økonomiudvalget)	21.675	10.673	-599	-6.450
Anlægsudgifter i alt	74.500	108.866	47.907	38.366
Resultat af skattefinansieret område	-21.329	38.198	-28.561	-39.946
Forsyningsvirksomheder (renovation)				
Driftsudgifter - netto	-2.032	-2.101	-2.079	-2.053
Anlægsudgifter	500	1.970	1.470	1.109
Forsyningsvirksomheder i alt	-1.532	-131	-609	-944
Udvalgenes budgetreserver	10.000	1.315	0	0
Forventede budgetoverførsler	5.000	0	0	0

Resultat i alt, overskud	-7.861	39.383	-29.169	-40.890
Negative beløb angiver indtægter. Positive beløb angiver udgifter.				

Det samlede regnskabsresultat for 2021 viser et overskud på ordinær drift på 78,3 mio. kr. hvilket er under måltallet i den økonomiske politik, som er på 85,0 mio. kr.

Resultatet er dog tæt på forventningerne fra seneste budgetopfølgning, hvor der forventedes et resultat på 76,5 mio. kr.

De samlede anlægsudgifter (netto) udgør 38,4 mio. kr. og det er væsentligt under budgettet samt under forventningerne til regnskab 2021. Det betyder, at der vil blive budgetoverført væsentlige anlægsmidler fra 2021 til 2022.

## **Lovgrundlag**

-

## **Beslutning**

Orientering foretaget.

Det bemærkes, at alle områder er udfordret i forhold til forbrugsafgifter.

## **Bilag**

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget - Regnskabsstatus 2021

Teknik- og Miljøudvalget - Regnskabsstatus 2021

## Punkt 8: Fraværstatistik pr. 31. januar 2022 - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur

S2022-25077

### Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 31. januar 2022 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er udarbejdet.

Fraværssrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsgange pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

### Indstilling

Det indstilles, at

- fraværstatistikken drøftes

### Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær pr. 31. januar 2022 på 2,5%, hvilket er 1,0 procentpoint lavere i forhold til pr. 31. januar 2021.

Specifikt for januar måned 2022 ligger sygefraværet på 3,6 %, hvilket er 1,7 procentpoint lavere end januar måned 2021 og 2,2 procentpoint højere end december måned 2021.

Det registrerede fravær svarer til ca. 2,8 fraværårsværk for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. januar 2022 på 37,7% og ligger dermed over måltallet på 30%.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. januar 2022 på 5,3 %, hvilket er 0,5 procentpoint højere i forhold til pr. 31. januar 2021.

Måltal:

Det kan konstateres, at alle tre måltal set over de seneste 12 måneder er nået for "Sygefraværprocent" og "Antal sygefraværsgange pr. årsværk". "Andel uden sygefravær i procent" er bedre end måltallet med 7,7 procentpoint.

Fravær-rapport pr. 31. januar 2022	Sygefravær- procent		Antal syge- fraværsgange pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,3 %		8,5 dage	30,0 %	
Teknik, Erhverv og Kultur	2,5 %	3,5 %	6,5 dage	37,7 %	1.264.928

Seneste 12 måneder: 1. februar 2021 - 31. januar 2022.

Forrige 12 måneder: 1. februar 2020 - 31. januar 2021.

*Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværssrapporterne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle*

*registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de almindelige refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode.*

*Refusioner vedr. Covid-19 fravær er genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværsopgørelsen.*

*Der arbejdes på at få udarbejdet en særlig rapportering ift. Covid-19.*

## **Økonomiske oplysninger**

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 1,3 mio. kr. for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Fraværet ser fortsat fint ud. Der er fortsat bølger af corona i de enkelte områder.

## **Bilag**

Datagrundlag i fraværssrapporterne

Fraværssrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 31. januar 2022

Fraværssrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 31. december 2021

## **Punkt 9: Orientering**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

### **Beslutning**

Ledelse:

Orientering om afholdelse af trin 3 i processen omkring grøn omstilling og Vækst og Bosætning.

Stor ros til det arbejde som er gjort både på trin 1 og 2.

Vi glæder os til trin 4 den 7. april 2022

## **Punkt 10: Eventuelt**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

-

### **Beslutning**

Vigtigt at møderne fastholdes på de planlagte datoer, så det ikke går ud over vagtplanerne.