

# **REFERAT Direktionen 2019/2020 d. 16-09-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 16. september 2020 kl. 08:30

**Mødested** Bogense Rådhus, Mødelokale 2

**Mødedeltagere** Henrik Gregers Boesen, Mogens Bak Hansen, Morten V. Pedersen, Vicki Møberg Torp, Gitte Clemmensen, Karsten Poulsen

## Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Status på Corona - COVID19.....	4
Økonomioversigt pr. 31. august 2020.....	5
Projektbeskrivelse - værnemidler, hygiejne, rengøring og arbejdsmiljø.....	6
Ledelsesugen uge 44.....	7
Grøn omstilling - Vedtagelse af visionsmål for Nordfyns Kommunes klimaindsats.....	9
Orientering.....	11

## Punkt 1: Tidsplan

S2018-26961

### Sagens kerne

Tidsplan for direktionmødet:

Kl. 08.30 - 09.00	Status på Corona - COVID19
Kl. 09.00 - 10.30	Økonomioversigt pr. 31. august 2020
Kl. 10.30 - 11.00	Projektbeskrivelse - værnemidler, hygiejne, rengøring og arbejdsmiljø
Kl. 11.00 - 11.30	Ledelsesugen - uge 44
Kl. 11.30 - 12.00	Grøn omstilling - vedtagelse af visionsmål for Nordfyns Kommunes klimaindsats
Kl. 12.00 - 12.30	Orientering

### Beslutning

Godkendt med den ændring, at Direktionen deltager i KL webinar om "Klogere og stærkere efter COVID-19" fra 11.30-12.30.

## **Punkt 2: Status på Corona - COVID19**

### **Sagens kerne**

Forelægges til drøftelse.

Status på Corona - COVID19 og forberedelse af krisestabens møde.

### **Beslutning**

Direktionen forberedte krisestabens møde.

## Punkt 3: Økonomioversigt pr. 31. august 2020

### Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. august 2020 for regnskabsår 2020.

### Indstilling

Forelægges til drøftelse.

### Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. august 2020.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen en opfølgning på væsentlige områder, der er udfordret eller har et behov for et særligt fokus.

### Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2020 som følgende:

<i>Beløb oplyst i hele mio. kr.</i>	<b>Forventet Regnskab 2020</b>	<b>Oprindeligt Budget 2020</b>
Resultat af ordinær drift (overskud)	-80,1	-99,1
Resultat i alt (underskud)	34,4	10,2
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2020	100,0	* 150,0
Overholdelse af servicerammen	1.336,5	1.345,6

\* Oprindelige forventninger til den gennemsnitlige likviditet svarer til måltallet i den økonomiske politik.

### Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

### Beslutning

Direktionen gennemgik økonomioversigten pr. 31. aug. 2020 med følgende bemærkninger:

- Der er en fejl i udviklingen i antallet af sager i Fleksjob og på ledighedsydelse, som rettes til inden Økonomiudvalgets behandling af sagen.
- Anlægsoversigten gennemgås på kommende direktionsmøde (herunder opdaterede august-tal) med deltagelse af Louise Rasmussen.
- Tal for likviditeten opdateres.

### Bilag

Økonomioversigt pr. 31. august 2020

## **Punkt 4: Projektbeskrivelse - værnemidler, hygiejne, rengøring og arbejdsmiljø**

### **Sagens kerne**

Projektgruppen har i samarbejde med styregruppen revideret projektbeskrivelse for projekt værnemidler, hygiejne, rengøring og arbejdsmiljø samt Plan for hygiejneindsats i Nordfyns Kommune.

Dokumenterne er revideret på baggrund af direktionens kommentarer på direktionsmødet den 5. august 2020.

### **Indstilling**

Styregruppen indstiller, at direktionen drøfter, kvalificerer og godkender projektbeskrivelsen.

### **Sagens baggrund**

Direktionen har på mødet den 5. august kvalificeret og givet bemærkninger til dokumenterne. Bemærkninger er indarbejdet i de vedlagte dokumenter.

Følgende er revideret:

#### **Projektbeskrivelse:**

- Arbejdsmiljøorganisationens opgave og ansvar er fremhævet yderligere
- Sammenhæng mellem projekt og arbejdet med sygefravær er fremhævet
- Derudover mindre tekstmæssige ændringer, herunder formål, effektmål og tidsplan, så det modsvarer igangsatte initiativer etc.
- Tekst vedrørende sundhedsberedskabsplan ændret så det fremgår, at den skal gøres mere tilgængelig (vi kan ikke ændre i skabelonen, der er bestemt af Beredskabet)
- Forenkling af primære interessenter

#### **Plan for hygiejneindsats:**

- Organisationsdiagram for hygiejneorganisationen er revideret ud fra direktionens ønske om, at hygiejneorganisationen skal være tættere sammen med arbejdsmiljøorganisationen – ikke en selvstændig organisation
- Beskrivende tekst til organisationsdiagram er tilpasset

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen afføder et budgetforslag til Budget 2021 ift. håndtering af værnemidler og rengøring.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Direktionen fik en gennemgang af ændringer i projektbeskrivelse og hygiejneplan. Direktionen godkendte projektbeskrivelsen med følgende bemærkninger:

- Det skal tydeliggøres i projektbeskrivelsen, at arbejdsmiljøorganisationen også har et medansvar for borgernes sundhed, så den dermed også læner sig endnu mere op ad den fælles kerneopgave.
- Styregruppen og projektgruppen skal sikre, at den nye hygiejneorganisation og -plan kommunikeres og implementeres, herunder at den erstatter den nuværende organisering.
- Den endelige projektbeskrivelse sættes på til orientering i HovedMED.

### **Bilag**

Projektbeskrivelse - håndtering af værnemidler hygiejne rengøring og arbejdsmiljø

Plan for hygiejneindsats i Nordfyns Kommune 2020-2022.

## **Punkt 5: Ledelsesugen uge 44**

S2020-48610

### **Sagens kerne**

Markering af Ledelsesugen i Nordfyns Kommune.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Strategisk Chefforum laver en plan for markering af Ledelsesugen uge 44 2020.

### **Sagens baggrund**

Regeringen, Danske Regioner og KL står bag Ledelsesugen der er en tilbagevendende begivenhed, hvor offentlige organisationer på tværs af kommuner, stat og regioner inviteres til at sætte ekstra fokus på ledelse. Det er en invitation til at løfte blikket, få ny viden og inspiration eller dele dine erfaringer med andre.

Direktionen ønsker at bruge anledningen til at sætte spot på ledelse i Nordfyns Kommune gerne i sammenhæng med Organisationens Strategi- og Udviklingsplan, udmøntning af Budget 2020, arbejdet med det personlige ledelsesgrundlag og lokale ledelsesmæssige dagsordener i organisationen.

Strategisk Chefforum følger op på drøftelsen den 12. aug. 2020 og nedenstående beslutning fra mødet og lægger en plan for det videre arbejde.

### **Beslutning**

Strategisk Chefforum den 12. august 2020

Fraværende: Vicki Møberg Torp

Strategisk Chefforum drøftede forslag om at:

Bruge lederugen på at skabe fortællinger om den gode ledelse og omsættelse af strategier.  
Skabe rammerne for den enkelte leder for at man med fordel kan promovere den gode ledelse.  
Brug ugen til at lære alle lederne at lave det gode videoindslag på eksempelvis LinkedIn.  
Få ledere og medarbejdere til at fortælle om hvor man er lykkedes.  
Skabe den gode anerkendelse af den medarbejder, der lykkedes hos borger.

Der følges op igen på kommende møde i Strategisk Chefforum d. 9. september 2020.

### **Økonomiske oplysninger**

Ingen.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Supplerende sagsfremstilling**

Som opfølgning på Strategisk Chefforums drøftelser og input den 12. august og 9. september præsenterer Strategi og Politik på direktionens møde et forslag til markering af Ledelsesugen i uge 44.

Direktionen kvalificerer og godkender forslaget.

### **Beslutning**

Direktionen kvalificerede forslaget til fælles program for ledelsesugen i uge 44.

Forslaget opdateres og sendes til Direktionen til videre drøftelse og tilpasning på direktørområderne.

### **Beslutning på møde Strategisk chefforum 09-09-2020 - 08:30**

Strategisk Chefforum genoptog drøftelsen af, hvilken plan der skal sætte ledelse på dagsordenen i uge 44 i Nordfyns Kommune.

Et inspirationsoplæg ved ledelsesambassadøren i KL-regi kan indtænkes i programmet. Væksthus for Ledelse har for nylig adresseret to temaer: Faglig ledelse og sammenhæng i ledelseskæden, som kan danne grundlag for fokus og kobles til det personlige ledelsesgrundlag.

Følgende temaer er i fokus i organisationen i forvejen:

- Kvalitet på plejecentre
- Ledelse i samarbejdet med pårørende, herunder tillid og kommunikation
- Kultur og faglighed - hvad sker der på arbejdspladsen i hverdagen - og hvordan ledes det fagligt?
- Øge lederens opmærksomhed på kommunikation - hvad er god ledelse i hverdagen? (og udvikling af kompetencer og værktøjer til det)

Der er ønske om at sikre en god sammenhæng til det, der allerede er i gang, og som adresserer nogle temaer frem mod Lederforumseminaret i 2021.

## **Bilag**

Ledelsesuge 2020 - inspirationskatalog

## **Punkt 6: Grøn omstilling - Vedtagelse af visionsmål for Nordfyns Kommunes klimaindsats**

S2020-49813

### **Sagens kerne**

Kommunalbestyrelsen vedtog i Budget 2020, at Nordfyns Kommune i løbet af 2020 skal vedtage en ny Klima- og Miljøpolitik.

Den 17. juni 2020 besluttede Teknik- og Miljøudvalget derfor at arbejde videre med visionsmålet "Green Steps - CO2 neutralt Nordfyn 2030" uden at definere nærmere, hvorvidt det skulle dække Nordfyns Kommune som virksomhed eller Nordfyns Kommune som geografisk område.

Visionsmålet har været i høring i fagudvalgene og været trykprøvet på et borgermøde. Samlet set er der meget stor opbakning til, at visionsmålet skal være ambitiøst.

Kommunalbestyrelsen skal nu fastlægge klimavisionsmålet, som skal være målet for det videre arbejde med handleplan, indikatorer etc.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Teknik- og Miljøudvalget drøfter og indstiller et klimavisionsmål til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

### **Sagens baggrund**

Kommunalbestyrelsen vedtog i Budget 2020, at Nordfyns Kommune i løbet af 2020 skal vedtage en ny Klima- og Miljøpolitik.

Teknik- og Miljøudvalget og Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget har på et fællesmøde den 5. februar 2020, pkt. 371 og 373 om henholdsvis FNs Verdensmål og den kommende Klima- og Miljøpolitik sammen fastlagt strukturen for arbejdet med en kommende politik, da en politik på området i høj grad også vil involvere erhvervs- og landdistriktsområdet.

Teknik- og Miljøudvalget har efterfølgende på møder i maj og juni 2020 drøftet et muligt visionsmål for Nordfyns Kommune, som først og fremmest skal sikre at Nordfyns Kommune understøtter den nationale klimalov og den kommende fynske grønne vision, men som også afspejler den lokalpolitiske ambition på klimaområdet, hvor Nordfyn med en lang kyststrækning, der flere steder er digebeskyttet samt mange lavere liggende områder, er særligt udsat for klimaforandringer.

På mødet i Teknik- og Miljøudvalget den 17. juni 2020 besluttede Teknik- og Miljøudvalget derfor at arbejde videre med visionsmålet "Green Steps - CO2 neutralt Nordfyn 2030" uden at definere nærmere, hvorvidt det skulle dække Nordfyns Kommune som virksomhed eller Nordfyns Kommune som geografisk område.

### Høring og borgermøde

Teknik- og Miljøudvalgets forslag til klimavisionsmål har været i høring i fagudvalgene og været trykprøvet på et borgermøde. Der har endvidere været afholdt møde med Nordfyns Erhverv og Turisme og Landdistriktsrådet, som jf. vedlagte bilag bliver vigtige samarbejdspartnere i at nå klimamålet for Nordfyns Kommune.

Samlet set er der meget stor opbakning til, at visionsmålet skal være ambitiøst. Det generelle spørgsmål har været, om visionsmålet alene skal gælde for Nordfyns Kommune som virksomhed eller Nordfyns kommune som område, altså inkl. borgere og erhvervslivet.

Klimaloven fastlægger, at Danmark skal arbejde aktivt for Parisaftalens mål om at holde den globale temperaturstigning ned på 1,5 grader. Heri indgår et mål om 70 procent reduktion af drivhusgasudledningerne i 2020 i forhold til 1990 og et langsigtet mål om klimaneutralitet i senest 2050.

Klimarådet, som er et uafhængigt ekspertorgan, der giver uvildig rådgivning om klimaindsatsen til klima-, energi- og forsyningsministeren, beskriver at det "...vil kræve en markant indsats at opfylde 70-procentsmålet i 2030...". Klimarådets rapport kan læses i fuld længde på klimaraadet.dk.

## Er målet realistisk?

Et visionsmål skal ses som den fremtidige position, Kommunalbestyrelsen ønsker Nordfyns Kommune skal have i 2030, enten som virksomhed eller som området Nordfyn. Et visionsmål bør være realistisk og troværdigt, men det bør ikke være et mål, som man når uden at gøre noget anderledes og nyt. Det skal kræve en indsats, som skaber en mærkbar forandring.

Der er ikke et entydigt svar på, hvilket ambitionsniveau der er realistisk. Klimaindsatsen er først og fremmest en politisk ambition, hvor visionsmålet efterfølgende gerne skulle afspejles i de beslutninger, Kommunalbestyrelsen træffer fremover. Med Klimarådets rapport kan der dog stilles spørgsmål ved, hvor realistisk det vil være at lægge den lokalpolitiske ambition højere end klimalovens mål, da Kommunalbestyrelsens råderum til at reducere CO2 udledningen for erhvervslivet og borgerne udover de virkemidler, som lovgivningen giver hjemmel til gennem fx miljøtilsyn, byggesagsbehandling etc, er meget begrænset.

Kommunalbestyrelsen kan i fx kommunale udstykninger og gennem planlægning på nogle parametre skærpe fokus på den grønne omstilling, men set i det store perspektiv vil det målt på den samlede CO2 udledning være relativt begrænset, hvad kommunen kan rykke ved. Set i lyset af Klimaraadets rapport, så skal det derfor overvejes, hvorvidt et mål, som skærper det nationale mål for Nordfyns som geografisk områder er realistisk.

I forhold til kommunen som virksomhed har Kommunalbestyrelsen derimod ret stor indflydelse. Både direkte i forhold til de beslutninger der skal træffes for fx kommunale byggeprojekter, indkøb, transport og indirekte gennem kommunens ejerskab af fx Vandcenter Syd og Fjernvarme Fyn. De foreløbige resultater på området viser endvidere, at et mål om CO2 neutralitet ikke er urealistisk, da kommunen på nogen områder allerede er nået i mål.

## De politiske overvejelser

Administrationen vurderer det som et realistisk mål, at Nordfyns Kommune som virksomhed kan være CO2 neutral i 2030 forudsat, at der de kommende år træffes beslutninger, som understøtter målet. På Energiområdet og transportområdet er kommunen allerede langt, og der er på bygge- og anlægsområdet også truffet en række politiske beslutninger, som har lagt en kurs for den grønne omstilling. De større udfordringer vurderes at ligge på kommunens indkøb, yderligere fokus på bygge- og anlægsopgaver samt kravene til eksterne leverandører.

Klimarådets rapport taler ikke for, at Nordfyns Kommune som geografisk område vil kunne nå et mål, som er højere end det nationale mål. Ved fastsættelse af klimavisionsmålet skal det derfor overvejes nøje, hvorvidt man vil arbejde med et realistisk mål eller om man vil bruge visionsmålet som et pejlemærke, som ikke nødvendigvis kan nås i 2030. Vedlagte præsentation med fakta og data kan være med til at kvalificere de politiske drøftelser.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Klimaloven.

## **Beslutning**

Direktionen fik en gennemgang af visionsmål for Nordfyns Kommunes klimaindsats med fokus på vedtagelse af og kommunikation af et realistisk mål.

## **Bilag**

Status klima

## **Punkt 7: Orientering**

S2018-26961

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering.

### **Beslutning**

Kommunaldirektøren gav en status på forhandlingerne af Budget 2021.

Direktionen gennemgik politisk og administrativ mødeplan for 2021, som sendes videre til godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.