

# **REFERAT Direktionen 2019/2020 d. 06-03-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 06. marts 2019 kl. 08:30

**Mødested** Høldagsskolen, Otterup

## Indholdsfortegnelse

Fælles morgenmad med den lokale TRIO og efterfølgende rundvisning.....	3
Status Bilstrategi.....	4
Budgetoverførsler fra 2018 til 2019 - Drift.....	6
Budgetoverførsler fra 2018 til 2019 - Anlæg.....	8
Budgetstrategi 2020 - 2023.....	10
Oplæg til Dialogmøder i maj og juni.....	11
Genbesættelse - Teamleder Forhandling og Personale.....	13
Fastansættelse af projektansatte medarbejdere i Teknik, Erhverv og Kultur.....	14
Genbesættelse af naturvejlederstillingen.....	15
Genbesættelse af stilling i Børn og Familieafdelingen.....	16
Regeringsudspil om ledelses- og kompetencereform.....	17
Politiske temamøder.....	19
Udmøntning af ejendomsstrategi.....	20
Orientering.....	22

# **Punkt 1: Fælles morgenmad med den lokale TRIO og efterfølgende rundvisning**

## **Sagsfremstilling**

### **1. Fælles morgenmad med den lokale TRIO og efterfølgende rundvisning** **Åbent**

Sagsnr. 480-2019-221

Dok.nr. 480-2019-9968

#### **Sagens kerne**

Dagens direktionsmøde indledes med fælles morgenbrød med den lokale TRIO. Efter en præsentation og drøftelse af lokale forhold, afsættes der tid til en hurtig rundvisning på stedet.

#### **Indstilling**

-

#### **Sagens baggrund**

Dagsorden for besøget vil være:

Kl. 08.30-09.30 - Morgenmad, orientering om Nordfyns Børne- og Familiecenter

Kl. 09.30-10.00 - Rundvisning

Kl. 10.00-13.00 - Direktionsmøde

Kl. 13.30-13.30 - Fælles frokost

#### **Økonomiske oplysninger**

-

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Beslutning**

Direktionen 2019 den 6. marts 2019

Fraværende: Ingen

Der var en god drøftelse af hvad der rører sig indenfor Nordfyns Børne- og Familiecenter, ligesom der var rundvisning på Heldagsskolen og Familiehuset.

## Punkt 2: Status Bilstrategi

### Sagsfremstilling

#### 2. Status Bilstrategi

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3545 Dok.nr. 480-2019-28204

##### Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen besluttede ved Budget 2018 med afsæt i kommunens Miljø og energipolitik, at effektivisere udnyttelsen af kommunens vognpark.

Projektet er igangsat med afsæt i udarbejdet handleplan for effektivisering af den kommunale vognpark.

Administrationen orienterer om status.

##### Indstilling

Til orientering.

##### Sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen besluttede ved Budget 2018 med afsæt i kommunens Miljø og energipolitik, at effektivisere udnyttelsen af kommunens vognpark.

Projektet er igangsat med afsæt i udarbejdet handleplan for effektivisering af den kommunale vognpark.

Beslutningen indebærer, at der skal hentes et økonomisk råderum på 300.000 kr. i 2018 stigende til 500.000 kr. fra 2019 og frem.

Målet med effektiviseringen skal, jf. beslutningen, være;

*"Målet er at reducere CO2-udledningen på transport med 50% i perioden 2017-2021, heraf realiseres 30% ved reduktion af antallet af køretøjer.*

Effekten er i beslutningen beskrevet som;

*"Udover det miljømæssige- og økonomiske gevinst så er der også medarbejdernes og borgerne sikkerhed i forhold til at benytte utidssvarende biler med et lavere sikkerhedsniveau end nyere biler.*

*Teknologi skal indføres i styring af vognparken. Blandt andet kan GPS-teknologi sikre data til løbende at vurdere udnyttelsesgraden og behovet for salg eller køb af biler og materiel".*

Råderummet for 2018 er hentet via salg af køretøjer, primært fra Vej og Park.

Første nye bil er leveret til hjemmeplejen i januar 2019.

##### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

##### Lovgrundlag

Intet.

##### Beslutning

Direktionen 2019 den 6. marts 2019

Fraværende: Ingen

Anette Tolderlund og Keld Bresson fra Driftsafdelingen redegjorde for status på bilstrategien. De har været ude og besøge de forskellige institutioner omkring strategien og er blevet godt modtaget i hele organisationen, hvor alle har haft

kendskab til, at de ville komme på besøg.

Der er startet med 99 køretøjer og pt. er der 84 køretøjer ved at der er solgt 16 og tilkøbt en ny ekstra. Der arbejdes pt. med 49 biler som enten skal udskiftes eller udgå som følge af den nye strategi - enten pga. alder eller pga. for få kilometer.

Der arbejdes ligeledes med kørselsoptimering af ruter via flådestyringsystemet SKY HOST som idag anvendes i Vej og Park.

Indkøb i forhold til SKI aftalen (forpligtende aftale) er blevet gennemgået og i samarbejde med indkøbs- og udbudscontrolleren er man snart klar til at gå videre i processen og få anskaffet nye biler. Der arbejdes med lokale serviceaftaler på bilerne.

Man er igang med at lave beskrivelser om bilstrategien på intranettet under "værktøjer/vognpark".

Pt. er råderummet for 2018 og 2019 realiseret.

Der laves kommunikation i forhold til den gode historie.

## Punkt 3: Budgetoverførsler fra 2018 til 2019 - Drift

### Sagsfremstilling

#### 3. Budgetoverførsler fra 2018 til 2019 - Drift

Åbent

Sagsnr. 480-2019-2822      Dok.nr. 480-2019-20293

#### Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen skal i forbindelse med regnskabsafslutningen for 2018 godkende budgetoverførslerne fra 2018 til 2019.

I henhold til Nordfyns Kommunes principper for økonomistyring kan afdelinger og institutioner med decentraliseringsaftale foretage budgetoverførsler mellem årene.

Endvidere kan der for områder uden decentraliseringsaftale søges om budget-overførsel, såfremt der i 2018 er truffet særlige dispositioner, hvor udgiften først falder i 2019.

#### Indstilling

Det indstilles, at budgetoverførslen på 38.923.000 kr. godkendes og finansieres ved:

- anvendelse af det afsatte budget i 2019 til forventede budgetoverførsler på 11.337.210 kr., og
- at restbeløbet på 27.585.790 kr. finansieres af kassebeholdningen.

#### Sagens baggrund

Økonomi og Løn har opgjort budgetoverførsler for områder med decentraliseringsaftale samt områder med særlig overførselsadgang.

I henhold til decentraliseringsaftalerne skal afdelinger/institutioner årsagsforklare:

- overskud på mere end 10 % af driftsbudgettet
- underskud på mere end 5 % af driftsbudgettet.

For følgende afdelinger/institutioner er der foretaget årsagsforklaring af overførslen fra 2018 til 2019, idet der er et overskud på mere end 10 % eller et underskud på mere end 5 % af driftsbudgettet:

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget:

- Bibliotek og Borgerservice

Børn og Ungeudvalget:

- Skoledistrikt Særslev-Hårslev
- Musikskolen – Det fynske Musiksamarbejde

Social- og Sundhedsudvalget:

- Handicap og Psykiatri

Teknik- og Miljøudvalget:

- Bogense Havn og Marina.

På områder med særlig overførselsadgang kan overførslen maksimalt udgøre 10 % af budgettet. Ønskes en større andel overført, skal dette godkendes af Kommunalbestyrelsen. Endvidere er der for områder med særlig overførselsadgang redegjort for overførselsadgangen.

#### Økonomiske oplysninger

De samlede budgetoverførsler fra 2018 til 2019 er opgjort som følgende:

<b>FORVENTEDE BUDGETOVERFØRSLER FRA 2018 TIL 2019 - DRIFT</b>	Områder med decentraliseringsaftale	Områder med særlig overførselsadgang	<b>Overførsel i alt</b>
Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget	1.453.000	329.000	<b>1.782.000</b>

Børne- og Ungeudvalget	15.179.000	1.345.000	<b>16.524.000</b>
Social- og Sundhedsudvalget	-338.000	437.000	<b>99.000</b>
Teknik- og Miljøudvalget	-1.126.000	10.434.000	<b>9.308.000</b>
Økonomiudvalget	8.935.000	2.275.000	<b>11.210.000</b>
<b>I alt</b>	<b>24.103.000</b>	<b>14.820.000</b>	<b>38.923.000</b>

I det vedtagne budget for 2019 er der budgetteret med en forventet budgetoverførsel på 11.337.210 kr., hvilket er 27.585.790 kr. mindre end de faktiske op-gjorte budgetoverførsler.

Idet budgetoverførslen har betydning for kommunens samlede serviceudgiftsniveau, vil et eventuelt forbrug af de samlede overførte driftsmidler til 2019 have betydning i forhold til overholdelse af Nordfyns Kommunes samlede serviceramme. Såfremt servicerammen overskrides, vil Nordfyns Kommune blive modregnet i de generelle tilskud.

De samlede budgetoverførsler fra 2017 til 2018 var på 43.152.000 kr.

### **Lovgrundlag**

Økonomi- og Indenrigsministeriets Budget- og regnskabssystem for kommuner.  
Nordfyns Kommunes Principper for Økonomistyring.

### **Bilag**

480-2019-44470 Sammenskrivning budgetoverførsler fra 2018 til 2019

### **Beslutning**

Direktionen 2019 den 6. marts 2019  
Fraværende: Ingen

Årsagsforklaringer for over og underskud vil foreligge til kommende møde i direktionen.

Der laves et notat til direktionen på konto 6 og forklaring til budgetoverførslen.

### **Bilag**

Sammenskrivning budgetoverførsler fra 2018 til 2019

## Punkt 4: Budgetoverførsler fra 2018 til 2019 - Anlæg

### Sagsfremstilling

#### 4. Budgetoverførsler fra 2018 til 2019 - Anlæg

Åbent

Sagsnr. 480-2019-2823      Dok.nr. 480-2019-20296

#### Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen skal for de igangværende anlægsprojekter pr. 31. december 2018 godkende overførslerne fra 2018 til 2019 af de enkelte anlægsprojekters ej anvendte rådighedsbeløb.

De overførte anlægsbeløb anvendes til afslutning og videreførelse af de igangsatte anlægsprojekter.

#### Administrationens indstilling

Det indstilles at direktionen godkender, at:

- der overføres 44.557.576 kr. til 2019
- overførslen finansieres ved et likviditetstræk.

#### Sagens baggrund

Økonomi og Løn har i samarbejde med de respektive direktørområder foretaget en gennemgang af kommunens anlæg pr. 31. december 2018, herunder opgjort de enkelte igangværende anlægsprojekters ej anvendte rådighedsbeløb, der søges overført fra 2018 til 2019.

Direktionen vil senest den 6. marts 2019 gennemgå samtlige anlægsprojekter, med henblik på at validere at alle projekter, der søges overført til 2019, er igangsat og forventes gennemført i 2019.

#### Økonomiske oplysninger

De samlede uforbrugte rådighedsbeløb for igangværende anlægsprojekter fra 2018 til 2019 er opgjort til 44.557.576 kr., som fordeler sig som følgende inden for de enkelte fagudvalg:

	Bevilling	Afholdte anlægsudgifter			Overført Rest-bevilling
		Tidligere år	2018	I alt	
<b>TOTAL</b>	<b>132.134.884</b>	<b>39.974.429</b>	<b>47.602.879</b>	<b>87.577.308</b>	<b>44.557.576</b>
<b>Igangværende anlæg</b>	<b>91.599.500</b>	<b>26.731.069</b>	<b>25.230.543</b>	<b>51.961.612</b>	<b>39.637.888</b>
Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget	28.526.500	8.983.474	4.708.733	13.692.206	14.834.294
Børne- og Ungeudvalget	9.260.000	65.408	6.698.373	6.763.781	2.496.219
Teknik- og miljøudvalget	30.699.000	10.800.516	8.486.209	19.286.724	11.412.276
Økonomiudvalget	23.114.000	6.881.672	5.337.229	12.218.901	10.895.099
<b>Afsluttede anlæg med overførsel af restbevillingen</b>	<b>40.535.384</b>	<b>13.243.360</b>	<b>22.372.336</b>	<b>35.615.696</b>	<b>4.919.689</b>
Erhvervs-, Kultur- og	10.326.321	4.677.028	2.830.997	7.508.025	2.818.296

	Bevilling	Afholdte anlægsudgifter			Overført Rest-bevilling
		Tidligere år	2018	I alt	
Fritidsudvalget					
Børne- og Ungeudvalget	23.265.946	8.476.275	13.058.034	21.534.309	1.731.637
Social- og Sundhedsudvalget	1.012.000	90.057	859.287	949.344	62.656
Teknik- og miljøudvalget	5.931.117	0	5.624.018	5.624.018	307.099

Overførslen for det enkelte anlægsprojekt fremgår af ”Anlægsoversigt ultimo 2018”.

Overførslen af igangværende anlæg var fra 2017 til 2018 på 32.360.395 kr.

### **Lovgrundlag**

Nordfyns Kommunes Principper for Økonomistyring.

### **Bilag**

480-2019-44299

Anlægsoversigt ultimo 2018

### **Beslutning**

Direktionen 2019 den 6. marts 2019

Fraværende: Ingen

Der skal laves en forklaring i forhold til afvigelsen imellem forventningen ved budgetopfølgningen pr. 30. september 2019.

### **Bilag**

Anlægsoversigt ultimo 2018

## **Punkt 5: Budgetstrategi 2020 - 2023**

### **Sagsfremstilling**

#### **5. Budgetstrategi 2020 - 2023**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2019-979      Dok.nr. 480-2019-22231

#### **Sagens kerne**

Budgetstrategien for 2020 forventes politisk godkendt i marts 2019.

Direktionen skal drøfte det videre arbejde med budget 2020 og overslagsårene 2021 – 2023.

Økonomi og Løn har udarbejdet en administrativ tidsplan som løbende vil blive ajourført på Direktionens møder.

#### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at Direktionen, med udgangspunkt i den udarbejdede budgetstrategi, drøfter den videre budgetproces for Budget 2020 og overslagsårene 2021 – 2023.

#### **Sagens baggrund**

Budgetstrategien skal sikre rammerne for budgetlægningen 2020 samt den langsigtede økonomiske kurs, herunder rammerne for at skabe den nødvendige omstilling og imødegå eventuelle budgetproblemer indenfor de eksisterende rammer.

Forslag til Budgetstrategi 2020 fremgår af bilaget.

#### **Økonomiske oplysninger**

-

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Bilag**

480-2019-34166      BUDGETSTRATEGI 2020

#### **Beslutning**

Direktionen 2019 den 6. marts 2019

Fraværende: Ingen

Udkastet til budgetstrategien blev drøftet og der udarbejdes et revideret udkast til det kommende direktionmøde.

Derudover vil der til det kommende møde være et forslag til dagsorden til det kommende forårsseminar.

#### **Bilag**

BUDGETSTRATEGI 2020

## Punkt 6: Oplæg til Dialogmøder i maj og juni

### Sagsfremstilling

#### 6. Oplæg til Dialogmøder i maj og juni

Åbent

Sagsnr. 480-2018-27481      Dok.nr. 480-2019-41705

#### Sagens kerne

Der arrangeres 6 dialogmøder med borgerne henover maj og juni. Udkastet til planen for gennemførelsen af møderne fremlægges til godkendelse.

#### Indstilling

Arbejdsgruppen indstiller, at udkastet godkendes.

#### Sagens baggrund

For at igangsætte arbejdet med punkt nr. 8 i budgetudmøntningsaftalen, Stærke landsbyer og landdistrikter, Dialogmøder med lokalområderne, blev det aftalt på direktionens møde den 19. december 2018, at administrationen udarbejdede et kommissorium for dialogmødernes gennemførelse.

På Økonomiudvalgets møde den 16. januar blev kommissoriet godkendt med bemærkninger om, at der skulle afholdes 6 dialogmøder i stedet for de oprindelige 5, og at Landdistriktsrådet skulle inddrages i arbejdet.

Arbejdsgruppen har i samarbejde med Landdistriktsrådet drøftet mulighederne for dialogmødernes form og indhold. På baggrund heraf er der udarbejdet et udkast til gennemførelse af dialogmøderne. Dette udkast fremlægges til godkendelse.

Dialogmøderne finder sted på følgende datoer:

7. maj  
8. maj  
14. maj  
15. maj  
18. juni  
19. juni.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2019-43794      Plan for Dialogmøder med lokalområderne

#### Beslutning

Direktionen 2019 den 6. marts 2019

Fraværende: Ingen

Hanne Bille deltog i punktets behandling og redegjorde for overvejelserne bag planen for dialogmøderne i lokalområderne.

Der bør være en tydeliggørelse af formålet og at udviklingen skal handle om bæredygtige nærmiljøer og lokalområder. Det er vigtigt at give signalet om, at lokalområdet skal bidrage til bæredygtigheden.

Værtsskabet foreslås at være lokalt hvor møderne forventes afholdt samt at der er tydelighed i forhold til rollerne.

Det er vigtigt, at der er fokus på kommunikationen i forhold til møderne.

Materialet genbesøges på direktionens møde d. 13. marts 2019.

## **Bilag**

Plan for Dialogmøder med lokalområderne

## **Punkt 7: Genbesættelse - Teamleder Forhandling og Personale**

### **Sagsfremstilling**

#### **7. Genbesættelse - Teamleder Forhandling og Personale**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2019-5027      Dok.nr. 480-2019-40928

#### **Sagens kerne**

Teamleder Lene Horndrup for Forhandling og Personale i Økonomi og Løn har opsagt sin stilling med virkning pr. 28. februar 2019.

Det indstilles, at stillingen genbesættes.

#### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at det godkendes, at stillingen genbesættes.

#### **Sagens baggrund**

Teamleder Lene Horndrup for Forhandling og Personale i Økonomi og Løn har opsagt sin stilling med virkning pr. 28. februar 2019.

Økonomi og Løn ønsker at fastholde organiseringen med afdelingen for Forhandling og Personale. I stillingen indgår, at teamlederen i særdeleshed har væsentlige driftsopgaver i forhold til personalejuridisk sagsbehandling og forhandlinger med de faglige organisationer.

#### **Økonomiske oplysninger**

-

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Beslutning**

Direktionen 2019 den 6. marts 2019

Fraværende: Ingen

Godkendt.

# **Punkt 8: Fastansættelse af projektansatte medarbejdere i Teknik, Erhverv og Kultur**

## **Sagsfremstilling**

### **8. Fastansættelse af projektansatte medarbejdere i Teknik, Erhverv og Kultur Åbent**

Sagsnr. 480-2019-221

Dok.nr. 480-2019-42709

#### **Sagens kerne**

Natur og Miljø har to projektmedarbejdere, som er ansat til at arbejde med vandområdeplaner og vandforsyningsplan. Ansættelserne er sket som projektansættelser, da finansieringen ikke har været til fastansættelser.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at de to projektmedarbejdere fastansættes.

#### **Sagens baggrund**

Der er stor efterspørgsel på projektmedarbejdernes kompetencer, da alle kommuner opruster på dette område p.t., og da Miljøstyrelsen også er ved at rekruttere medarbejdere i forbindelse med udflytningen af statslige arbejdspladser, er der derfor mulighed for, at projektmedarbejderne opsiger stillingerne på grund af andet og fast arbejde.

Det viser sig, at økonomiaftalen vedrørende vandområdeplanerne forlænges. Formodentlig så opgaven bliver mere eller mindre permanent kompenseret i en pt. ukendt årrække. Der vil således de kommende år være fortsat finansiering til at aflønne en medarbejder på dette område.

I forbindelse med etableringen af selve arbejdet med vandområder, bliver kommunen yderligere kompenseret for de timer, som kommunen bruger på opgaven.

På vandforsyningsområdet går den fastansatte medarbejder på barsel i løbet af 2019. Det betyder, at der i denne periode enten skal ansættes en ny projektmedarbejder eller den nuværende projektmedarbejder, som via udarbejdelsen af vandforsyningsplanen, skal ansættes i barselsperioden. Samlet set er der fortsat midler til at aflønne en medarbejder på dette område.

Af hensyn til fastholdelse af medarbejderne og således også kompetencerne i Natur og Miljø, så indstilles det, at de to projektmedarbejdere fastansættes.

Der er som nævnt lønmidler til formålet indenfor Teknik, Erhverv og Kulturs eksisterende ramme og kompensation via økonomiaftalerne.

#### **Økonomiske oplysninger**

-

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Beslutning**

Direktionen 2019 den 6. marts 2019

Fraværende: Ingen

Godkendt.

## **Punkt 9: Genbesættelse af naturvejlederstillingen**

### **Sagsfremstilling**

#### **9. Genbesættelse af naturvejlederstillingen**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2019-221

Dok.nr. 480-2019-42667

#### **Sagens kerne**

Nordfyns Kommunes naturvejleder har opsagt sin stilling, og der anmodes om at stillingen genbesættes.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at stillingen genbesættes.

#### **Sagens baggrund**

Efter en længere sygdomsperiode (siden udgangen af september måned 2018), har kommunens naturvejleder valgt at opsig sin fuldtidsstilling pr. 1. februar 2019.

Naturvejlederen har i bred forstand været med til at udbrede kendskabet til den Nordfynske natur. Arbejdet har blandt andet omfattet udarbejdelse af vejledningsmateriale samt guidede ture og arrangementer til gavn for børn / unge, turister og borgere.

Skoler og institutioner i Nordfyns Kommune har gratis kunnet benytte den kommunale naturvejleder i muligt omfang. Naturvejlederen har i den forbindelse tilrettelagt og afholdt undervisning, forløb, oplæg og ture af forskellig varighed.

Til at udfylde rollen som naturvejleder i Nordfyns Kommune, ønskes mulighed for at genbesætte naturvejlederstillingen.

#### **Økonomiske oplysninger**

-

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Beslutning**

Direktionen 2019 den 6. marts 2019

Fraværende: Ingen

Godkendt.

# Punkt 10: Genbesættelse af stilling i Børn og Familieafdelingen

## Sagsfremstilling

### 10. Genbesættelse af stilling i Børn og Familieafdelingen

Åbent

Sagsnr. 480-2019-5335      Dok.nr. 480-2019-41940

#### Sagens kerne

Børn og Familieafdelingen har en vakant stilling som myndighedssagsbehandler og anmoder om at stillingen genbesættes.

#### Indstilling

Det indstilles, at stillingen genbesættes.

#### Sagens baggrund

Børn og Familieafdelingen modtog 26. februar opsigelse fra en myndighedssagsbehandler. Stillingen ønskes genbesat.

Børn og Familieafdelingen har ligeledes aktuelt en langtidssygemeldt medarbejder som afventer afgørelse fra arbejdsskadestyrelsen. Afdelingen er generelt udfordret af stigende og for høje sagstal, set i forhold til antal sagsbehandlere. Arbejdspreset er stort i afdelingen og de to ”vakante” stillinger øger det aktuelle pres i afdelingen.

Ved en fuld normering har sagsbehandlerne 45-55 sager pr. sagsbehandler. Den nationale vejledning på området er 35 sager pr. sagsbehandler.

Tendensen er i øvrigt den samme på voksenområdet hvor sagsbehandlerne har 102 sager i gennemsnit. Den nationale vejledning er ca. 75 sager.

#### Økonomiske oplysninger

-

#### Lovgrundlag

-

#### Beslutning

Direktionen 2019 den 6. marts 2019

Fraværende: Ingen

Godkendt.

# Punkt 11: Regeringsudspil om ledelses- og kompetencereform

## Sagsfremstilling

### 11. Regeringsudspil om ledelses- og kompetencereform

Åbent

Sagsnr. 480-2019-221

Dok.nr. 480-2019-41189

#### Sagens kerne

Mail fra KL vedrørende regeringsudspil om ledelses- og kompetencereform, samt brev fra Innovationsministeren med bilag.

#### Indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Mail:

Kære borgmestere og kommunaldirektører

Regeringen har her til formiddag offentliggjort sin ledelses- og kompetencereform under overskriften "En offentlig sektor rustet til fremtiden – ledelse og kompetence i den offentlige sektor". Udspillet er en del af regeringens sammenhængsreform og indeholder 22 initiativer, som regeringen enten vil gennemføre selv eller lægger op til at invitere KL og Danske Regioner med i. Andre initiativer retter sig direkte mod kommuner og regioner og har karakter af generelle opfordringer.

Her følger link til regeringens udspil:

<https://www.fm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2019/01/nyt-reformudspil-skal-give-bedre-ledelse>

KL's pressemeddelelse følger her:

#### **KL åben for dialog med regeringen om ledelses- og kompetencereform**

**KL bakker op om at understøtte den fortsatte udvikling af ledelse og kompetencer i den offentlige sektor. Men afsættet skal være langt mere positivt og anerkendende, end regeringen lægger op til med sit udspil.**

"Den offentlige sektor i Danmark er en af de mest veldrevne i verden. Det skyldes ikke mindst de dygtige og dedikerede offentlige medarbejdere og ledere, der hver dag skaber service og resultater for borgerne. Vi skal naturligvis hele tiden udvikle ledelse og kompetencer i den offentlige sektor – det fordrer samfundsudviklingen og borgernes behov – men det skal ske med afsæt i, at udgangspunktet er rigtig godt. Hvis regeringen anerkender den præmis, er vi åbne for at drøfte, hvad vi konkret kan gøre i fællesskab i den offentlige sektor, og hvad det giver mest mening, at vi gør hver for sig som de ansvarlige arbejdsgivere i staten, regionerne og kommunerne."

Sådan lyder reaktionen fra Michael Ziegler, formand for KL's Løn- og Personaleudvalg, på den ledelses- og kompetencereform, som regeringen netop har offentliggjort. Reformen bygger videre på Ledelseskommisionens anbefalinger fra 2018 og rummer en række initiativer, som skal "styrke og udvikle ledelse og kompetencer samt skabe mere velfungerende arbejdspladser i det offentlige."

#### **Positivt med øget fokus på faglig ledelse og sammenhæng i servicen**

KL ser positivt på regeringens ønske om at styrke faglig ledelse og driftsledelse samt forslaget om et tværoffentligt kompetenceråd. KL's formand Jacob Bundsgaard hæfter sig desuden ved forslaget om at lave fælles direktionsforløb. For topledere skal gå forrest og bl.a. sikre øget fokus på og mere understøttelse af den faglige ledelse og driftsledelsen, og det er vigtigt, at staten, regionerne og kommunerne får en endnu stærkere forståelse for hinandens ledelsesopgaver og -vilkår:

"Det er godt, at regeringen med udspillet ser på ledelse i hele den offentlige sektor med udgangspunkt i, at borgerne skal mærke, at den offentlige service hænger sammen og er tænkt sammen. Når det er sagt, er det vigtigt at sætte en fed streg under det faktum, at der er en verden til forskel på at være leder i en styrelse, på et hospital og på en skole. Og Sophie Løhde har ikke det politiske ansvar for det kommunale arbejdsmarked – det har kommunalbestyrelserne," siger Jacob Bundsgaard.

#### **Kritik af sygefravær er forfejlet**

Med ledelses- og kompetencereformen har innovationsminister Sophie Løhde også blæst til kamp mod sygefraværet i den offentlige sektor. Konkret har regeringen afsat i alt 145 mio. kroner til særlige indsatser på området. Michael Ziegler anerkender regeringens fokus på nedbringelse af sygefravær, men opfordrer samtidig regeringen til at overveje tonen.

"Den seneste uge har regeringen på et meget tvivlsomt grundlag tegnet et billede i medierne af et uforklarligt højt sygefravær blandt de offentligt ansatte. Det billede kan vi på ingen måde genkende i kommunerne. Sygefraværet er faldet i kommunerne i mange år – ikke mindst fordi ledere, MED-udvalg m.fl. i alle landets kommuner gør en meget målrettet

*indsats for at nedbringe sygefraværet. Vi vil gerne drøfte, hvordan vi kan styrke indsatsen yderligere, men det skal ske på et ordentligt og oplyst grundlag", siger Michael Ziegler.*

#### **Økonomiske oplysninger**

-

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Beslutning**

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget. Sagen genoptages på Direktionens næste møde.

#### **Bilag**

480-2019-26111            Brev vedr. Ledelses- og kompetencereform

480-2019-26110            Brev til offentlige ledere

480-2019-26109            En offentlig sektor rustet til fremtiden

#### **Beslutning**

Direktionen 2019 den 6. marts 2019

Fraværende: Ingen

Morten V. Pedersen vil komme ind på emnet i sin introduktion på lederseminaret d. 7. og 8. marts 2019.

Strategi og Politik vil arbejde videre med regeringsudspillet og hvordan der arbejdes hermed i Nordfyns Kommune.

#### **Bilag**

Brev vedr. Ledelses- og kompetencereform

Brev til offentlige ledere

En offentlig sektor rustet til fremtiden

## **Punkt 12: Politiske temamøder**

### **Sagsfremstilling**

#### **12. Politiske temamøder**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2018-8204      Dok.nr. 480-2019-41179

#### **Sagens kerne**

Der er mulighed for at afholde politiske temamøder før kommunalbestyrelsesmøderne. Temamøderne skal gerne have en tværgående karakter, eller være inden for et overordnet fokusområde.

#### **Indstilling**

Forelægges til orientering.

#### **Sagens baggrund**

Der vedlægges en oversigt over Kommunalbestyrelsens kommende temamøder. Oversigten opdateres løbende på baggrund af de politiske ønsker og drøftelserne på direktionsmøderne. Oversigten præsenteres fast en gang om måneden.

#### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Bilag**

480-2019-42784      Oversigt\_over\_temamøder\_for\_kommunalbestyrelsen\_2019

#### **Beslutning**

Direktionen 2019 den 6. marts 2019

Fraværende: Ingen

Temamødeplanen blev drøftet. Der skal udarbejdes en plan for temamøder i efteråret 2019. Direktørerne indmelder emner til Vicki Møberg Torp.

#### **Bilag**

Oversigt\_over\_temamøder\_for\_kommunalbestyrelsen\_2019

## Punkt 13: Udmøntning af ejendomsstrategi

### Sagsfremstilling

#### 13. Udmøntning af ejendomsstrategi

Åbent

Sagsnr. 480-2018-5503      Dok.nr. 480-2019-42795

#### Sagens kerne

Der er udarbejdet en ejendomsstrategi for Nordfyns Kommune, som har til formål at beskrive hvordan den kommunale bygningsmasse administreres.

Ejendomsstrategien blev drøftet på direktionmøde den 15. august 2018 og efterfølgende d. 20. februar 2019.

Driftsafdelingen har udarbejdet et notat til Økonomiudvalget som vedhæftes til Direktionens orientering.

#### Administrationens indstilling

Det indstilles, at der udarbejdes en sag til beslutning i Økonomiudvalget, hvor det indstilles, at de tomme bygninger enten nedrives, sælges eller anvendes til andet formål, som det fremgår af sagen baggrund.

#### Sagens baggrund

Med udgangspunkt i Ejendomsstrategiens mål om at reducere den kommunale bygningsmasse med 15 %, og sætte fokus på en fælles retning og træffes bæredygtige beslutninger for kommunens ejendomme, og skabe de bedste rammer for fremtidens kerneopgaver, skal Direktionen drøfte de aktuelle tomme lokationer med henblik på en indstilling til Økonomiudvalget.

Følgende bygninger er pt. eller i nær fremtid ikke i brug:

Adresse	Nuværende el. tidligere anvendelse
Rugårdsvej 727, Morud	Tandklinikken i Morud
Harritslevvej 9, Bogense	Tidl. produktionsskole
Nordmarksvej 4, Søndersø	Tidl. Lærerbolig/specialundervisning ved Søndersøskolen
Krogsbølle Bygade 56, Krogsbølle	Tidl. SFO-bygning (anvendes af Lokalrådet)
Middelfartvej 10, Bogense	Tidl. SFO-bygning (5 klasseværelser)
Odensevej 10, Søndersø	Tilbygning til Søndersø Bibliotek – lånt ud til Lokalråd
Søndergade 2, Otterup	Turistkontor (fraflytter maj 2019)
Nordmarksvej 2, Søndersø	Tidl. 10. klassecenter
Bystævnet 3, Veflinge	Tidl. Aktivitetshus Lånt ud til lektiecafé for flygtninge
Fabriksvej 7, Otterup	Krudthuset Nordfyns Værkstedet

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Chef for Drift Louise Rasmussen orienterede om, hvilke bygninger der pt. eller i nær fremtid ikke er i brug. Der skal laves en sag til Økonomiudvalget omkring bygningerne.

Direktionen indstiller midlertidig anvendelse omkring følgende bygninger:

- Rugårdsvej 727, Morud - anvendes midlertidigt til Sundhedsplejen
- Krogsbølle Bygade 56, Krogsbølle - anvendes af Lokalrådet
- Odensevej 10, Søndersø - anvendes af Lokalrådet

Direktionen indstiller følgende omkring bygninger til nedrivning:

- Nordmarksvej 4, Søndersø
- Middelfartvej 10, Bogense
- Fabrikvej 7, Otterup

Direktionen indstiller følgende bygninger til salg:

- Harritslevvej 9, Bogense

Bystævnet 3, Veflinge indstilles til enten nedrivning eller udbudt til salg til en lavere pris.  
Nordmarksvej 2, Søndersø - der skal overvejes en omfordeling på brugen af skolens lokaler.

Drøftes igen i Direktionen:

- Søndersøgade 2, Otterup

### **Bilag**

480-2019-40818            Oversigt på ejendomme der ikke er i brug

### **Beslutning**

Direktionen 2019 den 6. marts 2019

Fraværende: Ingen

Notatet forelægges Økonomiudvalget af flere omgange. Først udenfor dagsordenen til ØK og dernæst som en sag på en dagsorden.

Notatet tilpasses i forhold til særlige driftsudgifter på nogle af ejendommene samt at lokaler til 10. klasse center afventer revision af masterplanen.

### **Bilag**

Oversigt på ejendomme der ikke er i brug

# Punkt 14: Orientering

## Sagsfremstilling

### 14. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2018-702

Dok.nr. 480-2019-10849

#### Sagens kerne

Orienteringspunkter.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Der foreligger følgende punkter til orientering:

.

#### Beslutning

Direktionen 2019 den 6. marts 2019

Fraværende: Ingen

D. 5. marts blev der afholdt samlet introduktion for nye medarbejdere. Der laves en opsamling i forhold til om der er særlige udfordringer.

Økonomioversigten er udleveret til Direktionens møde d. 28. februar 2019. Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren har gennemgået regnskabsrapporten med lederne, således at der er fokus på at budgettet for 2019 holdes.

Ejner orienterede om god proces i forhold til analysen af det specialiserede område.