

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 03-11-2021

**Mødedato** Onsdag d. 03. november 2021 kl. 15:00

**Mødested** Sønderø Rådhus, Mødelokale 3

**Mødedeltagere** Claus Halsgaard Pedersen, Peder Gade Svensson, Brian Dybdahl  
Korsgaard, Dorte Schmidt, Kim Johansen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. september 2021.....	4
Indsats, mål og resultater.....	6
Indsatsen for jobparate i lyset af den gunstige beskæftigelsessituation.....	7
Seneste nyt om beskæftigelseslovgivningen og -indsatsen.....	8
Henvendelse fra RAR Fyn om målretning af den virksomhedsvendte aktiveringsindsats.....	9
Orientering om status på projekt Bedre indsats i ressourceforløb.....	10
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	11

# Punkt 398: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022

S2021-4590

## Sagens kerne

Udkastet til beskæftigelsesplan 2022 har været i høring hos samarbejdsparter i perioden 27. september - 15. oktober. Der er indkommet to høringssvar.

## Administrationens indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de indkomne bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2022 og beslutter, hvorvidt disse giver anledning til ændringer i planen, inden den sendes til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

## Sagens baggrund

I henhold til lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsespolitik, vedtager Kommunalbestyrelsen hvert år, senest den 31. december en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19.

Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen, beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

I 2021 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at udarbejde en flerårig plan, der dækker perioden 2021-2023. Planen består af en langsigtet, strategisk del, der forbliver uforandret, og en del, der revideres årligt, og som tager afsæt i Beskæftigelsesministerens politiske mål for det kommende år samt i den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og i beskæftigelsesindsatsen.

Arbejdsmarkedsudvalget har behandlet beskæftigelsesplanen på et møde den 11. august 2021. Den 25. september 2021 blev en ny version, indarbejdet udvalgets kommentarer og ønsker, fremsendt til udvalget i intern høring. Herefter blev udkastet sendt i ekstern høring hos repræsentanter for arbejdsmarkedets parter den 27. september til i alt 12 organisationer.

Administrationen har modtaget to svar indenfor høringsfristen. Disse stammer fra hhv. Det Faglige Hus - A-kasse og FH Fyn.

Administrationen har sendt kvitteringer herfor til de to organisationer.

Det faglige Hus -A - kasse har bl.a. følgende forslag til beskæftigelsesplanen:

- Yderligere beskrivelse af de aktuelle projekter i jobcentret (dette er imødekommet i den vedhæftede version i forbindelse med en opdatering af projekterne)
- Yderligere beskrivelse af samarbejdet med eksterne samarbejdsparter.

FH Fyn krediterer for de medtagne fokusområder i Beskæftigelsesplanen. Herudover nævnes forslag til styrkelse af en række konkrete indsatsområder, herunder flygtningekvindes tilknytning til arbejdsmarkedet, kontrol af kommunale udbud og et øget samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

## Beslutning

Indstillingen anbefales godkendt.

## Bilag

Beskæftigelsesplan 2021-2023 for Nordfyns Kommune (Høringsudkast)

Kommentarer til udkast til Nordfyns Beskæftigelsesplan 2021-2023

2021-10-13 FH-høringssvar Beskæftigelsesplan Nordfyn 2022

# Punkt 399: Budgetopfølgning pr. 30. september 2021

S2021-14240

## Sagens kerne

Udvalget skal godkende budgetopfølgningen pr. 30. september 2021, og udvalgets anbefalinger sendes videre til behandling i Økonomiudvalget og endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen.

Budgetopfølgningen viser overordnet positive forventninger til overholdelse af budgettet.

## Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at budgetopfølgningen for udvalgets områder godkendes.

## Sagens baggrund

Med henvisning til "Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune" har administrationen udarbejdet budgetopfølgningen pr. 30. september 2021.

Budgetopfølgningen består af en særskilt opfølgning på udvalgets driftsområder.

## Økonomiske oplysninger

Budgetopfølgningen pr. 31. september 2021 viser for udvalgets områder følgende:

### Forventninger til driftsregnskab 2021

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2021 viser en forbrugsprocent på 72,5%, hvilket er lidt under den forventede forbrugsprocent på 75,0.

På nuværende tidspunkt forventes et budget i balance, med nedenstående omplaceringer:

Område	Beskrivelse	Beløb
<b>Jobcenter</b>	Flexjob	-1.380.100 kr.
	Ledighedsydelse	-1.428.100 kr.
	Sygedagpenge	8.659.500 kr.
	Ressourceforløb/jobafklaring	2.222.700 kr.
	Dagpenge forsikrede ledige	-6.555.000 kr.
	Løntilskud	-437.200 kr.
	Integration	764.100 kr.
<b>Ungeteam</b>	Uddannelseshjælp	-1.845.900 kr.
<b>Borgerservice</b>	Varmetillæg	-200.000 kr.
	Førtidspensionister efter 1. juli 2014	-1.410.200 kr.
	Seniorpension	1.303.000 kr.
	Boligstøtte	307.200 kr.
<b>Nettoudgift i alt</b>		<b>0 kr.</b>

Positive tal er merudgifter og negative tal er mindreudgifter.

### Generelle forhold omkring budgetopfølgningen

COVID 19-epidemien har siden marts 2020 haft stor negativ betydning for arbejdsmarkedsudviklingen i Danmark. Det

gælder også i Nordfyns Kommune. Især er antallet af sygemeldte steget markant. Og da det endnu er helt usikkert om og hvornår der kan ventes en tilbagevenden til en mere gunstig arbejdsmarkedsudvikling, så risikerer flere personer længere perioder med offentlig forsørgelse og uden for arbejdsmarkedet end ellers. Hermed øges udgifterne til beskæftigelsesområdet markant og med et ukendt tidsperspektiv. Udviklingen på området følges tæt.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.

## **Beslutning**

Indstillingen anbefales godkendt.

## **Bilag**

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. september 2021

## **Punkt 400: Indsats, mål og resultater**

S2021-2806

### **Sagens kerne**

Udvalget orienteres om seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen samt udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges de også under dette punkt.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

### **Sagens baggrund**

Ledighedstallene for september 2021 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 2,9 pct. svarende til 401 fuldtidspersoner mod 3,0 pct. måneden før, hvor der var 421 fuldtidspersoner.

Fyn har en ledighedsprocent på 3,1 pct., mens den er på 2,4 pct. i Region Syddanmark og 3,0 pct. i hele landet.

Bilag til punktet udleveres på mødet, da ikke alle data foreligger ved dagsordenens udsendelse.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

### **Bilag**

Information AU - (AU november møde)

# **Punkt 401: Indsatsen for jobparate i lyset af den gunstige beskæftigelsessituation**

S2021-10398

## **Sagens kerne**

Udvalget præsenteres for statistiske oplysninger om jobparate ledige i kommune og jobrettede tiltag for at udnytte den meget positive beskæftigelsessituation for målgruppen.

## **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

## **Sagens baggrund**

På udvalgets møde præsenterer administrationen data og statistik, der beskriver gruppen af jobparate ledige i kommunen og nævner de generelle tiltag for at udnytte den gode beskæftigelsessituation og de mange jobåbninger samt iværksatte og planlagte yderligere tiltag for persongrupper blandt de jobparate.

Med ca. 140 opslåede ledige stillinger i kommunen i oktober 2021 er der ca. 4 gange flere ledige stillinger sammenlignet med gennemsnittet i de samme måneder i perioden 2015 - 2019. Sådan har det faktisk været siden april 2021. Det kan ses som en slags nordfynsk indikator for den fremgang, der generelt ses i beskæftigelsen og aktivitetsniveauet i dansk økonomi og virksomheder siden udbruddet af COVID-19 pandemien i marts 2020. Fremgangen presser virksomhedernes rekrutteringsmuligheder og øger alt andet lige mulighederne for, at flere - især jobparate ledige - har gode muligheder for at vende hurtigt tilbage til job og selvforsørgelse. Nogle gange som led i et rent rekrutteringssamarbejde med lokale virksomheder, andre gange efter et jobrettet aktiveringsforløb.

Ligeledes pr. oktober 2021 har kommunen 511 tilmeldte jobparate ledige, hvilket er ca. 23 pct. færre end gennemsnittet i samme måneder i perioden 2015 - 2019. I Danmarks Statistiks seneste opgørelse af ledigheden, som er september 2021, havde kommunen en ledighedsprocent på 2,9. De tal vidner også om stærk fremgang i dansk økonomi og på arbejdsmarkedet, og understreger rekrutteringsudfordringerne, der også indebærer muligheder for målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen, herunder umiddelbart især jobparate ledige.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

-

## **Beslutning**

Drøftet og orientering foretaget.

# Punkt 402: Seneste nyt om beskæftigelseslovgivningen og -indsatsen

S2021-13208

## Sagens kerne

Nordfyns kvote for boligplacering af nye flygtninge i 2022 er fastsat til 4.

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL har indgået en trepartsaftale, som skal skaffe flere hænder til virksomhederne på den korte bane,

## Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

## Sagens baggrund

### Flygtningekvote 2022

Udlændingestyrelsen orienterer om, at det kan vise sig nødvendigt senere at ændre landstallet, da de 800-900 afghanere, der har bistået Danmark i Afghanistan, ikke indgår i det nuværende landstal på 500.

### Trepartsaftale

Med trepartsaftalen sættes der ind på fire centrale områder:

- Bedre match mellem ledige og virksomheder.
- Skærpede rådighedsregler for at sikre, at ledige søger og tager job.
- Styrket indsats for at få ledige seniorer tilbage i job.
- Hjælp til virksomheder til at rekruttere europæisk arbejdskraft.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forlagt Økonomi og Løn.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Integrationsloven.

## Beslutning

Orientering foretaget.

## Bilag

aftaletekst\_trepart\_mangel

Kommunekvoter 2022

KLs bemærkninger til lov om opholdtilladelse til personer, der har bistået danske myndigheder i Afghanistan

# Punkt 403: Henvendelse fra RAR Fyn om målretning af den virksomhedsvendte aktiveringsindsats

S2021-15794

## Sagens kerne

Udvalget orienteres om henvendelse fra formanden for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn) om undren over, at nogle ledige i kommunen er i virksomhedsrettede tilbud inden for områder med mindre gode beskæftigelsesmuligheder, og beder om en tilbagemelding om praksis og årsager.

## Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

## Sagens baggrund

Arbejdsmarkedschefen modtog den 12. oktober 2021 på den personlige arbejdsmailadresse i Nordfyns Kommune brev fra Stig Møller, som er formand for RAR Fyn, der skriver på vegne af hele rådet. Også andre kommuner på Fyn og i Sydjylland har modtaget et tilsvarende brev.

I brevet konstaterer og undrer rådsformanden sig over, at der bl.a. i Nordfyns Kommune etableres aftaler med virksomheder om virksomhedspraktik og jobtræning med løntilskud også inden for områder, som ikke karakteriseres som områder med gode beskæftigelsesmuligheder i Arbejdsmarkedsbalanceredskabet. Redskabet udkommer halvårligt. Det udarbejdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og er baseret på statistik om bl.a. ledighed, beskæftigelse og jobomsætning samt surveys med svar fra ca. 14.000 virksomheder på landsplan om deres eventuelle rekrutteringsvanskeligheder. Redskabet er bredt anvendt som et støtteværktøj i jobrådgivningen til ledige i jobcentrene, også i jobcentret i Nordfyns Kommune.

Det fremgår af brevet, at Nordfyns Kommune i 2. kvartal 2021 skulle have i alt 329 borgere i jobtræning med løntilskud og virksomhedspraktik, hvoraf 97 var inden for områder med mindre gode beskæftigelsesområder, svarende til 29 pct. For dagpengemodtagere er denne andel på 20 pct., svarende til 8 personer ud af 41. Der er ikke medsendt data og dokumentation.

I brevet opfordres " Jobcenter Nordfyn til at skærpe den virksomhedsvendte aktiveringsindsats efter Arbejdsmarkedsbalancens stillingsbetegnelser inden for gode beskæftigelses- og mangelområder."

Og " Rådet imødeser derfor gerne en tilbagemelding på praksis i Jobcenter Nordfyn i forhold til tilrettelægge løntilskud og virksomhedspraktik til gavn for virksomheder med mangel på arbejdskraft."

Administrationen medbringer svaret til RAR Fyn til udvalgets møde. Hovedindholdet i svaret vil være, at jobcentrets praksis i jobindsatsen for ledige borgere faktisk som udgangspunkt er at målrette både den virksomhedsrettede og øvrige aktiveringsindsats mod brancher og konkrete virksomheder, hvor jobmulighederne er gode. Vi går efter jobeffekt hurtigst muligt. Og vi bruger Arbejdsmarkedsbalanceredskabet som støtte i jobrådgivningen til ledige borgere sammen med viden om reelle konkrete ledige job. Når alle virksomhedsrettede tilbud ikke hver gang følger stillingsbetegnelser med gode beskæftigelsesmuligheder i redskabet, så er det blandt andet fordi, der alligevel kan være konkrete ledige job og jobmuligheder inden for andre stillingsbetegnelser. Og fordi nogle borgere også selv har en fornuftig idé til, hvordan de hurtigst muligt kommer tilbage til job og selvforsørgelse.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

-

## Beslutning

Orientering foretaget.

## Bilag

Virksomhedsvendt aktiveringsindsats - Nordfyns

# Punkt 404: Orientering om status på projekt Bedre indsats i ressourceforløb

S2019-24797

## Sagens kerne

Der gives en kort status på projektet og dets foreløbige resultater.

## Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

## Sagens baggrund

Projekt Bedre indsats i ressourceforløb har til formål at styrke borgerinddragelsen og den virksomhedsrettede indsats for målgruppen.

Projektet er finansieret af STAR. Nordfyns Kommunes tilskud er på 1.250.000kr. Projektet løber i perioden 20-12-2019 til 30-06-2022. Det skulle oprindeligt være afsluttet den 31-12-2021, men deltagerkommunerne kunne vælge at forlænge perioden 6 mdr. pga. den opbremsning i indsatsen, der fulgte med COVID-19 situationen i perioder af 2020 og 2021. Vi valgte at forlænge.

Projektet omfatter de borgere, der modtog ressourceforløbsydelse i første uge af januar 2020 samt de, der i efterfølgende er påbegyndt et ressourceforløb.

Alle borgere i målgruppen får tildelt en personlig jobformidler, der sammen med borgeren skal finde relevante praktik- eller ansættelsessteder og etablere gode match mellem borger og virksomhed.

Tilskuddet er delvist afhængigt af, at deltagerkommunerne opfylder nogle resultatkrav.

Op til 75 pct. af tilskuddet udbetales således på baggrund af delregnskaber og statusrapporter. Resten af tilskuddet er bundet op på, at kommunen opnår følgende resultater med målgruppen:

- Resultatmål 1: 12,5 pct. af tilskuddet udbetales, hvis 35 pct. af kommunens borgere i ressourceforløb er i virksomhedspraktik eller løntilskud, lønnede timer (incl. fleksjob) eller ordinær uddannelse i et kvartal i 2021 eller første halvår af 2022
- Resultatmål 2: 12,5 pct. af tilskuddet udbetales, hvis 15 pct. af kommunens borgere i ressourceforløb er i lønnede timer (incl. fleksjob) eller ordinær uddannelse i et kvartal i 2021 eller første halvår af 2022.

STAR laver og udsender løbende monitoreringsrapporter over resultaterne i projektet. Den seneste er udgivet i september 2021 og omfatter perioden maj-juli 2021. Den viser bl.a. at:

- Nordfyn har opfyldt resultatmål 1 med i alt 41 pct. i beskæftigelse m.v. eller virksomhedspraktik/ løntilskud
- Nordfyn er med 11,7 pct. i beskæftigelse m.v. 3,3 procentpoint fra at opfylde resultatmål 2.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

-

## Beslutning

Orientering foretaget.

## Bilag

Monitoreringsrapport maj-juli 2021

## **Punkt 405: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2020-4518

### **Sagens kerne**

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

### **Beslutning**

Godkendt.