

REFERAT Strategisk Chefforum d. 12-08-2020

Mødedato Onsdag d. 12. august 2020 kl. 08:30

Mødested Sønderø Rådhus, Tingstedet 2

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Status på og læring af Covid-19.....	4
Økonomi Budget 2020 - hvad er status på genopretningsplanen.....	6
Ledelsesugen uge 44.....	8
Udvikling af projektkultur i Nordfyns Kommune.....	9
Orientering.....	11

Punkt 1: Tidsplan

Sagsfremstilling

1. Tidsplan

Åbent

Sagsnr. 480-2020-43311 Dok.nr. 480-2020-189832

Sagens kerne

Tidsplan for møde i Strategisk Chefforum den 12. august 2020:

08.30 – 09.00	Status på og læring af Covid-19
09.00 – 09.30	Økonomi Budget 2020 – status genopretningsplan
09.30 – 10.00	Ledelsesugen
10.00 – 11.00	Udvikling af projektkultur i Nordfyns Kommune
	Orientering

Beslutning

Strategisk Chefforum den 12. august 2020

Fraværende: Vicki Møberg Torp

Godkendt.

Punkt 2: Status på og læring af Covid-19

Sagsfremstilling

2. Status på og læring af Covid-19

Åbent

Sagsnr. 480-2020-7823 Dok.nr. 480-2020-189795

Sagens kerne

Der gives en status på COVID-19 med særligt fokus på opsamlingen af læring.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Strategisk Chefforum drøfter, hvordan organisationen kan profitere af læringen, og hvad der kan omsættes til praksis på tværs af organisationen.

Sagens baggrund

Strategisk Chefforum har af flere omgange og senest den 3. juni 2020 drøftet organisationens læring af COVID-19 – både i et tværgående og et fagligt perspektiv. Der er nu lavet en opsamling (se bilag), som også er sendt til KL, der sikrer en bredere opsamling på tværs af alle landets kommuner. Vedhæftet er også til inspiration opsamling fra Kommunaldirektørforeningen.

Selvom COVID-19 fortsat udgør en kæmpe sundhedsrisiko på verdensplan og også i Nordfyns Kommune, skal vi som organisation sikre, at den læring vi har fået i corona-tidens første måneder omsættes til nye praksisser. Det er fagområderne i fuld gang med, men der er også behov for at fokusere på at omsætte den tværgående læring.

Eksempelvis er hjemmearbejde i kraft af hjemsendelsesperioden og behovet for at leve op til afstands- og pladskrav blevet en mere udbredt arbejdsform end tidligere – på godt og ondt. Der er derfor brug for en fælles, organisatorisk holdning til hjemmearbejde, f.eks. i form af principper, tilgang og/eller praksis.

Strategisk Chefforum drøfter på baggrund af opsamlingen, hvordan organisationen kan omsætte læring til praksis i et tværgående, fælles perspektiv.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2020-190575 Opsamling på evaluering og læring fra Covid-19 opdateret 6. aug. 2020

480-2020-190778 KOMDIR Coronalæring

Beslutning

Strategisk Chefforum den 12. august 2020

Fraværende: Vicki Møberg Torp

Er der særlige opmærksomhedsområder ift. at komme tilbage på arbejde, som man bør være opmærksom på.

- De decentrale chefer melder om at Covid-19 har skabt nye, gode vaner.
- Der er et efterslæb af opgaver, som har været skubbet i perioden, hvordan håndterer vi det?
- Hen over sommerferien er der sket opdatering af vejledninger, der er behov for at genbesøge retningslinjer.
- Vi skal teste medarbejdere hver 6. uge fra 1. september, og hvordan gør vi det?
- Hvordan holder vi fast i fortsat eksempelvis at anvende skype-møder og følger de positive forandringer og fastholder dem?

- Hvilke type møder er egnet til hvad?
- Der er skabt en ledelsesmæssig parathed.
- Fortsat fokus på hygiejne og arbejdsmiljø.
- Vigtigt at have fokus på at anerkende medarbejderne og det store ansvar der er taget for at lykkes med at undgå smitte i alle former for borgerkontakt.

Vigtigt at den enkelte reflekterer over, hvad det har fået af praktisk betydning ledelsesmæssigt for mig.

Der skal udarbejdes særskilt kommunikation ift. beredskabsplan m.m. - hvad gør vi, hvis vi har en smittet borger, smittet medarbejder osv.

Vores egen hjemmeside og intranet skal opdateres, således at vores egne vejledninger m.m. erstattes af Sundhedsstyrelsens vejledninger. Strategi og Politik er tovholder.

Bilag

Opsamling på evaluering og læring fra Covid-19 opdateret 6. aug. 2020

KOMDIR Coronalæring

Punkt 3: Økonomi Budget 2020 - hvad er status på genopretningsplanen

Sagsfremstilling

3. Økonomi Budget 2020 - hvad er status på genopretningsplanen Åbent

Sagsnr. 480-2020-10392 Dok.nr. 480-2020-190690

Sagens kerne

Der ønskes en drøftelse af status på genopretningsplanen.

Indstilling

Det indstilles, at hver fagchef orienterer om status indenfor eget område i forhold til

- Kontrolleret ansættelsesstop
- Reduceret brug af vikarer
- Midlertidigt stop for brug af opsparede og overførte midler på driften

Sagens baggrund

Økonomirapporten pr. 30. juni danner grundlag for den igangværende budgetopfølgning pr. 30. juni 2020. Den samlede budgetopfølgning skal være klar til direktionsmødet d. 26. august 2020.

Ved budgetopfølgningen pr. 31. marts blev der vedtaget en genopretningsplan. I forhold til genopretningsplanen skal der afrapporteres på følgende:

- I forbindelse med kontrolleret ansættelsesstop skal fagchefen hver måned afrapportere til direktionen om hvilke ansættelser der er foretaget.

a) Økonomi og Løn kan oplyse, at der i perioden 5. maj – 3. juli har været 29 stillingsopslag

- Reduceret brug af vikarer

Udviklingen i antal stillinger har i 2020 været følgende:

Sum af

Fuldtidsstillinger Måned

Rækkenavne	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Jun.	Jul.
Fastansættelser	1.526,5	1.504,2	1.507,9	1.500,1	1.506,7	1.497,8	1.453,2
Vikarer	133,8	155,4	167,2	156,8	158,7	167,7	146,8
Barselsorlovsvikarer	17,0	18,6	17,8	16,1	18,5	16,2	8,7
Sæsonansættelser							1,3
Hovedtotal	1.677,3	1.678,3	1.692,8	1.673,1	1.684,0	1.681,7	1.610,0

- Midlertidigt stop for brug af opsparede og overførte midler på driften. Ved budgetopfølgningen indgår et bud ift. forventede budgetoverførsler til 2021. Hvad er forventningerne hos institutionerne

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2020-188161 Økonomisk oversigt pr. 30.06.2020 - til internt brug

480-2020-154976 Vedtaget Genopretningsplanen for Budget 2020

Beslutning

Strategisk Chefforum den 12. august 2020

Fraværende: Vicki Møberg Torp

Det kan konstateres, at der er et tæt ledelsesmæssigt fokus på genopretningsplanen, og at den efterleves i organisationen.

Det er glædeligt at konstatere, at der er et lavere forbrug i forhold til antal fuldtidsstillinger. Oversigten kan med fordel tilføjes sammenligningstal fra sidste år.

Der bør også være opmærksomhed på, at der i perioden har været foretaget ansættelser til projekter med ekstern finansiering.

Der skal være et stort fokus ift. forventningerne omkring budgetoverførslerne.

Bilag

Økonomisk oversigt pr. 30.06.2020 - til internt brug

Vedtaget Genopretningsplanen for Budget 2020

Punkt 4: Ledelsesugen uge 44

Sagsfremstilling

4. Ledelsesugen uge 44

Åbent

Sagsnr. 480-2020-48610 Dok.nr. 480-2020-190601

Sagens kerne

Markering af Ledelsesugen i Nordfyns Kommune.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Strategisk Chefforum kommer med forslag til markering af Ledelsesugen uge 44 2020.

Sagens baggrund

Regeringen, Danske Regioner og KL står bag Ledelsesugen der er en tilbagevendende begivenhed, hvor offentlige organisationer på tværs af kommuner, stat og regioner inviteres til at sætte ekstra fokus på ledelse. Det er en invitation til at løfte blikket, få ny viden og inspiration eller dele dine erfaringer med andre.

Direktionen ønsker at bruge anledningen til at sætte spot på ledelse i Nordfyns Kommune gerne i sammenhæng med Organisationens Strategi- og Udviklingsplan, udmøntning af Budget 2020, arbejdet med det personlige ledelsesgrundlag og lokale ledelsesmæssige dagsordener i organisationen.

Strategisk Chefforum forbereder, evt. inspireret af informations- og inspirationsmaterialet om Ledelsesugen (se bilag), forud for mødet forslag til fokusområder, initiativer og/eller aktiviteter, der kan understøtte den igangværende ledelsesudvikling i organisationen.

Forslagene drøftes og samles efterfølgende til et endeligt forslag til en markering af Ledelsesugen.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2020-190604 Ledelsesuge 2020 - inspirationskatalog

Beslutning

Strategisk Chefforum den 12. august 2020

Fraværende: Vicki Møberg Torp

Strategisk Chefforum drøftede forslag om at:

Bruge lederugen på at skabe fortællinger om den gode ledelse og omsættelse af strategier.
Skabe rammerne for den enkelte leder for at man med fordel kan promovere den gode ledelse.
Brug ugen til at lære alle lederne at lave det gode videoindslag på eksempelvis LinkedIn.
Få ledere og medarbejdere til at fortælle om hvor man er lykkedes.
Skabe den gode anerkendelse af den medarbejder, der lykkedes hos borger.

Der følges op igen på kommende møde i Strategisk Chefforum d. 9. september 2020.

Bilag

Ledelsesuge 2020 - inspirationskatalog

Punkt 5: Udvikling af projektkultur i Nordfyns Kommune

Sagsfremstilling

5. Udvikling af projektkultur i Nordfyns Kommune

Åbent

Sagsnr. 480-2020-1613 Dok.nr. 480-2020-189195

Sagens kerne

I Nordfyns Kommune er der behov for at skabe en projektkultur, som kan styrke organisationens evne til at komme i mål med implementering af igangsatte projekter. Det kræver, at projektledere og ledere har et fælles mindset omkring projekter og projektledelse.

Indstilling

Strategisk Chefforum orienteres om den Nordfynske Projektmodel, samt de tilhørende værktøjer, herunder projektlederuddannelsen.

Strategisk Chefforum drøfter, hvordan udviklingen af en projektkultur, herunder styring og implementeringskraft, kan understøttes i form af kompetenceudvikling og ledelsesmæssige prioriteringer.

Sagens baggrund

I Nordfyns Kommune er der behov for at styrke organisationens evne til at implementere projekter. Direktionen har besluttet, at projektmodellen udgør et af de væsentligste værktøjer til dette. God implementering og projektgennemførelse kræver dels, at projektlederne er tilstrækkeligt klædt på til at løfte opgaven, og at der er ledelsesmæssig opbakning til at følge projekterne helt i mål.

Ambitionen er, at projektledere og ledere i organisationen får en fælles forståelse og kultur for løsning af projekter, samt at kvaliteten af projektarbejde løftes, så vi i højere grad formår at komme i mål med at skabe de ønskede effekter i organisationen og for vores borgere.

Strategi og Politik har, med hjælp fra Promentum, som bl.a. arbejder med kompetence og kapacitetsopbygning, forestået en revision af den nordfynske projektmodel og projekthåndbog (se bilag).

På baggrund af dette er den første projektlederuddannelse gennemført i foråret 2020 med 15 medarbejdere. Det næste hold starter den 6. oktober 2020.

Næste skridt i styrkelsen af projektkulturen er at orientere og inddrage ledelsesstregen i det omfang, det giver mening - i første omgang Strategisk Chefforum og projektledernes ledere.

Punktet adresserer de indledende drøftelser i Strategisk Chefforum som blandt andet omhandler:

- Betydningen af en fælles projektkultur i organisationen.
- De ledelsesmæssige opgaver og fokus, der er afgørende for projekter.

Vedlagte bilag danner grundlag for drøftelsen på mødet.

Jette og Vicki fra Strategi og Politik vil sikre en god proces for ovenstående drøftelser.

Økonomiske oplysninger

Punktet har ikke været forelagt Økonomi og Løn

Lovgrundlag

Intet

Bilag

480-2020-189167

Projekthåndbog 2020 - til dagsorden

Beslutning

Strategisk Chefforum den 12. august 2020

Fraværende: Vicki Møberg Torp

Morten rammesatte drøftelserne omkring vigtigheden af at få skabt en kultur og arbejdsform som er projektbaseret, og hvilken betydning det får såvel for organisationen som for den enkelte leder.

HR konsulent Jette Laursen redegjorde for den reviderede projektmodel, og at formålet med revisionen var at gøre den mere enkel, fleksibel og intuitiv at anvende.

De ledelsesmæssige udfordringer i skabelsen af en projektkultur blev drøftet, og Jette samlede op i forhold til det videre arbejde.

Projekthåndbogens dokumenter findes som skabelon (excel) i KMD Nova under navnet "projektværktøjer".

Der vil blive afholdt projektlederuddannelse i efteråret og alle bør overveje, hvilke medarbejdere der med fordel kan deltage i uddannelsen.

Bilag

Projekthåndbog 2020 - til dagsorden

Punkt 6: Orientering

Sagsfremstilling

6. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2020-43311 Dok.nr. 480-2020-189831

Sagens kerne

Orientering.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Følgende emner er til orientering:

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Strategisk Chefforum den 12. august 2020

Fraværende: Vicki Møberg Torp

Status på Budget 2021 blev drøftet forud for budgetorienteringen den 13. august 2020.

Den seneste medieomtale førte til drøftelser omkring den gode kommunikationsindsats. Det anbefales, at hver chefgruppe vurderer kommunikationsindsatsen og har fokus på årshjulet for kommunikation og om der bør være særlige indsatser, som vi skal være opmærksomme på.

Covid-19 og værnemidler blev drøftet i forhold til anvendelsen af eksempelvis "mundbind". Nordfyns Kommune følger Sundhedsstyrelsens anbefalinger, som pt. ikke stiller krav om mundbind.