

REFERAT Strategisk Chefforum d. 08-03-2023

Mødedato Onsdag d. 08. marts 2023 kl. 08:30

Mødested Sønderø Rådhus

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Kia Lund McDermott, Peter Astrup
Simmelsgaard, Karsten Poulsen, Louise Rasmussen, Judith
Poulsen, Gitte Høj Nielsen (Fravær), Mogens Bak Hansen, Vicki
Møberg Torp, Gitte Clemmensen, Åse Nielsen, Jesper Due Pedersen
(Fravær), Henrik Gregers Boesen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Plan og Kultur orienterer om igangværende indsatser indenfor Friluftstrategien, Brandingstrategien	4
Godkendelse af handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen.....	5
Budget 2024 - råderum i budgetprocessen ved KL.....	6
Oplæg - Bygningsvedligehold og energimærkning i relation til kommende ejendomsstrategi.....	8
Administrative og praktiske opgaver i forbindelse med ændringen af organisering og struktur på da	9
Orientering.....	11

Punkt 1: Tidsplan

S2021-736

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 08.30 - 09.00	Plan og Kultur orienterer
Kl. 09.00 - 09.20	Godkendelse af handlingsplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen
Kl. 09.20 - 09.30	Pause
Kl. 09.30 - 11.20	Budget 2024 - råderum i budgetprocessen ved KL
Kl. 11.20 - 11.30	Pause
Kl. 11.30 - 11.45	Oplæg Bygningsvedligehold og energimærkning
Kl. 11.45 - 12.15	Adm. og praktiske opgaver i forbindelse med ny dagtilbuds- og skolestruktur
Kl. 12.15 - 12.30	Orientering

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Plan og Kultur orienterer om igangværende indsatser indenfor Friluftstrategien, Brandingstrategien og Den kulturelle rygsæk

S2023-2805

Sagens kerne

En orientering om indsatser indenfor Friluftstrategien, Brandingstrategien og Den kulturelle rygsæk.

Indsatserne er tværgående indenfor de nævnte strategier og har ofte også en sammenhæng med øvrige fagområder. Flere tværgående projekter er enten igang eller i støbeskeen.

Der orienteres om indsatserne og de tværgående samarbejder der allerede er igang, med det mål, at inspirere og gerne udvide det tværgående samarbejde endnu mere.

Medarbejdere fra team Kultur og Fritid vil deltage i punktet.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

En orientering om indsatser indenfor Friluftstrategien, Brandingstrategien og Den kulturelle rygsæk. Indsatserne er tværgående indenfor de nævnte strategier og har ofte også en sammenhæng med øvrige fagområder.

Der orienteres om indsatserne med det mål, at udvide det tværgående samarbejde endnu mere.

Medarbejdere fra team Kultur og Fritid vil deltage i punktet.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Strategisk Chefforum fik en orientering om igangværende indsatser indenfor Friluftstrategien, Brandingstrategien og Den kulturelle rygsæk.

Strategisk Chefforum genoptager drøftelsen af kommunikation af Fri.luft.Liv. med fokus på tværgående koordinering og samarbejde på kommende møde.

Jesper Kirk Hansen, Julie Nedergaard Svane og Lise Dilling fra Kultur og Fritid deltog under punktet.

Bilag

Folder - Den kulturelle rygsæk 2023-2024

friluftstrategi 2015-2027

brandingstrategi-2019-2027

Punkt 3: Godkendelse af handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen

S2023-2179

Sagens kerne

Strategisk Chefforum godkender handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen.

Indstilling

Arbejdsgruppen indstiller, at Strategisk Chefforum godkender handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen.

Sagens baggrund

Den 20. december 2022 besluttede Kommunalbestyrelsen at Nordfyns Kommune skal have en handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen, jf. Retssikkerhedslovens § 79b, stk. 2. I samme anledning blev Direktionen bemyndiget til at iværksætte og følge op på handleplanen. Til denne opgave er udpeget en arbejdsgruppe bestående af chef for Børn og Familie, Jesper Due Pedersen, chef for Sundhed og Rehabilitering, Judith Poulsen samt jurist, Birgit Mia Larsson. Arbejdsgruppen fremlægger udkast til handleplan, som Strategisk Chefforum skal tage stilling til.

Vedhæftede udkast til handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen tager ikke alene udgangspunkt i hjemviste eller omgjorte afgørelser fra Ankestyrelsen, men også i borgerrådgiverens fokusområder og andre relevante observationer fra fagområdernes supervision eller ledelsestilsyn. På den måde sikrer vi, at alle relevante udviklingstemaer håndteres ensartet og systematisk til gavn for alle fagområder i kommunen. Handleplanen er generisk og afvikles hvert halve år, i tæt samarbejde med fagområderne.

Handleplanen indeholder følgende elementer:

- Jurist gennemgår hjemviste og omgjorte sager fra det seneste halve år i februar og august måned.
- Administrationen indstiller udviklingstemaer til drøftelse i Direktionen på møde i marts og september.
- Fagområderne afholder som minimum ét udviklingsoplæg på afdelingsmøder i april og oktober.

Jurist og borgerrådgiver udarbejder og afholder udviklingsoplæg eller kvalificerer fagområdernes egne tiltag under handleplanen i samarbejde med fagcheferne.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Retssikkerhedsloven.

Beslutning

Strategisk Chefforum godkendte handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen på fagområderne Børn og Familie og Sundhed og Rehabilitering, der er omfattet af Danmarkskortet.

Det blev besluttet, at anbefalinger fra DPO og Borgerrådgiver indarbejdes i arbejdet og sammentænkes med de politisk besluttede sagsbehandlingsfrister og servicemål.

Emnet genoptages på kommende møde i Strategisk Chefforum med fokus på opfølgning og det videre strategiske og organisatoriske arbejde på området. Lederforum inddrages også.

Bilag

Handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen

Punkt 4: Budget 2024 - råderum i budgetprocessen ved KL

S2022-40098

Sagens kerne

Processen for Budget 2024 blev opstartet med en temadag i Strategisk Chefforum d. 18. januar 2023.

KL bidrager på mødet med perspektiver ift. at fremskaffe økonomisk råderum og har i den sammenhæng set på Nordfyns Kommunes data samt medbringer gode eksempler fra andre kommuner.

KL deltager ved Specialkonsulent Maria Theil Thomsen og Specialkonsulent Marie Stub Bager fra Økonomisk Sekretariat.

Leder af Budget og Regnskab Ole Vett deltager i punktets behandling.

Indstilling

Økonomi og Løn indstiller, at

- Strategisk Chefforum drøfter KL's oplæg ift. hvordan det kan indgå i Nordfyns Kommunes videre budgetproces.

Sagens baggrund

Den økonomiske situation er grundlæggende, at budgetgrundlaget i overslagsårene viser et underskud med et stort likviditetstræk, som pt. udgør 101 mio. kr. under de forudsætninger, som var kendte på budgettidspunktet for Budget 2023.

Det budgetterede underskud i budgetoverslagsåret 2024 udgør 46,5 mio. kr. Hertil kommer de fortsatte spor af krisen og den høje inflation, hvortil der ikke umiddelbart er tegn på, at kommunerne vil modtage kompensation. Alene i 2022 har inflationen betydet, at kommunerne pt. er underkompenseret

Forsvarsforliget betyder, at det økonomiske råderum som kommunerne kan få andel i er minimalt og det tyder på, at der fortsat bliver stramme økonomiaftaler. Hertil kommer det nye regeringsgrundlag, der gør, at der er mange ændringer i vente for det kommunale område, og foreløbige analyser fra NB Økonomi peger på, at kommunerne frem til 2030 skal finde effektiviseringer på serviceområdet på mellem 4,4 og 6,6 %.

Det betyder alt sammen, at det bliver en meget svær budgetproces for Budget 2024 og overslagsårene. Dette suppleret med, at de nordfynske udfordringer stiller stigende krav til en løbende omstilling i velfærden, og de er kendetegnet ved:

- En demografiudvikling med flere ældre og færre børn i den undervisningspligtige alder.
- Arbejdskraftudfordringen betyder mangel på velfærdsmedarbejdere nu og i de kommende år, det kræver indsatser omkring rekruttering og fastholdelse.
- Flere unge mangler fodfæste i tilværelsen, det kalder på nye tilgange og sammenhæng i indsatserne.
- Flere skal med i det arbejdende fællesskab, det kræver at vi gentænker beskæftigelsesindsatsen.
- Økonomisk pres på det specialiserede socialområde for både børn og voksne, samt det økonomiske pres der følger af den nationale udvikling for det nære sundhedsvæsen.
- Sammenhængskraften mellem land og by i kommunen kræver udvikling af både byer og lokalsamfund.
- Nordfyn skal bidrage til at løse såvel de lokale, som de nationale og globale klimaudfordringer og mål for grøn omstilling.

Den nye vision "Fælles veje til ny velfærd" sætter retningen for kommunens udvikling i de kommende år og hvordan der arbejdes med at skabe de bedste rammer for det gode liv på Nordfyn.

Det politiske arbejdsgrundlag konkretiserer mål og ambitionerne med hvordan de nordfynske udfordringer imødekommes og vil indgå som en aktiv del i hele budgetprocessen.

Programmet for KLs råderums input er:

1. Bagtæppet: Hvorfor skal der skabes råderum? Den økonomiske situation, regeringsgrundlag og borgernes forventninger.

2. Et kig på Nordfyns Kommune - udvalgte nøgletal fx om demografi, serviceudgifter mv.

3. Hvordan kan man arbejde med at skabe råderum? Tilgange, muligheder og udfordringer i råderumsarbejdet samt cases på hvordan andre kommuner har tilrettelagt råderumsarbejdet.

4. Trends og tendenser i kommunernes råderumsarbejde og konkrete cases.

a - Indkøb som løftestang for råderum - herunder indkøb på socialområdet.

b - Skærmbesøg og plejehjem i eget hjem.

c - Bostøtte i eget hjem - reduktion af udgifter til botilbud.

d - Arealoptimering.

5. Redskaber der understøtter råderumsdagsordenen.

a - Idebanken.

b - Tre trin til råderum.

c - Kommunernes Klimakort.

Budgethåndbogen 2024 er tilgængelig i Prepare og nøgletal og Kend din kommune-publikationen er lagt ind. Ligesom analyse materialet fra d. 18. januar er tilgængeligt her.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Strategisk Chefforum fik et oplæg om kommunernes og den nordfynske økonomi og muligheder for at skabe økonomisk råderum, baseret på effektivisering, besparelser og investeringer.

Leder af Budget og Regnskab Ole Vett og to konsulenter fra KL Maria Theil Thomsen og Marie Stub Bager deltog under punktet.

Bilag

Oplæg fra KL omkring økonomisk råderum

Opsamling fra gruppedrøftelser - Strategisk Chefforum d. 18.1

Budget 2024 - Temadag for Strategisk Chefforum og økonomiske konsulenter d. 18. januar

Punkt 5: Oplæg - Bygningsvedligehold og energimærkning i relation til kommende ejendomsstrategi

S2023-3455

Sagens kerne

Teknik, Erhverv og Kultur præsenterer det igangværende arbejde på bygningsvedligehold og energimærkning i relation til arbejdet med den kommende ejendomsstrategi.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I forbindelse med cafe-møde i forvaltningen for Teknik- og Miljøudvalget samt Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget præsenterede administrationen det igangværende arbejde på bygningsvedligehold og energimærkning i relation til arbejdet med den kommende ejendomsstrategi. Samme præsentation vurderes at være relevant for Strategisk Chefforum.

Oplægget indeholder:

- Grundlag for bygningsrenovering og vedligehold.
- Udarbejdelse af energimærker.
- Eksempler på gennemførte renoveringsprojekter.
- Implementering af ny ejendomsstrategi.

Oplægget er relevant at drøfte i Strategisk Chefforum som indledning til det tværgående arbejde med ejendomsstrategien.

Ejendomsstrategien er en del af udmøntningen af den vedtagne klimaplan Green Steps.

Energikonsulent Anette Tolderlund og faglig koordinator Morten Grønvald deltager i behandling af dette punkt.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Strategisk Chefforum fik et oplæg om og drøftede bygningsvedligehold og energimærkning i relation til den kommende ejendomsstrategi for alle kommunens bygninger.

Energikonsulent Anette Tolderlund og faglig koordinator Morten Grønvald deltog under punktet.

Punkt 6: Administrative og praktiske opgaver i forbindelse med ændringen af organisering og struktur på dagtilbuds- og skoleområdet

S2023-3444

Sagens kerne

Det administrative niveau står over for en række implementeringsopgaver i forlængelse af beslutningen om ændring af strukturen på dagtilbuds- og skoleområdet.

Opgaverne fordrer tværgående samarbejde, koordinering og prioriteret arbejdstid i perioden marts - august 2023 for fagområderne og stabene.

Der etableres en koordineringsgruppe på chefniveau.

Indstilling

Strategisk Chefforum orienteres overordnet om implementeringsopgaver i forbindelse med beslutningen om strukturændringer på dagtilbuds- og skoleområdet.

Der nedsættes en tværgående koordineringsgruppe på chefniveau med Gitte Høj Nielsen som tovholder.

Sagens baggrund

En række implementeringsopgaver skal løses i perioden marts-august 2023 med henblik på at sikre en god overgang til ny struktur på dagtilbuds- og skoleområdet.

Opgaverne skal løses i fagområderne (Teknik, Miljø og Kultur og Børn og Unge) samt i stabsområderne.

Opgaverne forventes at beslaglægge en del arbejdstid i de berørte områder, ligesom de decentrale enheder på dagtilbud og skole i udpræget grad vil være berørt af implementeringsopgaverne.

Det anbefales, at chefer for øvrige fagområder ikke tilrettelægger opgaver med stort ressourcetræk på de berørte områder i ovenstående periode.

Hovedopgaverne vil være indenfor følgende temaer:

HR-opgaver:

- Ansættelsesbreve
- Vilkårsforhandlinger
- Systemtilretninger
- Lønaftaler
- Organisationsdiagrammer

Økonomi-opgaver:

- Tildelingsmodeller
- Kontoplaner
- Nedlukning af skoledistrikter i forhold til økonomi og arkivering
- Bemyndigelsesplaner for overgangsperiode
- Aftaler vedr. abonnementer, leasing, service m.v.
- Skoledistrikter i Folkeregister
- Observation af dispositioner i overgangsperiode

Teknisk service:

- Rydning af nedlagte enheder
- Flytning af inventar mellem enheder
- Etablering af nye funktioner i bygninger
- Ombygninger

IT-opgaver:

- Systemflytning og afgang
- Hjemmeside

Kørsel:

Procedure for bevilling af transport

Busruter

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Strategisk Chefforum fik en orientering om koordinering og implementering af administrative og praktiske opgaver i forbindelse med ændringen af organisering og struktur på dagtilbuds- og skoleområdet.

Koordinering af implementeringen sker i en nedsat koordineringsgruppe med repræsentation af relevante chefområder. Strategisk Chefforum får en status på mødet den 29. marts 2023.

Punkt 7: Orientering

S2021-736

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Beslutning

Strategisk Chefforum fik en orientering om:

- i kølvandet på både statslige og kommunale anbefalinger for anvendelsen af app'en TikTok på kommunale enheder er der truffet beslutning om, at medarbejdere og politikere ikke må anvende den i Nordfyns Kommune. Der kommunikeres snarest muligt om det i organisationen. Informations sikkerhedsudvalget har ansvaret for beslutning om principper for brug af kommunens enheder og download af apps til privat brug.