

REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur d. 19-05-2020

Mødedato Tirsdag d. 19. maj 2020 kl. 08:30

Mødested Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Status på COVID-19.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Referat fra HovedMED.....	5
LokalMED - dagsordener og referater.....	6
Præsentation af Teknik, Erhverv og Kultur.....	7
Status Økonomi - MED.....	8
Fraværsrapportering pr. 30. april 2020 - Teknik, Erhverv og Kultur.....	10
Oversigt over arbejdsulykker 2019.....	12
Arbejds miljødrøftelse 2020.....	13
3-i-1-måling 2020 - præsentation af resultater.....	15
Retningslinjer for digital chikane.....	17
Direktionens udviklingsplan.....	18
Orientering om fællesmøde mellem Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget og Teknik- og Miljøudva	19
Årskalender 2020 - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.....	21
Orientering.....	22
Eventuelt.....	23

Punkt 4: Status på COVID-19

Sagsfremstilling

4. Status på COVID-19

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3925 Dok.nr. 480-2020-133505

Sagens kerne

Status på COVID-19.

Indstilling

Forelægges til orientering og drøftelse.

Sagens baggrund

Der gives en status på COVID-19.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Kort status givet. Mange ting er så småt i gang igen. Vær fortsat alle opmærksomme og pas på jer selv og hinanden.

Biblioteket er åbnet, men ikke Borgerservice. Det er fortsat ikke tilladt at opholde sig på biblioteket. Personalet er meget opmærksomme og borgernes adfærd er meget fin.

Teknik og Service har været tæt på skoleåbningen og det er lykket inden for de eksisterende rammer. Der har været et rigtig godt samarbejde på tværs i organisationen, og tingene er lykket rigtig godt i samarbejde med skolerne.

Vej og Park kører på fuld kraft og er en del af hjemmeplejens afspringshold. Derudover er værnemidler en stor opgave, som der skal skabes struktur omkring.

Genbrugspladserne har modtaget store mængder affald og har igen åbnet for afhentning af kompost.

Punkt 5: Godkendelse af referat fra sidste møde

Sagsfremstilling

5. Godkendelse af referat fra sidste møde

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3917 Dok.nr. 480-2020-32894

Sagens kerne

Godkendelse af referat.

Indstilling

Forelægges til godkendelse.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende referater:

- OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur – 7. november 2019
- OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur – 27. marts 2020
- OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur – 4. maj 2020

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-214843	Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 7. november 2019, kl. 13:00 - 15:00
480-2020-119046	Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 27. marts 2020, kl. 12:00 - 13:00
480-2020-140356	Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 4. maj 2020, kl. 13:00 - 14:30

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 7. november 2019, kl. 13:00 - 15:00

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 27. marts 2020, kl. 12:00 - 13:00

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 4. maj 2020, kl. 13:00 - 14:30

Punkt 6: Referat fra HovedMED

Sagsfremstilling

6. Referat fra HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3921 Dok.nr. 480-2020-32897

Sagens kerne

Referat fra HovedMED.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende referater:

HovedMED – 19. november 2019.

HovedMED – 16. januar 2020.

HovedMED – 24. marts 2020.

HovedMED – 30. april 2020.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-222545	Samlet referat - HovedMED den 19. november 2019, kl. 09:30 - 13:00
480-2020-12582	Samlet referat - HovedMED den 16. januar 2020, kl. 09:30 - 13:00
480-2020-115695	Samlet referat - HovedMED den 24. marts 2020, kl. 09:30 - 11:00
480-2020-137970	Samlet referat - HovedMED den 30. april 2020, kl. 08:30 - 10:00

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 19. november 2019, kl. 09:30 - 13:00

Samlet referat - HovedMED den 16. januar 2020, kl. 09:30 - 13:00

Samlet referat - HovedMED den 24. marts 2020, kl. 09:30 - 11:00

Samlet referat - HovedMED den 30. april 2020, kl. 08:30 - 10:00

Punkt 7: LokalMED - dagsordener og referater

Sagsfremstilling

7. LokalMED - dagsordener og referater

Åbent

Sagsnr. 480-2020-3307 Dok.nr. 480-2020-28164

Sagens kerne

HovedMED har behandlet fælles rammer for dagsordener og referater i LokalMED.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Dagsordener og referater til HovedMED og OmrådeMED udarbejdes i KMD's dagsordenssystem og publiceres i Prepare.

HovedMED drøftede på mødet den 16/1 2020, hvordan der kan skabes fælles rammer for dagsordener og referater i LokalMED.

Dagsorden og referat i LokalMED udarbejdes på mange forskellige måder.

Ved at bruge samme skabelon til dagsordener og referater i alle LokalMED sikres det, at der bliver uddybet, hvad punkterne vedrører, og hvad der bliver drøftet på møderne.

LokalMED's referater kan være med til at skabe transparens i organisationen, og sikre at ledelsens beslutninger bliver truffet på et så kvalificeret grundlag som muligt. Samtidig vil det være til gavn for alle medarbejdere at kunne læse, hvad der behandles på den kommende dagsorden og efterfølgende finde fyldestgørende referater.

På baggrund af HovedMED's drøftelse er det besluttet, at LokalMED fremover skal bruge samme skabeloner til dagsorden og referat. På intranettet under Din Side ? LokalMED ligger Word skabeloner til dagsorden og referat sammen en forklaring på, hvordan det indsendes og lægges på intranettet af de lokale intranet-redaktører (<https://intranet.nordfynskommune.dk/Afdelinger/B%c3%b8rn-og-Unge/LokalMED>).

Ønsker det enkelte LokalMed i stedet at arbejde i KMD's dagsordenssystem, er det også muligt.

Dagsorden fra LokalMED skal være tilgængelig på intranettet senest en uge inden mødet afvikles. Dagsorden erstattes efter mødet af referatet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Der indføres nye fælles rammer og procedurer for dagsordener og referater fra LokalMED. Den decentrale leder koordinerer dette og sørger for at det iværksættes.

Punkt 8: Præsentation af Teknik, Erhverv og Kultur

Sagsfremstilling

8. Præsentation af Teknik, Erhverv og Kultur

Åbent

Sagsnr. 480-2019-26205 Dok.nr. 480-2019-221886

Sagens kerne

Præsentation af Teknik, Erhverv og Kultur.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-221888

Præsentation af TEK2

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Udgået.

Bilag

Præsentation af TEK2

Punkt 9: Status Økonomi - MED

Sagsfremstilling

9. Status Økonomi - MED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3883 Dok.nr. 480-2020-32352

Sagens kerne

Der gives en status på økonomien indenfor MED-udvalgets område.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I forbindelse med den økonomiske styring er der følgende emner til orientering indenfor MED-udvalgets område:

- Budgetopfølgning pr. 31. marts 2020, herunder drøftelse af genopretningsplan for Budget 2020
- Budget 2021 og drøftelse af økonomisk råderum til beskrivelse i et omstillingskatalog, herunder også servicetjek af resursetildelingsmodeller

Budgetopfølgning 31. marts 2020

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020 viser en forventning om overskridelse af Budget 2020 med 41,3 mio. kr.

Merudgifterne fordeler sig med:

- 24,4 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalget
- 7,9 mio. kr. på Børn og Ungeudvalget
- 9,3 mio. kr. på Social og Sundhedsudvalget
- -0,3 mio. kr. på Økonomiudvalgets område

Arbejdsmarkedsområdet tegner sig for den største udgiftsstigning, hvilket ses som en generel tendens i kommunerne landet over. Af samme grund forventer Nordfyns Kommune i forbindelse med statens midtvejsregulering et øget tilskud til beskæftigelsesområdet for 2020 svarende til 11,8 mio. kr., som vil indgå i finansieringen af merudgifterne.

Merudgifterne er eksklusiv de særlige merudgifter, som kommunen har som følge af Covid-19 og som behandles i en særskilt opfølgning.

Budgetopfølgningen gennemføres med udgangspunkt i følgende tidsplan:

30. april

Borgmesteren orienterer udenfor dagsorden til kommunalbestyrelsens møde om den seneste status for budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020. Herunder at der nu igangsættes arbejdet med en økonomisk genopretningsplan.

Uge 19

Dagsordener publiceres til udvalgene, og dermed er budgetopfølgningen og budgetoverskridelsen ude i offentligheden. Genopretningsplanen vedlægges ikke dagsordenen, men sendes pr. mail den 8. maj ud til fagudvalgene som et internt arbejdsdokument.

7. maj

Genopretningsplan sendes ud til de respektive fagudvalg indenfor eget udvalgsområde. Sendes pr. mail fra Økonomi og Løn.

Samme dag sendes ”forvarsel” til de høringsberettigede (MED, råd, bestyrelser mfl.) altså de ”almindeligt” høringsberettigede, at der vil være en høring forud for Kommunalbestyrelsens endelige behandling af den samlede budgetopfølgning samt den økonomiske genopretningsplan. Høringsperioden fastlægges i perioden mellem Økonomiudvalgets behandling den 20. maj samt den endelige beslutning i Kommunalbestyrelsen den 28. maj. Frist for indsendelse af høringssvar fastlægges til onsdag den 27. maj klokken 12.00, hvorefter høringssvarene sendes ud samlet til Kommunalbestyrelsen. Økonomi er tovholder.

Uge 20

Fagudvalgene holder møder i perioden fra 11. til 14. maj 2020 og behandler budgetopfølgningen samt genopretningsplanen indenfor eget udvalgsområde med indstilling om kompenserende besparelser til Økonomiudvalget.

Indstillingerne fra de respektive udvalg protokolleres overordnet i beslutningen, der oversendes som indstillinger til Økonomiudvalget.

20. maj

Økonomiudvalget behandler budgetopfølgningen samt den økonomiske genopretningsplan med indstilling til Kommunalbestyrelsen.

20. maj til 27. maj klokken 12.00

Frist for indsendelse af hørings svar fastlægges til onsdag den 27. maj klokken 12.00, hvorefter hørings svarene sendes ud samlet til Kommunalbestyrelsen. Her benyttes samme arbejdsgang og procedure som i budgetprocessen, dvs. Økonomi og Løn er tovholder og ansvarlig. Bemærk at materialet sendes ud efter Økonomiudvalgets møde, der ligger op til Kr. Himmelfartsdag.

28. maj

Kommunalbestyrelsen godkender den samlede budgetopfølgning samt økonomisk genopretningsplan.

29. maj

Den økonomiske genopretningsplan eksekveres.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

MED-aftalen.

Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 15. maj 2020

Fraværende:

Nordfyns Kommunes økonomi er presset og der forventes et stort underskud i budgettet for 2020. Derfor er der arbejdet med en genopretningsplan for Budget 2020. Planen er drøftet på fagudvalgsmøderne og det samlede forslag til genopretningsplan drøftes på Økonomiudvalgets møde d. 20. maj med henblik på at skabe balance i budgettet. Genopretningsplanen sendes i høring i perioden 20. maj - 27. maj 2020 kl. 12.00, og godkendes efterfølgende på Kommunalbestyrelsens møde d. 28. maj 2020.

Der er indkaldt til ekstraordinært møde i OmrådeMED d. 25. maj 2020 i forbindelse med høring af genopretningsplanen for Budget 2020. Dagsordenen offentliggøres d. 20. maj 2020.

Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget. Økonomi drøftes på møde i OmrådeMed tirsdag den 26. maj.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

På grund af den pressede økonomiske situation, er der lavet en genopretningsplan. Planens indhold blev kort gennemgået. Det drøftes ligeledes i OmrådeMED igen mandag den 25. maj, hvor der ligeledes drøftes hørings svar, som skal indsendes fra MED-udvalgene.

Punkt 10: Fraværsrapportering pr. 30. april 2020 - Teknik, Erhverv og Kultur

Sagsfremstilling

10. Fraværsrapportering pr. 30. april 2020 - Teknik, Erhverv og Kultur Åbent

Sagsnr. 480-2020-3500 Dok.nr. 480-2020-37446

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. april 2020 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær pr. 30. april 2020 2,3 procentpoint lavere i forhold til pr. 30. april 2019.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. april 2020 på 5,1 %, hvilket er et fald på 0,1 procentpoint i forhold til sygefraværet pr. 31. marts 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figur 1, som viser sygefraværet månedsvist for årene 2019 og 2020, viser, at OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær for april måned 2020 ligger ca. 0,1 procentpoint højere i forhold til april 2019.

Sygefraværet for april måned 2020 er faldet med ca. 1,3 procentpoint i forhold til sygefraværet for marts måned 2020.

Måltal:

Det kan konstateres, at alle tre måltal for OmrådeMED Teknik, Erhverv, og Kultur set over de seneste 12 måneder er nået.

Fraværs-rapport pr. 30. apr. 2020	Sygefraværs—procent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.			
OmrådeMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,3 %		8,5 dage	30,0 %	
Teknik, Erhverv og Kultur	2,6 %	4,9 %	6,8 dage	44,3 %	1.292.934

Seneste 12 måneder: 1. januar 2019 – 31. december 2019.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2018 – 31. december 2018.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværprocenten samlet set for perioden januar til april 2020 for Nordfyns Kommune på **0,28 %**.

Fraværprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri end tjenestefri relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før. Tabel 1 viser sygefraværprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt "Andel uden sygefravær".

Tabel 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for fraværskraperne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist Arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 1,3 mio. kr. for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-141627 Fraværskraper - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 30. april 2020

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Sygefraværet blev drøftet.

Bilag

Fraværskraper - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 30. april 2020

Punkt 11: Oversigt over arbejdsulykker 2019

Sagsfremstilling

11. Oversigt over arbejdsulykker 2019

Åbent

Sagsnr. 480-2019-346 Dok.nr. 480-2020-29215

Sagens kerne

Arbejdsskadestatistik.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2019.

Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker for 2019.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Hvis der er behov for mere detaljerede oversigter til opfølgning og analyse af udviklingen af arbejdsulykker, kan man henvende sig til risikorådgiver John Jørgensen, Strategi og Politik.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-2924 Oversigt over arbejdsulykker 2019

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Drøftet. Der har været en arbejdsulykke på Bibliotek og Borgerservice og 2 på Genbrugspladserne.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker 2019

Punkt 12: Arbejdsmiljødrøftelse 2020

Sagsfremstilling

12. Arbejdsmiljødrøftelse 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2020-4639 Dok.nr. 480-2020-134520

Sagens kerne

Jævnfør MED-aftalen gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse i HovedMED. Forud gennemføres arbejdsmiljødrøftelsen i alle OmrådeMED.

OmrådeMEDs drøftelser indsamles og herigennem anvendes viden og erfaring fra direktørområderne til at kvalificere HovedMEDs drøftelse.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Til arbejdsmiljødrøftelsen udarbejdes der en årlig arbejdsmiljøredegørelse for at kvalificere indsatser på arbejdsmiljøområdet. I redegørelser indhentes der data vedrørende sygefraværet, arbejdsskader, Arbejdstilsynets afgørelser samt brugen af sundhedsordningen.

Arbejdsmiljøredegørelsen er vedlagt som bilag.

Tidsplan for arbejdsmiljødrøftelsen:

Dato	Udvalg
15. maj	OmrådeMED Rådhusene
19. maj	OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur
19. maj	OmrådeMED Social og Arbejdsmarked
25. maj	OmrådeMED Børn og Unge
26. marts	HovedMED

Følgende punkter drøftes i OmrådeMED og HovedMED:

- Hvilke arbejdsmiljøemner har fyldt i MED i 2019?
- Hvilke arbejdsmiljøemner skal være i fokus 2020, eventuelt på baggrund af resultater i arbejdsmiljøredegørelsen?
- Hvorfor og hvordan skal der arbejdes med ønskede indsatser i 2020?
- Hvordan følges der op på ønskede indsatser for 2020 og hvem har ansvaret for dette?

Arbejdsmiljøredegørelsen opsættes i korrekt format efter drøftelsen, således at kommentarer fra drøftelsen skrives ind i redegørelsen.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Alle virksomheder skal holde en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal også bruges til at vurdere, om det foregående års mål er nået og til at sætte mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal der lægges en plan for, hvordan man i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø i virksomheden.

I virksomheder med arbejdsmiljøorganisation (AMO) er det her, at drøftelsen skal foregå. AMO skal have mulighed for at drøfte og komme med input til virksomhedens kompetenceudviklingsplan vedrørende den supplerende uddannelse for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen.

Når Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, skal arbejdsgiveren skriftligt kunne dokumentere, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted.

Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 15. maj 2020

Fraværende:

Temaer til det videre arbejde

Evalueringen af Covid-19 og hvilken påvirkning det har på arbejdsmiljøet.

Hjemmearbejde og arbejde på distancen.

De digitale muligheder.

Mødeformer.

Hygiejne.

Ergonomien og indretning af arbejdspladser.

Det psykiske arbejdsmiljø - oplevelse af retfærdighed og løsning af konflikter jf. resultaterne af 3-i-1 målingen.

Digital chikane jf. 3-i-1 målingen.

Støj og indeklima jf. 3-i-1 målingen.

Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Sagen drøftet. Der er udsendt notat, der peger på følgende

FÆLLES TVÆRGÅENDE ARBEJDSMILJØEMNER FRA 2019:

Ergonomi bl.a. forflytningsteknikker.

Personalefaciliteter, bil- og arbejdspladsindretning og støj.

Psykisk arbejdsmiljø - forandringer, vold og trusler og arbejde blandt særlige målgrupper.

Introduktion af nye medarbejdere og information/ kommunikation.

Bilag

480-2020-48798

ARBEJDSMILJØREDEGØRELSE 2019

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

I 2019 har der været arbejdet på forskellig vis med de arbejdsmiljømæssige perspektiver i de forskellige afdelinger. Det kan konstateres, at medarbejderne har svært ved at kæde den arbejdsmiljøindsats som gennemføres i afdelingerne sammen med de handleplaner som er lavet i forbindelse med 3-i-1 målingerne.

Der skal fremadrettet være mere fokus på at synliggøre den indsats, som AMR og TR i samarbejde med ledelserne iværksætter, for medarbejderne.

Generelt ønsker man at sammenkoble arbejdsmiljøindsatsen med 3-i-1 målingen.

I 2020 vil OmrådeMED gerne sætte fokus på temaet omkring vold og chikane, samt arbejde målrettet på at få synliggjort det arbejde som pågår omkring opfølgning på handleplaner, som udarbejdes med udgangspunkt i 3-i-1 målingerne.

Bilag

ARBEJDSMILJØREDEGØRELSE 2019

Punkt 13: 3-i-1-måling 2020 - præsentation af resultater

Sagsfremstilling

13. 3-i-1-måling 2020 - præsentation af resultater

Åbent

Sagsnr. 480-2020-10262 Dok.nr. 480-2020-136269

Sagens kerne

Nordfyns Kommunes 3-i-1-måling 2020 er afsluttet og direktørområdet resultater præsenteres for områdeMED.

Indstilling

Resultatet fremlægges til områdeMEDs orientering.

OmrådeMED bedes drøfte følgende spørgsmål på baggrund af de fremlagte rapporter:

1. Hvordan vurderes den generelle trivsel/sundhed/arbejdsmiljø i området?
2. Giver rapporterne anledning til særlige opmærksomhedspunkter i eget område og i så fald hvilke?

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har målt trivsel, sundhed og arbejdsmiljø i 2020. Seneste måling skete i 2018. Målingen blev afsluttet med en svarprocent på 89 mod 86 i 2018. Teknik, Erhverv og Kultur havde en svarprocent på 95.

Trivsel

Den generelle jobtilfredshed i Nordfyns Kommune er i 2020 på 4,1. I Teknik, Erhverv og Kultur er denne steget med 0,1 siden 2018 og ligger dermed på 4,2.

Kikker man på de overordnede temaer i trivselsmålingen; Social kapital og kerneopgaven, Min arbejdssituation, Min udvikling og Min arbejdsplads ligger resultaterne for Teknik, Erhverv og Kultur på niveau med at over resten af Nordfyns Kommune. Forskellen er dog ganske beskedent. Det er samme billede, hvis man sammenligner årets resultater med resultaterne fra 2018. Der er ganske lidt udvikling. Temaet Min nærmeste leder er faldet svagt i forhold til 2018, men niveauet er dog forholdsvis højt (3,9). Ledelse i Nordfyns Kommune skiller sig ud, idet niveauet her er steget med 0,3 i forhold til 2018 og ligger tilsvarende 0,3 over kommunens gennemsnit.

Kikker man på de udsagn med henholdsvis højest og lavest vurdering ses det, at "bundniveauet" (de laveste scorer) ligger forholdsvis højt med 3,7.

Sundhed

Den generelle vurdering af eget helbred ligger på 4,0, hvilket er en svag stigning fra 2018 og på niveau med Nordfyns Kommune.

Blandt de medarbejdere, som har vurderet deres helbred til at være bedre i dag end for et år siden, er der forholdsvis mange (43%), som siger at forbedringen skyldes tiltage på arbejdspladsen/sundhedsordningen.

Smerter i bevægeapparatet vurderes til at være den største fysiske gene. Niveauet er det samme som ved sidste måling.

Der er en høj grad for motivation til at ændre kostvaner til det sundere, motivationen for at forbedre den fysiske form er lavere.

Der er en passende balance mellem arbejdsliv og privatliv (4,1), hvilket er over niveauet for Nordfyns Kommune. Sygefraværet er overvejende ikke-arbejdsrelateret (77% af fraværet).

APV

Resultaterne for det fysiske arbejdsmiljø viser indeklima og støj som de største udfordringer på området.

På HovedMEDs ekstraordinære møde den 30. april træffes beslutning vedrørende revideret tidsplan for afdelinger og institutioners videre arbejde med 3-i-1-målingen, herunder levering af handleplaner til områdeMED. På samme møde træffes der også beslutning om, at erfaringer lært på arbejdspladserne, f.eks. i forhold til nye arbejdsgange og mødeformer, under coronakrisen skal inddrages i dialogdrøftelser og de kommende handleplaner.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Arbejds miljøloven regulerer en del af arbejdet med og indholdet af 3-i-1-målingen. Derudover er krav om afvikling af trivselsmåling inkluderet i flere af kommunens overenskomster.

Bilag

480-2020-135851 Trivsel - Teknik, Erhverv og Kultur - 2020 (27-04-20)

480-2020-135856 Sundhed - Teknik, Erhverv og Kultur - 2020 (27-04-20)

480-2020-135861 Fysisk APV - Teknik, Erhverv og Kultur - 2020 (27-04-20)

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Der arrangeres møde med Line Simonsen inden sommerferien, hvor målingens resultater gennemgås. Der udarbejdes tidsplaner for alle afdelinger i forhold til den videre proces.

Bilag

Trivsel - Teknik, Erhverv og Kultur - 2020 (27-04-20)

Sundhed - Teknik, Erhverv og Kultur - 2020 (27-04-20)

Fysisk APV - Teknik, Erhverv og Kultur - 2020 (27-04-20)

Punkt 14: Retningslinjer for digital chikane

Sagsfremstilling

14. Retningslinjer for digital chikane

Åbent

Sagsnr. 480-2019-28439 Dok.nr. 480-2020-39257

Sagens kerne

I Nordfyns Kommune er der stigende antal hændelser med digital chikane. På baggrund af denne erfaring er der blevet udarbejdet ”Retningslinjer for digital chikane”, som drøftes i MED-organisationen.

Indstilling

OmrådeMED drøfter og kvalificerer dokumentet ”Retningslinjer for digital chikane”

Sagens baggrund

Grundet et stigende antal af hændelser med digital chikane i organisationen er der udarbejdet retningslinjer for digital chikane. Retningslinjerne skal på sigt skrives ind i dokumentet ”Retningslinjer for vold, trusler, mobning og chikane”. Når dokumentet er drøftet og kvalificeret af OmrådeMED og LokalMED, vil HovedMED i maj lave den endelige kvalificering med de forskellige input fra hele MED-organisationen. Efterfølgende skal retningslinjerne kommunikeres og implementeres i hele organisationen.

Retningslinjerne beskriver blandt andet hvad digital chikane er, hvordan vi håndterer digital chikane når det er sket, og hvordan vi forebygger digital chikane bedst muligt (se bilag 1).

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejdsmiljølov.

Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 15. maj 2020

Fraværende:

Retningslinjerne indstilles godkendt, men OmrådeMED ønsker at sikre sig, at der er opmærksomhed på arbejdsgiveransvar og -pligten i forhold til anmeldelse af chikane.

Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget.

Bilag

480-2020-17778 RETNINGSLINJER FOR DIGITAL CHIKANE

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Udsat.

Bilag

RETNINGSLINJER FOR DIGITAL CHIKANE

Punkt 15: Direktionens udviklingsplan

Sagsfremstilling

15. Direktionens udviklingsplan

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3925 Dok.nr. 480-2020-49042

Sagens kerne

Drøftelser af en proces for arbejdet med Direktionens udviklingsplan.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Direktionen har netop godkendt en ny udviklingsplan for organisationen. Udviklingsplanen har været et gennemgående tema på seminaret for Lederforum, som blev afholdt 5.-6. marts 2020.

For at få udmøntet planens intentioner, og hvor det samtidigt sikres at alle afdelinger og decentrale institutioner får et ejerskab til både planen og de opgaver som ligger forud, så skal der fastlægges en proces for Teknik-, Erhverv og Kultur.

På mødet vil der blive fremlagt et forslag til proces, som OmrådeMED kan drøfte.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Udsat.

Punkt 16: Orientering om fællesmøde mellem Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget

Sagsfremstilling

16. Orientering om fællesmøde mellem Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget

Åbent

Sagsnr. 480-2020-4577 Dok.nr. 480-2020-37445

Sagens kerne

Orientering om fællesmøde mellem Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget afholdt den 5. februar 2020 et fællesmøde med følgende temaer:

- Oplæg om Naturpark og Kommissorium
- FNs verdensmål
- Status på det politiske arbejde
- Ny Klima- og Miljøpolitik, struktur for det videre forløb

Der er til dagsordenen vedlagt en samlet powerpoint samt udvalgenes fokusområder for de kommende to år (foreløbige).

Der gives en status på arbejdet vedrørende Naturpark og ny Klima- og Miljøpolitik.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-37424	Foto - Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget
480-2020-37422	Foto - Teknik- og Miljøudvalget
480-2020-37419	Samlet PPT til fællesmøde TMUEKFU
480-2020-39265	Opsamling EKFU-workshop 5. feb.2020
480-2020-37986	Opsamling_TMU__workshop

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Kort orientering givet. Der henvises til bilag på sagen

Bilag

Foto - Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget

Foto - Teknik- og Miljøudvalget

Samlet PPT til fællesmøde TMUEKFU

Opsamling EKFU-workshop 5. feb.2020

Opsamling_TMU__workshop

Punkt 17: Årskalender 2020 - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur

Sagsfremstilling

17. Årskalender 2020 - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur Åbent

Sagsnr. 480-2019-23394 Dok.nr. 480-2020-32907

Sagens kerne

Årskalender for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Det tidligere årshjul i OmrådeMED er erstattet af en årskalender.

Årskalenderen giver et bedre overblik over sager på vej til OmrådeMED fra møde til møde. Det er muligt at sætte punkter til drøftelse på årskalenderen, hvilket vil gøre årskalenderen til et mere dynamisk arbejdsredskab.

Årskalenderen bliver fremlagt som et fast punkt på OmrådeMEDs møder.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-32910 Kopi af Årskalender_OmrådeMED_Teknik__Erhverv_og_Kultur - marts 2020

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Orientering foretaget.

Bilag

Kopi af Årskalender_OmrådeMED_Teknik__Erhverv_og_Kultur - marts 2020

Punkt 18: Orientering

Sagsfremstilling

18. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3925 Dok.nr. 480-2020-32898

Sagens kerne

Orientering til OmrådeMED.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Intet.

Punkt 19: Eventuelt

Sagsfremstilling

19. Eventuelt

Sagsnr. 480-2019-3926

Dok.nr. 480-2020-32899

Åbent

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Intet.