

REFERAT OmrådeMED Rådhusene d. 10-12-2020

Mødedato Torsdag d. 10. december 2020 kl. 10:00

Mødested Skype - møde

Mødedeltagere Gitte Markner, Ann Chalotte Havndrup Johansen, Else Hougaard Eriksen, Shanna Guldborg Jespersen, Rune Noer Nøttrup, Anette Rye Lund Storgaard, Søren Nielsen, Morten V. Pedersen, Karsten Poulsen, Gitte Clemmensen, Louise Rasmussen

Indholdsfortegnelse

Udmøntningen af budget 2021 på det administrative område.....	3
Orientering om omorganisering - Økonomi og Løn.....	4
Eventuelt.....	5

Punkt 41: Udmøntningen af budget 2021 på det administrative område

Sagens kerne

Fremlæggelse af direktionens oplæg til plan for udmøntning af budget 2021 på det administrative område. Bilag fremlægges på mødet.

Beslutning

Morten V. Pedersen orienterede omkring ændringer i den administrative organisation.

Processen er, at Område MED Rådhusene orienteres i dag og at det offentliggøres på intranettet i morgen. De berørte medarbejdere får særskilt information.

Der er løbende fokus på den administrative organisering og løsningen af kerneopgaven. Hvordan løser vi bedst muligt vores kerneopgave og skaber den ønskede værdi.

Udgangspunktet er budgettet for 2021, hvor der er flere elementer, der har relation ind til det administrative område. Der er i budget 2021 en rammereduktion på 500.000 kr. og Direktionen har behandlet sagen med udgangspunkt i den gode personaleplanlægning, hvor der først og fremmest er fokus på naturlig afgang, eller tilpasninger ifm. stillingsvakanter mm.

På arbejdsmarkedsområdet sker der en samlet reduktion på 0,8 mio. kr. med fuld virkning i 2022. Reduktionen vil ske i sammenhæng med en ændret organisering på Jobcentret. I den nye organisering skal indgå, at ledelsen styrkes og at der ansættes en ekstra teamleder pr. 1. april samt der skal ansættes en tværgående konsulent til den helhedsorienterede indsats.

På Børn og Ungeområdet er der via Direktionens prioriteringer finansieret en opnormering med en stilling som følge af efterslæbet på de børnefaglige undersøgelser. Der er nu politisk besluttet, at udfordringen med børnefaglige undersøgelser skal effektueres med yderligere 1,4 mio. kr. svarende til 3,5 stillinger. Det betyder, at den af Direktionen prioriterede stilling nedlægges med virkning fra 1. juli 2021.

På Teknik, Erhverv og Kultur er der medarbejdere, der ønsker at blive nedsat i tid og det er blevet imødekommet.

På Kommunaldirektørens område sker der en sammenlægning af Opkrævningsfunktionen i Økonomi og Løn og arbejdet med socialt bedrageri i Jobcentret. Den nye fælles enhed forankres i Økonomi og Løn. Formålet er at skabe et øget fokus på en helhedsindsats indenfor de 2 områder samt med fokus på at forebygge restancer.

Bilag

Ændringer i den administrative organisation

Punkt 42: Orientering om omorganisering - Økonomi og Løn

S2020-3849

Sagens kerne

Fremlæggelse af plan for omorganisering i Økonomi og Løn.
Bilag fremlægges på mødet.

Beslutning

Med udgangspunkt i løsningen af kerneopgaven er der blevet omorganiseret i Økonomi og Løn.

Baggrunden er et ønske om større arbejdsfællesskab imellem budget og regnskab samt mellem lønkonsulenter og forhandling og personale samt at tilpasse organiseringen til at regningsbetaling centraliseres og samles i Økonomi og Løn.

Der er lavet en omorganisering så der fremadrettet bliver 2 afdelinger benævnt Løn og Personale samt Budget og Regnskab.

Det betyder, at lønkonsulenterne flyttes sammen med Forhandling og Personale og fremover benævnes Løn og Personale og vil være under ledelse af Anne Busk Larsen.

Regnskab og Opkrævning vil fremover hører sammen med budget og analysemedarbejderne og afdelingen benævnes Budget og Regnskab og vil være under ledelse af Ole Vett.

Flemming Gitz vil efter eget ønske fremover være Faglig koordinator under Ole Vett.

Bilag

Omorganisering i Økonomi og Løn pr. 1. december 2020

Punkt 43: Eventuelt.

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

Organisering af SSP arbejdet

Børn og Ungeudvalget har evalueret SSP arbejdet. Det betyder herunder er det besluttet, at SSP arbejdet hermed fremover organiseres under Ungeposten mod i dag under Ungdomsskolen. Omorganisering vil være gældende fra 1. januar 2021. Medarbejderne er hurtigst muligt blevet orienteret

Covid-19

Det vil være muligt i dialog med den enkelte chef at justere ift. hjemmearbejde mm. men utryghed håndteres i dialog med lederne og arbejdsmiljørepræsentanterne.

Processen for valg af arbejdsmiljørepræsentant AMR til OmrådeMED og HovedMED

Processen for valg af AMR til OmrådeMED og HovedMED blev drøftet og Anette Rye Lund påpegede, at vi skal være opmærksomme på vigtigheden af, at alle områder er repræsenteret. Kravene til repræsentation undersøges i henhold til gældende aftale.