

# REFERAT Handicaprådet 2026-2029 d. 22-06-2026

**Mødedato** Mandag d. 22. juni 2026 kl. 16:15

**Mødested** Sønderø Rådhus, Tingstedet 2

**Mødedeltagere** Marie Holmgaard, Bine Mathiasen, Mogens Bak Hansen, Malene Skovhus Nielsen (Fravær), Brian Korsgaard (Fravær), Vibeke Rasmussen - Handicaprådet, Palle Andersen, Claus Halsgaard Pedersen, Gert Rasmussen, Kirsten Margrethe Schnor, Birgit Møller Jensen

## Indholdsfortegnelse

Verserende tilgængelighedsprojekter.....	3
Opfølgning - Tilgængelighed på valgsteder.....	4
Tilgængelighed via telefontider til Voksen Myndighed.....	5
Tilgængelighed for Patientforeningers booking af lokaler.....	6
Strategi for tillid og samarbejde på handicapområdet.....	7
Høring - Fynbus' Mobilitetsplan 2027-2030.....	8
Handicaprådets pjece.....	9
Revidering af kvalitetsstandard efter lov om social service.....	10
Årsrapport 2025 - Magtanvendelse efter lov om social service, voksenområdet.....	11
Status på Taskforceforløbet på voksenhandicapområdet.....	13
Status på handleplan for nedbringelse af udgifter på det specialiserede socialområde.....	15
Orienteringer til Handicaprådet.....	18
Eventuelt.....	19

# **Punkt 1: Verserende tilgængelighedsprojekter**

S2026-5034

## **Sagens kerne**

Oversigt over verserende tilgængelighedsprojekter til orientering for Handicaprådet.

## **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

## **Sagens baggrund**

Oversigt over verserende tilgængelighedsprojekter til orientering for Handicaprådet.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Handicaprådet.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Aktuel beslutning på Handicaprådet 2026-2029 22-06-2026**

Oversigt over tilgængelighedsprojekter blev gennemgået.

## **Bilag**

Oversigt over tilgængelighedsprojekter - maj 2026

## **Punkt 2: Opfølgning - Tilgængelighed på valgsteder**

S2025-11621

### **Sagens kerne**

Handicaprådet følger op på valgstederne i forbindelse med seneste Folketingsvalg i marts 2026.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Handicaprådet følger op på valgstederne i forbindelse med seneste Folketingsvalg i marts 2026.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Handicaprådet.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Aktuel beslutning på Handicaprådet 2026-2029 22-06-2026**

Drøftet.

Der fremsendes en mail til Valgbestyrelsen vedrørende forholdene i Morud og Otterup samt et par andre opfølgningspunkter.

## **Punkt 3: Tilgængelighed via telefontider til Voksen Myndighed**

S2026-5206

### **Sagens kerne**

Handicaprådet ønsker en drøftelse af tilgængelighed via telefontider til Voksen Myndighed i Nordfyns Kommune.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Handicaprådet ønsker en drøftelse af tilgængelighed via telefontider til Voksen Myndighed i Nordfyns Kommune.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Social- og Sundhedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på Handicaprådet 2026-2029 22-06-2026**

Drøftet.

Social- og Sundhedsudvalget orienteres om ønsket om en udvidet telefontid.

## **Punkt 4: Tilgængelighed for Patientforeningers booking af lokaler**

S2026-5210

### **Sagens kerne**

Handicaprådet ønsker at drøfte tilgængeligheden for Patientforeningers booking af lokaler ved Nordfyns Kommune.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Handicaprådet ønsker at drøfte tilgængeligheden for Patientforeningers booking af lokaler ved Nordfyns Kommune.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Aktuel beslutning på Handicaprådet 2026-2029 22-06-2026**

Drøftet.

Økonomiudvalget orienteres om ønsket om muligheden for at kunne booke lokalerne længere tid forud, ændring af tidspunkt på året, hvor der kan bookes lokaler samt måden det gøres på.

## **Punkt 5: Strategi for tillid og samarbejde på handicapområdet**

S2026-3022

### **Sagens kerne**

Handicaprådet drøfter Strategi for tillid og samarbejde på handicapområdet.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Handicaprådet drøfter Strategi for tillid og samarbejde på handicapområdet.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Handicaprådet.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Aktuel beslutning på Handicaprådet 2026-2029 22-06-2026**

Drøftet.

Det foreslås, at strategien fastholdes, men opdateres i forhold til aktuelle temaer. Handicaprådet anbefaler, at der påbegyndes et arbejde med at lave en pårørendepolitik eller en civilsamfundspolitik.

Handicaprådet opfordrer til, at der arbejdes for at udvikle IT-systemer, der kan give borgerne bedre indblik i deres egen sag.

### **Bilag**

Strategi for tillid og samarbejde 2022-2026 - opdateret med ny dato

## **Punkt 6: Høring - Fynbus' Mobilitetsplan 2027-2030**

S2026-4489

### **Sagens kerne**

Fynbus har udarbejdet Mobilitetsplan for 2027-2030, som fremsendes til høring i blandt andet Seniorråd og Handicapråd.

### **Administrationens indstilling**

Fremsendes til høring i Seniorråd og Handicapråd.

### **Sagens baggrund**

Fynbus har udarbejdet Mobilitetsplan for 2027-2030, som fremsendes til høring i blandt andet Seniorråd og Handicapråd.

Mobilitetsplanen sætter retning for udviklingen af den kollektive trafik på Fyn og Langeland over de næste 4 år.

Deadline for afgivelse af høringssvar er **den 13. august 2026** til kørselskoordinator Keld Bresson i Nordfyns Kommune, mail: [keb@nordfynskommune.dk](mailto:keb@nordfynskommune.dk)

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Teknik- og Miljøudvalget

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på Handicaprådet 2026-2029 22-06-2026**

Drøftet.

Der bør i mobilitetsplanen være mere fokus på særlige problemstillinger for mennesker med fysisk og psykisk handicap. Konkret anbefaler Handicaprådet, at medarbejdere med kundekontakt uddannes i disse menneskers særlige behov og mulige løsninger.

### **Bilag**

Mobilitetsplan\_2027-2030

## **Punkt 7: Handicaprådets pjece**

S2024-5750

### **Sagens kerne**

Drøftelse om Handicaprådets pjece efter tiltrædelse af nyt Handicapråd, herunder indhold og format samt trykning og publicering.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Drøftelse om Handicaprådets pjece efter tiltrædelse af nyt Handicapråd, herunder indhold og format samt trykning og publicering.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Handicaprådet.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Aktuel beslutning på Handicaprådet 2026-2029 22-06-2026**

Drøftet.

Pjecen omdannes i samarbejde med administrationen til en flyer med henvisning til hjemmesiden, der så kan opdateres. Flyeren kan designes som en del af en konkurrence lige som Fjordens Dag-plakaten.

### **Bilag**

Handicaprådets pjece - Under udarbejdelse/revidering

## **Punkt 8: Revidering af kvalitetsstandard efter lov om social service**

S2026-2327

### **Sagens kerne**

Ankestyrelsen har i marts 2026 henvendt sig i forhold til om Nordfyns Kommunes kvalitetsstandard for træning opfylder betingelserne i Ankestyrelsens principafgørelse nr. 34-18 vedr. vedligeholdelsestræning.

### **Administrationens indstilling**

Administrationen indstiller, at den reviderede kvalitetsstandard for træning godkendes.

### **Sagens baggrund**

Ankestyrelsen har i marts 2026 henvendt sig i forhold til, om Nordfyns Kommunes kvalitetsstandard for træning opfylder betingelserne i Ankestyrelsens principafgørelse nr. 34-18 vedrørende vedligeholdelsestræning.

Administrationen vurderer, at den nuværende kvalitetsstandard bør revideres. Derfor fremsendes en revideret kvalitetsstandard for træning til godkendelse, således at kvalitetsstandarden kan opfylde principafgørelse nr. 34-18 vedrørende vedligeholdelsestræning.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

### **Lovgrundlag**

Lov om social service § 86.

### **Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 14-04-2026**

Indstillingen anbefales godkendt.

### **Beslutning på Økonomiudvalget 2026-2029 22-04-2026**

Indstillingen anbefales godkendt.

### **Beslutning på Kommunalbestyrelsen 2026-2029 30-04-2026**

Godkendt.

### **Beslutning på Seniorrådet 2026-2029 02-06-2026**

Orientering foretaget.

### **Supplerende sagsfremstilling**

Forelægges til orientering for Seniorrådet.

### **Aktuel beslutning på Handicaprådet 2026-2029 22-06-2026**

Orientering foretaget.

### **Supplerende sagsfremstilling**

Forelægges til orientering for Handicaprådet.

### **Bilag**

kvalitetsstandard for træning

# **Punkt 9: Årsrapport 2025 - Magtanvendelse efter lov om social service, voksenområdet**

S2025-4818

## **Sagens kerne**

Administrationen har udarbejdet en årsrapport vedrørende indberettede magtanvendelser i 2025 inden for ældreområdet samt voksenhandicap- og psykiatriområdet efter lov om social service.

## **Administrationens indstilling**

Forelægges til efterretning.

Sendes efterfølgende til orientering for Seniorrådet og Handicaprådet.

## **Sagens baggrund**

Kommunen har en omsorgsforpligtelse over for borgere, som ikke selv kan varetage egne interesser. Dermed har kommunen også pligt til at yde hjælp til personer med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne.

Der er regler i serviceloven, som regulerer kommunens anvendelse af magt. Lovlig magtanvendelse er betinget af, at indgrebet er begrænset til det absolut nødvendige samt udøves så skånsomt og kortvarigt som muligt. Det kan være indgreb for at undgå personskade eller tingskade, og indgreb må alene ske for at sikre personens omsorg, værdighed, tryk og sikkerhed.

I 2024 blev reglerne i serviceloven omkring magtanvendelse ændret, således at visse ændringer trådte i kraft pr. 1. juli 2024, og andre ændringer trådte i kraft pr. 1. januar 2025.

Det overordnede formål med de seneste ændringer af magtanvendelsesreglerne er dels at understøtte personalets rammer til at sikre omsorgen for en sårbar gruppe af borgere og dels at sikre administrative lettelser for kommunerne og frigøre ressourcer til personalet.

Magt kan i alle tilfælde først anvendes, når personalet forgæves har forsøgt at løse situationen med en socialpædagogisk indsats.

Servicelovens regler om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten for voksne bygger på det enkelte menneskes ret til selv at bestemme, uanset om man har nedsat psykisk funktionsevne eller ej. Udgangspunktet er således beskyttelse af den personlige frihed.

I nogle situationer kan personalet være nødt til at gribe ind i retten til selv at bestemme af hensyn til borgerens værdighed, sociale tryk eller af hensyn til andre.

Hvis der gennemføres et indgreb, som borgeren ikke giver eller kan give sit samtykke til, er der tale om magt.

Jf. bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten over for voksne skal der ske registrering og indberetning af hver enkelt, konkret magtanvendelsessituation.

Derudover skal der udarbejdes en årlig beretning/rapport, som forelægges kommunalbestyrelsen.

Indberetningerne på ældreområdet er alene vedrørende borgere med bopæl i Nordfyns Kommune.

Indberetningerne på handicap- og psykiatriområdet omfatter både borgere med bopæl i Nordfyns Kommune samt borgere med bopæl i regionale tilbud eller tilbud i anden kommune.

Årsrapporten for 2025 viser et stabilt lavt niveau for det samlede antal indberetninger af magtanvendelser.

Ledelse og personale har generelt stort fokus på forebyggelse og håndtering af den pædagogiske tilgang i forhold til borgere med problematisk adfærd.

I forhold til de interne og eksterne tilbud på det specialiserede område sker der løbende opfølgning på den konkrete borgersag samt dialog mellem myndighed og det tilbud, som borgeren bor i.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

## **Lovgrundlag**

Lov om social service.

## **Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 14-04-2026**

Taget til efterretning.

## **Beslutning på Økonomiudvalget 2026-2029 22-04-2026**

Taget til efterretning.

## **Beslutning på Kommunalbestyrelsen 2026-2029 30-04-2026**

Taget til efterretning.

## **Beslutning på Seniorrådet 2026-2029 02-06-2026**

Orientering foretaget.

## **Supplerende sagsfremstilling**

Forelægges til orientering for Seniorrådet.

## **Aktuel beslutning på Handicaprådet 2026-2029 22-06-2026**

Orientering foretaget.

## **Supplerende sagsfremstilling**

Forelægges til orientering for Handicaprådet.

## **Bilag**

Årsrapport 2025 - Magtanvendelse jf. Lov om Social service

# Punkt 10: Status på Taskforceforløbet på voksenhandicapområdet

S2026-1979

## Sagens kerne

Sagen forelægges for at give Social- og Sundhedsudvalget en halvårlig status på Taskforceforløbet på voksenhandicapområdet.

Status tager afsæt i Taskforce-analysens anbefalinger og den efterfølgende udviklingsplan og belyser fremdrift og status inden for de fire hovedtemaer: *politik og strategi, faglig ledelse, sagsbehandling samt helhed og sammenhæng*.

Den samlede status viser, at der er opnået fremdrift på alle fire temaer, og at udviklingsarbejdet er organisatorisk og ledelsesmæssigt forankret.

## Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget tager den halvårige status på Taskforceforløbet på voksenhandicapområdet til efterretning.

## Sagens baggrund

Der er i slutningen af maj gennemført en statusopfølgning med Taskforceenheden, som har anerkendt den positive udvikling og udtrykt tilfredshed med både proces, organisering og den opnåede fremdrift i udviklingsarbejdet.

Kommunen indgik i 2023 i et Taskforceforløb ved Ankestyrelsen og Social- og Boligstyrelsen med fokus på læring og kvalitetsudvikling på voksenhandicapområdet. Forløbet strækker sig over 2,5 år og består af et analyse-, udviklings- og statusforløb.

Analyseforløbet resulterede i 18 udviklingsanbefalinger fordelt på fire hovedtemaer:

1. Politik og strategi
2. Faglig ledelse
3. Sagsbehandling
4. Helhed og sammenhæng

Anbefalingerne blev i efteråret 2025 omsat til en samlet udviklingsplan, som blev præsenteret for Social- og Sundhedsudvalget i december 2025.

Til understøttelse af implementeringen er der nedsat en styregruppe med ansvar for fremdrift, prioritering og koordinering samt løbende dialog med Taskforceenheden.

Taskforceforløbet forventes afsluttet i juni 2027.

### Status på udviklingsarbejdet

Der er i de seneste seks måneder arbejdet systematisk med initiativerne i udviklingsplanen. En betydelig del af anbefalingerne fra Taskforce er allerede implementeret eller i en stabil implementeringsproces.

Dertil er der skabt øget systematik i både faglig kvalitetsopfølgning og styring på området, jf. udviklingsplan og procesfremgang i bilag 1.

Udviklingsarbejdet har været præget af løbende læring og justeringer, herunder tilpasninger som følge af organisatoriske ændringer og politiske beslutninger.

Etableringen af en styregruppe har bidraget til øget koordinering og prioritering i udviklingsarbejdet, og der opleves generelt ejerskab til udviklingsplanen blandt sagsbehandlere.

### *1. Politik og strategi*

Der er siden udvalgets seneste behandling udarbejdet og politisk godkendt en handleplan for det specialiserede socialområde. Handleplanen udgør et væsentligt supplement til udviklingsplanen og bidrager med konkrete mål, prioriteringer og økonomiske pejlemærker for voksenhandicapområdet. Dermed er der skabt en tydeligere sammenhæng mellem faglig udvikling, økonomistyring og politiske målsætninger.

Der er desuden skabt et øget fokus på anvendelse af data som ledelses- og styringsredskab. Arbejdet med at kvalificere datagrundlaget er fortsat under udvikling, og der er igangsat et pilotprojekt med henblik på at styrke datakvaliteten og understøtte et mere systematisk og anvendeligt ledelsesoverblik på området.

## *2. Faglig ledelse*

Der er opnået væsentlige fremskridt i styrkelsen af den faglige ledelse. Der er etableret en systematisk praksis for håndtering af omgørelser fra Ankestyrelsen, og der er udviklet og implementeret et fagligt ledelsestilsyn, som bidrager til løbende læring og kvalitetssikring.

## *3. Sagsbehandling*

På sagsbehandlingsområdet er der arbejdet målrettet med at styrke kvalitet, ensartethed og borgernes retssikkerhed. Arbejdet omfatter blandt andet udvikling af interne arbejdsgangsbeskrivelser, opdatering af afgørelsesskabeloner og øget fokus på sagsoplysning, begrundelser, helhedsvurderinger, handleplaner og anvendelse af SMART-mål.

## *4. Helhed og sammenhæng*

Der er igangsat en række initiativer med henblik på at styrke sammenhængen i borgerforløb og det tværfaglige samarbejde, herunder overgange fra barn til voksen, samarbejdet på tværs af fagområder samt inddragelse af civilsamfundet.

Et ledelsesseminar i starten af 2026 har medført justeringer i prioriteringen af dette tema, og dele af arbejdet er fortsat under afklaring og udvikling.

## Samlet vurdering

Taskforceenheden har ved seneste statusopfølgning anerkendt den positive udvikling og udtrykt tilfredshed med både proces, organisering og den opnåede fremdrift i udviklingsarbejdet.

Administrationen vurderer samlet set, at Taskforceforløbet bidrager positivt til udviklingen af voksenhandicapområdet. Der er opnået fremdrift på alle fire hovedtemaer, og udviklingsarbejdet er både fagligt og ledelsesmæssigt forankret.

Sammenkoblingen med handleplanen for det specialiserede socialområde har samtidig styrket sammenhængen mellem faglig udvikling, politiske målsætninger samt data- og økonomistyring.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Social- og Sundhedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Serviceoven.

## **Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 02-06-2026**

Taget til efterretning.

## **Aktuel beslutning på Handicaprådet 2026-2029 22-06-2026**

Orientering foretaget.

## **Supplerende sagsfremstilling**

Forelægges til orientering for Handicaprådet.

## **Bilag**

Udviklingsplan - NFK Taskforce - Voksenhandicapområdet - Maj 2026

# Punkt 11: Status på handleplan for nedbringelse af udgifter på det specialiserede socialområde

S2026-4935

## Sagens kerne

I forbindelse med budgetaftalen for 2026-2029 er der vedtaget en handleplan med henblik på at reducere udgifterne på det specialiserede socialområde. Social- og Sundhedsudvalget orienteres om den aktuelle status.

Handleplanens initiativer er i stabil fremdrift på alle fire hovedspor, og der ses begyndende økonomiske effekter, særligt som følge af omlægning af indsatser og øget anvendelse af kommunens egne tilbud.

## Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget tager orienteringen om status på handleplanen til efterretning og drøfter sagen videre.

## Sagens baggrund

I forbindelse med budgetaftalen for 2026-2029 blev der vedtaget en handleplan for nedbringelse af udgifterne på det specialiserede socialområde (jf. bilag 1).

Handleplanen består af fire hovedinitiativer:

1. Styrket myndighedsarbejde
2. Styrket forebyggelsesindsats
3. Hjælp i eget hjem frem for botilbud
4. Prioritering af målgrupper til egne tilbud

Handleplanen skal samlet realisere reduktioner på 2,6 mio. kr. i 2026 stigende til 6,85 mio. kr. årligt fra 2028.

Handleplanens initiativer er i stabil fremdrift med konkrete tiltag på alle fire hovedspor. Som led heri er der nedsat en tværgående ledergruppe, som sikrer systematisk opfølgning, styring og fremdrift i processen.

De gennemførte ændringer i indsatser har isoleret set reduceret udgifterne med ca. 2,8 mio. kr.

Reduktionen fordeler sig over flere typer af ændringer, herunder omlægning til mindre indgribende indsatser samt ændringer i eksisterende sager.

En væsentlig del af effekten kan henføres til få enkeltsager med store udgifter, mens øvrige tilpasninger bidrager i mindre omfang.

Se kriterier for opgørelse af sager med udgiftsreduktion som følge af handleplanen (bilag 2).

## Status på handleplanens hovedinitiativer

### *1. Styrket myndighedsarbejde*

- **Sagsgennemgang:** Der gennemføres sagsgennemgang af 70 sager ved ekstern konsulent med henblik på at identificere fagligt og økonomisk handlingspotentiale. Forventet tilbagemelding ultimo maj.
- **Visitationsudvalg:** Der er etableret et tværgående visitationsudvalg med fokus på korrekt visitation samt sager med muligheder for hjemtagning.
- **Kompetenceudvikling:** Der er gennemført målrettet kompetenceudvikling af sagsbehandlerne med fokus på Den gode afgørelse, helhedsvurderinger, VUM 2.0 og insatstrappen. Dertil gennemgås løbende ny og kommende lovgivning.

### *2. Styrket forebyggelsesindsats*

- § 82-indsatsen (Serviceloven) er i drift med 40-50 aktive forløb og fortsat kapacitet til nye borgere.
- Der er et øget fokus på at visitere til forebyggende indsatser før mere indgribende og omkostningstunge tilbud.
- Nye gruppeforløb og styrket samarbejde med sundhedsområdet og civilsamfundet er igangsat.
- Samarbejdet mellem forebyggelsesteamet og myndighed er i udvikling med fokus på tydeligere målgrupper og visitationspraksis.

### 3. Hjælp i eget hjem frem for botilbud

- Der er ansat 4 nye medarbejdere i Team Social Støtte § 85 (Serviceloven), hvilket øger kapaciteten til i alt 10 medarbejdere pr. 1. juli.
- Ordningen udvides pr. 1. juni med mulighed for at kunne tilbyde støtte i aftentimerne (kl. 8-22) samt i weekender.
- Ca. 110 borgere modtager aktuelt § 85-støtte.
- Ingen venteliste.
- Tre mindre botilbud er lukket som led i omlægningen; Toftekær, Edelkær og Bøgeparken.
- 14 borgere er omlagt fra botilbud til støtte i eget hjem.
- Der er truffet beslutning om at afprøve DigiSocial fra efteråret 2026 med henblik på at styrke borgernes fysiske funktionsevne, selvhjulpethed og livskvalitet.

### 4. Prioritering af målgrupper til egne tilbud

- Botilbuddet i Otterup (Stadionvej 16A) er i drift og fuldt belagt med 13 beboere.
- Der er aktuelt flere sager i proces med henblik på hjemtagning fra eksterne leverandører, særligt på § 85-området.
- Fase to af åbningen af botilbuddet i Otterup (Stadionvej 14-16): Analyse af muligheder og behov med fokus på midlertidige pladser/træningsboliger er igangsat.

### Yderligere tværgående tiltag

- Der er nedsat en tværgående ledergruppe, som sikrer systematisk opfølgning, styring og fremdrift i implementeringen af handleplanen.
- Der er vedtaget fælles retningslinjer for VUM 2.0 i driften, som understøtter en ensartet, rehabiliterende praksis og styrker det faglige og økonomiske styringsgrundlag.
- Kortlægning af interne tilbud og kompetencer er igangsat med henblik på at styrke anvendelsen af kommunens egne løsninger.
- Der er planlagt at hente inspiration fra sammenlignelige kommuner.

### Samlet vurdering

Alle handleplanens fire hovedinitiativer er i stabil fremdrift, og der er etableret centrale faglige og styringsmæssige tiltag. Der ses begyndende omlægninger i praksis, herunder flere borgere i eget hjem og øget brug af interne tilbud samt forebyggende indsatser.

## Økonomiske oplysninger

Handleplanen indgår i de vedtagne budgetforudsætninger for 2026-2029.

Der har siden budgettet for 2026 blev lagt, været en tilgang i sager med en samlet udgift på 22,2 mio. kr. før refusion, der har i samme periode været en reduktion i ophørte og ændrede sager på 7,7 mio. kr. Heraf udgør sager udvalgt efter kriterierne i bilag 2, 2,8 mio. kr. og kan henføres til handleplanens initiativer.

## Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

## Lovgrundlag

Serviceloven.

## Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 02-06-2026

Taget til efterretning.

## **Aktuel beslutning på Handicaprådet 2026-2029 22-06-2026**

Orientering foretaget.

### **Supplerende sagsfremstilling**

Forelægges til orientering for Handicaprådet.

### **Bilag**

Bilag 1 - Handleplan for nedbringelse af udgifter på socialområdet

Bilag 2 - Kriterier for udvælgelse og opgørelse af sager med udgiftsreduktion som følge af handleplanen

## **Punkt 12: Orienteringer til Handicaprådet**

S2026-54

### **Sagens kerne**

Orienteringer til Handicaprådet.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

### **Sagens baggrund**

Orienteringer til Handicaprådet.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Handicaprådet.

### **Lovgrundlag**

Intet.

## **Aktuel beslutning på Handicaprådet 2026-2029 22-06-2026**

Der blev orienteret om

- Arbejdet med at lave et fritidstilbud for unge med handicap
- Støttegruppe Nordfyn er stoppet
- Ønsket om en pårørenderådgiver er præsenteret for de to velfærdsudvalg - Social- og Sundhedsudvalget samt Børne-, Unge- og Familieudvalget
- Næste møde er den 31. august 2026 med temaet 'voksen'

## **Punkt 13: Eventuelt**

S2026-55

### **Sagens kerne**

Drøftelse af eventuelle emner.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Drøftelse af eventuelle emner.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Handicaprådet.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Aktuel beslutning på Handicaprådet 2026-2029 22-06-2026**

Intet.