

REFERAT HovedMED - arkiv d. 03-06-2021

Mødedato Torsdag d. 03. juni 2021 kl. 09:30

Mødested Søndersø Rådhus, Tingstedet 1

Mødedeltagere Anne Rasmussen, Henrik Gregers Boesen, Dorthe Buris Hoeg, Ina Andersen, Christina Hald Holm Brusen, Jens Frederik Lykke Horsens, Thomas Kim Clausen, Karsten Poulsen, Rikke Johannessen (Fravær), Carsten B. Hansen, Lise Lotte Nielsen, Vicki Møberg Torp, Mogens Bak Hansen, Morten V. Pedersen, Rune Noer Nøttrup, Thomas Juncker Eriksen (Fravær), Jan Møller Iversen, Else Hougaard Eriksen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra HovedMED.....	4
Referat fra OmrådeMED.....	5
Status på økonomi - HovedMED.....	6
Fraværstatistik pr. 30. april 2021 - HovedMED.....	8
Forankring af Corona-læring.....	11
Arbejds miljøpunkt på alle dagsordenspunkter.....	12
Opfølgning på 3-i-1-måling 2020 - handleplaner.....	14
Orientering.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Tidsplan

S2016-47827

Sagens kerne

Tidsplan for møde i HovedMED - torsdag den 3. juni

	Drøftelse
09.30 - 09.40	Godkendelse af referat fra HovedMED
09.40 - 09.50	Referat fra OmrådeMED
09.50 - 10.30	Status på økonomi - HovedMED
10.30 - 11.00	Fraværstatistik pr. 30. april 2021 - HovedMED
11.00 - 11.20	Pause
11.20 - 11.50	Forankring af corona-læring
11.50 - 12.00	Arbejds miljøpunkt på alle dagsordenspunkter
12.00 - 12.10	Opfølgning på 3-i 1 måling 2020
	Orientering
12.10 - 12.20	Orientering
12.20 - 12.30	Eventuelt

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra HovedMED

S2016-47827

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Der foreligger følgende referat fra HovedMED:

23. marts 2021

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Åbent referat - HovedMED den 23-03-2021, kl. 09:30-13:00

Punkt 3: Referat fra OmrådeMED

S2016-47827

Sagens kerne

Referater fra OmrådeMED forelægges til orientering.

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur, den 15. marts

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur, den 10. maj

OmrådeMed Social og Arbejdsmarked, den 16. marts

OmrådeMed Børn og Unge, den 16. april

OmrådeMED Rådhusene, den 27. april

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 27-04-2021, kl. 08:00-09:00

Åbent referat - OmrådeMED Børn og Unge den 16-04-2021, kl. 09:00-11:00

Åbent referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 16-03-2021, kl. 08:30-11:30

Åbent referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 10-05-2021, kl. 14:30-15:30

Åbent referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 15-03-2021, kl. 13:00-15:00

Punkt 4: Status på økonomi - HovedMED

S2021-3473

Sagens kerne

HovedMED orienteres om status på økonomien.

Indstilling

Det indstilles, at

- budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 tages til orientering
- HovedMED drøfter budgetprocessen og status på udvalgenes arbejde med prioritering og omprioritering af den afsatte budgetramme for budget 2022

Sagens baggrund

Der gives en status på økonomien inden for udvalgets område. I øjeblikket arbejdes der med udgangspunkt i følgende:

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 bliver politisk behandlet i maj måned og der gives en status inden for udvalgets område.

Budget 2022

Budgetprocessen for 2022 tager udgangspunkt i fagudvalgenes tekniske budgetramme, som er godkendt af Kommunalbestyrelsen. Det betyder, at fagudvalgene i budgetprocessen arbejder med udgangspunkt i en samlet ramme som afspejler det politisk vedtagne serviceniveau tillagt demografiregulering samt KL's pris og lønskøn. Der arbejdes med tekniske budgetforslag inden for den udmeldte driftsramme og det er muligt at prioritere og omprioritere inden for rammen.

Fagudvalgenes samlede ramme skal overholdes.

I budgetprocessen er det vigtigt at have fokus på de 5 velfærdsudfordringer

- flere ældre borgere
- færre børn i den skolepligtige alder
- flere sårbare unge
- flere skal med i arbejdsfællesskabet
- balancen imellem land og by

Der skal derfor i processen være fokus på omstillings- og effektiviseringspotentialer samt følgende temaer:

- Demografi og udgiftspresset på velfærdsområderne
- Indsatser på de specialiserede områder
- Forebyggende investeringer
- Beskæftigelsesindsatsen

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Kommunaldirektøren gav en orientering om budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021, hvor der ses budgetoverskridelser på særligt arbejdsmarkedsområdet og børn- og familieområdet. Der er dog truffet politisk beslutning om at afvente

kommuneaftalen og se tiden an indtil næste budgetopfølgning.

Budgetopfølgning for covid-19 relaterede udgifter medsendes referatet.

Kommunaldirektøren redegjorde for Budgetprocessen for 2022, og direktørerne gav en status på udvalgenes arbejde med prioritering og omprioritering af den afsatte budgetramme for Budget 2022.

Bilag

COVID-19 udgifter - skøn for 2021, inkl. hygiejnekoordinator

SAMMENFATNING - Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021

Punkt 5: Fraværstatistik pr. 30. april 2021 - HovedMED

S2021-7310

Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 30. april 2021 for HovedMED er udarbejdet og fremlægges til drøftelse.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Fraværssrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Tabel 1 i statistikken:

Det samlede sygefravær for HovedMed's område, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. april 2021 på 4,7 %, hvilket er 0,1 procentpoint højere i forhold til pr. 31. marts 2021.

Sygefraværet ligger 0,3 procentpoint lavere pr. 30. april 2021 i forhold til sygefraværet pr. 30. april 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figur 1, som viser sygefraværet månedsvis for årene 2020 og 2021, viser, at HovedMED's sygefravær for april måned 2021 ligger på 4,5%, hvilket er 0,5 procentpoint højere i forhold til april måned 2020.

Sygefraværet for april måned 2021 er steget med 0,3 procentpoint i forhold til sygefraværet for marts måned 2021.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallet for HovedMED's område vedrørende "Andel uden sygefravær" er nået pr. 30. april 2021, idet "Andel uden sygefravær" ligger 8,7 procentpoint over måltallet.

Måltallene for "Sygefravær i % seneste 12 mdr." og "Antal sygefraværsdage" er ikke nået.

Fraværss- rapport pr. 30. april 2021	Sygefraværs- procent		Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
HovedMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	4,3 %		11,2 dage	33,0 %	
HovedMED	4,7 %	5,0 %	12,1 dage	41,7 %	36.936.269

Seneste 12 måneder: 1. maj 2020 – 30. april 2021.

Forrige 12 måneder: 1. maj 2019 – 30. april 2020.

For de øvrige OmrådeMED gælder følgende pr. 30. april 2021 i forhold til 2020:

Børn og Unge: fraværet ligger 0,5 procentpoint lavere.

Rådhusene: fraværet ligger 1,0 procentpoint lavere.

Social og Arbejdsmarked: fraværet ligger 0,1 procentpoint lavere.

Teknik, Erhverv og Kultur: fraværet ligger 0,9 procentpoint højere.

Alle fire OmrådeMED har indfriet måltallet ”Andel uden sygefravær”.

OmrådeMED Rådhusene har desuden også indfriet måltallene for "Sygefravær i % seneste 12 mdr." og "Antal sygefraværsdage".

Nedenstående tabel viser måltal for OmrådeMED-udvalgene:

	Sygefraværs— Procent	Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent
MED-udvalg	Måltallene er gældende for 12 måneder		
Børn og Unge	3,5 %	9,0 dage	30,0 %
Rådhusene	3,0 %	7,8 dage	30,0 %
Social og Arbejdsmarked	5,8 %	15,1 dage	30,0 %
Teknik, Erhverv og Kultur	3,3 %	8,5 dage	30,0 %

Nedenstående tabel viser faktisk sygefravær for OmrådeMED-udvalgene:

	Faktisk sygefravær				
Fraværs- rapport pr. 30. april 2021	Sygefraværs— Procent		Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
MED-udvalg	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	I hele kr.
Børn og Unge	4,1 %	4,6 %	10,7 dage	42,3 %	14.052.206
Rådhusene	2,8 %	3,8 %	7,3 dage	57,7 %	3.687.800
Social og Arbejdsmarked	6,4 %	6,5 %	16,4 dage	35,3 %	16.862.103
Teknik, Erhverv og Kultur	3,5 %	2,6 %	9,1 dage	49,6 %	1.648.848

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar til og med december 2020 for Nordfyns Kommune på **0,32%**.

For januar 2021 til og med april 2021 ligger fraværsprocenten for Corona på **0,31%**.

Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri end tjenestefri relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før.

Tabel 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt ”Andel uden sygefravær”.

Tabel 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne ”Sygdom”, ”Delvis sygdom”, ”Arbejdsskade”, ”Delvist Arbejdsskade”, ”Sygdom med § 56-aftale” og ”Nedsat tjeneste”.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder udgør ca. 36,9 mio. kr. for HovedMED's medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Kommunaldirektøren indledte punktet med en kort gennemgang af fraværsstatistikken pr. 30. april 2021 og roste organisationen for det faldende sygefravær det seneste år og den høje andel af medarbejdere uden sygefravær. HovedMED tog sygefraværsstatistikken til efterretning.

Bilag

Fraværsrapport - Hoved-MED - pr. 30. april 2021

Fraværsrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 30. april 2021

Fraværsrapport - Område-MED Rådhusene - pr. 30. april 2021

Fraværsrapport - Område-MED Social og Arbejdsmarked - pr. 30. april 2021

Fraværsrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 30. april 2021

Fraværsrapport Covid-19 01.03.2020 - 30.04.2021

Punkt 6: Forankring af Corona-læring

S2016-47827

Sagens kerne

Direktionen har besluttet, at vi vil være ambitiøse i forhold til at lære af Covid-19 situationen og sikre forankring af alt det, vi har lært i relation til løsningen af kerneopgaven. Derfor har vi indgået aftale med RUC, Ringkøbing Skjern Kommune og Struer Kommune om et gensidigt forpligtende samarbejde de næste to år. Samarbejdet indebærer, at vi sammen skal udforske vores læring og arbejde systematisk med forankringen af den.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at HovedMED orienteres om forskningssamarbejdet og den videre proces, og at HovedMED giver input til opstartworkshoppen 4. juni 2021.

Baggrund

Samarbejdet indledes med en opstartworkshop den 4. juni 2021 med fokus på:

Hvilke nyskabelser eller positive forandringer fra coronatiden kan vi med fordel fastholde i organisationen set ud fra de tre temaer:

- Rekruttering og fastholdelse
- Effektbaseret styring og ledelse
- Digitalisering

Deltagerne i workshoppen er udvalgt bredt blandt ledere og medarbejdere fra alle direktionsområder med særlig fokus på inddragelse af MED-repræsentanter. MED bliver en vigtig medspiller i forankring af corona-læring, herunder at sikre information på kryds og tværs i organisationen og ikke mindst, at vi får alle de vigtige perspektiver bragt i spil.

HovedMED giver input til workshoppen ud fra ovenstående spørgsmål.

Yderligere informationer om projektet kan ses i bilaget.

Beslutning

Kommunaldirektøren orienterede om forskningssamarbejde om forankring af corona-læring, der struktureres i overensstemmelse med de tre forudsætninger for at lykkes i strategi- og udviklingsplanen: Rekruttering og fastholdelse, effektbaseret styring og ledelse og digitalisering.

Forløbet indledes med en workshop, hvor repræsentanter for organisationen og MED-udvalgene deltager. På længere sigt skal alle fag- og medarbejdergrupper inddrages i arbejdet.

Bilag

Projektbeskrivelse - forskningssamarbejde om forankring af corona-læring

Punkt 7: Arbejdsmiljøpunkt på alle dagsordenspunkter

S2019-17397

Sagens kerne

I Nordfyns Kommune er MED-organisationen lig med Arbejdsmiljøorganisationen. Det betyder således at MED-organisationen har ansvaret for at drøfte arbejdsmiljøet på MED-møderne.

Ønsket om en mere systematisk tilgang til arbejdsmiljøarbejdet var én af de punkter som blev fremhævet i arbejdsmiljødrøftelsen 2020. Fremadrettet vil der derfor indgå et nyt punkt på hvert dagsordenspunkt hvor punktets betydning for arbejdsmiljøet beskrives.

Indstilling

MEDudvalget drøfter hvordan de fremadrettet kan drøfte arbejdsmiljøpunktet på møderne.

Sagens baggrund

MED-organisationen har ansvaret for at drøfte arbejdsmiljøet på MED-møderne og sikre at hvert punkt på dagsordenen drøftes i forhold til hvilken betydning det har for arbejdsmiljøet. Ønsket om en mere systematisk tilgang til drøftelse af arbejdsmiljøet i MED-regi blev også tydelig i Arbejdsmiljødrøftelsen 2020.

Det er på baggrund af dette, at der tilføjes et punkt på alle dagsordenspunkter hvor betydning for arbejdsmiljøet belyses.

På HovedMED og OmrådeMED vil det blive et punkt som kan udfyldes på forhånd inden mødet eller drøftes på selve mødet.

Der udsendes kommunikation til LokalMED om den nye procedurer for drøftelse af arbejdsmiljøet på LokalMEDs møderne.

Den systematiske drøftelse af arbejdsmiljøet på MED-møderne skal være med til at sikre betydning eller konsekvens for arbejdsmiljøet synliggøres og samtidig være med til at belyse om det giver anledning til at igangsætte initiativer på et specifikt arbejdsmiljøområde.

Dette træder i kraft til MED-møderne august 2021.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven

Beslutning

HovedMED drøftede MED-udvalgenes drøftelser af, hvordan der systematisk kan sikres endnu mere fokus på arbejdsmiljøarbejdet på MED-møderne med følgende input:

- Der er brug for tydeligere ramme for arbejdsmiljøgruppernes arbejde
- Der er behov for flere tværgående anledninger til at drøfte og dele arbejdsmiljøforhold
- Der er opbakning til struktureret at overveje, om punktet har betydning for arbejdsmiljøforhold.
- Handleplaner for arbejdsmiljøet kan med fordel tænkes systematisk ind i planlægningen og afviklingen af møderne
- Det enkelte udvalg skal tage stilling til, hvordan man bedst forholder sig til arbejdsmiljøforhold på møderne og ift. de udfordringer og fokusområder, man har

Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 28-05-2021 - 08:15

Arbejdsmiljø er en vigtig drøftelse i forhold til samtlige punkter, som er på dagsordenen i område MED. Det blev drøftet, hvad der kan give mening ift. arbejdsmiljødrøftelser.

Der blev nævnt nedenstående forslag:

Evt. koble arbejdsmiljødrøftelser med handleplanerne ift. 3-i-1 målingen.

Arbejdsmiljø kan med fordel være en fast overskrift i dagsordensskabelonen på lige fod med økonomiske oplysninger. Det er vigtigt, at det bliver et spørgende punkt ift. hvor det giver mening at tage en sådan drøftelse.

Årshjulet omkring arbejdsmiljø kan være udgangspunktet for et fast punkt på dagsordenen i OmrådeMED og med nyt fra arbejdsmiljøområdet. Suppleret med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.
Søg inspiration fra andre organisationer ift. hvad de gør.

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 26-05-2021 - 12:30

Det bør drøftes i forhold til de handleplaner, som er udarbejdet inden for de enkelte områder.
Punktet er ikke drøftet særskilt.

Beslutning på møde OmrådeMED Social og Arbejdsmarked 25-05-2021 - 08:30

Drøftet.

Beslutning på møde OmrådeMED Børn og Unge 25-05-2021 - 08:30

Område MED mangler en arbejdsmiljørepræsentant.

Hvad kan vi som Område MED gøre for at AMR-organisationen kommer til at fungere bedre. Områderepræsentanterne er en lidt mere løsrevet funktion.

Måske skal vi afdække mulighederne for et mere formelt netværk for AMR'erne under Børn og Unge.

TRIO - rummet er vigtig lokalt at holde fast i, da mange ting løses i den lidt uformelle organisering som TRIO er.

På næste møde dagsordensættes AMR-organisationen

Punkt 8: Opfølgning på 3-i-1-måling 2020 - handleplaner

S2016-47827

Sagens kerne

OmrådeMED er blevet bedt om at følge op på egne igangsatte handleplaner (3-i-1-måling 2020).

Hvad er status på de igangsatte handlinger?

Er der behov for fornyet fokus?

Er der erfaringer, som kan deles og gavne andre?

Pga. deadline til HovedMED foreligger der på nuværende tidspunkt ingen status fra områdeMED. Der henvises derfor til referater fra områdeMEDmøder i uge 21 2021. Disse forventes godkendt i uge 22.

Beslutning

HovedMED drøftede opfølgning på handleplaner for 3-i-1-målingen for 2020. Der er en oplevelse af, at der ikke er bliver fulgt systematisk op på handleplanerne, hvilket giver demotivation ift. at indgå aktivt i fremtidige processer.

Strategi og Politik afdækker lige nu forskellige bud på fremtidige modeller, som tager afsæt i HovedMED's ønsker om at gøre 3-i-1-målingerne mere dynamiske, oftere og dialog-baserede. HovedMED drøfter og kvalificerer forslag til fremtidig model på det kommende møde.

Punkt 9: Orientering

S2016-47827

Sagens kerne

Orientering til HovedMED.

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Årskalender

Beslutning

Kommunaldirektøren orienterede om:

- Fejring af 100-året for Bogense Rådhus den 23. juni 2021
- Vi er kåret som den 7. bedste kommune i landet til grundsalg
- Vi har fået ny hjemmeside, som er gået i luften den 2. juni 2021
- Der er seminar med Lederforum den 7. - 8. juni 2021
- Ansættelse af hygiejnekoordinator er igangsat med henblik på ansættelse den 1. aug. 2021

Årskalenderen skal tilrettes, så det fremgår, at budgetter skal drøftes og ikke i høring i MED.

Bilag

Årskalender 2021 HovedMED - revideret pr. 25. maj

Årskalender for HovedMED 2021 - opdateret 25. maj 2021

Punkt 10: Eventuelt

S2016-47827

Sagens kerne

Udpegning af de vigtigste emner, som skal kommunikeres ud efter mødet.

Beslutning

Der kommunikeres om:

- Arbejdsmiljødrøftelser på alle MED-møder
- Forankring af Corona-læring og sammenhæng til samskabt styring