

# REFERAT Lederforum d. 07-12-2021

**Mødedato**           Tirsdag d. 07. december 2021 kl. 08:15

**Mødested**           Skamby Multihus, Torupvej 59, 5485 Skamby

**Mødedeltagere**   Brian Møller Bisgaard, Mogens Bak Hansen, Gitte Helga Kristensen, Dorthe Buris Hoeg, Lone Elisabeth Hvingelby, Mette Højby Petersen, Gitte Clemmensen, Inge Haakonsdatter Andersen, Henrik Hørslev Hansen, Mads Dahl Arvidsen, Sara Birgitte Kjergaard Johansen, Annemarie Hansen (Fravær), Lars Konrad Mortensen, Søren Nielsen, Janne Pedersen, Jan Møller Iversen, Ole Vett, Mette Hjorth, Mads Korsgaard, Bitten Krogh (Fravær), Susanne Holm Rasmussen, Ellen Lone Jung Hertel, Kjeld Kristensen, Vicki Møberg Torp, Ulla Windfeld Lund, Pia Brøndsted Jacobsen, Carsten Andreasen, Åse Nielsen, Inge Lise Andersen, Karsten Poulsen, Morten Schneider Schlægelberger, Helle Albinus, Morten V. Pedersen, Line Hansen, Anne Busk Larsen (Fravær), Louise Hjortebjerg Theil, Solveig Birte H. Christiansen, Gitte Høj Nielsen, Birgitte Nørrelund, Jeanet Randrup Brøndsted, Louise Rasmussen, Per Stenaa, Judith Poulsen, Jesper Due Pedersen (Fravær), Thomas Fløjborg-Lading, Henrik Gregers Boesen, Dorthe Schmidt Temberg, Hans Rasmussen

## **Indholdsfortegnelse**

Tidsplan.....	3
Opsamling og evaluering af prøvehandlinger.....	4
Input til prioritering af pulje til rekruttering og fastholdelse.....	6
Ny Kommunalbestyrelse.....	8
Orientering.....	9

# Punkt 1: Tidsplan

S2021-735

## Sagens kerne

Der er morgenbrød fra kl. 8.15 i "Sløjde"

Mødet starter kl. 8.30 i "Aulaen"

Kl. 08.30 - 09.45	Opsamling og evaluering af prøvehandling
Kl. 09.45 - 10.00	Pause
Kl. 10.00 - 11.20	Input til prioritering af pulje til rekruttering og fastholdelse
Kl. 11.20 - 11.30	Pause
Kl. 11.30 - 12.00	Ny Kommunalbestyrelse
Kl. 12.00 - 12.30	Orientering
Kl. 12.30 - 13.00	Juleafslutning - frokost

## Beslutning

Godkendt.

## Bilag

Præsentationsmateriale Lederforum d. 7. december 2021

## Punkt 2: Opsamling og evaluering af prøvehandlinger

S2021-735

### Sagens kerne

Lederforum samler op på de prøvehandlinger, der blev igangsat på baggrund af Lederforumseminaret den 7.-8. juni 2021, med henblik på at lære af processen, og beslutte hvad der skal ske fremadrettet.

### Indstilling

Det indstilles, at Lederforum gruppevis samler op på prøvehandlingerne med henblik på dels at evaluere og opsamle læring, dels at tage stilling til hvad der videre skal ske med prøvehandlingerne.

Det indstilles, at Lederforum orienteres om den læring, der er opsamlet i udvalgte prøvehandlinger.

### Sagens baggrund

På årets Lederforumseminar den 7.-8. juni 2021 arbejdede Lederforum med Organisationens Strategi- og Udviklingsplan. Konkret blev der i tværgående grupper arbejdet med prøvehandlinger, der skal bidrage til løsningen af Nordfyns Kommunes velfærdsudfordringer. På det efterfølgende møde den 31. august gav alle grupper en status på arbejdet med disse prøvehandlinger. Det er nu tid til at samle op på den læring vi har fået i processen og tage stilling til, hvad der skal ske fremadrettet.

Listen med grupper og valgte temaer ses herunder:

Gruppe 1	Socialt medansvar: Flere praktikpladser i organisationen	Karsten, Åse, Birgitte N. Pia, Per, Anne B
Gruppe 2	Socialt medansvar: Flere praktikpladser i organisationen	Vicki, Judith, Bitten, Jeanette
Gruppe 3	Socialt medansvar: Flere praktikpladser i organisationen	Jesper, Inge, Lars, Dorthe S. T, Carsten, Jan
Gruppe 4	Socialt medansvar: Flere praktikpladser i organisationen	Gitte H, Lone, Mads K, Thomas, Janne
Gruppe 5	Grøn elite arbejdsplads	Henrik B, Gitte C, Annemarie, Line
Gruppe 6	Socialt medansvar: Flere praktikpladser i organisationen	Louise R, Louise H. T, Ulla, Helle, Ole
Gruppe 7	Socialt medansvar: Flere praktikpladser i organisationen	Mette Højby, Henrik H, Mogens, Mette Hjort, Susanne
Gruppe 8	Vende urbanisering til en fordel	Søren, Dorthe B. H, Mads D. A, Gitte K, Morten S. S, Hans
Gruppe 9	Attraktive rammer for ledelse med fokus på ledelsesopgaven	Morten V. P, Inge Lise, Solveig

På mødet vil grupperne hver især drøfte:

- Hvad er der sket med prøvehandlingen i vores gruppe? Hvad kan vi lære af det?
- Hvad skal der ske fremadrettet?

Hver gruppe præsenterer den vigtigste læring fra processen med prøvehandling, samt gruppens beslutning om det videre arbejde.

Herefter præsenterer 1-2 grupper den læring, der er opsamlet i prøvehandlingen.

Under dette punkt deltager HR konsulent Maria Øxenber og Organisationskonsulent Ditte Clément.

Bilag til dette punkt:

- Slides fra Lederforumseminaret den 7.-8. juni 2021
- Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2022

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Lederforum samlede op på og evaluerede de prøvehandlinger, der blev sat i gang siden Lederforums seminar 7.-8. juni 2021. Grupperne præsenterede status på, læring af og fremtiden for prøvehandlingen.

Direktionen følger op på prøvehandlingerne og sætter retning og rammer for at lykkes med prøvehandlingerne, herunder skalere læring.

## **Bilag**

Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2022 OPDATERET AUG 2021

Slides - Lederforumseminar 7. og 8. juni 2021

## Punkt 3: Input til prioritering af pulje til rekruttering og fastholdelse

S2021-735

### Sagens kerne

I Budget 2022-2025 afsættes 3,75 mio. kr. henover budgetperioden som tværgående pulje til at arbejde eksperimenterende og innovativt med særlige indsatser omkring rekruttering og fastholdelse. Lederforum drøfter og giver input til udmøntningen af puljen.

### Indstilling

Det indstilles, at Lederforum drøfter og giver input til prioriteringen af den pulje, som er afsat til rekruttering og fastholdelse i Budget 2022.

### Sagens baggrund

I Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2022 er rekruttering og fastholdelse ét af tre forudsætninger, som vi skal lykkes med i Nordfyns Kommune for at skabe vækst, velfærd og grøn omstilling.

I efteråret 2021 har MED-organisationen drøftet lokale og tværgående perspektiver på problemstillinger og handlemuligheder. På mødet præsenteres en opsamling af drøftelserne fra HovedMED den 30. november 2021, som centrerede sig omkring følgende temaer:

- Fra deltid til fuldtid
- OK21 - senioraftaler
- Input til prioritering af initiativer, jf. pulje til rekruttering og fastholdelse i Budget 2022

Lederforum får et kort oplæg om, hvilke handlinger der allerede er i gang i organisationen, og hvilke der er i støbeskeen, samt en opsamling på HovedMED's drøftelse af emnet den 30. november 2021. Ud fra præsentationen og bilagt materiale fra Komponentens oplæg om rekruttering og fastholdelse i Ledelsesugen uge 44, drøfter Lederforum prioriteringer for den afsatte pulje til rekruttering og fastholdelse.

HR konsulent Maria Øxenbergs og Organisationskonsulent Dittte Clément deltager og faciliterer drøftelse under dette punkt.

Bilag til dette punkt:

- Komponentens præsentation fra den 3. november "Rekruttering og fastholdelse".

### Økonomiske oplysninger

Der er afsat en pulje på i alt 3.750.000 kr. i Budget 2022 og overslagsårene til initiativer til rekruttering og fastholdelse fordelt således:

2022: 750.000 kr.  
2023: 1.000.000 kr.  
2024: 1.000.000 kr.  
2025: 1.000.000 kr.

### Lovgrundlag

Intet.

### Beslutning

Kommunaldirektøren indledte punktet med en kort introduktion til opgaven med at udmønte en pulje i Budget 2022 og overslagsårene, der skal anvendes til indsatser omkring fastholdelse og rekruttering.

Lederforum drøftede, formulerede og prioriterede handlinger, der med fordel kan bringes videre til direktionens arbejde med udmøntning af Budget 2022 og puljen til rekruttering og fastholdelse.

### Bilag

Rekruttering og fastholdelse - oplæg d. 3. november 2021

## **Punkt 4: Ny Kommunalbestyrelse**

S2021-735

### **Sagens kerne**

Den nyvalgte Kommunalbestyrelse tiltræder pr. 1. januar 2022. Der er planlagt en introduktion for både ny- og genvalgte kommunalbestyrelsesmedlemmer, der strækker sig over 1. kvartal 2022.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Lederforum orienteres om den planlagte introduktion for den samlede Kommunalbestyrelse, samt aktiviteterne for udvalgene i 1. kvartal 2022.

### **Sagens baggrund**

Efter et veloverstået valg den 16. november og et konstituerende møde den 2. december 2021, står der nu en ny Kommunalbestyrelse klar til at træde til pr. 1. januar 2022.

Kommunaldirektøren orienterer om de introduktionsforløb, der er planlagt for at klæde den nye Kommunalbestyrelse på, både som samlet Kommunalbestyrelse og for de enkelte udvalg.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Kommunaldirektøren gav en status på resultatet af kommunalvalget og introduktion af ny Kommunalbestyrelse og fagudvalg.

## **Punkt 5: Orientering**

S2021-735

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering:

- Ledelsesinformation
- Coronapas for alle medarbejdere i Nordfyns Kommune
- ..

### **Beslutning**

Lederforum fik en orientering om:

- håndtering af coronapas for alle medarbejdere. Der er d.d. udsendt beskrivelse af håndtering til både ledere, MED og medarbejdere
- Ferie og afvikling af restferie
- Automatisering af dagpengerefusioner
- Nye refusions- og fraværskoder til covid-19 relateret fravær er klar og kommunikeres snarest
- Telefonnumre på intranettet kvalificeres og sikres de kommende uger

Kommunaldirektøren orienterede om indførelse af en borgerrådgiverfunktion pr. 1. marts 2022 og en anonym whistleblowerordning for alle ansatte med opstart fra 1. jan. 2022.