

REFERAT HovedMED - arkiv d. 30-04-2020

Mødedato Torsdag d. 30. april 2020 kl. 08:30

Mødested Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Status på COVID-19.....	4
3-i-1-måling 2020 - tilpasning af tidplan for handleplaner.....	6
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2020.....	9
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Tidsplan

Sagsfremstilling

1. Tidsplan

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3196 Dok.nr. 480-2020-135222

Sagens kerne

Tidsplan for møde i HovedMED – 30. april 2020.

8.30-9.00	Gensidig orientering og status på Corona-situationen
9.00-9.30	Revideret tidsplan for 3-i-1
9.30-9.50	Budgetopfølgning pr. 31. marts 2020
9.50-10.00	Eventuelt

Beslutning

HovedMED den 30. april 2020

Fraværende:

Godkendt.

Punkt 2: Status på COVID-19

Sagsfremstilling

2. Status på COVID-19

Åbent

Sagsnr. 480-2020-7823 Dok.nr. 480-2020-135177

Sagens kerne

COVID-19 krisen har medført mange arbejdsmæssige forandringer for alle medarbejdere i Nordfyns Kommune. HovedMED følger, sikrer og evaluerer arbejdsforholdene i den aktuelle situation løbende.

Indstilling

Det indstilles, at HovedMED på baggrund af en status fra krisestaben drøfter:

- Arbejdssituationen set fra de enkelte fagområders perspektiv – på godt og ondt.
- Læringsperspektiver set fra de enkelte fagområders perspektiv – hvad skal vi sikre os, at vi tager med os videre efter corona-situationen?
- Principper for hjemmearbejde, herunder arbejdsmiljø og kompensation.

Sagens baggrund

Siden 10. marts 2020 har den offentlige sektor været i en ekstraordinær situation, hvor alle enheder med undtagelse af de vitale områder har været helt eller delvist nedlukket pga. COVID-19. Siden 15. april 2020 har vi været i gang med at genåbne gradvist, særligt på børn- og ungeområdet og sundhedsområdet.

Situationen har betydet store forandringer i hverdagen og i løsningen af kerneopgaven. Den har trukket store veksler på ledere og medarbejdere og vores evne til hurtig omstilling og innovation. På mange områder har forandringerne været positive, mens det på andre har givet anledning til vanskeligere arbejdsforhold og behov for ekstraordinær fleksibilitet.

Den overordnede strategiske koordinering er forankret i krisestaben, der mødes dagligt via Skype. MED er løbende inddraget og orienteret på de forskellige fagområder, men der er også behov for, at HovedMED drøfter og kvalificerer de overordnede beslutninger ift. arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

HovedMED den 30. april 2020

Fraværende:

Kommunaldirektøren orienterede om håndteringen af COVID-19 situationen i Nordfyns Kommune, og hvad vi kan lære at situationen. Der er stor ros til ledere, medarbejdere og MED for at påtage sig et stort ansvar og være med til at sikre, at vi løser opgaverne rigtig flot i en vanskelig situation. Sygefraværet daler stille og roligt, hvilket formentlig skyldes ændret adfærd og afstand, men også opleves som et tegn på det store engagement, alle udviser.

Medarbejderrepræsentanterne gav en kort status fra områderne med fokus på, hvad vi har lært af situationen. Der var ros til håndteringen af den ekstra rengøring og afspritning på social- og sundhedsområdet, der også giver anledning til nye relationer til kolleger fra driftsafdelingen. Skoleområdet meldte om en forholdsvis uproblematisk genåbning for de yngste elever. Opdeling af børn i mindre grupper giver stor ro og færre konflikter. På bostederne kan situationen være vanskelig i forhold til at overholde afstandskrav, men det hjælper at der nu er flere værnemidler til rådighed. Plejecentrene klarer situationen godt, mens det i hjemmeplejen er vanskeligere at håndtere situationen. På det administrative område går det godt med hjemmearbejde, selvom det er vanskeligt at tage imod nye kolleger i den aktuelle situation. Det er også lykkedes at ansætte nye kontorelever via Skype.

Der opsamles løbende organisatorisk læring, så vi kommer styrkede og mere kompetente ud af krisen.

Krisestaben arbejder i den kommende tid på at planlægge den næste fase i den gradvise genåbning, omend der endnu ikke er nogen centrale udmeldinger om, hvad der kommer til at ske.

Punkt 3: 3-i-1-måling 2020 - tilpasning af tidplan for handleplaner

Sagsfremstilling

3. 3-i-1-måling 2020 - tilpasning af tidplan for handleplaner

Åbent

Sagsnr. 480-2019-15539 Dok.nr. 480-2020-135239

Sagens kerne

Som konsekvens af den aktuelle situation, hvor store dele af organisationen er fokuseret på håndtering af Covid-19 eller er lukket ned af samme årsag, justeres tidsplanen for 3-i-1-måling 2020 yderligere.

Samtidig opfordres afdelinger og institutioner til at inddrage erfaringer fra den aktuelle situation i de kommende handleplansdrøftelser med henblik på læring.

Indstilling

HovedMED godkender ny tidsplan samt drøfter forslag om læring fra corona-krisen som særskilt tema.

Sagens baggrund

Forslag til tilpasset tidsplan

Aktivitet	Bemærkninger	Tidspunkt
Rambøll leverer rapporter	Rapporterne gøres tilgængelige for lederne, som herefter har 1 uge til at forberede sig, inden rapporterne skal offentliggøres for medarbejderne.	14. april 2020
Offentliggørelse af hovedresultater til organisationen og offentligheden	<ul style="list-style-type: none">- Til personalet via intranet- HovedMED- Pressemeddelelse- Derefter på personalemøder, strategisk chefforum, lederforum i overensstemmelse med mødeplan 2020.	Uge 16
Præsentation af analyseret hovedrapport ved Rambøll, konsulent Berna Kara	Ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og sundhedsambassadører	Skype, den 17. april 2020
Institutioner/afdelinger drøfter resultater og laver handleplaner i handleplanssystemet	Organisation og HR trækker handleplanerne i handleplansmodulet.	Frist for handleplaner (dato fastsættes med forbehold til en eventuelt tilpasset mødeplan for OmrådeMED)
Områderapporter fremlægges på OmrådeMED	OmrådeMED vurderer, om der er særlige tendenser, som bør have særskilt fokus	15. maj (RådhusMED) og 19. maj (Børn og Unge, Social og Arbejdsmarked, Teknik, Erhverv og Kultur)
Handleplaner fremlægges på OmrådeMED	OmrådeMED vurderer behov for tiltag og anbefalinger i eget område samt giver eventuel	Det foreslås, at mødeplan for områdeMED tilpasses

anbefaling om centrale tiltag til
HovedMED

med ekstraordinære
møder i september,
hvor fokus alene er er
på 3-i-1-handleplaner.

HovedMED evaluerer
beslutninger fra
OmrådeMED vedr.
handleplaner. Evt. fælles
tiltag identificeres.

HovedMED, den 24.
november 2020

Drøftelse af plan for
opfølgning på handleplaner

HovedMED, den 24.
november 2020

Som det fremgår af tidsplanen, foreslås det, at tidsfrist for indlevering af handleplaner udsættes til 3. kvartal 2020 og at der i den forbindelse indkaldes til ekstraordinære områdeMED-møder i september måned, hvor fokus alene er på 3-i-1-handleplaner og indsatser i forlængelse af disse. Årsagen er, at afdelinger og institutioner skal have kvalificeret tid til at behandle resultaterne fra 3-i-1-måling 2020 trods den ændrede situation i Covid-19.

Læring af corona-krisen:

I forbindelse med de drøftelser, som afdelinger og institutioner skal have frem mod indlevering af handleplaner, er det en oplagt anledning til også at drøfte hvilke erfaringer (positive såvel som negative) vi som organisation kan tage ved lære af.

I denne corona-tid har vi lært og lærer stadig meget om nye måder at arbejde på, idet vores vante rammer og vante metoder for alle er ændret – om ikke andet så i den måde vi omgås hinanden på – fysisk med afstand eller digitalt.

Der er rigtig stor læring i nye digitale måder at arbejde på, nye arbejdsmetoder samt nytænkning af den almindelige løsning af kerneopgaven, idet rammerne er midlertidigt ændret. Der er også stor læring i hvordan nye arbejdsgange er blevet lynimplementeret på institutionerne, herunder f.eks. på plejecentrene og nødpassningsordningen. Det er væsentligt at bruge den nye fælles erfaring til at vurdere, om noget af det nye med fordel kan tages med videre i en ny hverdag.

Det er derfor vigtigt at få disse erfaringer med i det videre arbejde med vores trivsel, sundhed og APV, da der er nye arbejdsgange som kan være med til at påvirke vores arbejdsdag og løsning af kerneopgaven positivt.

I den sædvanlige drøftelse af 3-i-1-målingen anbefales det at anvende det dialogværktøj som er tilgængeligt på intranettet (<https://intranet.nordfynskommune.dk/Den-attraktive-arbejdsplads/Trivsel/3-i-1-maaling/Dialogmoeder>, se under pkt. 3 Afklaring). Den samme tilgang kan også anvendes til at drøfte corona-erfaringerne med.

Det er vigtigt, som leder og medarbejder, at tage ansvar og være opmærksom på, at vi befinder os i en situation som konstant ændres. Derfor er det vigtigt, at ledere og medarbejdere løbende drøfter corona-erfaringerne og begge parter bidrager til den fælles erfaringsudveksling og den fælles løsning på udfordringerne.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

Lovgrundlag

-

Beslutning

HovedMED den 30. april 2020

Fraværende:

Kommunaldirektøren indledte punktet med et overblik over processen og et tilbageblik på Rambølls præsentation af det samlede resultat for Nordfyns Kommune. Flere fra HovedMED var ikke blevet inviteret til mødet, og der inviteres derfor til en ekstra præsentation via Skype.

3-i-1-målingens resultater kræver en god dialog på arbejdspladserne, og HovedMED bakkede op om at flytte fristen for udarbejdelse af handleplaner til september. Man kan naturligvis sagtens indlede opfølgningen allerede nu. Udskydelsen giver blot mulighed for og tid til at tilrettelægge en god proces på alle arbejdspladser. Der inviteres til ekstraordinære møder i OmrådeMED, som kan følge op på arbejdet med handleplaner i henhold til den foreslåede reviderede tidsplan. Taskforce Fra Fravær til Nærvær indgår i den videre opfølgning og har kontakt til arbejdspladser, med behov for assistance til opfølgningen.

Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2020

Sagsfremstilling

4. Budgetopfølgning pr. 31. marts 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2019-27850 Dok.nr. 480-2020-135176

Sagens kerne

Administrationen er i gang med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020 og det kan konstateres, at der er et væsentligt udgiftspres og at der er behov for en genopretningsplan for budgettet.

Indstilling

Det indstilles, at HovedMED drøfter forslag til kompenserende besparelser, som kan indgå i den genopretningsplan, der skal forelægges politisk på møderne i maj måned.

Sagens baggrund

Administrationen er i gang med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020 og det kan konstateres, at der er et væsentligt udgiftspres. Den samlede vurdering er, at forventningerne til regnskab 2020 ligger 43,4 mio. kr. over budgettet. Merudgifterne fordeler sig med:

- 24,4 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalget
- 9,1 mio. kr. på Børn og Ungeudvalget
- 9,9 mio. kr. på Social og Sundhedsudvalget.

Merudgifterne er eksklusiv de særlige merudgifter, som kommunen har som følge af Covid-19.

Den økonomiske politik indeholder en beskrivelse af principperne, der er gældende i forhold til budgetopfølgningen, og er som følgende:

"Der gives som udgangspunkt ikke tillægsbevillinger finansieret af kassebeholdningen til Nordfyns Kommunes driftsbudget. Straks, der konstateres afvigelser, drøftes genopretning af budgettet med udvalget. Hovedreglen er, at merudgifter finansieres indenfor udvalgets eget budget. Forud for udvalgenes behandling af budgetopfølgningen drøfter direktionen budgetopfølgningen og indstiller finansieringsforslag, såfremt det vurderes, at eventuelle merudgifter ikke kan finansieres indenfor udvalgets område."

Det er vigtigt, at kommunens budget overholdes. Både i forhold til de mange fælleskonti, men også for de decentrale institutioner. Dette også set i lyset af, at der i den nuværende situation kan komme andre uforudsete udgifter og ikke mindst den bekymrende udvikling på arbejdsmarkedsområdet.

På baggrund af de forventede merudgifter skal der udarbejdes en samlet genopretningsplan for budget 2020. Det betyder, at:

- Børn og Ungeudvalget som minimum skal finde kompenserende besparelser til deres merudgifter på 9,1 mio. kr.
- Social og Sundhedsudvalget som minimum skal finde kompenserende besparelser til deres merudgifter på 9,9 mio. kr.
- Arbejdsmarkedsudvalget skal se på hvad der kan findes af yderligere kompenserende besparelser for at mindske merforbruget på 24,4 mio. kr.

Direktionen vil arbejde med at finde yderligere tværgående kompenserende besparelser, som vil indgå i en samlet budgetdrøftelse.

Tidsplanen er, at

- fagudvalgene på møderne i maj kommer med forslag til kompenserende besparelser
- den samlede budgetopfølgning og genoprettelsesplan behandles på Økonomiudvalgets møde d. 20. maj 2020 med indstilling om hvilke kompenserende besparelser der skal indarbejdes i budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020
- den af Økonomiudvalget indstillede budgetopfølgning pr. 31. marts 2020 godkendes i Kommunalbestyrelsen d. 28. maj 2020.

Økonomiske oplysninger

Den samlede vurdering er, at forventningerne til regnskab 2020 ligger 43,4 mio. kr. over budgettet. Merudgifterne fordeler sig med:

- 24,4 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalget
- 9,1 mio. kr. på Børn og Ungeudvalget
- 9,9 mio. kr. på Social og Sundhedsudvalget.

Merudgifterne er eksklusiv de særlige merudgifter, som kommunen har som følge af Covid-19.

Lovgrundlag

Økonomisk politik for Nordfyns Kommune

Beslutning

HovedMED den 30. april 2020

Fraværende:

Kommunaldirektøren orienterede om budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020, som viser en budgetoverskridelse på 43,4 mio. kr. Der skal derfor findes kompenserende besparelser. Da vi stadig er tidligt på året, er der gode muligheder for at få vendt den økonomiske udvikling.

Corona-situationen betyder også øgede udgifter på forskellige områder. Den økonomi isoleres, idet der kan komme kompensation fra staten for noget af det, ligesom vi også har haft mindreudgifter på nogle områder.

Tiltag der indgår i forslaget til genopretning af økonomien er: Kontrolleret ansættelsesstop, puljer, brug af eksterne konsulenter, kørselstakster, kurser/uddannelse/konferencer, brug af vikarer og en generel gennemgang af budgetterne og midlertidigt stop for brug af opsparede midler overført fra 2019 til 2020. Forslagene indgår i politiske drøftelser på de kommende udvalgsmøder i maj. Derefter bliver der en høringsproces (20.-27. maj) frem mod kommunalbestyrelsesmødet den 28. maj.

Punkt 5: Eventuelt

Sagsfremstilling

5. Eventuelt

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3197 Dok.nr. 480-2020-135206

Sagens kerne

Udpegning af de vigtigste emner, som skal kommunikeres ud efter mødet.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

HovedMED den 30. april 2020

Fraværende:

HovedMED kommunikerer den reviderede tidsplan for 3-i-1-målingen og status på COVID-19 situationen (herunder faldende fravær) via intra.