

REFERAT OmrådeMED Social og Arbejdsmarked - arkiv d. 19-11-2020

Mødedato Torsdag d. 19. november 2020 kl. 08:30

Mødested Skype

Mødedeltagere Solveig Birte H. Christiansen, Christina Hald Holm Brusen (Fravær), Henrik Hørslev Hansen, Thomas Kim Clausen, Marianne Weinhandler, Annette Overdam Petersen (Fravær), Ina Andersen, Mogens Bak Hansen, Anne Rasmussen, Else Lund, Judith Poulsen, Maria Elmkjær Vestergaard

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Referat fra HovedMED.....	5
Drøftelse af referater fra LokalMED.....	6
Status på økonomi.....	7
Fraværsrapportering pr. 30. september 2020 - Social og Arbejdsmarked.....	9
Evalueringsrapportering af influenzavaccination.....	11
Status på plan for kvalitetsudvikling på plejecentre.....	12
Drøftelse af COVID-19 herunder opsamling af erfaringer jf. bilag fra KL.....	13
Drøftelse af understøttelse af velfærdssituationen jf. budgetaftalen.....	14
Mødeplan og årskalender 2021 - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked.....	15
Orientering.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 34: Tidsplan

Sagens kerne

Tidsplan for møde i OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. november 2020:

	Drøftelse
08.30 - 08.35	Godkendelse af referat fra sidste møde
08.35 - 08.40	Referat fra HovedMED
08.40 - 08.45	Drøftelse af referater fra LokalMED
08.45 - 09.00	Status på Økonomi
09.00 - 09.15	Fraværsrapportering pr. 30. september
09.15 - 09.30	Evaluering af influenzavaccination
09.30 - 09.45	Status på plan for kvalitetsudvikling på plejecentre
09.45 - 10.45	Drøftelse af COVID-19
10.45 - 11.20	Drøftelse af understøttelse af velfærdsmstillingen
11.20 - 11.30	Mødeplan og årskalender 2021
	Orientering
	Orientering
	Eventuelt

Beslutning

Tidsplanen blev godkendt.

Punkt 35: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Godkendelse af referater.

Der foreligger følgende referater fra OmrådeMED Social og Arbejdsmarked:

18. august 2020

28. september 2020

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Åbent referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 28-09-2020, kl. 10:30-12:00

Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 18. august 2020, kl. 08:30 - 11:30

Punkt 36: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Der foreligger følgende referater fra HovedMED:

19. august 2020 (Fællesmøde med Økonomiudvalget)

20. august 2020

27. august 2020

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 27. august 2020, kl. 09:30 - 10:00

Samlet referat - HovedMED den 20. august 2020, kl. 09:30 - 13:00

Samlet referat - HovedMED den 19. august 2020, kl. 08:00 - 10:00

Punkt 37: Drøftelse af referater fra LokalMED

Sagens kerne

Drøftelse af referater fra LokalMED.

Referater fra LokalMED findes på Nordfyns Kommunes intranet.

Disse referater er læst, og bemærkninger hertil drøftes på OmrådeMED.

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 38: Status på økonomi

Sagens kerne

Der gives en status på relevante økonomiske punkter på mødetidspunktet henholdsvis budgetopfølgningen pr. 30. september 2020 og status på arbejdet med budgetudmøntningsplanen for budget 2021.

Indstilling

Det indstilles, at der gives en orientering omkring den seneste økonomiske status.

Sagens baggrund

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2020 er årets sidste og behandles på fagudvalgenes møder i november måned med endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen d. 26. november 2020.

Samtidig er administrationen i gang med at udarbejde budgetudmøntningsplanen for budget 2021 og der orienteres omkring status på arbejdet med at udmønte budget 2021.

Der gives en status i forhold til nedenstående økonomiske punkter:

- Budgetopfølgning pr. 30. september 2020 indenfor MED-udvalgets område. Herunder ligeledes status i forhold til genopretningsplanen for budget 2020.
- Budget 2021 og status på budgetudmøntningsplanen indenfor MED-udvalgets område

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget. Det forventes at budgettet for 2020 kan overholdes. Overført underskud på ca. 7 millioner nedbringes desuden til forventet 2 millioner kroner.

Beslutning på møde HovedMED 24-11-2020 - 09:30

HovedMED fik en orientering om den seneste økonomiske status med afsæt i budgetopfølgningen pr. 30. september 2020. Genopretningsplanen fra foråret har haft en positiv effekt, så økonomien for 2020 forventes at være i balance, når det endelig regnskab opgøres. Kommunaldirektøren kvitterede for den ekstra indsats, der har været ydet på alle arbejdspladser, og at der er udvist stor ansvarlighed i den daglige opgaveløsning.

Budgetudmøntningsplan for 2021 behandles politisk i december, hvorefter den drøftes i HovedMED på mødet den 21. januar 2021.

Beslutning på møde OmrådeMED Børn og Unge 19-11-2020 - 13:00

Orientering foretaget.

3. kvartals økonomiopfølgning har flyttet sig noget, således at der nu er et merforbrug på 500.000 kr. i stedet for de 3,2 mio i 2. kvartal.

Det vil sige at budgettet på Børn & Unge stort set balancerer i 2020.

Der er politisk godkendelse af, at der er ventetid fra beslutning om foranstaltning og til udmøntning på grund af vores økonomiske situation. Vi er dog meget opmærksomme på de enkelte børns situation.

Vi har i 2021-budgettet fået hævet budgettet, men vi har på grund af ventetiden skabt i 2020 også i starten af 2021 sandsynligvis noget ventetid.

Budgetudmøntningen for 2021 er på politisk udvalgsmøde 1. december

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 19-11-2020 - 10:00

Budgetopfølgning og udmøntningsplanen for 2021 drøftet. Der skal sikres opmærksomhed på de effektiviseringer som hvert år lægges ind i budgettet.

Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 17-11-2020 - 08:15

Budgetopfølgning pr. 30. september 2020

Gitte Clemmensen redegjorde for den samlede budgetopfølgning, som blandt andet betyder, at der gives en tillægsbevilling på 1,4 mio. kr. ift. at få indhentet udfordringen med de børnefaglige undersøgelser i Børn og Familie.

Der er ligeledes få andre bevillingsændringer som betyder at Økonomiudvalget samlet set skal bruge 2,1 mio. kr. af budgetreserven.

Karsten Poulsen redegjorde for udfordringerne på myndighedsområdet, hvor der er en ophobning af sager omkring børnefaglige undersøgelser. Der er ansat 3,5 socialrådgiver til at få indhentet efterslæbet og arbejdet skal være afsluttet omkring sommerferien 2021. Der arbejdes ligeledes med en omstilling ift. hvordan der udarbejdes børnefaglige undersøgelser således at det fremadrettet

Budget 2021

I øjeblikket arbejdes der med at få udarbejdet en budgetudmøntningsplan for Budget 2021.

Det forventes, at budgettet for administrationsområdet vil blive udmøntet ved en samlet plan og med udgangspunkt i den gode personaleplanlægning.

Der vil senere blive udsendt en samlet plan for administrationsområdet.

Jf. Budget 2021 og udmøntningen under Børne- og Ungeudvalget ændres der i organiseringen således, at børnehandicap flyttes fra Ungeteamet og over til myndighedsområdet og der vil fremover være 2 teamledere. Ansættelsesproces er i gang. Omorganiseringen skal være med til at styrke indsatsen omkring den faglige udvikling og medvirke til at budgettet kan holdes.

Ungeteamet får fremover opgaven omkring ungdomskriminalitet.

Punkt 39: Fraværsrapportering pr. 30. september 2020 - Social og Arbejdsmarked

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. september 2020 for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds sygefravær pr. 30. september 2020 0,2 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 30. september 2019.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. september 2020 på 5,0 %, hvilket er på niveau i forhold til pr. 31. august 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvis for årene 2019 og 2020, viser, at OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds sygefravær for september måned 2020 ligger ca. 0,2 procentpoint lavere i forhold til september 2019.

Sygefraværet for september måned 2020 er steget med 1,3 procentpoint i forhold til sygefraværet for august måned 2020.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

Fraværs-rapport pr. 30. september 2020	Sygefraværs— procent		Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	5,8 %		15,1 dage	30,0 %	
Social og Arbejdsmarked	6,6 %	6,8 %	17,1 dage	25,9 %	18.421.424

Seneste 12 måneder: 1. oktober 2019 – 30. september 2020.

Forrige 12 måneder: 1. oktober 2018 – 30. september 2019.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar til juni 2020 for Nordfyns Kommune på **0,24 %**.

Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri end tjenestefri relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før. Tabel 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt "Andel uden sygefravær".

Tabel 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist Arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 18,4 mio. kr. for OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds medarbejdere.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Fraværsrapport - Område-MED Social og Arbejdsmarked - pr. 30. september 2020

Punkt 40: Evaluering af influenzavaccination

S2020-55469

Sagens kerne

I år tilbydes influenzavaccination særligt til Sundheds- og Plejepersonale grundet Sundhedsstyrelsen retningslinjer. Nordfyns Kommune har 446 influenzavaccinationer til rådighed som målrettes medarbejdere i Aktiv Pleje og Omsorg samt Sygeplejen. Det ønskes at evaluere tilbud om vaccination samt kommunikationen vedrørende tilmelding til vaccination.

Indstilling

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked drøfter den elektroniske evaluering af influenzavaccination.

Sagens baggrund

I år målrettes influenzavaccination i Nordfyns Kommune til Sundheds- og Plejepersonalet grundet Sundhedsstyrelsen anbefalinger for influenzavaccination. Nordfyns Kommune har ikke tilstrækkelig adgang til vacciner så alle medarbejdere kan blive influenzavaccineret, så det er besluttet at målrette vaccinerne til medarbejdere i Aktiv Pleje og Omsorg samt Sygeplejen.

Målgruppen tilbydes vaccination den 11., 12. og 17. november på de tre plejecentre samt Sundhedshuset i Bogense.

Tilmelding til vaccination foregår via tilmelding på u-drevet. Der sendes information ud til medarbejderne i målgruppen via e-boks.

Det ønskes at gennemføre en elektronisk evaluering hvor der er fokus på antal af medarbejdere der har benyttet tilbuddet om vaccination samt få afdækket hvilken kommunikationskanal denne gruppe af medarbejdere foretrækker.

Evalueringen skal være med til at afdække om en influenzavaccination er med til at nedbringe sygefraværet i influenzasæsonen. Derudover skal klarhed om den foretrukne kommunikationskanal være med til at målrette kommunikationen endnu bedre fremadrettet.

Evalueringen udarbejdes af Strategi og Politik.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet. Det har skabt lidt forvirring at alle oprindeligt bookede vaccinationer blev aflyst. Der er enkelte, som derfor ikke er vaccineret. Det undersøges om der er mulighed for at tilbyde en ekstra runde. Derudover er der fortsat mulighed for at få en vaccine på nogle apoteker.

OmrådeMed ønsker at udsætte evaluering af influenzavaccination til næste år, hvor det forventes et mere normalt år i forhold til ordningen.

Punkt 41: Status på plan for kvalitetsudvikling på plejecentre.

S2020-48392

Sagens kerne

Social- og Sundhedsudvalget godkendte handleplan for kvalitetsudvikling på plejecentre på deres møde i september.

OmrådeMED drøfter handleplanen og implementering af denne.

Indstilling

Til drøftelse.

Sagens baggrund

Social- og Sundhedsudvalget godkendte handleplan for kvalitetsudvikling på plejecentre på deres møde i september.

OmrådeMED drøfter handleplanen og implementering af denne.

Økonomiske oplysninger

Ikke forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Ingen.

Beslutning

Drøftet.

Driftssituationen generelt under Sundhed og Rehabilitering blev drøftet. Der er en generel oplevelse af at organisationen er påvirket af den lange corona-periode, vagtplanomlægninger, coronafravær, problemer med at rekruttere samt sommerens mediekritik af pleje-området.

Der blev drøftet forskellige initiativer til løsning af dette. F.eks. kan der arbejdes på, at der i mødeplanlægning tager højde for understøtte de daglige belastningstidspunkter i driften. Der er stort fokus på øget rekruttering i samarbejde med jobcentret, modtagelse af elever og nye medarbejdere samt prioritering af opgaver i forhold til behov faglige kvalifikationer.

Det blev besluttet at følge driftssituationen under Sundhed og Rehabilitering tættere på hyppigere møder med TR, AMR og Områdemed. Der planlægges desuden også øget dialog mellem topledelse samt medarbejdergruppen. Formålet er at øge dialogen mellem ledelse og medarbejder i en tid, hvor driften er udfordret.

Ledelsen tager initiativ til dette.

Bilag

Handleplan for arbejdet med kvalitet på plejecentre (endelig efter drøftelser i udvalget)

Pjece vedr. Handlingsplan for kvalitet på plejecentre i Nordfyns Kommune

Punkt 42: Drøftelse af COVID-19 herunder opsamling af erfaringer jf. bilag fra KL

Sagens kerne

OmrådeMED drøfter den igangværende anden bølge af COVID-19 i forhold til arbejdsmiljø, hygiejne og tiltag til forebyggelse af smittespredning.

Indstilling

Til drøftelse.

Sagens baggrund

Anden bølge af COVID-19 pandemien er i gang. Det må forventes, at pandemien vil fortsættes hen over vinteren. OmrådeMED drøfter opmærksomhedspunkter i forhold til arbejdsmiljø, hygiejne og tiltag til forebyggelse af smittespredning samt erfaringer fra foråret .

Økonomiske oplysninger

Ikke forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Drøftet. Der er ikke så meget at tilføje hidtidige evalueringer af håndteringen af corona i foråret. Der er en oplevelse af træthed overfor den vedvarende langvarige pandemi. Særligt opleves irritation og gener ved brug af de værnemidler, som anvendes. Mundbind kan opleves generende når de bruges permanent over en dag. Visirer gør driften mindre fleksibel, tager tid og er generelt ikke af en tilfredsstillende kvalitet. Der arbejdes videre med muligheder for at forbedre situationer og sagen tages op på et kommende møde.

Bilag

Erfaringsopsamling - forårets Coronakrise

Punkt 43: Drøftelse af understøttelse af velfærdsomstillingen jf. budgetaftalen

Sagens kerne

I Budgetaftalen var forligsparterne enige om, at der tilføres 1,3 mio. kr. årligt over en 3 årig periode for at understøtte velfærdsomstillingen med et stigende demografisk pres, flere kommunale sundhedsopgaver, stigende rekrutteringsudfordringer samt øget behov for kompetenceudvikling og efteruddannelse.

Forligsparterne vil med en målrettet kompetenceudvikling og strategi, for at kunne rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere, imødegå de kommende års rekrutteringsudfordringer. De ekstra ressourcer skal derfor også understøtte en omstilling med rekrutteringsudfordringer og med et behov for øget kompetenceudvikling og efteruddannelse.

OmrådeMED drøfter sagen med henblik på at ledelse kan udarbejde en konkret handleplan for udmøntningen.

Beslutning

Sagen udskudt.

Punkt 44: Mødeplan og årskalender 2021 - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked

Sagens kerne

Mødeplan og årskalender 2021 for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Den administrative mødeplan for 2021 er klar, og der er fastsat følgende mødedatoer for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked.

Tirsdag den 16. marts

Tirsdag den 25. maj

Torsdag den 26. august

Tirsdag den 23. november

Mødeplan og opdateret årskalender er bilagt punktet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Godkendt idet de formelle møder i en periode suppleres med hyppigere kortere møder med fokus på corona og driftssituationen.

Dette og andre møder med deltagelse fra driften bør i højere grad lægges, der hvor der er mindre travlt - typisk sidst på formiddagen eller lige over middag.

Bilag

Administrativ Mødeplan 2021

Årskalender OmrådeMED Social og Arbejdsmarked 2021 - GÆLDENDE

Punkt 45: Orientering

Sagens kerne

Orientering til OmrådeMED.

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 46: Eventuelt

Sagens kerne

-

Beslutning

Intet.