

REFERAT OmrådeMED Rådhusene d. 11-03-2021

Mødedato Torsdag d. 11. marts 2021 kl. 13:00

Mødested Teamsmøde

Mødedeltagere Line Simonsen, Morten V. Pedersen, Ann Chalotte Havndrup
Johansen, Karsten Poulsen (Fravær), Louise Rasmussen, Rune Noer
Nøttrup, Søren Nielsen, Else Hougaard Eriksen, Gitte
Clemmensen, Berndt Frede Andersen (Fravær), Sabina Lindegaard
Skytte

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Referat fra HovedMED.....	5
Valg af næstformand til områdeMED Rådhusene.....	6
Status på økonomi.....	7
Fraværsrapportering pr. 31. januar 2021 - Rådhusene.....	8
Temadage om krænkende hændelser.....	10
Arbejdsskadestatistik for 2020.....	12
Betaling for mad i kantinen.....	13
Orientering.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Tidsplan

S2020-3849

Sagens kerne

Tidsplan for møde i OmrådeMED Rådhusene:

	Drøftelse
13.00 - 13.05	Godkendelse af referat fra sidste møde
13.05 - 13.15	Referat fra HovedMED
13.15 - 13.20	Valg af næstformand
13.20 - 14.00	Status på økonomi
14.00 - 14.20	Fraværsrapportering pr. 31. januar 2021
14.20 - 14.30	Temadag om krænkende hændelser
14.30 - 14.35	Arbejdsskadestatistik for 2020
14.35 - 14.40	Betaling for mad i kantinen
	Orientering
14.40 - 14.50	Orientering
14.50 - 15.00	Eventuelt

Beslutning

Godkendt.

Mødet startede med en præsentation af medlemmerne af OmrådeMED Rådhusene og en velkomst til de nye medlemmer af udvalget.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Rådhusene forelægges til godkendelse:

Den 17. november 2020

Den 10. december 2020

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 10-12-2020, kl. 10:00-11:00

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 17-11-2020, kl. 08:15-11:15

Punkt 3: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

Den 24. november 2020

Den 21. januar 2021

Beslutning

Taget til orientering.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 21-01-2021, kl. 09:30-13:00

Samlet referat - HovedMED den 24-11-2020, kl. 09:30-13:00

Punkt 4: Valg af næstformand til områdeMED Rådhusene.

S2020-60833

Sagens kerne

Valg af næstformand til områdeMED Rådhusene.

Indstilling

Medarbejderrepræsentanterne orienterer om valg.

Sagens baggrund

Der er sket ny udpegning af MED-repræsentanter for perioden 2021-2022. Der skal derfor foretages valg af næstformand til områdeMED.

Alle medarbejderrepræsentanter i områdeMED vælger næstformanden blandt tillidsrepræsentanterne i udvalget (jf. MED-aftalens § 4, stk 5).

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og Nordfyns Kommunes MED-aftale af 1. april 2015.

Beslutning

Else Hougaard Eriksen er valgt til næstformand for OmrådeMED Rådhusene.

Punkt 5: Status på økonomi

S2021-3473

Sagens kerne

OmrådeMED orienteres om status på økonomien inden for udvalgets område.

Indstilling

Det indstilles, at punktet tages til orientering.

Sagens baggrund

Der gives en status på økonomien inden for udvalgets område. I øjeblikket arbejdes der med udgangspunkt i følgende:

Regnskab 2020

Regnskab 2020 er ved at være klar til politisk godkendelse og udvalget orienteres om status indenfor udvalgets område. Udgangspunktet for status vil være områdets bidrag til årsberetningen for 2020, herunder også opgørelsen over bevillinger der overføres fra 2020 til 2021.

I forbindelse med regnskab 2020 udarbejdes der et særskilt bilag omkring de samlede udgifter til Covid-19.

Budget og regnskab 2021

Udmøntning af budget 2021 på udvalgets område.

Administrationen er i gang med at tjekke op på budget 2021 med udgangspunkt i forbruget i regnskab 2020, herunder ligeledes håndtering af de fortsatte udgifter til Covid-19.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Morten V. Pedersen orienterede om, at regnskabet for 2020 lander med et flot resultat. Det skal ses i lyset af et år med Covid-19, som har medført øgede udgifter til rengøring, værnemidler mm. Men også den kendsgerning, at det ved begyndelsen af 2020 var nødvendigt at lave en genopretningsplan for at sikre overholdelse af budgettet for 2021 ikke mindst pga. øgede udgifter indenfor arbejdsmarkedsområdet og indenfor det specialiserede børn og unge samt voksen området.

Der budgetoverføres 1,4 mio. kr. i mindreforbrug på økonomiudvalgets område og disse midler er disponeret til den særlige indsats, der er på Børn og Ungeområdet.

Budgetudmøntning af budget 2021

Der arbejdes med opgaven omkring centralisering af regningsbetaling, hvor der overføres en medarbejder fra Social og Sundhed og hvor der derudover er en stilling via eksternt opslag.

Kontrolmedarbejderne er pr. 1. februar 2021 overført fra Jobcentret og til Økonomi og Løn for at skabe den tætte sammenhæng mellem opkrævning og kontrol.

Der arbejdes med kontraktopfølgning og kontraktoptimering så vi sikrer bedre styr på alle vores kontrakter med deraf følgende reducerede udgifter.

Reduktionen med 1 stilling har direktionen udmøntet via den gode personaleplanlægning og det er gennemført.

Hverdagseffektivisering arbejdes der med ift. et organisatorisk projekt, hvor MED vil blive aktivt involveret i at få arbejdet med og set på om der er hverdags "bøvl", som kan afskaffes.

Budget 2022

Der arbejdes i øjeblikket med planlægning af budgetprocessen for det kommende budget.

Bilag

UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2021-2024

Punkt 6: Fraværsrapportering pr. 31. januar 2021 - Rådhusene

S2021-2962

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. januar 2021 for OmrådeMED Rådhusene er udarbejdet. Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Rådhusenes sygefravær pr. 31. januar 2021 1,0 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 31. januar 2020.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. januar 2021 på 4,8 %, hvilket er det samme som pr. 31. december 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvist for årene 2020 og 2021, viser, at OmrådeMED Rådhusenes sygefravær for januar måned 2021 ligger på 1,7%, hvilket er 3,2 procentpoint lavere i forhold til januar 2020.

Sygefraværet for januar måned 2021 ligger 0,9 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet for december måned 2020.

Andelen uden sygefravær er meget høj pr. 31. januar 2021 med 53,2% mod måltallet på 30%.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Rådhusene set over de seneste 12 måneder ikke er nået for måltallet "Antal sygefraværsdage pr. årsværk". Det faktiske antal sygefraværsdage ligger dog kun 0,2 over måltallet. "Sygefraværsprocent" pr. 31. januar 2021 ligger lige på måltallet med 3,0% og "Andel uden sygefravær i procent" ligger over måltallet med 23,2 procentpoint.

Fraværsrapport pr. 31. januar 2021	Sygefraværs—procent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Rådhusene	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,0 %		7,8 dage	30,0 %	
Rådhusene	3,0 %	4,0 %	8,0 dage	53,2 %	4.015.871

Seneste 12 måneder: 1. februar 2020 – 31. januar 2021.

Forrige 12 måneder: 1. februar 2019 – 31. januar 2020.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar 2020 til december 2020 for Nordfyns Kommune på **0,32 %**.

For januar 2021 ligger fraværsprocenten for Corona på **0,36%**.

Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri, der ikke er relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før. Tabel 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt ”Andel uden sygefravær”.

Tabel 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 4,0 mio. kr. for OmrådeMED Rådhusenes medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Først og fremmest så er det glædeligt at se, at 53% af medarbejderne ikke har haft fravær i de seneste 12 måneder, men også at det samlede fravær er på måltallet på 3% og dermed 1% lavere end de forrige 12 måneder.

Vi skal huske at fejre det lave fravær og være opmærksom på, at det muligvis kan stige, når man begynder at møde fysisk ind igen. Vi skal dog alle være med til at sikre fastholdelse af de gode vaner, vi alle har fået under Covid-19.

Der udarbejdes løbende oversigten over Covid-19 fravær og det vedlægges referatet og den fremtidige fraværsrapportering.

Bilag

Fraværsrapport Covid-19 . 01.03.2020 - 31.01.2021

Fraværsrapport - Område-MED Rådhusene - pr. 31. januar 2021

Punkt 7: Temadage om krænkende hændelser

S2021-3101

Sagens kerne

HovedMED besluttede på mødet den 21. januar 2021, at temadag om krænkende hændelser skal have et bredt perspektiv, hvoraf seksuelle krænkelser skal være et delement.

Indstilling

Til orientering.

Sagens baggrund

Der er nu indgået aftale med PUF om temadag med et bredt perspektiv på krænkende hændelser. Temadagen udbydes på fem datoer. Der er plads til 30 deltagere pr. gang med fysisk fremmøde.

Det anbefales, at LokalMED/OmrådeMED eller rådhusTRIO melder sig til samlet, idet det forventes, at alle MED-udvalg på temadagen påbegynder arbejdet med at udarbejde og implementere en lokal handleplan for forebyggelse og håndtering af krænkende hændelser med udgangspunkt i kommunens "Retningslinjer for vold, trusler mobning og chikane".

Administrationen opfordrer kraftigt til, at alle MED-udvalg (som minimum repræsentanter herfra) deltager i temadagen. Formandsskaberne i OmrådeMED har et særligt ansvar i forhold til at bringe budskabet om temadagen videre til LokalMED'er og rådhusTRIO'er.

Tilmelding vil ske via formular på intranettet ud fra først-til-mølle-princippet.

Nedenfor præsenteres indholdet på temadag om forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger:

Indhold:

- Krænkelser, mobning, sexismen og chikane findes på vores arbejdspladser.
- MED-udvalgene har opgaven at rammesætte, hvordan dette skal forebygges og håndteres. Den overordnede ramme er lavet via retningslinjer og vejledende materiale.

Temadagen skal facilitere, at det enkelte MED-udvalg(smedlem) ved, hvilke handlinger, de kan foretage mellem MED-udvalgets møder for at understøtte arbejdspladsen med at implementere retningslinjerne og bruge det understøttende materiale, der er udarbejdet.

I skal arbejde med

- Hvad er en krænkelsekultur?
- Hvad er en krænkelsefri kultur?
- Hvordan MED-udvalget kan facilitere, at kollegaerne "tør og gør" taler om krænkelsekultur, og hvordan de, sammen, tager ansvar for at skabe en krænkelsefri kultur.
 - Hvordan I kan undersøge, hvordan det står til- og hvad der udfordrer arbejdspladserne?
 - Hvordan I kan og skal hjælpe arbejdspladserne med at sætte en proces i gang.
 - Hvordan I kan og skal følge op på processen og evaluere.
- Hvordan MED-udvalgene og ledere, AMG/TRIO kan sikre, at den enkelte ved:
 - At Nordfyns Kommune har målsat en krænkelsefri kultur.
 - Hvad der sker, hvis man siger, at man oplever sig krænket
 - Hvad der sker, hvis man siger, at man oplever, at andre bliver krænket
 - Hvad der sker, hvis andre siger, at de oplever at blive krænket af vedkommende
 - Hvor man kan henvende sig, og hvilken hjælp man kan få
 - Hvordan I støtte op om den enkelte, støtte op om, at der bliver handlet og, om nødvendigt, sanktioneret.

Undervisningen vil veksle mellem oplæg og gruppearbejde. De, der kender hinanden vil komme i gruppe sammen, hvis det bliver oplyst.

Undervisningen foregår på Søndersø rådhus fra kl. 8.30-15.00 på følgende datoer:

25. august

25. oktober

29. november

14. og 15. december

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Det blev drøftet, hvordan OmrådeMED kan deltage i temadagene omkring krænkende hændelser. Det er vigtigt, at man deltager i temadagene sammen med den TRIO, som man er en del af og så forsøges det, om alle TRIO'er under OmrådeMED Rådhusene kan deltage i den samme temadag.

Den 25. oktober reserveres til temadagen og sammen med Line Simonsen skal vi sørge for at alle inviteres med.

Punkt 8: Arbejdsskadestatistik for 2020

S2020-47629

Sagens kerne

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2020 med sammenligning til tidligere år. Oversigten forelægges til orientering.

Indstilling

Forelægges til orientering

Sagens baggrund

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2020 med sammenligning til tidligere år. Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Oversigten indeholder anmeldte arbejdsskader med covid-19 smitte, men er ikke nærmere specificeret. Covid-19 smitte relateret til arbejdspladsen skal anmeldes som arbejdsskade på lige fod med andre tilfælde, hvor man smittes med sygdomme via sit arbejde. Der er i rapporten ti tilfælde for 2020.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Ingen

Beslutning

Stigningen indenfor OmrådeMED Rådhusene blev forklaret af Rune Nøttrup og vedrørte et biluheld. Taget til orientering.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker. 2020

Punkt 9: Betaling for mad i kantinen

S2021-3734

Sagens kerne

Direktionen har drøftet principperne for betaling for mad i kantinen og besluttet, at der med virkning fra 1. januar 2021 ikke skal betales for mad i kantinen.

Indstilling

Det indstilles, at sagen tages til orientering.

Sagens baggrund

Betaling til kantinen for mad blev i foråret 2020 drøftet og i lighed med andre områder såsom f.eks. forældrebetaling på dagpasning mm. besluttede krisestaben, at der fortsat skulle betales for forplejning i kantinen.

I efteråret blev det besluttet, at medarbejderne kunne melde sig ud af ordningen med dags varsel.

Siden december 2020 har der ikke været tilbudt forplejning fra kantinerne. I februar måned var der 86 medarbejdere, der fortsat var tilmeldt kantineordningen.

Direktionen har besluttet, at kantinebetalingen suspenderes med virkning fra 1. januar 2021. Betalingen tages op, når der igen tilbydes forplejning fra kantinerne.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Taget til orientering.

Punkt 10: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

Beslutning

Ledelsessiden

Morten V. Pedersen orienterede om seneste nyt i forhold til arbejdet med Covid-19.

Tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet i Børn og Familie og der er givet straks påbud, om at der skal iværksættes psykisk 1. hjælp. Der er taget hånd om situationen i afdelingen og det der er blevet gjort er defineret som psykisk 1. hjælp. Vigtigt at vejledninger på intranettet bliver genbesøgt med udgangspunkt i den seneste hændelse.

Medarbejdersiden

Der efterlyses en introduktion i regnskabsforståelse for MED-udvalgsmedlemmer. Gitte Clemmensen og Else Hougaard Eriksen ser på et oplæg herom.

Det opleves, at man i Jobcentret er opmærksomme og hjælpsomme overfor hinanden.

Arbejdsmiljørepræsentanterne

Vigtigt, at dem der møder ind har fokus på at løbende at blive testet.

Vigtigt, at man i forbindelse med hjemmearbejde husker at være fysisk aktiv og får rørt sig i løbet af dagen.

På Otterup Rådhus har man haft en fysioterapeut med på teams i forhold til hjemmearbejde, de gode arbejdsstillinger og den gode trivsel.

Punkt 11: Eventuelt.

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

Evaluering af mødet

Vigtigt at mødet også indeholder det, der er relevant og rører sig lige nu også selv om det ikke er på dagsordenen.

Godt at man på teams kan se hinanden.

Alsidig dagsorden og længden har været passende.

Næste møde:

Opsamling på 3-i-1 målingen og personalepolitisk redegørelse.