

REFERAT Strategisk Chefforum d. 13-01-2021

Mødedato Onsdag d. 13. januar 2021 kl. 08:30

Mødested Skype

Mødedeltagere Mogens Bak Hansen, Søren Nielsen, Åse Nielsen, Henrik Gregers
Boesen, Mette Højby Petersen, Jesper Due Pedersen, Judith
Poulsen, Louise Rasmussen, Morten V. Pedersen, Gitte
Clemmensen, Karsten Poulsen, Vicki Møberg Torp, Gitte Høj Nielsen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Forskningssamarbejde om Covid-19 læring.....	4
Udmøntning af Budget 2021: Samskabt styring.....	6
Budget 2022 - Planlægning af Budgetstrategi 2022.....	7
Udmøntning af Budget 2021 - Centralisering og optimering af regningsbetaling.....	8
Effektiviseringer via investeringer.....	10
Orientering.....	11

Punkt 1: Tidsplan

S2019-75

Sagens kerne

Tidsplan til møde i Strategisk Chefforum:

Kl. 08.30 - 09.00	Forskningsarbejde om Covid-19 læring
Kl. 09.00 - 10.00	Udmøntning af Budget 2021: Samskabt Styring
Kl. 10.00 - 10.15	Pause
Kl. 10.15 - 11.00	Budget 2022 - Planlægning af budgetstrategi
Kl. 11.00 - 11.15	Pause
Kl. 11.15 - 12.00	Udmøntning af Budget 2021: Centralisering af regningsbetaling
Kl. 12.00 - 12.15	Pause
Kl. 12.15 - 12.30	Effektivisering via investeringer
Kl. 12.30 - 12.45	Orientering

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Forskningssamarbejde om Covid-19 læring.

S2020-61640

Sagens kerne

Roskilde Universitet har rettet henvendelse for at afsøge Nordfyns Kommunes interesse i at deltage i et samfinansieret forskningsprojekt om læring af Covid-19 med titlen: Kommunal fastholdelse af kriseskabt innovation.

Indstilling

Stabene indstiller, at direktionen drøfter og beslutter, hvordan henvendelsen skal besvares.

Sagens baggrund

Der er gennem det sidste halve år arbejdet tilbagevendende med Covid-19 læring i både ledelsesstrengen og MED. Der har indtil videre medført en skriftlig opsamling, der er indsendt til KL og deres samlede opsamling af læring. Der er fortsat behov for at sikre systematisk evaluering og læring ift. de mange innovative løsninger, der blevet skabt i corona-perioden, herunder f.eks. digitale møder, digitalt mindset, tværgående samarbejde og ledelse og frisættelse af faglighed. En af metoderne til systematisk læring kan være at indgå i et tværgående samarbejde, som Roskilde Universitet har inviteret os til sammen med tre andre kommuner.

Roskilde Universitet beskriver kommunernes udbytte af deltagelse i det samfinansierede forskningsprojekt således:

- I starten af projektet arrangeres en workshop med fokus på identifikation og refleksion over COVID-19 læring med deltagelse af kommunale chefer og medarbejdere, PhD studerende og seniorforskere. Workshopen forberedes og faciliteres af Resonans.
- Feltarbejde hvor den PhD studerende opholder sig samlet set 1½ måned i hver kommune i forbindelse med observation, interviews og dokumentstudier. Feltarbejdet vil blive fordelt over en periode 1½ år og vil dels give kommunen et nysgerrigt blik på dens bestræbelser på at fastholde COVID-19 læring og dels give adgang til løbende sparring.
- Korte halvårlige rapporter de første 2 år med fokus på drivkræfter og barrierer for fastholdelse af COVID-19 læring. Rapporterne føles op af formidlingsoplæg for kommunale chefer og medarbejdere.
- Deltagelse i årlige fælleskommunale seminarer med seniorforskere om projektets resultater og implikationer for kommunerne. Seminarerne vil også formidle resultater fra VIVE projektet.
- Formidlings- og forskningsartikler om projektets resultater med fokus på de enkelte kommuner.
- En afsluttende bogudgivelse med resultater fra projektet (PhD afhandling)

Kommunernes vigtigste udbytte af deres deltagelse i projektet er dels muligheden for at sikre en større læringsmæssig innovationshøjde samt at få forskningsbaseret rådgivning omkring optimering af den organisatoriske læring.

Økonomiske oplysninger

Finansieringsmodellen ser således ud:

Udgifter:

PhD i 3 år inkl. indskrivning mv.	1.600.000 kr.
Forskning og vejledning	400.000 kr.
Workshops ledet af Resonans	130.000 kr.
I alt	<u>2.130.000 kr.</u>

Indtægter

Kommunalmedfinansiering fra fire kommuner	1.320.000 kr.
Bidrag fra VIVE	400.000 kr.
Bidrag fra Roskilde Universitet	410.000 kr.

I alt

2.130.000 kr.

Lovgrundlag

Intet.

Supplerende sagsfremstilling

Indstilling til Strategisk Chefforum den 13. januar:

Forelægges til orientering.

Beslutning

Kommunaldirektøren præsenterede overvejelserne ift. Nordfyns Kommunes deltagelse i forskningsprojekt med deltagelse af 3-4 kommuner og RUC, som formentlig igangsættes før sommerferien. Projektet forudsætter, at vi stiller os til rådighed for empiriske undersøgelser og afprøvninger.

Beslutning på møde Direktionen 2019/2020 16-12-2020 - 08:30

Direktionen drøftede henvendelsen fra Roskilde Universitet med invitation til samarbejde om systematisk opsamling, evaluering og læring af Covid-19 med følgende bemærkninger:

- Det er relevant at vide, hvem de øvrige kommuner i samarbejdet er, og hvad timingen er.
- Projektet kan med fordel kobles tæt til MED og trio.
- Projektet kan hjælpe os med at forankre læring bedre og mere systematisk, end vi er lykkedes med indtil videre.
- Antagelserne om de kriseskabte positive forandringer skal undersøges kritisk, da der kan rejses tvivl om dem i Nordfyns Kommune.
- KL kunne evt. inddrages som interessant i projektet.

Direktionen besluttede, at der meldes tilbage til Roskilde Universitet, at vi er interesserede i at deltage med ønske om opklaring af ovennævnte spørgsmål.

Bilag

PhD-projekt Kommunal fastholdelse af kriseskabt innovation

Punkt 3: Udmøntning af Budget 2021: Samskabt styring

S2020-57525

Sagens kerne

Som led i udmøntningen af Budget 2021 skal der laves en plan for, hvordan samskabt styring kan anvendes som metode til hverdagseffektiviseringer.

Indstilling

Strategi og Politik indstiller, at Strategisk Chefforum på baggrund af et oplæg fra Fremfærd drøfter og kommer med anbefalinger til, hvordan vi kan organisere og planlægge arbejdet med samskabt styring.

Sagens baggrund

Med afsæt i det tidligere indgående arbejde med innovation og samskabelse i Nordfyns Kommune skal der nu arbejdes med samskabt styring som en metode til hverdagseffektivisering. Samskabt styring tager afsæt i kerneopgaven med fokus på at skabe mere mening og mindre bøvl gennem samskabelse. Samskabt styring handler om systematisk at kigge på det, vi gør og forbedre løsningen af kerneopgaven.

Formålet med punktet er, at Strategisk Chefforum kommer med anbefalinger til, hvordan vi kan strukturere og organisere projektet om samskabt styring. Der kan være steder i organisationen, hvor der er mere oplagt at starte med samskabt styring end andre.

Vi har en masse medarbejdere og ledere, der gennem årene er uddannet i og har arbejdet i praksis med innovation og samskabelse, ligesom vi det seneste år også har uddannet mange i projektledelse. De ressourcer kan oplagt bringes i spil (se bilag).

Planen for punktet er:

- Formål og rammesætning v/ Morten V (5 min.)
- Oplæg: Hvad har de andre kommuner lært – og hvordan gjorde de? v/Fremfærd (15 min.)
- Hvor skal vi begynde? - idéer til oplagte steder at starte (15 min.)
- Hvor kan opgaven forankres, og hvem skal inddrages først? – resursepersoner, ledelse, MED (15 min.)
- Aftaler – næste skridt (10 min.)

Forberedelse:

(Gen)læs sidste kapitel i bogen "Samskabt styring", som blev udleveret i efteråret 2020 og se filmen via linket om Fremfærds definition af samskabt styring (varer 1½ minut): <https://vpt.dk/afbureaukratisering/se-filmen-hvad-er-samskabt-styring> (linket kopieres ind i browseren).

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Strategisk Chefforum drøftede samskabt styring i Nordfyns Kommune på baggrund af et oplæg fra Fremfærd. Strategisk Chefforum kom med input til relevante temaer, modeller og organisering af opgaven, som indarbejdes i et beslutningsoplæg til direktionens møde den 27. jan. 2021.

Bilag

Ressourcer fra innovation, samskabelse og projektledelse

Punkt 4: Budget 2022 - Planlægning af Budgetstrategi 2022

S2021-424

Sagens kerne

Planlægningen af processen for Budget 2022 er i gang og der ønskes en drøftelse og input fra Strategisk Chefforum i forhold til den kommende proces.

Udgangspunktet for drøftelsen vil være evalueringen af budgetprocessen, som har været afholdt med Økonomiudvalg, udvalgsformænd og Direktion. Opsamling fra evalueringen er vedlagt.

Ole Vett deltager i punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at Strategisk Chefforum drøfter

- hvad der var godt og som ønskes bevaret i den kommende budgetstrategi
- forslag til nye tiltag i den kommende budgetstrategi, herunder inddragelse af borgere og medarbejdere
- input til forårsseminar for kommunalbestyrelsen d. 25. marts 2021

Sagens baggrund

Formålet med evaluering af budgetprocessen for 2021 er at skabe en naturlig opstart på budgetprocessen for 2022. Derfor er det vigtigt, at der bliver sat fokus på det, der virker godt og som vi gerne vil have til at fortsætte, men også komme med ideer til, hvilke forbedringer, der kan indarbejdes i processen.

Temaer i drøftelsen af budgetevalueringen er:

- behov for omstillinger i budgettet
- teknisk budgetgrundlag og tekniske korrektioner
- råderum
- analysetemaer
- roller og samarbejde
- nye veje i borgerinddragelsen
- vi lykkes - sammen

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Den økonomiske politik.

Beslutning

Kommunaldirektøren og direktørerne rammesatte det indledende arbejde med Budgetstrategien for 2022 med beskrivelser af de centrale temaer, herunder hvilke områder der har særlig politisk fokus. Temaerne tog alle afsæt i de velfærdsudfordringer, Nordfyns Kommune står over for.

Bilag

Evaluering af budgetprocessen for budget 2021

Punkt 5: Udmøntning af Budget 2021 - Centralisering og optimering af regningsbetaling

S2020-57031

Sagens kerne

I forbindelse med udmøntningen af Budget 2021 er det besluttet, at centralisere og optimere bilagsbehandling og indkøbsprocesser. Det betyder, at Økonomi og Løn i 2021 overtager opgaven med betaling af fakturaer.

Grundprincippet er, at budgettet skal følge opgaven, og derfor skal der overføres resurser til Økonomi og Løn. Der er i budgettet afsat til 1,0 mio. kr.

Betalingen for afleveringen af opgaven er beregnet med udgangspunkt i antal regninger på de enkelte budgetområder i perioden 1. januar 2019 - 30. september 2020. Betalingen udgør 20 kr. pr. regning.

Indstilling

Det indstilles, at principperne for centralisering og optimering af bilagsbetaling drøftes.

Sagens baggrund

Det bærende princip i opgaveflytningen er, at "budgettet skal følge opgaven".

Der skal således overføres resurser til Økonomi og Løn. Dette kan enten ske ved at der omplaceres medarbejdere eller ved stillingsopslag.

I 2021 reduceres budgetterne med 1,4 mio. kr. og i 2022 reduceres med 2,0 mio. kr. Reduktionen udmøntes ift. antallet af regninger der betales på de respektive områder. Reduktionen svarer til 20 kr. pr. bilag fra 2022.

Til orientering kan oplyses, at KL vurderer, at det koster i omegnen af 300 kr. i procesomkostninger at behandle en faktura manuelt med alle de forskellige processer og registreringer, dette kræver. Beregninger peger i øvrigt på, at denne pris kan reduceres til under 100 kr. ved brug af e-handel.

Fremover bliver det Økonomi og Løns ansvar at sikre at alle regninger bliver betalt. Der vil fortsat være et ledelsestilsyn med udgangspunkt i udarbejdet materiale fra Økonomi og Løn.

Der er udarbejdet et beskrivende notat omkring projektet. Notatet godkendes af direktionen tirsdag morgen, hvorefter det fremsendes til Strategisk Chefforum.

Økonomiske oplysninger

Der er afsat 1 mio. kr. i udgiftsbudget til ekstra resurser i Økonomi og Løn. Der er en reduktion for opgaveoverdragelsen på 1,4 mio. kr. i 2021 og 2 mio. kr. i 2022. Reduktionen er således større end de tildelte resurser i Økonomi og Løn med begrundelse i, at der skal ske en optimering af processerne.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Gitte Clemmensen rammesatte punktet ud fra det rundsendte notat med beskrivelse af udmøntning af centralisering af regningsbetaling. Området skal delvis automatiseres, og arbejdsgange skal optimeres ved hjælp af robotteknologi, rettidig betaling og øget e-handel.

Udmøntningen sker hen over foråret med opstart i februar.

Strategisk Chefforum havde følgende kommentarer:

- Der skal være en tydelig kommunikation, så alle er klar over processen og de ændrede arbejdsgange, herunder inddragelse af MED. Det sikres frem mod processtart.
- Rammerne for øget e-handel skal sikres.
- Der skal være et tæt samarbejde mellem fagområderne og Økonomi og Løn.

Direktionen godkender den endelige kommunikationsplan inden endelig udmøntning.

Punkt 6: Effektiviseringer via investeringer

S2021-457

Sagens kerne

Nordfyns Kommune deltager i et projekt i Allerød Kommune som omhandler analyse af investeringsstrategier og hvilke effektiviseringseffekter de har haft.

Indstilling

Det indstilles, at Kommunaldirektøren kort orienterer om projektet.

Sagens baggrund

Der er aftalt første møde med Marselisbog Consulting med nedenstående dagsorden:

- 1) Kort præsentation og introduktion
- 2) Gennemgang af investeringscases i jeres kommune på baggrund af det fremsendte materiale*
- 3) Drøftelse af øvrige relevante investeringscases i jeres kommune
- 4) Kort præsentation af Allerød Kommunes katalog over investeringscases
- 5) Orientering om det videre forløb

*Under punkt 2 skal vi kort og effektivt have gennemgået jeres investeringscases, herunder det overordnede indhold i investeringscasen samt den økonomiske investering heri og afkast heraf.

Forud for mødet sørger vi for at have gennemgået det tilsendte materiale fra jer. På baggrund af materialet udarbejder vi en liste over de mest relevante investeringscases i jeres kommune, som vi ønsker kort at gennemgå med jer på mødet. Listen over investeringscases sørger vi for at fremsende til jer forud for mødet, så I har mulighed for at orientere jer i den, inden vi mødes.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Kommunaldirektøren orienterede om Nordfyns Kommunes deltagelse i et projekt om effektivisering via investeringer, som er anført af Allerød Kommune.

Vi skal bidrage med en afdækning af investeringscases i Nordfyns Kommune, ligesom der tages afsæt i de sidste fire års budgetudmøntningsplaner.

I første omgang inddrages direktionen og Økonomi og Løn. Senere involveres nogle af de fagområder, der har erfaringer med effektiviseringer via investeringer.

Konklusionerne i projektet foreligger i april og kan dermed inddrages i budgetprocessen for 2020.

Bilag

Analyse af investeringsstrategi - Oplæg til Allerød

Analyse af investeringsstrategi - beskrivende notat

Analyse af investeringsstrategi - Tids- og procesplan Nordfyns Kommune

Punkt 7: Orientering

S2019-75

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Beslutning

Kommunaldirektøren orienterede om, at ledere fra Nordfyns Kommune har bidraget til ny publikation fra Væksthus for Ledelse som opfølgning på Ledelseskommisionens anbefalinger.

Direktionen afholder i slutningen af januar temadag med fokus på Organisationens Strategi- og Udviklingsplan og den videre udvikling af den administrative organisation, herunder den gode personaleplanlægning og behov for kompetenceudvikling.

Strategisk Chefforum fik en orientering om, at udviklingen af den nye hjemmeside desværre bliver lidt forsinket. Den går i luften til april og er i den forbindelse fuldt webtilgængelig.

Strategisk Chefforum bakkede op om, at personale fra rådhuskantinerne midlertidigt overflyttes til Social- og Sundhedsområdet for at hjælpe med at sikre afspritning og rengøring. Det betyder, at der i den kommende tid ikke er betjening i rådhusenes kantiner.