

REFERAT OmrådeMED Børn og Unge d. 19-11-2020

Mødedato Torsdag d. 19. november 2020 kl. 13:00

Mødested Skype

Mødedeltagere Lise Lotte Nielsen, Ulla Windfeld Lund, Jesper Due Pedersen, Karsten Poulsen, Thomas Juncker Eriksen, Gitte Høj Nielsen, Winnie Berit Nielsen, Anna Marie Mortensen, Kim Funk Johannessen, Birgit Højlund, Malene Brandt, Jens Frederik Lykke Horsens

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Drøftelse af referater fra LokalMED.....	5
Corona-erfaringer.....	6
Status på økonomi.....	8
Fraværsrapportering pr. 30. september 2020 - Børn og Unge.....	10
Mødeplan og årskalender 2021 - OmrådeMED Børn og Unge.....	12
Orientering.....	13
Eventuelt.....	14
Evaluering af møde.....	15

Punkt 56: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Børn og Unge forelægges til godkendelse:

Den 17. august 2020

Beslutning

Godkendt.

Dog savnes i referatet at vi skal have arbejdsskadeprocedure på. Dette sker på ekstraordinært OmrådeMED i januar.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 09-10-2020, kl. 10:00-11:30

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 17. august 2020, kl. 08:30 - 11:00

Punkt 57: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

Den 19. august 2020 - fællesmøde med Økonomiudvalget

Den 20. august 2020

Den 27. august 2020

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 19. august 2020, kl. 08:00 - 10:00

Samlet referat - HovedMED den 20. august 2020, kl. 09:30 - 13:00

Samlet referat - HovedMED den 27. august 2020, kl. 09:30 - 10:00

Punkt 58: Drøftelse af referater fra LokalMED

Sagens kerne

Drøftelse af referater fra LokalMED.

Referater fra LokalMED findes på Nordfyns Kommunes intranet.
Disse referater er læst, og bemærkninger hertil drøftes på OmrådeMED.

Beslutning

Godkendt.

Referaterne findes på Intra under "LokalMED". IT eller nærmeste leder kontaktes for at finde en løsning, hvis der ikke er adgang til Intra via den udleverede Ipad.

Punkt 59: Corona-erfaringer

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

KL's erfaringsopsamling fra forårets Coronakrise.

Beslutning

Drøftet.

Skole:

Coronaerfaring - hvem skal sendes hjem hvis institution rammes af medarbejder eller bruger, der har Corona. Hvordan gør vi med eventuel fjernundervisning igen f.eks. hvis klasse sendes hjem.

Dagtilbud:

Hører ikke om problemer.

Der har været udfordringer for forældrene at vente på at deres børn bliver testet.

Dagpleje:

Hvornår er de syge børn syge?

Hvis man er hjemsendt og afventer svar på test bør børn så ikke holdes hjemme? - Drøftet i krisestaben og vi kan ikke gå videre end sundhedsmyndighedernes anbefalinger.

Men vi kan opfordre forældrene til at holde deres børn hjemme hvis forældrene selv er smittet.

Rengøring af alle kontaktflader tager lang tid.

Det er ensomt at være dagplejer i Corona.

Langebyhus:

Coronafri.

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 19-11-2020 - 10:00

Erfaringer og læring drøftet. Generelt har der været god erfaring med de virtuelle møder, dog mangler der lokaler og tekniske faciliteter til afviklingen af møderne. Det er dog fortsat også vigtigt at mødes, så relationen og tilliden i gruppen kan bevares. Har styrket det tværfaglige arbejde og alle har indgået i opgaverne med stor fleksibilitet.

Genbrugspladserne oplever dog, at borgerne har lidt svært ved at respektere at holde afstand, savner mere konkrete retningslinjer. Generelt anvendes der værnemidler efter behov og der er god adgang til de artikler der er behov for.

Bibliotek og Borgerservice oplever, at restriktionerne fungerer fint i hverdagen.

Hjælpemiddeldepotet, som er tæt på det sundhedsfaglige område, har haft lidt udfordringer med adgang til retningslinjerne som også gælder på sundhedsområdet, da de fx færdes i hjem med smittede personer. Det er nu løst og der er adgang til de rette instruktioner og vejledninger.

Fra Krisestaben er der stor ros til den fleksibilitet alle udviser i situationen omkring Covid19.

Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 17-11-2020 - 08:15

Morten V. Pedersen redegjorde for status for Nordfyns Kommune, dels i forhold til krisestabens arbejde men også i forhold til den læring som vi har fået i forhold til Covid-19.

Stor ros til alle for at få dagligdagen til at fungere med Covid-19 og den fortsatte løsning af kerneopgaven. Alle har været meget forandringsparate.

Eksempelvis arbejdes der med principper for det gode virtuelle møde.

Udnyttelse af de digitale muligheder er blevet rigtigt godt og det fungerer og giver en effektivisering i dagligdagen med kortere møder og sparet kørselstid. Fysiske møder anvendes når det giver mening. Generelt fungerer det godt og det vil

sandsynligvis også være en fordel fremover i rekrutteringsøjemed.

Der skal være fokus på medarbejdernes trivsel, da hjemmearbejde også har betydning ift. sociale kontakter. Godt at alle har mulighed for at kombinere både hjemmearbejde og det at møde ind på arbejdspladsen. Det fungerer godt.

Brugen af mundbind blev drøftet i forhold til at have en god balance, således at vi hele tiden følger de anbefalinger, som vi modtager. KL tolker generelt alle vejledninger som efterfølgende behandles i krisestaben.

Emnet drøftes i TRIO, således at vi løbende fortsat har fokus på den gode dialog omkring minimering af smittefare og hvad det betyder for afdelingen/institutionen samt i forhold til de andre generelle retningslinjer.

Bilag

Erfaringsopsamling - forårets Coronakrise

Punkt 60: Status på økonomi

S2020-54631

Sagens kerne

Der gives en status på relevante økonomiske punkter på mødetidspunktet henholdsvis budgetopfølgningen pr. 30. september 2020 og status på arbejdet med budgetudmøntningsplanen for budget 2021.

Indstilling

Det indstilles, at der gives en orientering omkring den seneste økonomiske status.

Sagens baggrund

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2020 er årets sidste og behandles på fagudvalgenes møder i november måned med endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen d. 26. november 2020.

Samtidig er administrationen i gang med at udarbejde budgetudmøntningsplanen for budget 2021 og der orienteres omkring status på arbejdet med at udmønte budget 2021.

Der gives en status i forhold til nedenstående økonomiske punkter:

- Budgetopfølgning pr. 30. september 2020 indenfor MED-udvalgets område. Herunder ligeledes status i forhold til genopretningsplanen for budget 2020.
- Budget 2021 og status på budgetudmøntningsplanen indenfor MED-udvalgets område

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

3. kvartals økonomiopfølgning har flyttet sig noget, således at der nu er et merforbrug på 500.000 kr. i stedet for de 3,2 mio i 2. kvartal.

Det vil sige at budgettet på Børn & Unge stort set balancerer i 2020.

Der er politisk godkendelse af, at der er ventetid fra beslutning om foranstaltning og til udmøntning på grund af vores økonomiske situation. Vi er dog meget opmærksomme på de enkelte børns situation.

Vi har i 2021-budgettet fået hævet budgettet, men vi har på grund af ventetiden skabt i 2020 også i starten af 2021 sandsynligvis noget ventetid.

Budgetudmøntningen for 2021 er på politisk udvalgs møde 1. december

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 19-11-2020 - 10:00

Budgetopfølgning og udmøntningsplanen for 2021 drøftet. Der skal sikres opmærksomhed på de effektiviseringer som hvert år lægges ind i budgettet.

Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 17-11-2020 - 08:15

Budgetopfølgning pr. 30. september 2020

Gitte Clemmensen redegjorde for den samlede budgetopfølgning, som blandt andet betyder, at der gives en tillægsbevilling på 1,4 mio. kr. ift. at få indhentet udfordringen med de børnefaglige undersøgelser i Børn og Familie.

Der er ligeledes få andre bevillingsændringer som betyder at Økonomiudvalget samlet set skal bruge 2,1 mio. kr. af budgetreserven.

Karsten Poulsen redegjorde for udfordringerne på myndighedsområdet, hvor der er en ophobning af sager omkring børnefaglige undersøgelser. Der er ansat 3,5 socialrådgiver til at få indhentet efterslæbet og arbejdet skal være afsluttet omkring sommerferien 2021. Der arbejdes ligeledes med en omstilling ift. hvordan der udarbejdes børnefaglige undersøgelser således at det fremadrettet

Budget 2021

I øjeblikket arbejdes der med at få udarbejdet en budgetudmøntningsplan for Budget 2021.

Det forventes, at budgettet for administrationsområdet vil blive udmøntet ved en samlet plan og med udgangspunkt i den gode personaleplanlægning.

Der vil senere blive udsendt en samlet plan for administrationsområdet.

Jf. Budget 2021 og udmøntningen under Børne- og Ungeudvalget ændres der i organiseringen således, at børnehandicap flyttes fra Ungeteamet og over til myndighedsområdet og der vil fremover være 2 teamledere. Ansættelsesproces er i gang. Omorganiseringen skal være med til at styrke indsatsen omkring den faglige udvikling og medvirke til at budgettet kan holdes.

Ungeteamet får fremover opgaven omkring ungdomskriminalitet.

Punkt 61: Fraværsrapportering pr. 30. september 2020 - Børn og Unge

S2020-55434

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. september 2020 for OmrådeMED Børn og Unge er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Børn og Unges sygefravær pr. 30. september 2020 0,8 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 30. september 2019.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. september 2020 på 5,0 %, hvilket er på niveau i forhold til pr. 31. august 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvist for årene 2019 og 2020, viser, at OmrådeMED Børn og Unges sygefravær for september måned 2020 ligger 0,1 procentpoint højere i forhold til september 2019.

Sygefraværet for september måned 2020 er steget med 1,2 procentpoint i forhold til sygefraværet for august måned 2020.

Andelen uden sygefravær er 33,6% og over måltallet på 30%.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Børn og Unge set over de seneste 12 måneder ikke er nået for måltallene ”Sygefraværsprocent” og ”Antal sygefraværsdage pr. årsværk”.

”Andel uden sygefravær i procent” ligger derimod over måltallet med 3,6 procentpoint.

Fraværsrapport pr. 30. september 2020	Sygefraværsprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,5 %		9,0 dage	30,0 %	
Børn og Unge	4,5%	5,3 %	11,8 dage	33,6 %	16.035.081

Seneste 12 måneder: 1. oktober 2019 – 30. september 2020.

Forrige 12 måneder: 1. oktober 2018 – 30. september 2019.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion. For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar til juni 2020 for Nordfyns Kommune på **0,24 %**. Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri end tjenestefri relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før. Tablet 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt ”Andel uden sygefravær”.

Tablet 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne ”Sygdom”, ”Delvis sygdom”, ”Arbejdsskade”, ”Delvist Arbejdsskade”, ”Sygdom med § 56-aftale” og ”Nedsat tjeneste”.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 16,0 mio. kr. for OmrådeMED Børn og Unge medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Det er flot, at vi kan holde det faldende sygefravær i Børn og Unge.

Mere end hver 3. medarbejder har ikke været syg.

Langtidssygefravær har faldende tendens.

Det samlede Corona-relaterede fravær er 0,24% og er ca. halvt så højt som i foråret, men med stigende tendens. Vigtigt at man på den enkeltes opgørelse kan se hvad der er syg og corona-relateret sygefravær.

Bilag

Fraværsrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 30. september 2020

Punkt 62: Mødeplan og årskalender 2021 - OmrådeMED Børn og Unge

S2020-56710

Sagens kerne

Mødeplan og årskalender 2021 for OmrådeMED Børn og Unge.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Den administrative mødeplan for 2021 er klar, og der er fastsat følgende mødedatoer for OmrådeMED Børn og Unge.

Mandag den 15. marts

Tirsdag den 25. maj

Mandag den 23. august

Mandag den 22. november

Mødeplan og opdateret årskalender er bilagt punktet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Godkendt.

Opdateret mødeplan og årskalender sendes ud (OmrådeMED marts flyttes således, at det bliver muligt at afgive høring til ny forebyggelsesstrategi).

Bilag

Årskalender OmrådeMED Børn og Unge 2021 - GÆLDENDE

Administrativ Mødeplan 2021

Punkt 63: Orientering

Sagens kerne

Fremlægges til orientering.

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Beslutning

Tildelingsmodel skole og dagtilbudsområdet og tilbudsvifte. Feget inddragende proces - hvor flere af deltagerne også er følgegruppe.

Børn og ungepolitikken behandles på december-mødet - med henblik på høringsfase.

Forebyggelsesstrategi er i støbeskeen - hvordan skal der arbejdes på det forebyggende område.

Fra januar ændres organiseringen af sundhedspleje, familiehus og Langbyhus hænger sammen organisatorisk. Ledelsen er ved at blive etableret.

Det er nogle af de store grundpiller vi er ved at etablere og det har vi i Chefgruppen stort fokus på.

Punkt 64: Eventuelt

Sagens kerne

-

Beslutning

-

Punkt 65: Evaluering af møde

Sagens kerne

-

Beslutning

Det er ærgerligt, at vi ikke kan mødes fysisk, men situationen kræver at vi er forsigtige, når vi mødes fra så mange smittekæder.