

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 05-02-2020

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2020 kl. 15:00

Mødested Søndersø Rådhus, Gæstekantinen

Indholdsfortegnelse

Servicetjek af investeringsstrategi og ressourcer i Jobcentret.....	3
Årskalender for politiske udvalg 2020.....	5
Ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats og ændringer i jobindsatsen m.v.....	6
Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021.....	7
Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering.....	9
Lukket: Virksomhedsprisen 2019.....	10
Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2020.....	11

Punkt 202: Servicetjek af investeringsstrategi og ressourcer i Jobcentret

Sagsfremstilling

202. Servicetjek af investeringsstrategi og ressourcer i Jobcentret Åbent

Sagsnr. 480-2020-1485

Dok.nr. 480-2020-12886

Sagens kerne

Den nuværende og anden omgang med investeringsstrategi i arbejdsmarkedspolitikken slutter med udgangen af 2021. Det nævnes i Budgetaftalen for 2020, at der er skabt tydelige resultater siden begyndelsen af 2015, men det er nu blevet vanskeligere at nå de helt samme resultater. Der er behov for, at se nærmere på en ny effektiv strategi fra 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Administrationen foreslår, at udvalget drøfter en plan for, at nå frem til anbefalinger om en effektiv strategi, som kan indgå i udarbejdelsen af oplæg til Budget 2021.

Det foreslås at iværksætte et analysearbejde vinter/forår 2020 i samarbejde med et konsulentfirma, der bl.a. leverer:

- Bud på realistisk-ambitiøse aktivitetsmål og økonomiske mål, med og uden ekstra ressourcer fra investeringsstrategien, og sammenlignet med andre kommuner (Allerede i 2019 er mål og budgetter under pres og vil også være det i budgettet for 2020)
- Undersøgelse af kommunens udgifter til beskæftigelsesindsatsen, de opnåede resultater og sammenhængen mellem udgifter og resultater, sammenlignet med andre kommuner
- Forslag og anbefalinger til optimering af indsats og resultater, hvor frihedsgrader udnyttes i forenklingen af lov om aktiv beskæftigelsesindsats fra 1. januar 2020.

Siden Kommunalbestyrelsen i slutningen af 2015 iværksatte investeringsstrategien for flere i job og uddannelse, er antallet af offentligt forsørgede fuldtidspersoner reduceret. Tilgangen til arbejdsstyrken er dermed øget, og kommunens udgifter til offentlig forsørgelse er faldet. Antallet af fuldtidspersoner, der modtager offentlig forsørgelse er reduceret fra 3.785 i november 2015 til 3.529 i november 2020, dvs. en reduktion på 256 fuldtidspersoner eller ca. 13.000 færre forsørgelsesuger. I perioden 2016 – 2018 faldt udgifterne til offentlig forsørgelse og aktive tilbud i beskæftigelsesindsatsen med ca. 44 mio. kr. Resultaterne skyldes selvfølgelig især generel økonomisk og aktivitetsmæssig fremgang i samfundet, og at virksomhederne ansætter flere medarbejdere.

Allerede fra slutningen af 2018, og især i 2019, er det blevet vanskeligere at levere de samme gode jobresultater og økonomiske effekter. Jobcentret møder flere ledige, der eksempelvis har helbredsmæssige problemer udover, at de mangler et job, og de har længere vej tilbage til job og selvforsørgelse, også selvom investeringsstrategien sørger for flere ressourcer i beskæftigelsesindsatsen. Derfor har de ambitiøse mål og budgetforventninger været under ret stort pres i 2019, og forventes også at være det i 2020.

Baggrunden for investeringsstrategien var en omlægning af statens refusion af kommunernes udgifter til offentlig forsørgelse. Omlægningen gav kommunerne øget incitament til at reducere personers varighed i offentlig forsørgelse ved at investere i jobindsats, der leverer netop de resultater. Det første år udgjorde investeringen ca. 7,2 mio. kr., og fra det andet år ca. 6,7 mio. kr., mens den fra 2020 udgør årligt ca. 5,3 mio. kr. Investeringen er fordelt mellem ekstra medarbejderressurser i jobcentret, bl.a. til virksomhedsrettet indsats, og til andre enheder i kommunen, som jobcentret samarbejder med, samt til køb af aktive tilbud hos private leverandører.

Investeringsstrategien har altså medvirket til at øge omkostningerne til medarbejdere m.m. med det mål at skabe jobresultater, der kunne reducere forsørgelsesudgifterne. Når vi nu ikke længere ser den samme positive resultatudvikling er det nødvendigt at overveje sammenhængen mellem omkostninger, ekstraomkostninger via investeringsstrategien og de resultater, der skabes. Aktuelt har kommunen faktisk fortsat positiv udvikling blandt en række målgrupper i beskæftigelsesindsatsen, men det opvejes især af, at flere ledige bliver indstillet til fleksjob, og flere bliver tilkendt førtidspension efter afprøvning og udvikling af arbejdsevnen i ressourceforløb.

Det foreslåede analysearbejde skal medvirke til at belyse, hvilke resultater kommunen kan forvente, dvs. med og uden investering, fordi også andre forhold end ressourcer i beskæftigelsesindsatsen har betydning for jobresultaterne, herunder bl.a. konjunkturer, uddannelsesniveau, erhvervsstruktur m.m.

Fra 2020 arbejder jobcentret indenfor rammerne af en forenklet lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med friere rammer for at tilrettelægge indsatsen. Samtidig er der indført resultatkrav og fokusmål, der skal opfyldes. Sker dette ikke, kan Beskæftigelsesministeriet bestemme, at kommunen skal omfattes af skærpet tilsyn. I alleryderste konsekvens, vil ministeriet kunne sætte kommunens beskæftigelsesindsats under administration.

Det foreslås derfor også, at det indgår i analysearbejdet at undersøge, hvordan den nuværende indsats og resultater svarer til de nye krav, og hvor der ligger forbedringsmuligheder samt hvordan de friere rammer udnyttes til at skabe de bedst mulige jobresultater.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 5. februar 2020

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Punkt 203: Årskalender for politiske udvalg 2020

Sagsfremstilling

203. Årskalender for politiske udvalg 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2018-26913 Dok.nr. 480-2020-18265

Sagens kerne

Den politiske årskalender angiver de emner, som de enkelte udvalg skal arbejde med i 2020.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Formålet med årskalenderen er, at bringe sammenhæng mellem udvalgenes arbejde og temadrøftelserne, samt sikre, at de politiske udvalg får optimale betingelser for de politiske beslutningsprocesser og politikdannelse.

Årskalenderen anvendes også ved planlægningen af sager, der skal behandles i flere møder og udvalg.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Fagudvalgene.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021 den 28. januar 2020

Fraværende: Bent Soelberg

Godkendt.

Beslutning

Børne- og Ungeudvalget 2018-2021 den 4. februar 2020

Fraværende: Ingen

Forvaltningen arbejder videre med årskalenderen for Børne- og Ungeudvalget. Der udarbejdes en udvidet årskalender, der inkluderer dialog- og temamøder 2020.

Sættes på dagsordenen på udvalgsmødet i marts.

Bilag

480-2020-18260 Årskalender for alle udvalg 2020 - pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 5. februar 2020

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Bilag

Årskalender for alle udvalg 2020 - pdf

Punkt 204: Ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats og ændringer i jobindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

204. Ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats og ændringer i jobindsatsen m.v. Åbent

Sagsnr. 480-2020-1497

Dok.nr. 480-2020-13098

Sagens kerne

Forenkling af beskæftigelsesindsatsen fra 1. januar 2020 ventes at medføre øgede frihedsgrader til tilrettelæggelse af den kommunale beskæftigelsesindsats, men også et skærpet tilsyn heraf. Den enkelte kommune skal derfor tilrettelægge en lokal ramme og strategi for indsatsen.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Siden foråret 2019 har Jobcentret været i gang med at planlægge den lokale ramme for beskæftigelsesindsatsen fra 2020, hvor en del af de hidtidige proceskrav er fjernet. Denne planlægning har fundet sted i et samarbejde mellem Nordfyn og jobcentrene i Assens og Ærø. Projektet har modtaget midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, og faciliteres af en konsulentvirksomhed. Aktiviteter i projektet er en række workshops for ledelse og koordinerende medarbejdere samt fagmedarbejdere, ligesom der er gennemført en faglig dag for alle medarbejdere i foråret 2019.

Nordfyn har udarbejdet en række beskrivelser af strategi og retning for den aktive jobindsats i praksis, herunder såkaldte bærende principper, kontakt- og indsatsstrategier og kvalitetsstandarder for nøgleprodukter/-aktiviteter i indsatsen, herunder bl.a. jobsamtaler. Desuden er flere tiltag under udarbejdelse/planlægning i løbet af 2020.

Bekendtgørelsen om skærpet tilsyn af kommunernes beskæftigelsesindsats er udmeldt den 17. december 2019. Heraf fremgår, at en kommune, der har en højere andel personer på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår, og ikke lever op til de fastsatte fokusmål, bliver omfattet af skærpet tilsyn. Resultat- og fokusmål opgøres én gang årligt.

På mødet orienteres udvalget nærmere om strategien for at udnytte den bebudede forenkling, og om det tilsyn fra Beskæftigelsesministeriet, kommuner kan blive omfattet af, hvis resultater og indsats ikke lever op til mål og forventninger.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 5. februar 2020

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Punkt 205: Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021

Sagsfremstilling

205. Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021 Åbent

Sagsnr. 480-2019-6028

Dok.nr. 480-2020-9709

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen, samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2019-2021. Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges disse også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ledighedstallene. Statistikbanktabellerne, der ligger til grund for ledighedstallene, udkommer ikke som planlagt 30. januar 2020, oplyser Danmarks Statistik på sin hjemmeside. Det skyldes manglende præcision i de indberettede a-kasse oplysninger for december 2019. Tabellerne offentliggøres i stedet torsdag d.6. februar med december tal og sendes derefter til Arbejdsmarkedsudvalget pr. mail. I november 2019 var Nordfyns ledighed på 4,1 pct. svarende til 568 fuldtidspersoner.

Målene i Beskæftigelsesplan 2019 udgøres af de seks ministermål.

Status på Investeringsstrategi 2019-2021 viser, at der i november 2019 var blevet reduceret med 59 fuldtidspersoner i de udvalgte målgrupper i forhold til samme måned året før. Set over alle jobcentrets målgrupper er antallet af fuldtidspersoner det samme som det var i samme måned året før.

I forhold til udgangspunktet for investeringsstrategien i december 2018, er der reduceret med 95 fuldtidspersoner i de udvalgte målgrupper, hvilket gør det realistisk, at man i denne måling kan nå målsætningen for reduktionen på 66 fuldtidspersoner i december 2019.

Set over alle målgrupper i jobcentret, er der kun reduceret med 38 fuldtidspersoner siden udgangspunktet i december 2018. Det er derfor ikke realistisk, at man her kan opnå en reduktion på 66 fuldtidspersoner i december 2019. Målene for reduktionen er, som nævnt, 66 fuldtidspersoner i december 2019, 110 i december 2020, 154 i december 2021 og 198 i 2022.

Mens der således sker en reduktion i de fleste af de udvalgte målgrupper, er der altså tilgang på andre målgrupper, som trækker i modsat retning: Det er særligt gældende for målgrupperne førtidspensionister og fleksjobbere, som er steget med hhv. 41 og 25 fuldtidspersoner det seneste år. I mindre grad har der også været en stigning af personer i jobafklaringsforløb. Se evt. orienteringsbilaget "Oversigt over alle målgrupper i jobcentret".

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2020-17829 Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019

480-2020-17626 Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 5. februar 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019

Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

Punkt 206: Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering

Sagsfremstilling

206. Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3262 Dok.nr. 480-2020-17168

Sagens kerne

Orientering til udvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget:

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2019

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2017 - 2020

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-19789 Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2020

480-2020-19790 Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

480-2020-19793 Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2017 - 2019

480-2020-22238 Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge v.2

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 5. februar 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2020

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2017 - 2019

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge v.2

Punkt 207: Lukket: Virksomhedsprisen 2019

Punkt 208: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2020