

# REFERAT OmrådeMED Børn og Unge d. 02-12-2021

**Mødedato**           Torsdag d. 02. december 2021 kl. 13:00

**Mødested**           Teams

**Mødedeltagere**    Ulla Windfeld Lund, Lise Lotte Nielsen, Allan Buchholt Høj, Maria  
Kim Hansen, Jesper Due Pedersen, Winnie Berit Nielsen, Thomas  
Juncker Eriksen, Karsten Poulsen, Jens Frederik Lykke  
Horsens, Rikke Nielsen, Gitte Høj Nielsen, Malene Brandt

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Drøftelse af referater fra LokalMED.....	5
Mødeplan og årskalender 2022 - OmrådeMED Børn og Unge.....	6
Status på økonomi pr. primo november 2021.....	7
MED-organisationens strategiplan - Rekruttering og fastholdelse.....	8
Fraværstatistik pr. 31. oktober 2021 - Børn og Unge.....	10
Status på Udeskole og Udedagtilbud.....	12
Orientering.....	14
Eventuelt.....	15
Evaluering af møde.....	16

## **Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra OmrådeMED Børn og Unge forelægges til godkendelse:

Den 23. august 2021

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 23-08-2021, kl. 08:30-11:30

## **Punkt 2: Referat fra HovedMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

Den 18. august 2021

Den 27. august 2021

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

### **Bilag**

Samlet referat - HovedMED den 27-08-2021, kl. 09:30-13:00

Samlet referat - HovedMED den 18-08-2021, kl. 08:00-10:00

## **Punkt 3: Drøftelse af referater fra LokalMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Referater fra LokalMED findes på Nordfyns Kommunes intranet.

Disse referater er læst, og bemærkninger hertil drøftes på OmrådeMED.

### **Beslutning**

#### Forebyggelsesområdet

Familiehusets fysiske rammer blev drøftet. Der arbejdes på alternativt lejemål.

Psykologbemandingen i forebyggelsesområdet blev drøftet.

Sundhedsplejens fysiske rammer blev drøftet. Her skal findes anden fysiske rammer til Sundhedsplejen. Det vil der blive arbejdet på i 2022.

Ikke yderligere drøftelser.

## **Punkt 4: Mødeplan og årskalender 2022 - OmrådeMED Børn og Unge.**

S2021-17038

### **Sagens kerne**

Mødeplan og årskalender 2022 for OmrådeMED Børn og Unge.

### **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Den administrative mødeplan for 2022 er klar, og der er fastsat følgende mødedatoer for OmrådeMED Børn og Unge.

Torsdag den 17. marts

Fredag den 6. maj

Fredag den 19. august

Mandag den 14. november

Mødeplan og opdateret årskalender er bilagt punktet.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Kopi af MØDEPLAN 2022 til MED - GÆLDENDE - Opdateret pr. 2.11.2021

Årskalender 2022 - OmrådeMED Børn og Unge

## **Punkt 5: Status på økonomi pr. primo november 2021**

S2021-3473

### **Sagens kerne**

MED-udvalgt orienteres om aktuel status på økonomi.

### **Indstilling**

Det indstilles, at MED-udvalget tager status til orientering.

### **Sagens baggrund**

MED-udvalget orienteres om status på økonomien og i øjeblikket er det følgende emner, der arbejdes med:

#### **Budget 2021**

Sammenfatningen af budgetopfølgningen pr. 30. september 2021 er vedhæftet som bilag og indeholder et overblik over alle udvalgsområderne.

- budgetopfølgning pr. 30. september 2021

#### **Budget 2022**

- udmøntning af budget 2022
- takster for 2022

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

Den økonomiske politik

### **Beslutning**

Orientering ved Karsten Poulsen.

I Børn og Familie er budgettet for 2022 under pres. Der arbejdes på en økonomisk genopretningsplan for 2022, der sikrer budgetoverholdelse i Børn og Familie.

### **Bilag**

SAMMENFATNING - Budgetopfølgning pr. 30. september 2021

# Punkt 6: MED-organisationens strategiplan - Rekruttering og fastholdelse

S2021-14949

## Sagens kerne

Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022 er igangsat med drøftelse af "Fokus på rekruttering og fastholdelse i alle LokalMED og TRIO'er på rådhusene.

For så vidt som det har været muligt for udvalgene at holde et møde inden deadline, fremlægges resultaterne af drøftelserne for områdeMED til orientering og inspiration til egen drøftelse.

## Indstilling

OmrådeMED bedes drøfte spørgsmålene i bilag 1 "Referat - drøftelse af rekruttering og fastholdelse".

OmrådeMED bedes forholde sig til, om der er anbefalinger eller opmærksomhedspunkter, som bør føres videre til HovedMED.

## Sagens baggrund

Som beskrevet i Strategiplan for MED-organisationen 2020 - 2022 skal alle LokalMED drøfte de 3 forudsætninger ("Rekruttering og fastholdelse", "Digitalisering" og "Effekt") i løbet af de næste 3 halvår.

I 2. halvår 2021 drøftes forslag og mulige handlinger vedrørende "Rekruttering og Fastholdelse".

LokalMED har modtaget en skabelon med henblik på at kunne gennemføre en fyldestgørende dialog og levere et ensartet referat.

LokalMED har gennemført drøftelser og leveret referat til områdeMED (for så vidt som det har kunnet ladet sig gøre i forhold til mødeplan).

OmrådeMED drøfter derefter de samme spørgsmål med den viden der er kommet ind fra LokalMED. Derudover bedes områdeMED forholde sig til om der er anbefalinger eller opmærksomhedspunkter, som bør føres videre til HovedMED.

Næste drøftelse vedrørende digitalisering er planlagt til 1. halvår 2022 og sættes i gang i begyndelsen af januar 2022.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Lovgrundlag

Intet.

## Beslutning

Rekrutteringsudfordringer:

- a. Sundhedsplejen
- b. Tandlæger
- c. Lærerrekruttering (mange der bor uden for kommunen)
- d. Opmærksomhed på at samlæsning og små skoler - giver bekymringer for fremtiden.
- e. Der kommer til at mangler pædagoger
- f. Rekruttering af ledere på dagtilbudsområdet. Måske interne talentudviklingsforløb
- g. Ledelse på myndighed
- h. Pædagoger til Langebyhus
- i. Psykologer

Opmærksomhed på, at det bliver lettere at få job andre steder og fokus bør også være på fastholdelse.

Opmærksomhed på at ledelse og arbejdsmiljø er det vigtigste.

Fastholdelse kriterier

- Løngaranti, når man skifter job
- Fortællinger, de positive
- Løn
- Faglig kvalificeret sparring
- God ledelse
- Godt arbejdsmiljø
- Praktik fører til ansættelse
- Talentforløb
- Introforløb for nyansatte

## **Bilag**

Referat - drøftelse af "Rekruttering og fastholdelse"

Udtalelse fastholdelse og rekruttering 2

Dagtilbudsdistrikt Sletten - Rekruttering og fastholdelse

Dagtilbudsdistrikt Havrehed - Rekruttering og fastholdelse

Dagtilbudsdistrikt Bogense - Rekruttering og fastholdelse

Sletten Skole - Referat - drøftelse af Rekruttering og fastholdelse

Søndersø Skole - Rekruttering og fastholdelse

Skoledistrikt Bogense - rekruttering og fastholdelse

# Punkt 7: Fraværsstatistik pr. 31. oktober 2021 - Børn og Unge

S2021-16798

## Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. oktober 2021 for OmrådeMED Børn og Unge er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

## Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

## Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Børn og Unges sygefravær pr. 31. oktober 2021 på 4,2 %, hvilket er 0,2 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 31. oktober 2020.

Det registrerede fravær svarer til ca. 32,0 fraværsårsværk for OmrådeMED Børn og Unge.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. oktober 2021 på 5,0 %, hvilket er 0,1 procentpoint højere i forhold til pr. 31. oktober 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvist for årene 2020 og 2021, viser, at OmrådeMED Børn og Unges sygefravær for oktober måned 2021 ligger på 5,3 %, hvilket er 0,9 procentpoint højere i forhold til oktober måned 2020.

Sygefraværet for oktober måned 2021 er faldet med 0,5 procentpoint i forhold til sygefraværet for september måned 2021.

Andelen uden sygefravær ligger pr. 31. oktober 2021 på 39,3% mod måltallet på 30%.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Børn og Unge set over de seneste 12 måneder ikke er nået for "Sygefraværsprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk".

"Andel uden sygefravær i procent" ligger derimod over måltallet med 9,3 procentpoint.

Fraværsrapport pr. 31. oktober 2021	Sygefraværsprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Børn og Unge	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,5 %		9,0 dage	30,0 %	
Børn og Unge	4,2%	4,4 %	11,0 dage	39,3 %	15.455.739

Seneste 12 måneder: 1. november 2020 - 31. oktober 2021.

Forrige 12 måneder: 1. november 2019 - 31. oktober 2020.

Særligt fravær vedrørende Covid-19 indgår ikke i fraværsrapporterne.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før. Tablet 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt "Andel uden sygefravær".

Tablet 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

#### Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist Arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

### **Økonomiske oplysninger**

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 15,5 mio. kr. for OmrådeMED Børn og Unges medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Data gennemgået og drøftet.

Opmærksomhed på at hygiejne fokus hos børnene er ændret. Der kommer flere i skole med influenzasymptomer.

Lærernes vilkår under coronatid, hvor der blev taget opgaver fra var god. Men opstarten efter corona har været hård. Der er mere psykisk pres. Måske mere fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen.

Det er svært at sammenligne før-efter corona tid.

### **Bilag**

Fraværsrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 31. oktober 2021

## **Punkt 8: Status på Udeskole og Udedagtilbud**

S2019-20467

### **Sagens kerne**

MED-udvalget gives en status på arbejdet med dagtilbud og skolers arbejde med indsatsområdet Udedagtilbud og Udeskole.

### **Indstilling**

Fremlægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

I foråret 2020 rykkede skoler og dagtilbud aktiviteter og undervisning udendørs grundet COVID-19 restriktioner. Det betød, at ledelser og medarbejdere hurtigt skulle omorganisere og skabe trygge læringsmiljøer væk fra vante lokaler.

For at høste erfaringer fra foråret 2020 blev der udført fokusgruppeinterviews i oktober 2020 med lærere og pædagoger. Fokusinterviewene synliggjorde, at medarbejdere har taget den positive læring fra perioden med sig, men også at der ikke helt kan sættes lighedstegn mellem en hverdag med udeskole/udedagtilbud under COVID-19 og nu.

I fokusgruppeinterviewene blev det synligt, at både administrationens, ledelsernes og medarbejdernes fokus bør være på, hvad forskning siger om udeskole/udedagtilbud, organisering og skemalægning, og en konkretisering af lokale didaktiske og pædagogiske mål.

Administrationen har ladet sig inspirere af disse erfaringer og perspektiver i planlægningen af kick-off arrangementet, og i udviklingen af kursusforløb med samarbejdspartnerne Peter Bentsen og Mads Bølling fra Center for klinisk forskning og forebyggelse. Grundet COVID-19 blev kickoff-arrangementet rykket og afholdt virtuelt i maj/juni 2021.

Peter Bentsen og Mads Bølling (Center for klinisk forskning og forebyggelse) producerede videoer med forskningsresultater, og gode erfaringer med en udepraksis og dens betydning for børn og elevers udvikling, læring og trivsel.

Med afsæt i videoerne, samt erfaringer gennem det sidste år med udedagtilbud/udeskole blev ledelserne bedt om at blive konkrete på udvikling, organisering og udførelse af lokale versioner

af udedagtilbud/udeskole, og forholde sig til den forventet effekt af indsatsen. Samtidig arbejdede medarbejderne med spørgsmål omkring udvikling af læringsmiljøet/læringsrummet uden for institutionens mure.

Fra september - november 2021 afvikles kursusforløb for medarbejdere:

Formålet med kurserne er at inspirere lærere/pædagogisk personale til at (videre)udvikle egen og lokal udeskole/udepædagogisk praksis. Kurset afsluttes med planlægning af lokale aktionslæringsforløb, som gennemføres inden afholdelse af to webinarer for udpegede tovholdere. Formålet med webinar er at følge op på aktionerne/prøvehandlingerne, afklare spørgsmål og understøtte en videre udvikling, samt at sprede viden på tværs af hhv. skole og daginstitution.

De første tilbagemeldinger efter de netop afholdte kurser har været positive. Medarbejderne i indskolingen har været optaget af udviklingen af klasserumsledelse og på at skabe andre rammer, rutiner, strukturer og rytmer i en hverdag uden for klasselokalet. Medarbejderne i dagtilbud har fået ny viden og inspiration - især i forhold til indretning af forskellige aktivitetsrum og på at få lavet materialekasser til nye aktiviteter. Alle medarbejdere fik en opfordring til "mere handling, mindre snak/papir".

Der samarbejdes med Kultur- og Fritidsafdelingen omkring udarbejdelse af guides med inspiration og viden om lokalområdet, og på hvordan forskellige fag og læreplanstemaer sættes i spil. Samtidig bidrager dagtilbud og skoler i kommunens branding- og bosætningsstrategi med gode historier fra en udepraksis.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

## **Beslutning**

Karsten Poulsen orienterede om status.

## **Punkt 9: Orientering**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Fremlægges til orientering.

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

### **Beslutning**

Intet under dette punkt.

## **Punkt 10: Eventuelt**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

-

### **Beslutning**

Mangler en afslutning på drøftelsen om hvordan man sygemelder sig. Det dagsordensættes næste gang.

Håndtering af tilfælde af de medarbejdere der hjemsendes pga. at de er nærkontakt og ikke er vaccineret. Der mangler tydelighed om hvordan man i Nordfyns Kommune håndtere det.

## **Punkt 11: Evaluering af møde**

S2020-3849

**Sagens kerne**

-

**Beslutning**

Drøftet.