

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 05-03-2024

Mødedato Tirsdag d. 05. marts 2024 kl. 15:00

Mødested Søndersø Rådhus

Mødedeltagere Jane Yndgaard, Bent Olsen, Lasse Mogensen, Johnny
Kristensen, Brian Dybdahl Korsgaard, Gert Rasmussen, Marie
Holmgaard

Indholdsfortegnelse

Status på Regnskab 2023 inden for Social- og Sundhedsudvalgets områder.....	3
Status - Aktiv Pleje og Omsorg.....	4
Orientering om SOSU-uddannelses-området i Nordfyns Kommune.....	5
Pilotprojekt: Understøttelse af rekrutteringsindsats af brancheskiftere.....	7
Klima - godkendelse af Ejendomsstrategiens del 1, strategi del.....	9
Afbureaukratisering og regelforenkling.....	11
Årsrapport 2023 - Magtanvendelse jf. Lov om Social Service.....	13
Ledelsesinformation - Social- og Sundhedsudvalget.....	15
Masterplansoverblik: Afrapportering på Masterplanerne for området.....	16
Orientering.....	18
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	19

Punkt 280: Status på Regnskab 2023 inden for Social- og Sundhedsudvalgets områder

S2024-2478

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen skal ultimo marts godkende Årsberetning og Regnskab 2023 til oversendelse til kommunens revision, BDO.

Forud for Kommunalbestyrelsens godkendelse, orienteres udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2023, der vedrører udvalgets områder.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at:

- resultatet af Regnskab 2023 drøftes, herunder om resultatet giver anledning til særlige tiltag eller opmærksomhed i forhold til Budget 2024.

Sagens baggrund

Jf. den Økonomiske politik for Nordfyns Kommune fastlægges de overordnede rammer for budgettet og den løbende økonomiske opfølgning heraf. Et af grundprincipperne i den Økonomiske politik er, at der udvises rettidig omhu såvel i forhold til indeværende års budget som for de kommende års budgetter. Endvidere er udgangspunktet for den økonomiske styring, at bevillingsniveauet er på udvalgsniveau.

Med henblik på at orientere udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2023, der vedrører udvalgets områder, er der i sagens dokument foretaget uddrag af det samlede regnskabsmateriale inden for følgende områder:

- Fagchefens årsberetning inden for eget fagområde.
- Budgetoverførsler for driftsområdet.
- Status for anlægsprojekter i forhold til overførte bevillinger samt afsluttede projekter.
- Regnskab 2023 sammenholdt med Budget 2024

Økonomiske oplysninger

Regnskabsresultatet sammenholdt med det korrigerede budget fremgår af sagens bilag.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Indenrigs- og Boligministeriets budget- og regnskabssystem for kommuner.

Nordfyns Kommunes Økonomiske politik samt Nordfyns Kommunes Principper for Økonomistyring.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-03-2024

Social- og Sundhedsudvalget anbefaler at underskuddet på i alt 2,8 millioner kroner finansieres af budgetreserven. Udvalget anbefaler videre, at der arbejdes med at udvikle budgetmodellen og budgetsikkerheden på det voksne specialiserede socialområde. Baggrunden er, at udvalget ser med bekymring på de stigende udgifter på området.

Bilag

Social- og Sundhedsudvalget - Regnskabsstatus 2023

Punkt 281: Status - Aktiv Pleje og Omsorg

S2021-17359

Sagens kerne

Der er tradition for at der på udvalgets forårsmøder gives af afdelingslederne for henholdsvis ældreområdet, sundhedsområdet samt Handicap og Psykiatri. På nærværende møde deltager lederen af Aktiv Pleje og Omsorg (ældreområdet) og giver en status på arbejde. Det vil blive givet en overordnet temperaturmelding samt en status på relevante og udviklingstemaer, der fremgår af Masterplanen med fokus på plejehjem og hjemmeplejen.

Vedhæftet sagen er opdateret data-bilag vedrørende masterplans-indsatsen: "en arbejdsplads med mening og muligheder". Der gives en orientering om de øvrige masterplansområder, hvor data-bilagene først opdateres senere på foråret.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-03-2024

Orientering foretaget.

Plancher vedhæftes referat.

Udvalget vil gerne følge og se på udviklingen på aftenvagt-området.

Bilag

Plancher marts 24 SOSU

24 03 05 SSU En arbejdsplads med Mening og Muligheder

Punkt 282: Orientering om SOSU-uddannelses-området i Nordfyns Kommune

S2024-2203

Sagens kerne

På mødet gives en orientering om status på uddannelsesindsatsen på SOSU-området i Nordfyns Kommune herunder i relation til det fælles fynske samarbejde om uddannelsesindsatsen.

Administrationens indstilling

Det indstilles at orienteringen tages til efterretning samt drøftes med særlig fokus på spørgsmålet om flere fælles standarder for SOSU-eleverne i de Fynske Kommuner.

Sagens baggrund

På mødet deltager lederen af uddannelsesområdet i Nordfyns Kommune med et oplæg til orientering og drøftelse.

Social- og Sundhedsudvalget vedtog i december 2019 "Strategi for rekruttering og fastholdelse" med fokus på pleje- og omsorgsområdet. Strategien har et stort fokus på etablering af et godt uddannelsesmiljø og rekruttering af nye SOSU-elever.

Siden er strategien fulgt op af politisk prioriterede midler til elevområdet og af et øget tværkommunalt samarbejde. Elevområdet indgår også i Masterplanen for Ældre- og Sundhedsområdet, hvor der afrapporteres under indsatsområdet "En arbejdsplads med mening og muligheder".

Uddannelsesområdet på Nordfyn

Elev- og uddannelsesområdet på voksenområdet drives i dag systematisk i en dedikeret enhed med en leder, tre praktikkoordinatorer og en læringskoordinator. Teamet varetager også uddannelsesopgaver for eksisterende ansatte. Nordfyns Kommune har løbende ca. 100-120 elever med et årligt optag på 35, der gør, at kommunen lever op til den dimensioneringsaftale, der er indgået mellem KL, stat og FOA om blandt andet SOSU-området. En væsentlig forudsætning for, at Nordfyns Kommune kan leve op til aftalen, er, at kommunen tilbyder voksenelevløb til elever over 25 år, at der er etableret et godt og løbende samarbejde med Jobcenteret og SOSU-skolen om konkrete uddannelsesinitiativer samt at Nordfyns Kommune har etableret gode, trygge rammer for eleverne med faste kontaktpersoner, introforløb og med studie- og læringsmiljøer på tværs af arbejdspladserne. Dertil kommer, at der på baggrund af resultaterne arbejdes med at gøre Nordfyns Kommune kendt som en attraktiv uddannelseskommune for SOSU-elever.

Uddannelse og job til velfærd og vækst - et fælles fynsk samarbejde

Nordfyns Kommune indgår i det fynske samarbejde om SOSU-området: "Uddannelse og job til velfærd og vækst", der omhandler prioriterede handlemuligheder ift. rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer på social- og sundhedsområdet på tværs af de fynske kommuner og Social- og Sundhedsskolen Fyn (SOSU Fyn). Igennem dette netværk er der løbende dialog om uddannelsesområdet, der er igangsat fælles rekrutteringskampagner, og kommunerne finansierer i fællesskab et antal mentorer, som arbejder med frafald på SOSU-skolen.

Fælles standarder for SOSU-elever på Fyn

Formændene for ældredudvalgene på Fyn har desuden mødtes og har gentagne gange haft uddannelsesområdet på dagsordenen. På et møde i februar 2024 blev dette forum forelagt et oplæg fra SOSU-skolen om, hvordan der kan arbejdes med fælleskommunale standarder for SOSU-elever med henblik på at skabe en rød tråd og gennemskelighed for den enkelte elev.

Oplægget er vedhæftet denne sag til orientering. Forummet af udvalgsformænd er ikke et beslutningsforum, men der var bred enighed om at kigge videre på mulighederne for at øge ensartetheden i håndteringen af eleverne. Der arbejdes således administrativt videre med sagen. Der er i oplægget tre niveauer for samarbejdet. Umiddelbart vurderes det, at Nordfyns Kommune i høj grad og også vil kunne leve op til de første to niveauer, men at forslagene i niveau tre ikke umiddelbart kan anbefales at gå videre med. Det vil kræve en betydelig omlægning af etablerede rutiner i kommunerne, hvor lokale forhold som kommunernes størrelse, faglige strategier og bemanning er af afgørende betydning.

Lederen af uddannelsesområdet gennemgår på mødet status i Nordfyns Kommune for de enkelte forslag i oplægget fra SOSU-skolen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-03-2024

Orientering foretaget.

Plancher vedhæftes referat.

Bilag

SOSU-skolens forslag til fælles standarder for SOSU-elever

Punkt 283: Pilotprojekt: Understøttelse af rekrutteringsindsats af brancheskiftere

S2024-1975

Sagens kerne

Social- og Sundhedsudvalget har gennem flere år arbejdet med en strategi for rekruttering og fastholdelse. Derfor undersøges der løbende nye muligheder for at øge rekrutteringen til Social- og Sundhedsområdet.

Den nationale opmærksomhed har medført, at ældreområdet modtager henvendelser fra personer fra andre brancher, som ønsker et brancheskifte til plejesektoren. Dog er disse personer ikke omfattet af nuværende ordninger for løn under uddannelse.

Det foreslås at undersøge mulighederne og konsekvenserne ved at udvide målgruppen for voksenelevløn i et 2-årigt pilotprojekt.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget beslutter at igangsætte et 2-årigt pilotprojekt for udvidelse af målgruppen til voksenelevløn, så det også omfatter kandidater, der ønsker at skifte branche, men som ikke opfylder de nuværende kriterier for at modtage voksenelevløn. Pilotprojektet vil blive finansieret inden for rammerne af uddannelsesområdet.

Sagens baggrund

Social- og Sundhedsudvalget har igennem flere år arbejdet med en strategi for rekruttering og fastholdelse, der består af ni initiativer, som sigter mod at imødegå de udfordringer, der opleves på Social- og Sundhedsområdet:

- Initiativ 1: Skabe gode elevforløb.
- Initiativ 2: Styrke samarbejdet mellem voksenområdet, jobcenter og ungeindsatsen.
- Initiativ 3: Styrke introduktionsforløbene.
- Initiativ 4: Styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne.
- Initiativ 5: Flere op i tid.
- Initiativ 6: Sundt arbejdsmiljø og trivsel i højsæde.
- Initiativ 7: Etablering af kvalitets- og læringsmiljøer.
- Initiativ 8: Voksenrådets profil skærpes i forhold til rekruttering.
- Initiativ 9: Aktivt tværgående samarbejde.

Forslaget her er en forlængelse af flere af de initiativer, der arbejdes med jf. strategien.

På Social- og Sundhedsområdet kan gældende regler vedr. voksenelevløn og voksenlærlinge tilskud medføre, at rekrutteringen af attraktive kandidater ikke lykkes, idet de ikke opfylder kriterierne for at modtage voksenelevløn.

Profil

Der er de seneste år opstået en stigende tendens til at personer fra andre brancher retter henvendelse til Social- og Sundhedsområdet, med et udtrykt ønske om, at skifte branche til plejesektoren. Denne gruppe af kandidater har i forvejen en tilknytning til arbejdsmarkedet, og er derfor ofte stabil og pålidelig arbejdskraft. Herudover er der tale om personer, der aktivt laver et tilvalg til sektoren og derved af egen drift er motiverede for pleje og omsorgsarbejde. Henvendelserne kommer som oftest fra personer fra kontor, gartneri- eller håndværkerbranchen.

Regler

For at få voksenelevløn, skal kandidaten opfylde 1 af 2 kriterier:

1. For at være berettiget til voksenelevløn, er det et krav at kandidaten er over 25 år og har erfaring fra 1 års sammenlagt relevant beskæftigelse, med minimum 24 timer i gennemsnit pr. uge, inden for de sidste 4 år før der indgås elevkontrakt, jf. gældende overenskomst mellem KL og FOA
2. I Nordfyns Kommune er det besluttet, at alle kandidater til Social- og Sundhedsfagene, der opfylder kriterierne for voksenlærlinge tilskud, kan få voksenelevløn. Som ufaglært kan der altid indgås aftale om voksenlærlinge tilskud. Som faglært gælder det, at uddannelsen enten skal være forældet (ikke været i brug i 5 år+), eller at kandidaten har

været jobsøgende i minimum 6 måneder, jf. vejledning til Aktivlovens voksenlærlingeordning

Det estimeres, at der årligt kommer 3-5 henvendelser fra kandidater, der ikke opfylder ovenstående kriterier.

Pilotprojekt

På baggrund af ovenstående ønskes det, at der opstartes et pilotprojekt i 2024-2025, som har til formål at sikre rekrutteringen af brancheskifttere, der selv retter henvendelse, ved at tilbyde voksenelevløn, selvom de formelt set ikke opfylder kriterierne herfor.

Projektet vil i første omgang omhandle kandidater til Social- og Sundhedshjælperuddannelsen, og det forventes at komme til at omhandle 2 kandidater.

Finansieringen vil ske inden for rammen på uddannelsesområdet.

Der gives status på projektet ultimo 2024.

Økonomiske oplysninger

Der er et overskud fra 2023 på 500.000 kr. vedrørende elevuddannelser på ældreområdet. Overskuddet forventes overført til 2024.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Overenskomst mellem FOA og KL.
Aktivloven - Vejledning om voksenlærlingeordningen.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-03-2024

Godkendt.

Bilag

STRATEGI FOR REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

Punkt 284: Klima - godkendelse af Ejendomsstrategiens del 1, strategi del

S2023-14493

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen vedtog med Budget 2023 en ambitiøs investeringsplan for gennemførelsen af Kommunalbestyrelsens klimavision Green Steps.

Et af indsatspunkterne i investeringsplanen var udarbejdelsen af en ny ejendomsstrategi for Nordfyns Kommune.

Teknik- og Miljøudvalget drøftede på mødet den 6. december 2023 oplæg til del 1 af ejendomsstrategien, den strategiske del. Administrationen har arbejdet videre med oplægget, og der fremlægges nu et forslag til en ny ejendomsstrategi til politisk drøftelse i alle fagudvalg.

Ejendomsstrategiens del 1 vil efterfølgende skulle til beslutning i Teknik- og Miljøudvalget og videre til Kommunalbestyrelsen til endelig vedtagelse.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at udvalgene drøfter det fremsendte forslag til ny ejendomsstrategi del 1.

Sagens baggrund

Med udgangspunkt i Visionen "Fælles veje til ny velfærd" og klimahandleplanen "Green Steps", er der udarbejdet et oplæg til en ny Ejendomsstrategi for Nordfyns Kommune, som skal bidrage til at nå målene i både det politiske arbejdsgrundlag og klimahandleplanen "Green Steps".

Ejendomsstrategien sætter en fælles retning for udviklingen af Nordfyns Kommunes ejendomme, og sætter fokus på at skabe de bedst mulige fysiske rammer for løsningen af vores kerneopgaver.

Klimahandleplanen "Green Steps":

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. august 2022 klimahandleplanen Green Steps (DK2020). Et fokusområde i klimahandleplanen er CO2 belastningen fra kommunens ejendomme.

Kommunalbestyrelsen vedtog sammen med klimahandleplanen en ambitiøs investeringsplan, som over fire år investerer 30 mio. kr. i tiltag, som skal sikre opfyldelsen af kommunens klimavisionsmål om en CO2 neutral virksomhedsdrift i 2030.

Ejendomsstrategiens metoder og struktur:

Nordfyns Kommune har en ejendomsportefølje på ca. 123.000 m² opvarmet bygningsareal fordelt på over 100 bygninger. Derudover er der en række bygninger, som ikke er opvarmede. Drift og vedligeholdelse af disse m² udgør ca. 55 mio. kr. årligt. Dertil kommer lejede lokaler.

Strategiens metode bygger på en større grad af borger- og brugerinvolvering, hvor bygninger og ejendomme ses som en fælles kapacitet og som et fælles ansvar, hvor ejendommene i højere grad skal danne en fleksibel og multifunktionel ramme til at varetage løsningen af kerneopgaverne bedst muligt.

Strategien lægger op til en mere struktureret opfølgning på ejendomsrelaterede spørgsmål sammen med ledere og medarbejdere, så ejendomsporteføljen løbende udvikles i tråd med ejendomsstrategiens mål. Det vil ske gennem et bygningsstrategisk forum, som fremadrettet skal sikre den strategiske prioritering af kommunens ejendomsportefølje.

Den nye ejendomsstrategi, del 1, danner grundlaget for de forslag til ændringer i ejendomsporteføljen, som senere vil blive fremlagt til Kommunalbestyrelsens drøftelse i ejendomsstrategiens del 2.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungeudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-03-2024

Drøftet.

Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 05-03-2024

Drøftet.

Børne- og Ungeudvalget ønsker at det politiske fagudvalgs involvering i styringen af ejendomsstrategien tydeliggøres.

Desuden ønskes en tydeliggørelse af institutionsbestyrelsernes involvering i ændringer af de fysiske rammer på institutionsniveau.

Børne- og Ungeudvalget anbefaler at beslutningskompetencen tillægges Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Nordfyns Kommune - Ejendomsanalyse - Del 1 - Ny ejendomsstrategi - 02022024

Punkt 285: Afbureaukratisering og regelforenkling

S2023-13670

Sagens kerne

Afbureaukratisering har været på dagsordenen i den offentlige sektor i årtier. Det er over årene blevet kaldt forskellige ting og der er løbende igangsat initiativer både nationalt og lokalt. Senest er 'frisættelse' i fokus. Fælles for initiativerne er en intention om, at reducere mængden af bureaukrati, som ikke skaber værdi.

I tråd med økonomiaftalen og regeringsgrundlaget, har der været et vedvarende fokus på behovet for at forenkle og reducere bureaukrati og unødige regler på alle niveauer i den kommunale organisation. I lyset heraf igangsættes en proces med dette formål i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget identificerer egne afbureaukratiseringsmuligheder og forenklingspotentialer.

Sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen godkendte forslag om, at igangsætte en proces for afbureaukratisering og regelforenkling på mødet den 26. oktober 2023.

Processen er forankret i Økonomiudvalget. Økonomiudvalget godkendte procesplan for 1. halvår 2024 på mødet d. 21. februar 2024.

Processen afgrænser sig til de dokumentationskrav, regler og administrative opgaver, som er blevet fastsat af kommunen selv. Vi har fokus på dét, som vi selv har opfundet, indført og fastsat enten politisk, administrativt eller i den enkelte institution/afdeling. Det vil sige dét, som vi også selv kan håndtere eller måske endda fjerne. De øvrige afbureaukratiseringsmuligheder og forenklingspotentialer, som kræver national eller regional involvering følger vi i regi af KL's regelforenklingsforslag.

For at sikre en effektiv gennemførelse af afbureaukratiserings- og regelforenklingsprocessen, løber processen i tre spor:

- Et politisk spor.
- Et administrativt spor.
- Et spor for MED-organisationen.

Hvert spor har en aktiv rolle i at afdække og tage stilling til forenklingspotentialer. Hvert spor forholder sig i udgangspunktet til dét, som de selv har opfundet, og selv kan håndtere.

Værktøj og kategorier

Som hjælp til at identificere bøvler og forenklingspotentialer, har Strategi og Politik udarbejdet et digitalt værktøj, som bruges af det enkelte udvalg eller den enkelte institution.

<https://www.survey-xact.dk/LinkCollector?key=NDVVZLLRLN3K>

Via dette værktøj samles også op på arbejdet i alle tre spor. På den måde kan vi afdække tendenser og drage læring på tværs af organisationen og de tre spor.

Som nævnt ovenfor fokuserer vi på dét som vi selv har indført og som vi i udgangspunktet selv kan gøre noget ved. Enten fjerne, forandre eller forankre. Som supplement til denne rammesætning kategoriseres potentialer og muligheder inden for følgende fire kategorier:

- Arbejdsgange.
- Dokumentationskrav.
- IT og systemer.

- Organisering.

Disse kategorier skal ses som en hjælp til at afdække bøvll og en mulighed for struktureret opfølgning på afbureaukratiseringsmulighederne og forenklingspotentialets omfang og karakter.

Indsats og kulturarbejde

Processen bygger naturligt oven på de erfaringer og resultater, som organisationen har opnået med samskabt styring siden 2020. Samskabt styring er én metode til at arbejde med afbureaukratisering. I Nordfyn har vi kaldt det 'Mindre bøvll - Mere mening', fordi det handler om at reducere bøvll og dermed få mere tid til den meningsfulde løsning af kerneopgaven. Dette styrker kvalitet, effektivitet og trivsel til gavn for både borgere, erhvervsliv og kommunens ansatte.

Intentionen er, at afbureaukratisering og regelforenkling skal blive en integreret del af kommunens kultur og arbejdspraksis. Dette opnås ved at forankre processen politisk i Økonomiudvalget og administrativt i Direktionen og Strategisk Chefforum. På denne måde må sikres, at fortsætte arbejdet med at reducere bureaukrati og at det bliver en vedvarende praksis og kultur i organisationen.

Opfølgning

Opfølgning på arbejdet i det politiske spor vil ske dels i fagudvalgene og Økonomiudvalget i juni for at sikre, at potentialerne bliver indfriet. Derudover vil der være et særskilt fokus på at opsamle og dele læring fra processen på tværs af de tre spor.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Børne- og Ungeudvalget.

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Social- og Sundhedsudvalget.

Teknik- og Miljøudvalget.

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Gældende lovgivning for de relevante initiativer.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-03-2024

Udvalget ser frem til at se de forslag, der kan indsamles fra forvaltningen.

Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 05-03-2024

Administrationen redegør på kommende møde om der er for meget:

- Dokumentation på dagtilbudsområdet
- Sprogtest
- Anvendelse af digitale læringsplatforme

Bilag

Afbureaukratisering og regelforenkling - procesplan 1. halvår 2024

Punkt 286: Årsrapport 2023 - Magtanvendelse jf. Lov om Social Service

S2023-8656

Sagens kerne

Administrationen har udarbejdet årsrapport vedrørende indberettede magtanvendelser i 2023 inden for ældreplejen samt voksen handicap og psykiatri efter Lov om Social Service.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sendes efterfølgende til orientering for Seniorrådet og Handicaprådet.

Sagens baggrund

Kommunen har omsorgsforpligtelse over for borgere, som ikke selv kan varetage egne interesser. Dermed har kommunen også pligt til at yde hjælp til personer med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne.

Der er regler i serviceloven, som regulerer kommunens anvendelse af magt. Lovlig magtanvendelse er betinget af, at indgrebet er begrænset til det absolut nødvendige samt udøves så skånsomt og kortvarigt som muligt. Det kan være indgreb for at undgå personskade, tingskade, og indgreb må alene ske for at sikre personens omsorg, værdighed, tryghed og sikkerhed.

Magt kan i alle tilfælde først anvendes, når personalet forgæves har forsøgt at løse situationen med en socialpædagogisk indsats.

Servicelovens regler om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten bygger på det enkelte menneskes ret til selv at bestemme - uanset om man har nedsat psykisk funktionsevne eller ej. Udgangspunktet er således beskyttelse af den personlige frihed.

I nogle situationer kan personalet være nødt til at gribe ind i retten til selv at bestemme af hensyn til borgerens værdighed, sociale tryghed eller af hensyn til andre.

Hvis der gennemføres et indgreb, som borgeren ikke giver eller kan give sit samtykke til, er der tale om magt.

Jævnfør bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten overfor voksne, skal der ske registrering og indberetning af hver enkelte, konkrete magtanvendelsessituation.

Derudover skal der udarbejdes en årlig beretning/rapport, som forelægges Kommunalbestyrelsen.

Indberetningerne på ældreområdet er alene vedrørende borgere med bopæl i Nordfyns Kommune.

Indberetningerne på handicap- og psykiatriområdet omfatter både borgere med bopæl i Nordfyns Kommune samt borgere med bopæl i regionale tilbud eller tilbud i anden kommune.

Årsrapporten for 2023 viser et stabilt lavt niveau for forhåndsgodkendt magtanvendelse.

Årsrapporten for magtanvendelse i 2023 viser en udvikling med færre indberetninger på interne tilbud, mens der er en stigning på eksterne tilbud.

Stigning er i akut magtanvendelse og kan henføres til enkelt personer.

Ældreområdet har det sidste år haft skærpet opmærksomheden på området, og personalet har generelt stort fokus på forebyggelse og håndtering af den pædagogiske tilgang i forhold til borgere med problematisk adfærd. Det er et løbende fokusområde at sikre korrekt indberetning.

I forhold til de interne og eksterne tilbud på det specialiserede område sker der løbende opfølgning på den konkrete borgersag samt dialog mellem myndighed og tilbuddet, som borgeren bor i.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om Social Service

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-03-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Årsrapport 2023 - Magtanvendelse jf. Lov om Social service

Punkt 287: Ledelsesinformation - Social- og Sundhedsudvalget

S2021-17359

Sagens kerne

Seneste ledelsesinformation fra Social- og Sundhedsområdet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-03-2024

Udvalget bemærker at det er positivt at der ingen ændrede eller hjemviste sager er i 4. kvartal. Det er også meget positivt at antallet af ubesatte stillinger er faldet væsentligt siden vi begyndte at måle i slutningen af 2021.

Bilag

2024 03 Nøgletal SSU

Punkt 288: Masterplansoverblik: Afrapportering på Masterplanerne for området

S2023-14549

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen og Social- og Sundhedsudvalget har vedtaget et politisk arbejdsgrundlag samt to masterplaner med pejlemærker og indsatsområder. Med sagen gives et overblik over indsatserne og udarbejdelsen af statusrapporter.

Bilagene eftersendes fredag den 1. marts, og sagen vil blive opdateret med disse.

Administrationens indstilling

Forlægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Masterplanerne udgør Social- og Sundhedsudvalgets strategiske analyse og plan for at realisere det politiske arbejdsgrundlag samt pejlemærket om fremtidens velfærdsløsninger i balance. Planerne omfatter flere indsatsområder, som hver især udgør forudsætninger for, at målene opnås.

For at udvalget kan holde sig opdateret på fremdriften i masterplanerne, udarbejdes der en særskilt nøgletalsrapport og en kvalitativ vurdering for hvert af indsatsområderne. Disse rapporter præsenteres løbende for udvalget. Rapporterne vil blive løbende udviklet, og planen er at præsentere rapporter for alle områder i løbet af første halvår 2024.

Bilagene eftersendes fredag den 1. marts, og sagen vil blive opdateret med disse.

Status er:

Handicap og Psykiatri (4 indsatsområder)

3.1	Tilbudsviften, herunder åbne og u-visiterede tilbud, Digitalt velfærdscenter, Forbedret bostøtte, Botilbud	-
3.2	Styrket samarbejde med arbejdsmarkedsområdet	-
3.3	Gode overgange skal forebygge afhængighed, herunder Fra barn til voksen og herberg/krisecentre	Rapport opdateret februar 2024
3.4	Myndighed, Herunder Strategi for tillid og samarbejde, styrket myndighedsteam, forbedret systematik og databaseret opfølgning og styring	Rapport opdateret februar 2024

Ældre og Sundhed (7 indsatsområder)

	<i>Forebyggelse og rehabilitering</i>	
4.1.1	Bevarelse og optræning af funktionsevne	Rapport opdateres marts 2024
4.1.2	En styrket visitation og opfølgning	-
4.1.3	Pårørende og netværk inddrages i større omfang	-

6.1.0	Seniorboliger og Seniorbofællesskaber	-
	<i>En udvidet palette af tilbud til borgerne</i>	
4.2.1	Flere borgere kommer til os	-
4.2.2	Teknologisk understøttet Ældre- og Sundhedsområde	-
	<i>En attraktiv arbejdsplads med mening og muligheder</i>	
4.3.1	Nyt social- og sundhedscenter på Bryggergården	Rapport opdateret februar 2024
4.3.2	En arbejdsplads med mening og muligheder	Rapport opdateret marts 2024

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-03-2024

Taget til efterretning.

Bilag

24 03 05 Ældre og Sundhed - Masterplansrapport

24 03 05 Handicap og psykiatri - Masterplansrapport

Punkt 289: Orientering

S2022-1095

Sagens kerne

Orientering til Social- og Sundhedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der gives en orientering om:

- Tilsynsrapport 2024, endelig - Botilbud Bogense
- Endelig tilsynsrapport Plejecenter Bryggergården
- Ophævelse af påbud af 31. oktober 2023 til Plejecenter Bryggergården, Nordfyns Kommune.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-03-2024

Orientering foretaget.

Bilag

Tilsynsrapport 2024, endelig - Botilbud Bogense

Endelig tilsynsrapport 15.01.2024

Ophævelse af påbud af 31. oktober 2023 til Plejecenter Bryggergården, Nordfyns Kommune

Punkt 290: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17359

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-03-2024

Godkendt.