

REFERAT HovedMED (2023-2024) d. 05-09-2024

Mødedato Torsdag d. 05. september 2024 kl. 08:15

Mødested Bogense Rådhus, Mødelokale 1 og 2

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Louise Rasmussen (Fravær), Jens Frederik Lykke Horsens, Lone Glud Borberg, Esben Carl Bülow Hansen, Anne Rasmussen, Carsten B. Hansen (Fravær), Thomas Juncker Eriksen, Mogens Bak Hansen, Thomas Kim Clausen, Lise Lotte Nielsen, Ina Andersen, Dorthe Buris Hoeg, Karsten Poulsen, Else Hougaard Eriksen, Jan Møller Iversen, Janna Nicolaisen

Indholdsfortegnelse

Budget 2025 - Fællesmøde mellem Økonomiudvalget og HovedMED.....	3
--	---

Punkt 1: Budget 2025 - Fællesmøde mellem Økonomiudvalget og HovedMED

S2016-47827

Sagens kerne

I henhold til rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse, skal der afholdes et formaliseret møde mellem den politiske ledelse og HovedMED, hvor konsekvenserne af budgetoplægget for arbejds- og personaleforhold drøftes. Dette møde er ligeledes forankret i budgetstrategien for Budget 2025. Formålet med mødet er, at sikre en åben og konstruktiv dialog om, hvordan budgetforslaget vil påvirke medarbejdere og arbejdsvilkår i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling:

Administrationen indstiller, at Økonomiudvalget og HovedMED indgår i en dialog om budgetforslagets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold i Nordfyns Kommune.

Sagens baggrund:

Drøftelserne mellem Økonomiudvalget og HovedMED vil tage afsæt i følgende dagsorden:

1. Velkomst v/ Borgmester Mette Landtved-Holm
Mødet indledes med en præsentation af deltagerne omkring bordet.
2. Optakt til dialog
En kort gennemgang af de politiske drøftelser af økonomien i Budget 2025 på udvalgsområderne vil blive præsenteret af repræsentanter for Økonomiudvalget. Dette vil give en ramme for den efterfølgende dialog.
3. Hvad er HovedMED optaget af?
Kommunaldirektør Morten V. Pedersen (formand) og næstformand i HovedMED, Jens Frederik Lykke Horsens, vil kort præsentere HovedMED's strategiplan.
HovedMED's repræsentanter vil præsentere deres perspektiver på budgetmæssige udfordringer og muligheder, herunder hvad der fungerer godt i organisationen, og hvor de største udfordringer ligger.
4. Dialog bordet rundt
Deltagerne får mulighed for at bidrage med deres synspunkter i en fri dialog.
5. Opsamling på mødet og tak for input til budgetprocessen
Borgmester Mette Landtved-Holm samler op på drøftelserne.

Aktuel beslutning på HovedMED (2023-2024) 05-09-2024

Drøftet jf. beslutning fra Økonomiudvalget d.d.

Beslutning på Økonomiudvalget 2022-2025 05-09-2024

Borgmester Mette Landtved-Holm redegjorde for den foreløbige økonomi og de foreløbige økonomiske udfordringer, herunder at kommunen efter 1. Behandlingen af budgettet har fået tilsagn om et særligt tilskud på 15,6 mio. kr.

I øjeblikket ser vi ind i en samlet bundlinje med et overskud på 1,6 mio. kr. men til gengæld er økonomien presset ift. at overholde servicerammen, idet der pt. er en overskridelse af servicerammen på 17,3 mio. kr.

Økonomiudvalget er personaleudvalg og indsatserne omkring den attraktive arbejdsplads blev drøftet. Fokus og prioriteringer fra de øvrige fagudvalg blev ligeledes drøftet.

HovedMED har arbejdet med, hvordan der arbejdes med de overordnede temaer i kommunens strategier. HovedMED har en strategiplan og heri indgår hvordan der arbejdes med elementerne i den attraktive arbejdsplads. Der er fokus på trivsel og at MED organisationen har et medansvar for, at vi lykkes med de 4 forudsætninger for at lykkes, som er Ny velfærd, Kvalificerede medarbejdere, Digitalisering og teknologi og Tillid og tryghed.

Vigtige kommentarer fra HovedMED:

- Det giver god tryghed, at der er ro på økonomien og at vi ikke står i store sparerunder. Det giver mulighed for udviklingen af velfærden
- Hvis der kommer besparelser, er det vigtigt, at de er konkrete
- Vigtigt at der i budgetterne er mulighed for uddannelse og kompetenceløft til gavn for løsningen af kerneopgaven
- Trivselspuljen har igangsat en god dialog ift. at være en attraktiv arbejdsplads
- Digitalisering stiller fremadrettet store krav til os som organisation og hvordan der serviceres og skabes hjælp til lederne i den sammenhæng
- Vigtigt med opmærksomhed på at medarbejderne løber stærkt og at der er travlt i dagligdagen. Der arbejdes med livsfase og kvalitet for den enkelte
- Fokus på langsigtede investeringer i velfærd
- Manglende særlige midler til lokal løndannelse savnes ift. fortsat at være en attraktiv arbejdsplads og at kunne bevare nuværende medarbejders tilknytning til arbejdspladsen
- Vigtigt med fortsat stort fokus på tiltrækning og tilknytning af medarbejdere
- Gerne mulighed for udbygningen af kommunens sundhedsordning med supplerende ift. hvad der virker og supplerende muligheder ift. medarbejderne med psykiske udfordringer