

# REFERAT OmrådeMED Børn og Unge d. 23-08-2021

**Mødedato** Mandag d. 23. august 2021 kl. 08:30

**Mødested** Otterup Rådhus, Storsalen

**Mødedeltagere** Rikke Nielsen, Malene Brandt, Maria Kim Hansen, Karsten Poulsen, Gitte Høj Nielsen, Lise Lotte Nielsen, Allan Buchholt Høj, Jens Frederik Lykke Horsens, Winnie Berit Nielsen, Ulla Windfeld Lund, Jesper Due Pedersen, Thomas Juncker Eriksen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Drøftelse af referater fra LokalMED.....	5
Status på økonomi.....	6
Budget 2022 for OmrådeMEDs område samt høring.....	8
Fraværstatistik pr. 30. juni 2021 - Børn og Unge.....	11
Mellemformer i dagtilbud og skoler.....	13
Arbejdsmiljødrøftelse 2021.....	14
Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022.....	16
Arbejdsskadestatistik for 1. halvår 2021.....	17
Elbiler og ladestandere.....	18
Orientering.....	19
Eventuelt.....	20
Evaluerings af møde.....	21

## **Punkt 34: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra OmrådeMED Børn og Unge forelægges til godkendelse:

Den 25. maj 2021

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 25-05-2021, kl. 08:30-11:30

## **Punkt 35: Referat fra HovedMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

Den 3. juni 2021

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Samlet referat - HovedMED den 03-06-2021, kl. 09:30-13:00

## **Punkt 36: Drøftelse af referater fra LokalMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Referater fra LokalMED findes på Nordfyns Kommunes intranet.

Disse referater er læst, og bemærkninger hertil drøftes på OmrådeMED.

### **Beslutning**

Sammenhæng mellem LokalMED og OmrådeMED i budgetbehandlingen er vigtig, derfor opfordrer OmrådeMED til at dette medtænkes i den administrative kalender, således at LokalMED kan afgive svar inden et OmrådeMED møde lægges i kalenderen.

## Punkt 37: Status på økonomi

S2021-3473

### Sagens kerne

MED orienteres omkring status på økonomi.

### Indstilling

Det indstilles, at MED-udvalget tager status på økonomi til orientering.

### Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har i forbindelse med aftalen mellem KL og Regeringen for 2022 modtaget oplysninger om midtvejsregulering af de kommunale tilskud. I midtvejsreguleringen reguleres tilskud for 2021 samt for 2020. Midtvejsreguleringen indgår i budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021.

I forhold til status på økonomi er der følgende:

- forventet budgetopfølgning pr. 30. juni 2021 indenfor MED-udvalgets område.

### Økonomiske oplysninger

					Udmeldt af	Budgetlagt
					ministeriet	
Tilskud og udligning						
Midtvejsregulering af statstilskud og udligninger vedr. 2021					-7.032.000	
Kollektiv modregning for skattestigninger 2020-2021					-156.000	
Særligt tilskud vedr. udvikling i ledigheden					-708.000	
Endelig regulering af beskæftigelsestilskud 2020					-8.076.000	
COVID 19 kompensation					4.500.000	9.000.000
Tilskud til styrkelse af rehabilitering til sårbare ældre					468.000	
Modregning vedr. salgsprovenu Nature Energy					-	-3.000.000
Indkomstkatter						
Medfinansiering af skrå skatteloft 2021					-1.404.000	-1.594.000
Midtvejsregulering i alt					-12.408.000	4.406.000
Merudgift - forskel mellem udmeldt beløb og budget					-16.814.000	

Midtvejsreguleringen viser en mindreindtægt/merudgift på 16,8 mio. kr.

## **Lovgrundlag**

-

## **Beslutning**

Orientering foretaget.

# Punkt 38: Budget 2022 for OmrådeMEDs område samt høring

S2021-12008

## Sagens kerne

Jfr. tidsplanen for Budget 2022 offentliggøres budgetmaterialet for budget 2022 og overslagsårene 2023-2025 d. 13. august 2021.

I henhold til tidsplanen er budgetmaterialet i høring i tidsrummet 13. august 2021 - 27. august 2021.

MED-udvalget skal på mødet drøfte og indstille høringssvar til budgetmaterialet.

## Indstilling

Det indstilles, at MED-udvalget drøfter budgettet for MED-udvalgets område og afgiver høringssvar til budgetmaterialet.

## Sagens baggrund

Fagudvalgene har i forårsmånederne drøftet og prioriteret forslag og ideer til brug for budgetforhandlingerne af Budget 2022 og overslagsårene. Ligeledes er fagudvalgene kommet med input til eventuelle omprioriteringer inden for udvalgets samlede økonomiske ramme.

Der foreligger nu et teknisk budget, hvor følgende er indarbejdet;

- Udmelding om kommende års indtægtsgrundlag (skatter og generelle tilskud), herunder konsekvenserne af valg af statsgaranti eller selvbudgettering
- En fremskrivning med KL's pris- og lønskøn
- Konsekvenser af lov- og cirkulæreændringer, der indgår i DUT-kompensationen, og som ikke i forvejen er indeholdt i budgettet
- Det aktuelle og forventede aktivitetsniveau for kommende budgetår samt overslagsårene. Eksempelvis:
- nuværende befolkningstal samt skøn i ajourført befolkningsprognose
- nuværende antal personer inden for de forskellige tilbud som skole-, dagtilbuds-, sikrings- og ældreområdet
- Indarbejdelse af dispositioner i indeværende år, der får indvirkning på det nye og evt. efterfølgende år

Konsekvenserne af Økonomiaftalen, herunder lov- og cirkulæreprogrammet, overførselsskønnet, medfinansiering af aktivitetsbestemt sundhed samt indtægtsgrundlaget, forelægges Økonomiudvalget i august måned for en nærmere prioritering. Økonomiudvalget forholder sig herefter til eventuelle justeringer i fagudvalgenes driftsrammer.

Som grundlag for budgettet er der udarbejdet en beskrivelse af konsekvenserne for det tekniske budget, herunder en redegørelse for de indarbejdede aktivitets- og budgetændringer.

Budgetmaterialet er offentliggjort d. 13. august og der har i materialet været fokus på følgende:

- økonomiaftalen mellem regeringen og KL, herunder dens betydning for blandt andet indtægtssiden.
- opsamling på det "tekniske budget", herunder indarbejdelse af forhold som følge af ny lovgivning mv.
- 'genbesøg' af udvalgenes forslag til budget, der blev præsenteret på budget seminaret den 29. juni 2021.
- inddragelse af budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021 – er der områder, som kræver særlig opmærksomhed og/eller budgettilpasning for 2022?
- budgetoplægget contra Nordfyns Kommunes økonomiske politik

Til budgetoplægget vil der være udarbejdet budgetbemærkninger, der blandt andet understøtter forudsætningerne for de økonomiske rammer, som opgaveudførelsen i de respektive fagudvalg er underlagt. Endvidere vil der være udarbejdet foreløbige takster på relevante områder.

I perioden fra 13. august til 27. august 2021, sendes budgettet i høring. I høringsperioden vil blandt andet:

- Seniorrådet
- Handicaprådet

- Folkeoplysningsudvalget
- Brugerbestyrelser
- HovedMED og Område-MED
- Medarbejdere
- Borgere

have mulighed for, at komme med indsigelser til budgettet i form af høringssvar.

Budgetmaterialet er tilgængeligt på såvel intranettet som på kommunens hjemmeside

## Økonomiske oplysninger

-

### Lovgrundlag

Den økonomiske politik.

### Beslutning

På mødet blev drøftet:

- Implementeringen af minimumsnormeringerne er ikke gennemsigtige
- Bekymring om tildelingsmodellens estimering af budgetter (børnetal) – vigtigheden af at ramme det eksakte tal.
- Opbakning af styrkelse af det specialpædagogisk tilbud i dagtilbud.
- Kulturelrygsæk, udviklingsflowet er massivt (udedagtilbud, IT-implementering, læreplanstemaer).
- Investering i det almene område på skole og dagtilbud er meget betydningsfuldt for at kvalificere inklusionsdagsordenen.
- Anlægsbudget til driftsbudgettet.
- Buffer på anbringelsesområdet er fornuftigt.

### ENDELIGT HØRINGSSVAR:

OmrådeMED Børn og Unge ser med tilfredshed:

- at Børne- og Ungeudvalget i budgetforslaget har arbejdet med at sikre et budget i balance så risikoen for økonomiske opbremsninger i løbet af budgetåret mindskes.
- at Børne- og Ungeudvalget har udarbejdet et budgetønske som kan sikre en god implementering af de politiske beslutninger om at udvikle hele det specialpædagogiske område på dagtilbud og skoleområdet.
  - - OmrådeMED Børn og Unge ønsker kraftigt at signalere at det er nødvendigt at tilføre mere økonomi til det specialpædagogiske område for at nå de politiske mål.
- at Børne- og Ungeudvalget har udarbejdet en anbringelsesstrategi som kan øge kapaciteten på de lokale anbringelsesmuligheder. OmrådeMED Børn og Unge anbefaler, at der afsættes de nødvendige anlægsmidler snarest muligt og peger på at en samling af forebyggelsesområdet vil understøtte mulighederne for at videreudvikle de tidlige indsatser for sårbare børn og unge.

Samtidig ønsker OmrådeMED Børn og Unge at gøre opmærksom på, at der aktuelt er omfattende udviklings- og omstillingsprocesser i gang på hele Børne- og Ungeområdet. Disse processer kræver stort fokus for alle medarbejdere og ledere, og det anbefales at der ikke træffes politiske beslutninger om nye initiativer før de nuværende mål er realiseret. Samtidig anbefaler OmrådeMED Børn og Unge at nye politiske initiativer giver mulighed for at medarbejderne og ledere inddrages i den konkrete udvikling af initiativerne.

### Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 23-08-2021 - 13:00

Henrik Boesen gav en kort orientering om det foreliggende oplæg til Budget 2022.

Høringssvar fra OmrådeMED udarbejdes efterfølgende og fremsendes inden fristens udløb. Henrik Boesen tager initiativ til koordinering af det endelige høringssvar sammen med næstformanden. Det kommer yderligere input fra Bibliotek og Borgerservice.

Følgende overordnede betragtninger vil indgå:

Vigtigt at de fysiske rammer og anlæg understøtter ambitionerne og bosætning og erhvervsfremme.

Input fra medarbejderne - overordnede rammer omkring efteruddannelse er vigtigt at fastholde.

Klimadagsordenen er vigtig at prioritere, hvis ambitionerne skal efterleves. Der skal ressourcer til at løfte denne opgave.

Derudover kommer der input fra Bibliotek og Borgerservice.

#### ENDELIGT HØRINGSSVAR:

Høringssvar fra OmrådeMED for Teknik, Erhverv og Kultur

Overordnet set holdes niveauet på driften nogenlunde i ro og på anlægssiden fremlægges der forslag, som understøtter kommunalbestyrelsens politikker for områderne kultur, natur, branding og klima. Det er positivt, da det ellers bliver vanskeligt for Teknik, Erhverv og Kulturs decentrale områder fortsat at leve op til kommunalbestyrelsens ambitioner på kultur-, bosætnings- og vækstområdet.

For fortsat at kunne tiltrække og ikke mindst fastholde medarbejdere ser OmrådeMED det positivt, at der i budgetforslaget ikke er lagt op til reduktioner på sundhedspakker og lignende samt yderligere reduktion i uddannelsesmidlerne.

Klimadagsordenen fylder mere og mere blandt borgere og virksomheder, hvilket blandt andet mærkes på efterspørgslen på vejledning, tilsyn og hjælp til at løse konkrete og akutte problemer. Det er vigtigt, at redskaber og ressourcer til at kunne imødekomme denne efterspørgsel prioriteres.

#### Bemærkninger til nyt seniorhus/Bibliotek og Borgerservice:

Med få forbehold stiller OmrådeMED sig positiv overfor de tre forslag.

I model 1 bør seniorhusets brugere ikke have færdsel i eller omkring Bibliotek & Borgerservices aktiviteter, hvor der arbejdes med personfølsomme oplysninger. Denne problemstilling er særlig udpræget i model 1, hvor seniorhusets adgang til Bibliotek & Borgerservice derfor bør ske på lige fod med andre brugere/borgere.

I model 2 antages det, at en god planlægning af et nyt fælles hus i bymidten vil kunne tage højde for ovennævnte problemstilling.

Det væsentlige er, at uvedkommende ikke må kunne overheøre samtaler eller på anden vis få adgang til personfølsomme oplysninger.

Det skal fremhæves, at særligt model 2 og 3 med et nyt centralt placeret bibliotek og borgerservice vil give mulighed for at indgå i endnu stærkere samarbejde med byens handelsliv og andre aktører i bymidten med henblik på at udvikle byens kulturliv og bidrage til aktiviteter i bymidten.

#### Bemærkninger til EKFU-AN-01- Renovering og modernisering af Sønderød Bibliotek

OmrådeMED stiller sig positiv overfor forslaget. Det forudsættes, at der sker en involvering af medarbejderne fra processens begyndelse, så midlerne til renoveringen og moderniseringen bruges mest hensigtsmæssigt i forhold til lokalernes anvendelse.

#### Bemærkninger til investering i nye affaldsordninger

OmrådeMED bemærker, at der på affaldsområdet de kommende år sker en større omlægning af affaldshåndteringen som følge af målene for fremtidens affaldshåndtering. Investeringsbehovet afspejles af forslagene i anlægskataloget, hvor der naturligvis forventes en tæt involvering af medarbejderne, når de nye ordninger planlægges udrullet i praksis.

# Punkt 39: Fraværsstatistik pr. 30. juni 2021 - Børn og Unge

S2021-11323

## Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. juni 2021 for OmrådeMED Børn og Unge er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

## Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

## Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Børn og Unges sygefravær pr. 30. juni 2021 på 4,1 %, hvilket er 0,3 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 30. juni 2020.

Det registrerede fravær svarer til ca. 31,6 fraværsårsværk for OmrådeMED Børn og Unge.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. juni 2021 på 4,8 %, hvilket er 0,1 procentpoint lavere i forhold til pr. 30. juni 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvis for årene 2020 og 2021, viser, at OmrådeMED Børn og Unges sygefravær for juni måned 2021 ligger på 3,9 %, hvilket er 0,2 procentpoint lavere i forhold til juni måned 2020.

Sygefraværet for juni måned 2021 er faldet med 0,7 procentpoint i forhold til sygefraværet for maj måned 2021.

Andelen uden sygefravær ligger pr. 30. juni 2021 på 40,2% mod måltallet på 30%.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Børn og Unge set over de seneste 12 måneder ikke er nået for ”Sygefraværsprocent” og ”Antal sygefraværsdage pr. årsværk”.

”Andel uden sygefravær i procent” ligger derimod over måltallet med 10,2 procentpoint.

Fraværs- rapport pr. 30. juni 2021	Sygefraværs— procent		Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Børn og Unge	<b>Måltal</b>		<b>Måltal</b>	<b>Måltal</b>	<b>I hele kr.</b>
	3,5 %		9,0 dage	30,0 %	
Børn og Unge	4,1%	4,4 %	10,7 dage	40,2 %	14.355.357

Seneste 12 måneder: 1. juli 2020 – 30. juni 2021.

Forrige 12 måneder: 1. juli 2019 – 30. juni 2020.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar 2020 til og med december 2020 for Nordfyns Kommune på **0,32%**.

For januar 2021 til og med juni 2021 ligger fraværsprocenten for Corona på **0,34%**.

Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri, der ikke er relateret til Corona.

Den midlertidige lovændring om udvidet ret til sygedagpenge-refusion i forbindelse med Covid-19 fravær er ophørt den 30. juni 2021.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før.

Tablet 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt ”Andel uden sygefravær”.

Tablet 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

### Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne ”Sygdom”, ”Delvis sygdom”, ”Arbejdsskade”, ”Delvist Arbejdsskade”, ”Sygdom med § 56-aftale” og ”Nedsat tjeneste”.

## **Økonomiske oplysninger**

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 14,4 mio. kr. for OmrådeMED Børn og Unges medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

OmrådeMED glæder sig over at sygefraværet er faldende, og at vi har over 40 % af ansatte der ikke har været syge det seneste år.

## **Bilag**

Fraværsrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 30. juni 2021

## **Punkt 40: Melleformer i dagtilbud og skoler**

S2021-12466

### **Sagens kerne**

Orientering om arbejdet med at udvikle melleformer i dagtilbud og skoler, jf. beslutningerne om ændringer i det specialpædagogiske arbejde.

### **Indstilling**

OmrådeMED Børn og Unge drøfter status og opmærksomhedspunkter for udviklingen af de nye melleformer.

### **Sagens baggrund**

Kommunalbestyrelsen besluttede i foråret 2021 en ny model for det specialpædagogiske arbejde i dagtilbud og skoler. Det er et hovedmål i den nye model at det almene område skal kunne inkludere flere børn i sårbare positioner. En af vejene til at nå dette mål er at der udvikles nye melleformer i daginstitutioner og skoler, som kan sikre gode deltagelsesmuligheder for børn med særlige behov.

Skole- og dagtilbudschefen giver på mødet en status for udviklingen af de nye melleformer. OmrådeMED Børn og Unge drøfter særlige opmærksomhedspunkter for udviklingen af de nye melleformer, herunder medarbejdernes arbejdsforhold m.v.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Orientering omkring status på melleformer i Nordfyns kommune.

Havrehedskolen kom med eksempler fra den praksis, der udfolder sig i melleformen på Havrehedskolen.

Ny afdelingsleder i den nye tilbudsvifte – i det socio-emotionelle tilbud.

# Punkt 41: Arbejdsmiljødrøftelse 2021

S2021-9880

## Sagens kerne

Jævnfør MED-aftalen gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse i HovedMED. Forud gennemføres arbejdsmiljødrøftelsen i alle OmrådeMED.

OmrådeMEDs drøftelser indsamles og herigennem anvendes viden og erfaring fra områdeMED til at kvalificere HovedMEDs drøftelse.

Arbejdsmiljødrøftelsen skal blandet andet være med til at synliggøre hvilke arbejdsmiljøudfordringer der er på arbejdspladsen? Hvad der konkret skal arbejdes med det kommende år? og Hvem gør hvad så målene opnås?

## Indstilling

MEDudvalget drøfter følgende med afsæt i arbejdsmiljøredegørelsen og sidste års prioriterede indsatser (se bilag 1 og 2).

- Hvilke arbejdsmiljøudfordringer har vi på arbejdspladserne og samlet i organisationen/direktørområdet?
- Hvor er vi i forhold til sidste års mål/prioriterede indsatser?
- Hvilke mål har vi for det kommende år?
- Hvordan samarbejder og følger vi op på de arbejdsmiljømål der er sat i MEDudvalget?
- Hvordan sikrer vi den generelle drøftelse af arbejdsmiljøet i vores MEDudvalg?

## Sagens baggrund

Til arbejdsmiljødrøftelsen udarbejdes der en årlig arbejdsmiljøredegørelse for at kvalificere indsatser på arbejdsmiljøområdet. I redegørelser indhentes der data på blandt andet sygefraværet, arbejdsskader, Arbejdstilsynets afgørelser samt brugen af sundhedsordningen (se bilag 1).

Arbejdsmiljødrøftelsen indeholder 5 punkter som skal drøftes (se indstillingspunkt). Drøftelserne er med til at gøre næste års arbejde med arbejdsmiljøet i Nordfyns Kommune mere konkret og samtidig vil relevante mål for hele organisationen blive indsat i det kommende årshjul for 2022.

Derudover drøfter MEDudvalget hvordan de fremadrettet vil sikre at arbejdsmiljøet bliver drøftet under hvert MEDudvalgsmøde. Metoden kunne for eksempel være at arbejdsmiljøet drøftes under hvert punkt på dagsordenen, et fast punkt på dagsordenen med spørgsmål som omhandler arbejdsmiljøet i relation til dagsordenen og andre arbejdsmiljøproblematikker fra arbejdspladserne eller en helt anden systematik som sikre arbejdsmiljøet bliver en fast del af drøftelserne i MEDudvalget.

Arbejdsmiljøredegørelsen opsættes i korrekt format efter drøftelsen, således at kommentarer fra drøftelsen skrives ind i redegørelsen.

## Økonomiske oplysninger

-

## Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Alle virksomheder skal holde en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal også bruges til at vurdere, om det foregående års mål er nået og til at sætte mål for det kommende års arbejde. herudfra skal der lægges en plan for, hvordan man i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø i virksomheden.

I virksomheder med arbejdsmiljøorganisation (AMO) er det her, at drøftelsen skal foregå. AMO skal have mulighed for at drøfte og komme med input til virksomhedens kompetenceudviklingsplan vedrørende den supplerende uddannelse for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen.

Når Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, skal arbejdsgiveren skriftligt kunne dokumentere, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted.

## **Beslutning**

Til fælles drøftelse:

- Sygefravær – holde fast i de gode takter
- Rekruttering og fastholdelse
  - Opfølgning på beslutninger i relation til rekruttering og fastholdelse
- Arbejdsmiljørepræsentantens opgaver
- MED og arbejdsmiljøorganisationernes smidighed

## **Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 23-08-2021 - 13:00**

Der er fortsat fokus på trivselshandleplanerne. Der er stor forskellighed på udvalgets arbejdsområder.

Der er individuelle tiltag på de forskellige arbejdspladser.

Der er fortsat stort fokus på håndteringen af kemikalier og APV. OmrådeMED anbefaler, at der indkøbes centrale systemer til håndtering af de lovpligtige forhold omkring kemikaliehåndteringen.

I øvrigt bemærkede udvalget, at bilag 1 og 2 ikke var vedlagt dagsordenen og er dermed ikke behandlet.

# **Punkt 42: Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022**

S2021-4303

## **Sagens kerne**

Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022 er igangsat med drøftelse af "Fokus på rekruttering og fastholdelse" i alle LokalMED.

## **Indstilling**

Forelægges til orientering.

## **Sagens baggrund**

Som beskrevet i Strategiplan for MED-organisationen 2020 - 2022 skal alle LokalMED drøfte de 3 forudsætninger ("Rekruttering og fastholdelse", "Digitalisering" og "Effekt") i løbet af de næste 3 halvår.

LokalMED modtager til dette skabeloner med henblik på at kunne levere fyldestgørende dialoger og referater.

I 2. halvår 2021 drøftes forslag og mulige handlinger vedrørende "Rekruttering og Fastholdelse".

LokalMED iværksætter/kan iværksætte effektbaserede handlinger på baggrund af drøftelser. Erfaringer og læring af handlinger og forventet/opnået effekt kommunikeres til områdeMED og HovedMED via Strategi og Politik (Line Simonsen) inden 1. november 2021.

OmrådeMED drøfter derefter de samme spørgsmål med den viden der er kommet ind fra LokalMED.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Møde i oktober hvor OmrådeMED arbejder med hvordan LokalMED forholder sig til arbejdsmiljø.

## **Punkt 43: Arbejdsskadestatistik for 1. halvår 2021**

S2021-9407

### **Sagens kerne**

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 1. halvår 2021 med sammenligning til tidligere år.

Oversigten forelægges til orientering.

### **Indstilling**

Forelægges til orientering.

### **Sagens baggrund**

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker i år med sammenligning til tidligere år.

Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 23-08-2021 - 13:00**

Taget til efterretning.

Der skal fokus på registrering af nær ved ulykkerne. Det er der den store læring ligger og måske den største kilde til at udgå arbejdsskader.

### **Bilag**

Oversigt over arbejdsulykker, 1. halvår 2021

## **Punkt 44: Elbiler og ladestandere**

S2021-8860

### **Sagens kerne**

Kommunens bilstrategi er i en konstant udvikling, og der er på nuværende tidspunkt skiftet mange biler ud til mere miljøvenlige køretøjer.

I forbindelse med udfasning af både diesel og benzinmotorer er der allerede, med de nuværende hybridbiler i hjemmeplejen, taget et stort skridt til at nedbringe kommunens CO2 udledning.

Det næste store skridt der planlægges, er indkøb af elbiler. Elbiler udleder ingen skadelige partikler eller CO2, derfor vil næste fase i udmøntningen af bilstrategien og indsatsen mod målet om at blive CO2 neutral i 2030, være indkøb af elbiler i den udstrækning de kan løse den givne opgave.

### **Indstilling**

Forelægges til orientering.

### **Sagens baggrund**

For at have det bedste grundlag for de fremtidige indkøb af et større antal miljøvenlige biler, er det allerede nu vigtigt at der gøres nogle erfaringer med brugen og driften af elbiler. I den forbindelse vil der blive udpeget nogle områder, som skal hjælpe med at drage viden og erfaringer og til brug for senere større udbud og indkøb af elbiler.

I 2024, skal fx syge- og hjemmeplejen have udskiftet den samlede bilpark, som udgør en stor andel af de kommunale køreøjer. Det er i den forbindelse vigtigt at have samlet så meget viden og praktisk erfaring med elbiler som muligt.

Aktuelt udskiftes 3 benzinbiler fra hjemmeplejen i efteråret 2021 til elbiler. 2 af disse elbiler placeres ved Vesterbo i Søndersø og 1 elbil placeres ved Otterup Rådhus. Der flyttes en af de nuværende rådhusbiler fra Otterup Rådhus til hjemmeplejen.

Der er ligeledes behov for ladefaciliteter til elbilerne, og der vil blive opsat en ladestander med 2 udtag på parkeringspladsen ved Vesterbo Plejecenter og en ladestander med 2 udtag ved Otterup Rådhus.

Flere driftsområder, herunder Vej og Park, har allerede indkøbt elbiler og har gode erfaringer med både drift og brug.

### **Økonomiske oplysninger**

Indkøb af elbilerne finansieres i lighed med alle øvrige bilkøb af de afsatte midler til bilstrategien.

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 23-08-2021 - 13:00**

Kort orientering givet.

## **Punkt 45: Orientering**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Fremlægges til orientering.

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 46: Eventuelt**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

-

### **Beslutning**

Evt. sygemeldingsprocedurer.

## **Punkt 47: Evaluering af møde**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

-

### **Beslutning**

Intet at bemærke.