

# REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 d. 15-05-2025

**Mødedato** Torsdag d. 15. maj 2025 kl. 08:30

**Mødested** Otterup Rådhus

**Mødedeltagere** Anne Mach Rasmussen, Peter Lumby Lindeskov Andersen, Mette Horsman Hansen, Dorthe Schmidt Temberg, Jesper Rasmussen (Fravær), Carsten B. Hansen, Inge Haakonsdatter, Jacob Vistisen, Andreas Nimb Christiansen, Peter Astrup Simmelsgaard, Louise Rasmussen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Status på procesplan for forhandling af forhåndsftaler.....	5
Sundhedsuge 2025: Trivsel i forandringer.....	7
Fraværstatistik pr. 31. marts 2025 - Teknik, Erhverv og Kultur.....	9
Eventuelt.....	11
Orientering.....	12

## **Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur forelægges til godkendelse:

- 

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 15-05-2025**

Godkendt.

### **Bilag**

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 den 27-02-2025

## **Punkt 2: Referat fra HovedMED**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 3. april 2025.

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 15-05-2025**

Orientering foretaget.

Der er ingen kommentarer til referatet.

### **Bilag**

Samlet referat - HovedMED den 03-04-2025

## Punkt 3: Status på procesplan for forhandling af forhåndsftaler

S2024-1598

### Sagens kerne

Som led i vedtagelsen af principper for kompetenceudvikling og løn O.24, samt implementeringen af overenskomsterne for 2024 (obs: ikke alle er frigivet endnu), blev der udarbejdet en procesplan for forhandling af Nordfyns Kommunes eksisterende forhåndsftaler. Status på processen gives her.

Personalekonsulent Jens Lundgaard eller Vibeke Vindahl Hermann deltager under behandlingen af dette punkt.

### Indstilling

Det indstilles, at OMRmed drøfter og tager orienteringen til efterretning.

### Sagens baggrund

Som led i vedtagelsen af principper for kompetenceudvikling og løn O.24, samt implementeringen af overenskomsterne for 2024 (obs: ikke alle er frigivet endnu), blev der udarbejdet en procesplan for forhandling af Nordfyns Kommunes eksisterende forhåndsftaler. Planen er, at alle disse genbesøges / genforhandles, for at sikre at de er nutidssvarende og stemmer overens med de nye overenskomster, som er forhandlet i 2024.

#### Procesplanen:

Forhandling af de eksisterende forhåndsftaler er en prioriteret opgave i samspil mellem HR og Løn og Kontraktstyring, og procesplanen er vedlagt som bilag.

#### Status på forhandlingerne:

Som det fremgår af procesplanen, skal der ske forhandling af følgende aftaler i 1. og 2. kv. 2025:

- HK - Færdigbehandlet - ny forhåndsftale gældende pr. 01.04.2025 findes på Intra'sant
- HK tandklinikassistenter - Færdigbehandlet - ny aftale gældende pr. 01.04.2025 bliver lagt på Intra'sant
- Dansk Socialrådgiverforening - indledende drøftelse med ledelsen afholdt 24. marts 2025. Forberedelse pågår
- FOA Dagplejeroverenskomst - Færdigbehandlet - Ny forhåndsftale med virkning pr. 01.04.2025 findes på Intra'sant
- FOA PMF - Forhandling den 26. maj 2025
- 3F - Eksisterende forhåndsftaler fra 2024 er relevant og godkendt.
- FOA + 3F Pædagogisk område - afventer oplysning om delegation
- Socialpædagogerne - Dagbehandling område - forhandling 5. maj 2025
- Socialpædagogerne - Døgnområdet - Indledende møde med ledelse af Langebyhus afholdt
- AC - Psykologer - overenskomst frigivet
- BUPL - Forhandlinger pågår.
- Procedureaftale AC - forhandling afsluttet, afventer endelig underskrift
- Dansk Sygeplejeråd - Afventer oplysning om delegation. Delegation vedr. sundhedsplejersker er aftalt.
- Nordfyns Lærkreds - igangsættes i 3. kvartal.

Det forventes at procesplanen forløber som ventet, dog med enkelte forsinkelser.

### Økonomiske oplysninger

-

### Lovgrundlag

Intet.

### Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 15-05-2025

Status for procesplan for forhandling af forhåndsftaler blev gennemgået.

Der blev orienteret om, hvad forhåndsftaler giver mulighed for i relation til faste aftaler for kommende ansættelser.

Der er generel tilfredshed med samarbejdet og processen.

Der er ikke kommentarer til procesplanen.

# **Bilag**

PROCESPLAN pr. 1.11.2024

## Punkt 4: Sundhedsuge 2025: Trivsel i forandringer

S2025-4148

### Sagens kerne

Nordfyns Kommune afholder hvert år Sundhedsuge i uge 41. Ugen giver anledning til at sætte fokus på sundhed og trivsel på arbejdspladsen. I 2025 er temaet for Sundhedsugen 'Trivsel i forandringer'. Temaet er valgt, da flere større reformer vil påvirke kommunens arbejdspladser i det kommende år, hvilket kan skabe usikkerhed og medføre ændringer i arbejdsgange og organisering.

### Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter og bidrager med idéer til sundhedsindsatser, der kan indgå i Sundhedsugen 2025, med udgangspunkt i temaet 'Trivsel i forandringer'.

### Sagens baggrund

Med Sundhedsugen ønsker vi at sætte fokus på, hvordan vi som organisation kan støtte medarbejderne i at bevare trivsel og arbejdsglæde, også når tingene forandrer sig. Temaet er i tråd med Nordfyns Kommunes strategi- og udviklingsplan, som arbejder for at skabe en attraktiv arbejdsplads baseret på tillid, tryghed og fællesskab.

HR ønsker i den forbindelse at inddrage OmrådeMED for at hente inspiration til relevante sundhedsindsatser og aktiviteter, der kan understøtte årets tema.

I organisationens strategi- og udviklingsplan fremhæves betydningen af et arbejdsmiljø præget af tillid og tryghed - dette gør sig også særligt gældende i perioder med forandringer.

Sundhedsugen skal bidrage til:

- At øge medarbejdernes bevidsthed om, hvordan forandringer kan påvirke os mentalt og kollegialt.
- At give konkrete redskaber til at håndtere usikkerhed og skabe robusthed.
- At styrke fællesskabet og det kollegiale sammenhold på tværs af teams og afdelinger.

Eksempler på mulige indsatser

- Mental sundhed: Fokus på håndtering af usikkerhed og bevarelse af ro og balance.
- Oplæg eller workshop: Fx "Hvorfor frygter vi ofte forandringer - og hvordan tackler vi dem positivt?"
- Fællesskabsaktiviteter: Initiativer, der fremmer samhørighed og understøtter sociale relationer på arbejdspladsen.

### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

### Lovgrundlag

Intet

### Beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Drøftet.

- Kombination af sundhedsdag i sundhedsugen med fællesskab og aktiviteter og med fokus på at sikre, at der er noget for hele organisationen.
- Ønske om konkurrence på tværs af rådhusene, f.eks. foldbold, padel eller rundbold.
- Forslag til oplægsholder: Sanne Østergaard, foredragsholder og lektor på UCL.
- Løbende fokus på den økonomiske ramme for både sundhedsuge og sundhedsdag.

### Beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025

Måske skal vi i højere grad lave fælles arrangementer. Der er efterspørgsel efter det, og folk kan lide at mødes på tværs og få lidt større oplevelser med mennesker udefra. Så behøver alle ikke selv at opfinde den dybe tallerken.

Kan vi finde en oplægsholder, der ikke dyrker det at have det skidt.

Det har været svært at prioritere tid til sundhedsugerne og andre arrangementer i forhold til driften. Vi kan ikke bare lukke butikken, og derfor skal der planlægges nøje. Det gavner også vagtplansøkonomien.

## **Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 15-05-2025**

Drøftet.

Mulighederne for aktiviteter i løbet af dagen blev drøftet. Der er stor forskel på, hvad der er muligt, eftersom flere steder er bundet op af, at deres arbejde fordrer borgerkontakt hele dagen, og dermed ikke muliggør fælles personaleaktiviteter i løbet af arbejdsdagen.

Enkelte nævner, at større arrangementer på tværs af organisationen savnes, fx en sundhedsdag, oplæg mv.

Som emne nævnes "forandringer", hvor der over de seneste år er sket en stor ændring i mulighederne for fleksibilitet for tilstedeværelse, mødetid mv. i mange afdelinger. Det giver muligheder, men påvirker også kulturen, trivslen og dynamikken på arbejdspladsen.

Der er mange fine tilbud i løbet af sundhedsugen, men det er også vigtigt at vi lokalt kan planlægge tilpassede tilbud, som rammer organisationens forskelligheder.

# Punkt 5: Fraværsstatistik pr. 31. marts 2025 - Teknik, Erhverv og Kultur

S2025-3124

## Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. marts 2025 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

## Indstilling

Det indstilles, at fraværsstatistikken drøftes.

## Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær pr. 31. marts 2025 på 3,6%, hvilket er 2,1 procentpoint lavere i forhold til pr. 31. marts 2024.

Specifikt for marts måned 2025 ligger sygefraværet på 3,1 %, hvilket er 0,4 procentpoint lavere end marts måned 2024 og 0,2 procentpoint lavere end februar måned 2025.

Det registrerede fravær svarer til ca. 3,5 fraværsårsværk for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. marts 2025 på 36,1% og ligger dermed over måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er faldet med 3,4 procentpoint set i forhold til pr. 28. februar 2025.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. marts 2025 på 6,1 %, hvilket er 0,1 procentpoint højere i forhold til pr. 31. marts 2024.

### Måltal:

Det kan konstateres, at måltallet for "Sygefraværprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" ikke er nået set over de seneste 12 måneder.

Måltallet for "Andel uden sygefravær i procent" ligger over måltallet med 6,1 procentpoint.

Fraværs-rapport pr. 31. marts 2025	Sygefraværsprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,3 %		8,5 dage	30,0 %	
Teknik, Erhverv og Kultur	3,6 %	5,7 %	9,2 dage	36,1 %	1.780.806

Seneste 12 måneder: 1. april 2024 - 31. marts 2025.

Forrige 12 måneder: 1. april 2023 - 31. marts 2024.

## Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 1,8 mio. kr. for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 15-05-2025**

Drøftet.

Muligheder og opmærksomhedspunkter omkring hjemmearbejde blev diskuteret i relation til fravær.

## **Bilag**

Fravær rapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 31. marts 2025

Datagrundlag i fravær rapporterne

## **Punkt 6: Eventuelt**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

-

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 15-05-2025**

Tidspunktet for MED-møderne blev drøftet. Fremadrette afholdes de, så vidt muligt, tirsdag kl. 8.30.

Trivselsundersøgelsen blev kommenteret. Der er enkelte spørgsmål, som ikke kan svares entydigt på. Eksempelvis: "Påvirker din arbejdsplads dit mentale helbred?". Til dette kan der kun svares ja, hvilket både kan være positivt eller negativt. Arbejdspladsen vil altid have en indflydelse.

## **Punkt 7: Orientering**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 15-05-2025**

Der udarbejdes i øjeblikket et fornyet udbud af Vej og Parks opgaver. incl. vintertjeneste.

Der vil i løbet af første halvår 2025 ske afklaring af, om rengøringsopgaven fremadrettet skal genudbydes, hjemtages eller om der skal afgives et kommunalt kontrobud.

TR Carsten B. Hansen oplyste, at han fratræder posten som TR i Vej og Park. der afholdes valg den 03.06.2025. Carsten fratræder først når der er valgt en ny TR.

Teknik og Service orienterede om, at de netop har afsluttet de lokale lønforhandlinger. Der er ros til processen.