

REFERAT Direktionen 2025 d. 08-10-2025

Mødedato Onsdag d. 08. oktober 2025 kl. 10:00

Mødested Bogense Rådhus, Loftet - Strategi og Politik

Mødedeltagere Louise Rasmussen, Charlotte Jakobsen, Karsten Poulsen
(Fravær), Morten V. Pedersen, Mogens Bak Hansen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Budget 2026.....	4
Rådkast til ansøgning om midler fra Arbejdstilsynets arbejdsmiljøpulje 2025.....	5
Forberedelse af Strategisk Chefforum den 22. oktober 2025.....	7
Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.....	8
Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg.....	9
Orientering.....	10

Punkt 1: Tidsplan

S2024-12246

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 10.00 - 11.00	Blok 1	Deltagere
	Budget 2026	Ole Vett
Kl. 11.00 - 12.00	Blok 2	
	Rådkast til ansøgning om midler fra Arbejdstilsynet	Thomas
	Forberedelse af Strategisk Chefforum den 22. oktober	Thomas
Kl. 12.00 - 13.00	Blok 3 inkl. frokost	
	Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser	
	Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg	
	Orientering	

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 08-10-2025

-

Punkt 2: Budget 2026

S2024-12246

Sagens kerne

Forelægges til drøftelse.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 08-10-2025

Drøftet.

Punkt 3: Rådkast til ansøgning om midler fra Arbejdstilsynets arbejdsmiljøpulje 2025

S2025-5248

Sagens kerne

I denne sag skal direktionen drøfte og give bemærkninger til et rådkast til Nordfyns Kommunes ansøgning til Arbejdstilsynets arbejdsmiljøpulje 2025 jf. procesplanen for ansøgningen.

Direktionen og Strategisk Chefforum har tidligere besluttet, at ansøgningen skal tage udgangspunkt i to indsatsområder:

- Lederes psykiske arbejdsmiljø
- Introforløb for nyuddannede og nyansatte

Med afsæt i de gennemførte drøftelser i direktionen, Strategisk Chefforum og chefgrupperne samt input fra HovedMED foreligger der nu et samlet rådkast til ansøgningen. Udkastet indeholder projektets titel, foreslåede målgrupper, beskrivelse, plan for forankring og evaluering. Indholdet tager udgangspunkt i Arbejdstilsynets centrale krav til ansøgningen.

Strategisk Chefforum modtager den opdaterede ansøgning på mødet den 22. oktober 2025.

Direktionen bliver på mødet oplyst om leverandører, som har tilkendegivet at de ønsker at indgå et samarbejde med Nordfyns Kommune om en ansøgning.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter og giver bemærkninger til rådkastet til ansøgningen med henblik på videre bearbejdning forud for indsendelse.

Sagens baggrund

Arbejdstilsynets arbejdsmiljøpulje er en del af trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår fra december 2023. Puljen har til formål at understøtte et bedre arbejdsmiljø og attraktive arbejdspladser i kommuner og regioner. I 2025 er der afsat 82 mio. kr., og der kan opnås op til 100 % tilskud.

Puljen stiller bl.a. følgende hovedkrav:

- Projekter skal have tilskudsberettigede udgifter på mindst 4 mio. kr.
- Ansøgningen skal være behandlet i HovedMED og underskrevet af både formand og næstformand
- Der skal redegøres for projektets effekt, forankring og evalueringsplan
- Ansøgningen skal angive målgrupper, dækningsgrad og deltagerantal

På baggrund af bemærkninger - særligt kravspecifikationen, som blev udarbejdet efter drøftelser i chefgrupperne og kvalificeret i Strategisk Chefforum den 27. august 2025 - er det vedhæftede rådkast udarbejdet. Ansøgningen kobler sig samtidig til Nordfyns Kommunes personaleunivers *Et stærkt fællesskab. En tydelig forskel*, så de foreslåede indsatser bliver en del af den samlede indsats og retning.

Udkast til ansøgning - hovedpunkter

Titel: Stærk start. Stærk ledelse. Et stærkt fællesskab.

Målgrupper

- Primære målgrupper: ca. 110 ledere på alle niveauer og ca. 400 nyansatte medarbejdere i projektperioden (200 medarbejdere pr år.)
- Sekundære målgrupper: alle ca. 2.300 medarbejdere i Nordfyns Kommune.

Indsatser

Projektet skal bygge videre på de eksisterende indsatser og samle dem i en ny strategisk etape ved at:

- Styrke lederes psykiske arbejdsmiljø gennem ledernetværk, sparring, kompetenceudvikling og kobling til det personalepolitiske univers.
- Professionalisere onboarding af nyansatte via intropakker, systematiske forløb, mentorordninger og digital understøttelse.

Forventede resultater

Projektet skal spille ind i det overordnede arbejde med at gøre Nordfyns Kommune til en attraktiv arbejdsplads der kan tiltrække og tilknytte. Det forventes, at indsatserne understøtter dette ved at medføre øget trivsel og psykologisk tryghed blandt lederne - og i forlængelse heraf hos medarbejderne - hvilket vil afspejle sig i forbedrede resultater i trivselsundersøgelsen. Derudover forventes stærkere onboarding, lavere personaleomsætning og en styrket fælles kultur.

Projektperiode

Det foreslås, at projektperioden er fra den 1. marts 2026 til den 1. marts 2028. Perioden er fastlagt med henblik på både at kunne gennemføre et udbud og at kvalificere indsatsen i relevante fora.

Forankring

Det foreslås, at direktionen fungerer som styregruppe, og at Strategisk Chefforum fungerer som kvalificeringsforum. Begge dele har til formål at sikre stærk ledelsesinddragelse.

Herudover foreslås det, at der minimum halvårligt sker orientering i Lederforum, drøftelse i HovedMED/OmrådeMED samt involvering af TRIO/lokale MED. Dette skal sikre medarbejderinddragelse, differentiering af indsatsen på fagområderne samt videre forankring.

Evaluering

Det foreslås, at evalueringen består af en kombination af baseline-data, løbende spørgeskemaer, kvalitative interviews og en afsluttende effektmåling.

Økonomiske oplysninger

Puljen kan yde op til 100 % tilskud til projekter med et budget på minimum 4 mio. kr. Den endelige økonomiske ramme fastlægges i det videre arbejde. Tilskuddet kan dække udgifter til bl.a. løn, kompetenceudvikling, konsulentbistand, evaluering og revision.

På nuværende tidspunkt forventes en væsentlig del af midlerne at skulle anvendes til facilitering ved en eller flere eksterne leverandører. Der afklares aktuelt nærmere, i hvilket omfang der kan ske frikøb af medarbejderressourcer i administrationen.

Lovgrundlag

Tekstanmærkning nr. 115 ad 17.21.10 til § 17 på finansloven for 2025 samt BEK nr. 973 af 27/06/2025.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 08-10-2025

Drøftet og bemærkninger givet. Sendes videre til Strategisk Chefforum.

Thomas Feldstedt deltog under punktets behandling.

Bilag

Kravspecifikation Nordfyns Kommunes ansøgning til Arbejdsmiljøpuljen 2025 - Godkendt

RÅUDKAST ANSØGNINGSSKEMA for Pulje til arbejdsmiljøindsats på regionale og kommunale arbejdspladser

Punkt 4: Forberedelse af Strategisk Chefforum den 22. oktober 2025

S2025-180

Sagens kerne

Denne sag har til formål at forberede dagsordenen til det kommende møde i Strategisk Chefforum den 22. oktober 2025.

Som led i udviklingen af Strategisk Chefforum arbejdes der med, at dagsordenspunkterne i højere grad skal tilrettelægges, så de animerer til strategiske drøftelser og videndeling på tværs af fagområder. Formålet er, at styrke forummets rolle, som et centralt ledelsesrum for tværgående udvikling og prioritering.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter punkter, der skal med på dagsordenen til Strategisk Chefforum den 22. oktober 2025.

Sagens baggrund

I forbindelse med forberedelserne til mødet i Strategisk Chefforum den 22. oktober 2025 kan nedenstående temaer og punkter blive dagsordenssat. Mødet er fra kl. 8:30 til kl. 11:00.

Forslag til punkter:

1. Budget 2026

Kommunalbestyrelsen behandler Budget 2026 den 9. oktober 2025. Strategisk Chefforum orienteres/drøfter de væsentligste prioriteringer og proces for udmøntning.

2. Strategisk indblik

Andet punkt i serien, hvor et fagområde giver indblik i egne strategiske prioriteringer og udfordringer. Formålet er at styrke tværgående forståelse og dialog i chefgruppen.

3. Behandling af udkast til ansøgning til Pulje til arbejdsmiljøindsats i regioner og kommuner (PARK).

Strategisk Chefforum skal kvalificere ansøgningen, inden den indsendes senest den 30. oktober, og modtager derfor sagen til behandling jf. den vedtagne tids- og procesplan.

4. Registrering af arbejdstid.

Implementeringen er pr. 1. september 2025 gennemført for lederne på niveau 3-5 jf. direktionsbeslutningen af 15. januar 2025. Strategisk Chefforum får en status og drøfter processen.

5. Status på implementeringsstrategien for reformarbejdet

Kort status siden august.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 08-10-2025

Drøftet.

Thomas Feldstedt deltog under punktets behandling.

Punkt 5: Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser

S2024-9515

Sagens kerne

Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.

Indstilling

Forelægges til direktionens drøftelse og godkendelse.

Sagens baggrund

Direktionen forelægges indstilling om ansættelse/genbesættelse af følgende stillinger:

- Klimakoordinator i Klima og Infrastruktur - stopper ved udgangen af oktober 2025.

Temaer eller konkrete sager til koordinering på tværs

-

Eventuelt

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 08-10-2025

Godkendt.

Punkt 6: Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg

S2024-12246

Sagens kerne

Direktørerne orienterer om og drøfter kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg med henblik på vidensdeling og koordinering.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 08-10-2025

Drøftet.

Punkt 7: Orientering

S2024-12246

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 08-10-2025

Orientering foretaget.