

REFERAT Direktionen 2022 d. 05-01-2022

Mødedato Onsdag d. 05. januar 2022 kl. 09:00

Mødested Teams

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Mogens Bak Hansen, Karsten Poulsen, Henrik Gregers Boesen, Gitte Clemmensen, Vicki Møberg Torp

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Fraværsrapportering pr. 30. november 2021 - Direktionen.....	4
Nordfyns Kommunes udviklingsbehov og muligheder med EU-projekter.....	6
Natur og Klima - Ny stilling som vandplanmedarbejder til Natur & Miljø.....	7
Orientering.....	9

Punkt 1: Tidsplan

S2021-18720

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 09.00 - 09.30	Fraværsrapportering pr. 30. november 2021
Kl. 09.30 - 10.00	Nordfyns Kommunes udviklingsbehov og muligheder med EU-projekter
Kl. 10.00 - 10.15	Natur og Klima - Ny stilling som vandplanmedarbejder
Kl. 10.15 - 11.00	Orientering

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Fraværsrapportering pr. 30. november 2021 - Direktionen

S2021-18582

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. november 2021 er udarbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at fraværsstatistikken drøftes og

- hver direktør orienterer om, hvor der på baggrund af data, er behov for særlig opmærksomhed på sygefraværet?
- hvilke handlinger giver det anledning til at igangsætte?

Sagens baggrund

Sygefraværet de seneste 12 måneder ligger på 5,1 % for Nordfyns Kommune pr. 30. november 2021. Dermed ligger sygefraværet 0,3 procentpoint højere i forhold til 30. november 2020.

Figur 1 i den vedhæftede fraværsrapport (Fraværsoverblik), viser, at fraværet i november måned 2021 ligger 1,4 procentpoint højere i forhold til november måned 2020.

Det registrerede fravær svarer til ca. 92,3 fraværsårsværk for Nordfyns Kommune.

Det kan konstateres, at HovedMED's måltal ikke er opnået pr. 30. november 2021 for "Sygefraværsprocent" og "Antal sygedage pr. årsværk". "Andel uden sygefravær i procent" ligger 1,3 procentpoint over måltallet. Se nedenstående tabel.

Fraværs-rapport pr. 30. november 2021	Sygefraværsprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
HovedMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	4,3 %		11,2 dage	33,0 %	
HovedMED	5,1 %	4,8 %	13,2 dage	34,3%	43.999.558

Seneste 12 måneder: 1. december 2020 - 30. november 2021

Forrige 12 måneder: 1. december 2019 - 30. november 2020

"Forslag til ny statistik i dagsordenspunkter"

OmrådeMED	Mål	Sygefravær i % Seneste 12 mdr.	Sygefraværs % november måned 2020	Sygefraværs % november måned 2021
Social og Arbejdsmarked	5,8	7,5	7,0	9,0
Børn og Unge	3,5	4,4	5,4	7,0
Teknik, Erhverv og Kultur	3,3	2,9	4,3	3,3

Rådhusene	3,0	2,4	3,2	3,9
-----------	-----	-----	-----	-----

For OmrådeMED Social og Arbejdsmarked er sygefraværsprocenten fortsat højere, når man sammenholder november måned 2021 med november måned 2020.

For OmrådeMED Børn og Unge er sygefraværsprocenten for november 2021 højere sammenholdt med november 2020.

For OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er sygefraværsprocenten for november måned 2021 lavere sammenholdt med november måned 2020.

For OmrådeMed Rådhusene er sygefraværsprocenten for november 2021 højere sammenholdt med november 2020.

Forklaring til sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist Arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder udgør ca. 44,0 mio. kr. for Nordfyns Kommunes personale.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Direktionen drøftede fraværsstatistikken pr. 30. nov. 2021 med fokus på, at der på nogle områder ses et stigende sygefravær. En del af forklaringen er corona-relateret, men direktionen ønskede at gå dybere ind i data, mønstre og forklaringer på udviklingen i fravær, f.eks. med tydeliggørelse af problemstillinger, indsatser og anbefalinger.

Direktionen bestilte en fornyet fremstilling af sygefraværsrapporteringen, jf. ovenstående. Stabene videreudvikler på denne frem mod næste afrapportering.

Bilag

Fraværsrapport - Hoved-MED - pr. 30. november 2021

Fraværsrapport - Overblik - pr. 30. november 2021

Punkt 3: Nordfyns Kommunes udviklingsbehov og muligheder med EU-projekter

S2021-18720

Sagens kerne

Forelægges til drøftelse.

Nordfyns Kommunes udviklingsbehov og muligheder med EU-projekter.

Beslutning

Direktionen drøftede Nordfyns Kommunes udviklingsbehov og muligheder ift. EU-projekter via det Syddanske EU-kontor, f.eks. ift. erhvervs- og turismeområdet (NEET), den grønne omstilling og børn- og ungeområdet.

Direktionens drøftelse havde fokus på:

- Området kræver politiske ambitioner om internationale perspektiver og dagsordener, f.eks. ift. et verdensborgerperspektiv. Der er gode gevinster ved at søge inspiration både nationalt og internationalt (f.eks. i form af studieture), både i det politiske arbejde og ift. rekruttering og fastholdelse af medarbejdere
- Kompetencer og muligheder ift. internationale perspektiver og dagsordener er svære at skabe inden for de nuværende rammer
- Ansøgnings- og afrapporteringsprocesser er meget ressourcekrævende og kræver, at der er målrettet fokus på Nordfyn i formålet med og substansen af projekterne
- Bredere fællesskaber, f.eks. Fællesindkøb Fyn og Byregion Fyn, kan med fordel inddrages i evt. kommende indsatser/projekter

Direktionen besluttede at søge øget kontakt til det syddanske kontor og at inddrage det internationale perspektiv og muligheder i de kommende introduktions- og visionsprocesser med Kommunalbestyrelsen og fagudvalg.

Bilag

Mail fra South Denmark European Office

1-pager Nordfyn

Erasmus-akkreditering - onepager

Rural Welfare Ambassadors

Punkt 4: Natur og Klima - Ny stilling som vandplanmedarbejder til Natur & Miljø

S2017-8811

Sagens kerne

I Natur & Miljø arbejdes der med etablering af vådområder og med vandplanprojekter, en lovbunden opgave.

Opgaven er finansieret delvist gennem DUT midler og delvist gennem EU midler til forbrugte medarbejdertimer.

I Nordfyns Kommune begyndte vi på opgaven i foråret 2018 ved ansættelse af medarbejder for DUT midlerne. Der er nu så mange projekter i gang at der for 2022 og fremadrettet er finansiering af en medarbejder.

Stillingen understøtter direktionens udviklingsplan - grøn omstilling/vækst og Fri.Luft.Liv.

Indstilling

Der indstilles, at der opslås en projektstilling til vådområder- og vandplanprojekter for medarbejdergodtgørelsen. Stillingen opslås som en fast stilling.

Sagens baggrund

I Natur & Miljø arbejdes der med etablering af vådområder og med vandplanprojekter. Vådområder skaber nye naturområder, mens vandplanprojekter forbedrer miljøtilstanden i vandløbene. Opgaven er således en betydelig del i forhold til at indfri kommunens mål: Direktionens udviklingsstrategi - grøn omstilling/vækst, Fri.Luft.Liv, DK2020, Naturpark Nordfyn som hele klimadagsordenen omkring regnvandshåndtering.

Vådområder kan være gamle inddæmninger eller andre lavtliggende arealer i kystzonen eller langs vandløb, og derfor kan projekterne gennemføres i synergi med mange andre prioriterede tiltag. Vådområder er væsentlige tiltag i klimadagsordenen. Når der tages omdriftsareal ud, bidrager det til en CO2 reduktion. Enkelte projekter er såkaldte lavbundsprojekter, som er et af de håndtag, hvor på landbruget for alvor kan reducere CO2. Vådområder er sammen med vandplanprojekter en lovfast opgave ift. dels at reducere kvælstofudvaskning til vandmiljø og dels ift. miljøforbedringstiltag i vandløb.

I Nordfyns Kommune begyndte vi på opgaven i foråret 2018 ved ansættelse af medarbejder for DUT midlerne. Før 2018 var der kun få vandplanprojekter i gang.

I EU midlerne er der medarbejdertimer til forundersøgelse og til realiseringsprojekter. Ressourcer til den indledende dialog med lodsejere og ansøgningsprocessen skal kommunen selv afholde.

Vådområdeprojekter

Der har været en god fremdrift i projekterne siden 2018. Der er løbende ansøgt om forundersøgelse til vådområdeprojekter fra og med 2019. En forundersøgelse bidrager med 60-100 medarbejdertimer pr. projekt. I 2022 er der de første 3 vådområdeprojekter klar til realisering. Der godtgøres 300-500 timer pr. projekt. I 2022 gennemføres 4 forundersøgelser, som der er givet tilsagn til.

Der er således grundlagt et flow af projekter de kommende år, som kan opretholdes og videreudvikles ved ansættelse af en medarbejder mere til opgaven. Der ligger mange projekter og venter, hvor der enten er positive lodsejertilkendegivelser eller høj kvælstofreduktion og hvor sideeffekten er ny natur og rekreative områder.

Et normniveau tænkes at være 4 forundersøgelser og 3 realiseringsprojekter for vådområder hvert år. Et vådområdeprojekt kan variere i antal lodsejere, fra 1 til 80 lodsejere.

Vandplanprojekter

Der har været gennemført forundersøgelser på de vandplanprojekter, som vi er forpligtet til at gennemføre. Enkelte realiseringer udestår grundet negative lodsejertilkendegivelser, men det er en bunden opgave. Der er ny vandplan på vej i 2022, Vandplan III, hvor vi forventer at få nye vandløbsprojekter i spil, som skal udføres inden 2027.

Der forventes et varierende antal forundersøgelse og realiseringsprojekter. Sidstnævnte er meget forskellig i størrelse; det kan være alt fra fjernelse af en mindre rørlægning til en større restaurering af et vandløb. Forundersøgelser bidrager med 20-60 medarbejdertimer, mens et realiseringsprojekt er omkring 100 medarbejdertimer.

I andre kommuner er opgaven finansieret delvist gennem DUT midler og delvist gennem EU midler til forbrugte medarbejdertimer. I takt med at projekterne kører er der ansat medarbejdere for de godtgjorte midler.

Stillingen vil være en projektansættelse for vandplanmidler under Miljøforanstaltning i Natur og Miljø. Der vil være tale om en fastansættelse. Stillingen ønskes opslået hurtigst mulig.

Økonomiske oplysninger

Stillingen finansieres af EU midler, såvel anlægsomkostningen og omkostning til rådgiver og medarbejder hos Nordfyns Kommune.

Der forventes for 2022 en indtjening på over 500.000 kr. med baggrund i allerede ansøgte projekter. Tilsvarende niveau for de kommende år med løbende igangsættelse af projekter.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 5: Orientering

S2021-18720

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Opdateret mødeplan - herunder flytning af Børne- og Ungeudvalgets møde i februar
- Implementering af ny aftale om beklædning til sundhedspersonalet

Beslutning

Direktørerne orienterede om opstart af nye udvalg og sager på vej til det første udvalgsmøde.

Direktionen gennemgik seneste udvikling og udmeldinger ift. covid-19.

Direktionen besluttede at samle alt materiale til introduktion til Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget og fagudvalgene i Prepare. Strategi og Politik sørger for at etablere mulighed for det.

Direktionen fik en orientering om implementering af ny aftale om beklædning til sundhedspersonalet. Der udarbejdes kommunikation ift. gode historier om nyt bæredygtigt tøj til de kommunalt ansatte.

Bilag

MØDEPLAN 2022 - Opdateret pr. 22.12.2021