

REFERAT Direktionen 2022 d. 02-03-2022

Mødedato Onsdag d. 02. marts 2022 kl. 08:30

Mødested Teams

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Mogens Bak Hansen, Henrik Gregers
Boesen, Karsten Poulsen, Vicki Møberg Torp, Gitte Clemmensen

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|---|
| Tidsplan..... | 3 |
| Arbejdsgrundlag for borgerrådgiver..... | 4 |
| Proces for ny vision..... | 5 |
| Personalepolitisk redegørelse 2019-2021..... | 6 |
| Orientering..... | 7 |

Punkt 1: Tidsplan

S2021-18720

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

| | |
|-------------------|---|
| Kl. 08.30 - 09.00 | Arbejdsgrundlag for borgerrådgiver |
| Kl. 09.00 - 09.30 | Proces for ny vision |
| Kl. 09.30 - 10.00 | Personalepolitisk redegørelse 2019-2021 |
| Kl. 10.00 - 10.30 | Orientering |

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Arbejdsgrundlag for borgerrådgiver

S2021-18720

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. nov. 2021, at Nordfyns Kommune skal have en borgerrådgiverfunktion efter Kommunestyrelseslovens § 65 e. Der er ansat en borgerrådgiver med opstart 15. marts 2022. Der skal godkendes arbejdsgrundlag og proces- og kommunikationsplan for indførelsen af funktionen.

Indstilling

Strategi og Politik indstiller, at direktionen kvalificerer og godkender udkast til arbejdsgrundlag for borgerrådgiverfunktionen og proces- og kommunikationsplan for indførelsen af funktionen.

Beslutning

Direktionen fik en gennemgang af og kvalificerede udkast til arbejdsgrundlag for borgerrådgiverfunktionen og kommunikations- og procesplan for opstarten.

Strategi og Politik indarbejder inputtene og sender arbejdsgrundlaget til godkendelse i Økonomiudvalget på mødet i marts.

Bilag

Arbejdsgrundlag for borgerrådgiver (udkast)

Kommunikations- og procesplan

Punkt 3: Proces for ny vision

S2022-291

Sagens kerne

Som afløser til Vision 2021 skal der opstartes en proces for skabelse af ny vision for Nordfyn.

Indstilling

Strategi og Politik indstiller, at direktionen kvalificerer procesplanen for ny vision med henblik på at sikre organisatorisk opbakning.

Sagens baggrund

Siden 2014 har Nordfyn haft en Vision 2021 med overskriften "Vi skaber fremtidens Nordfyn - sammen". Denne vision var i første omgang skabt i en proces med bred involvering af civilsamfund, foreninger, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, lokale råd, nævn osv. Vision 2021's levetid er nu udløbet og den nyvalgte kommunalbestyrelse kommer til at stå i spidsen for en proces for skabelse af en ny vision for Nordfyn.

Formålet med visionsprocessen er at få en stærk vision, der kan sætte en fortsat tydelig retning for vækst og udvikling i Nordfyn. Der tages naturligvis afsæt i de gode resultater, som Vision 2021 har medvirket til, og den værdi Vision 2021 har haft for organisationen. Fri.Luft.Liv. vil blive en naturlig del af den fortælling, der skal skabes i overgangen til en ny vision, fordi vi selvfølgelig forsat skal dyrke den styrke vi også positionerer os på i vores brandingstrategi.

Processen for skabelse af en ny vision er præsenteret i vedlagte bilag. Processen baserer sig dels på de gode erfaringer, vi har for at involvere bredt, og et ønske om at visionen ikke blot bliver en intern vision for den kommunale organisation, men en vision der gælder for hele Nordfyn.

Processen for skabelse af ny vision drives som et projekt, hvor medarbejdere i Strategi og Politik udgør den centrale projektgruppe, med reference til stabschef og kommunaldirektør. De enkelte aktiviteter vil blive planlagt og afviklet som underprojekter. For at kunne lykkes med den brede involvering, vil der blive brug for både viden, indsigt, praktisk hjælp og faciliteringskompetencer fra flere interne konsulenter/medarbejdere i organisationen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Direktionen fik en gennemgang af procesplanen for en ny vision med fokus på programmet for visionsseminaret den 1.-2. april 2022 og gav bl.a. følgende input:

- Frisættelse som politisk perspektiv på visionsseminaret for Kommunalbestyrelsen
- Der kan med fordel inddrages mange stemmer i processen, f.eks. skolebørn og kultur- og fritidsliv, og kan tænkes sammen med digital involvering

Strategi og Politik udarbejder et endeligt forslag til proces og program for visionsseminaret, som udsendes til direktionen til kommentering inden videre planlægning og politisk involvering.

Bilag

Ny vision for Nordfyn - procesplan

Punkt 4: Personalepolitisk redegørelse 2019-2021

S2022-25581

Sagens kerne

Hvert år udarbejdes den Personalepolitiske Redegørelse, hvor der kigges tilbage på de sidste tre års data på det personalepolitiske område.

Indstilling

Direktionen drøfter den Personalepolitiske redegørelse 2019-2021.

Sagens baggrund

Den Personalepolitiske redegørelse tager afsæt i Personalepolitikken.

Hvert år beskrives faste emner i redegørelsen hvilket giver mulighed for at følge udviklingen i organisationen. Derudover vælges der emner som er aktuelle og dermed vigtige at fremhæve i pågældende udgave.

I år er det forsøgt at gøre redegørelsen lidt kortere, så det bliver lettere for læseren at orientere sig i redegørelsen.

Det endelige layout er ikke færdigt. Derfor vil der være sider, hvor der er markeret med rødt, at der mangler layout. Desuden er der et enkelt afsnit som ikke er beskrevet, dette er også markeret med rødt.

Efter direktionsmødet vil redegørelsen blive justeret og endelig layout færdiggjort så den kan komme på HovedMED i ultimo marts.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Punktet blev udsat til kommende møde i direktionen.

Bilag

Personalepolitisk redegørelse 2019 -2021 - udkast til direktionen

Punkt 5: Orientering

S2021-18720

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Årskalender - sager på vej til politiske udvalg

Beslutning

Postkassen på Otterup Rådhus skal fortsat være åben for post fra borgere. Fællessekretariatet håndterer posten i samarbejde med administrationen i Børn og Unge, der står for den daglige tømning. Den ubemandede reception på Otterup Rådhus indføres med skærmløsning.

Direktionen drøftede håndteringen af situationen ift. Ukraine med fokus på:

- Organisering ift. koordinering af opgaverne, kommunikation og mobilisering af civilsamfundet
- Oprettelse af hotline og kontaktpersoner til funktionen
- Rammer for indkvartering, bolig, skole, osv. med afsæt i lovhjemmel, som afventes fra staten
- Oprettelse af sted/ikon på hjemmesiden (indkvartering, tolk, transport og lignende)

IT-chef Per Stenaa gav direktionen en orientering om udfordringer og håndtering af it-sikkerhed. Økonomiudvalget får den samme orientering skriftligt.

Bilag

Årskalender til alle politiske udvalg - direktionen 2. marts