

REFERAT OmrådeMED Børn og Unge d. 19-08-2022

Mødedato Fredag d. 19. august 2022 kl. 08:30

Mødested Otterup Rådhus, Storsalen

Mødedeltagere Karsten Poulsen, Thomas Juncker Eriksen, Malene Brandt, Allan Buchholt Høj, Jens Frederik Lykke Horsens, Winnie Berit Nielsen, Rikke Nielsen, Jesper Due Pedersen, Lise Lotte Nielsen (Fravær), Gitte Høj Nielsen (Fravær), Ulla Windfeld Lund, Maria Kim Hansen, Heine Isaksen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Drøftelse af referater fra LokalMED.....	5
Budget 2023 - drøftelse af det samlede budgetmateriale og evt. afgivelse af høringssvar.....	6
Trivselsmåling 2022.....	7
Workshop om Vold, trusler og udadreagerende adfærd.....	8
Arbejds miljødrøftelse 2022.....	9
Arbejdspladsprisen 2022.....	11
Arbejdsskadestatistik for første halvår af 2022.....	12
Omorganisering af CLT.....	13
Fraværstatistik pr. 30. juni 2022 - Børn og Unge.....	14
Orientering.....	16
Eventuelt.....	17
Evaluerings af møde.....	18

Punkt 30: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Børn og Unge forelægges til godkendelse:

Den 17. juni 2022

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Åbent referat - OmrådeMED Børn og Unge den 17-06-2022, kl. 11:30-14:00

Punkt 31: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

1. juli 2022

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Åbent referat - HovedMED den 01-07-2022, kl. 09:30-13:00

Punkt 32: Drøftelse af referater fra LokalMED

S2020-3849

Sagens kerne

Referater fra LokalMED findes på Nordfyns Kommunes intranet.

Disse referater er læst, og bemærkninger hertil drøftes på OmrådeMED.

Beslutning

Taget til efterretning.

Der opleves fortsat problemer med at læse referater hvis man ikke er på det administrative netværk.

Punkt 33: Budget 2023 - drøftelse af det samlede budgetmateriale og evt. afgivelse af høringssvar

S2022-534

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for budget 2023 offentliggøres budgetmaterialet d.12. august og sendes i høring i perioden 12. - 26. august 2022. Materialet vil være at finde på intranettet.

Det betyder, at det er vigtigt, at OmrådeMED drøfter det tekniske budget for det kommende år samt de forslag til ændringer, tilpasninger og prioriteringer, der fremgår af dokumentet budgetændringer med og uden finansiering samt af anlægskataloget. Udgangspunktet for drøftelserne er konsekvenserne for medarbejderne indenfor MED-udvalgets område.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter:

- budget indenfor området
- forslag til budgetændringer med og uden finansiering
- forslag til anlægsprioriteringer
- OmrådeMED drøfter om der skal sendes høringssvar til Kommunalbestyrelsen ift. budgetmaterialet og dets konsekvenser for medarbejderne.

Sagens baggrund

I henhold til tidsplanen for budget 2023 offentliggøres budgetmaterialet d.12. august og sendes i høring i perioden 12. - 26. august 2022. Materialet vil være at finde på intranettet fra d. 12. august 2022.

Det betyder, at det er vigtigt, at OmrådeMED drøfter det tekniske budget for det kommende år samt de forslag til ændringer, tilpasninger og prioriteringer, der fremgår af dokumentet budgetændringer med og uden finansiering samt af anlægskataloget. Udgangspunktet for drøftelserne er konsekvenserne for medarbejderne indenfor MED-udvalgets område.

Budgettet består af flere dokumenter men OmrådeMED bør have fokus på følgende dokumenter:

- Budgetbemærkninger indenfor OmrådeMED's område
- Forslag til budgetændringer med og uden finansiering
- Forslag til anlægsprioriteringer

Økonomiske oplysninger

Den samlede økonomi i Budget 2023 offentliggøres d. 12. august 2022.

Lovgrundlag

Rammeaftalen for MED.

Beslutning

Drøftet.

Formand og næstformand udarbejder forslag til høringssvar som udsendes til udvalgets endelige godkendelse.

Bilag

MED-aftalen - Procedureretningslinjer

Punkt 34: Trivselsmåling 2022

S2021-12227

Sagens kerne

Orientering om status på trivselsmåling 2022, implementering og opbygning af nyt system samt nye opgaver i organisationen.

Indstilling

Fremlægges til orientering.

Sagens baggrund

HR konsulent Line Simonsen deltager på mødet (evt. via Teams) og fremlægger status på trivselsmåling 2022, implementering og opbygning af nyt system samt nye opgaver i organisationen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 35: Workshop om Vold, trusler og udadreagerende adfærd

S2022-32234

Sagens kerne

MED-organisationen er inviteret til, at deltage i de to workshops om vold, trusler og udadreagerende adfærd. De to workshops erstatter dele af den tidligere arbejdsmiljødag. Derfor er disse workshops også en del af den supplerende uddannelse til arbejdsmiljørepræsentanterne.

Der er stadig mange ledige pladser på de to workshops. Det er derfor vigtigt at dette tilbud videreformidles til resten af MED-organisationen (LokalMED).

Indstilling

OmrådeMED orienteres om workshops omhandlende Vold, trusler og udadreagerende adfærd, med henblik på at videreformidle at MED-repræsentanter, herunder AMR og AMR-leder tilmeldes.

Sagens baggrund

Der tilbydes i år to workshops om Vold, trusler og udadreagerende adfærd til MED-organisationen.

Workshop 1 - Forebyggelse af vold, trusler og udadreagerende adfærd.

Workshop 2 - Håndtering af vold, trusler og udadreagerende adfærd.

Begge workshops afholdes kl 9.00 - 12.00 og hver workshop tilbydes tre gange i Sønder sø på Tingstedet 1 eller 2. Det er ikke et krav at der deltages på begge workshop, deltagelse skal ske efter hvad der er relevant for den enkelte arbejdsplads.

Der er få tilmeldte og derfor opfordres I til, at videreformidle om denne mulighed til resten af jeres organisation (LokalMED). Samtidig ses disse to workshops som en dags supplerende uddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter og -ledere.

På Intranettet kan der læses mere om de to workshops og om hvordan I kan tilmelde jer. Link til Intranettet: [Arbejdsmiljødage 2022 - Nordfyns Kommunes Intranet](#)

Er der spørgsmål til de to workshops kan HR Konsulent Jette Laursen kontaktes.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Beslutning

Udsat til ekstraordinært møde d. 30. august.

Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 16-08-2022 - 13:00

Opmærksomheden henledes på de to workshops og nogle vil samles op ift. egen afdeling.

Beslutning på møde OmrådeMED Social og Arbejdsmarked 15-08-2022 - 12:30

OmrådeMED nåede ikke punktet.

Orienteringen fremsendes til de enkelte LokalMED.

Punkt 36: Arbejdsmiljødrøftelse 2022

S2022-33753

Sagens kerne

Arbejdsmiljødrøftelsen gennemføres hvert i MED jævnfør MED-aftalen. OmrådeMEDs drøftelser indsamles og herigennem anvendes viden og erfaringer fra OmrådeMED til at kvalificere HovedMeds drøftelse.

Arbejdsmiljødrøftelsen skal blandt andet være med til at synliggøre; hvilke arbejdsmiljøudfordringer der er på arbejdspladserne, hvad der konkret skal arbejdes med det kommende år og hvem gør hvad så målene opnås.

Indstilling

MEDudvalget drøfter følgende med afsæt i arbejdsmiljøredegørelsen (bilag 1) og sidste års prioriterede indsatser (bilag 2).

- Hvad er status på sidste års prioriterede indsatser?
- Hvilke arbejdsmiljøudfordringer har vi på arbejdspladserne og/eller samlet i organisationen/direktørområderne?
- Hvilke prioriterede indsatser har vi for det kommende år?
- Hvordan sikre vi at komme i mål med de prioriterede indsatser for det kommende år?

Sagens baggrund

Til arbejdsmiljødrøftelsen udarbejdes der en årlig arbejdsmiljøredegørelse for at kvalificere indsatser på arbejdsmiljøområdet. I redegørelsen indhentes der data på blandt andet sygefraværet, arbejdsskader, Arbejdstilsynets afgørelser samt brugen af sundhedsordningen (se bilag 1).

Arbejdsmiljødrøftelsen indeholder 4 punkter som skal drøftes (se indstillingspunkt). Drøftelserne er med til at gøre næste års arbejde med arbejdsmiljøet i Nordfyns Kommune mere konkret og samtidig vil relevante mål for hele organisationen blive indsat i det kommende årshjul for 2022.

Opmærksomhedspunkter fra arbejdsmiljøredegørelsen

- Stigende sygefravær på Social og Arbejdsmarked.
- Faldende sygefravær på Administrationsområdet samt Teknik, Erhverv og Kultur.
- Sygefravær sammenlignet med fynske kommuner, Nordfyns Kommune har det laveste gennemsnitlige sygefravær.
- Der er stort pres på det psykiske arbejdsmiljø i organisationen - der er igangsat initiativer i 2022 med workshops om at håndtere og forebygge vold, trusler og udadreagerende adfærd, samt mental sundhed som overordnet emne i Sundhedsugen.
- Nyt system til registrering af krænkende hændelser - sikre bedre håndtering og forebyggelse af hændelser samt overblik over antal og typer af hændelser.
- Arbejdsulykker er der et stigende antal corona relaterede registreringer, særligt i førtse halvår af 2022.
- Flere afgørelser fra Arbejdstilsynet, dette skyldes primært flere arbejdspladser har fået flere afgørelser og det er muligt at indgå aftaleforløb med Arbejdstilsynet.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Alle virksomheder skal holde en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal også bruges til at vurdere, om det foregående års mål er nået og til at sætte mål for det kommende års arbejde. Herudfra skal der lægges en plan for, hvordan man i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø i virksomheden.

I virksomheder med arbejdsmiljøorganisation (AMO) er det her, at drøftelsen skal foregå. AMO skal have mulighed for at drøfte og komme med input til virksomhedens kompetenceudviklingsplan vedrørende den supplerende uddannelse for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen.

Når Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, skal arbejdsgiveren skriftligt kunne dokumentere, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted.

Beslutning

Udsat til ekstraordinært møde d. 30. august.

Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 16-08-2022 - 13:00

Status på årets prioriterede indsatser blev drøftet og der har været arbejdet med emnerne.

Indsatser for det kommende år:

- Den gode arbejdsplanlægning og arbejdets organisering.
- "Forstyrrelses" kulturen i storrumskontorerne og evaluering af mødeboksene på Otterup Rådhus.
- Social kapital og arbejdsfællesskaber.
- Fremme den fælles arbejdskultur og arbejdsglæde.

Der er behov for, at der er en systematik fra HR-konsulenterne, så der følges op i afdelingerne, når emner har været drøftet i OmrådeMED og derefter skal drøftes i LokalMED/TRIO. Vigtigt at der sker tilbagemeldinger fra LokalMED/TRIO og retur til OmrådeMED.

Beslutning på møde OmrådeMED Social og Arbejdsmarked 15-08-2022 - 12:30

Punktet genoptages på kommende møde.

Bilag

Bilag 2: Arbejdsmiljødrøftelse i MED 2021 - prioriterede indsatser

Bilag 1: Arbejdsmiljøredegørelse 2022

Punkt 37: Arbejdspladsprisen 2022

S2022-33766

Sagens kerne

Hvert år kan arbejdspladser i Nordfyns Kommune indstilles til at vinde Arbejdspladsprisen. Det er muligt, at blive indstillet, hvis en arbejdsplads har igangsat særlige tiltag som fremmer trivslen på arbejdspladsen. MED-organisationen har en vigtig rolle i at få kendskabet til arbejdspladsen ud i organisationen og samtidig være med til at indstille arbejdspladserne til prisen.

Indstilling

MED-organisationen orienteres om deres rolle i forhold til at videreformidle Arbejdspladsprisen og indstille arbejdspladser til prisen.

Sagens baggrund

Tilslutningen til Arbejdspladsprisen har været lille de seneste år og indstillinger til Arbejdspladsprisen i 2021 var desværre 0.

Derfor sættes der særligt fokus på, at muligheden for, at vinde Arbejdspladsprisen videreformidles ud i organisationen, så alle arbejdspladser der igangsætter gode initiativer også får mulighed for, at dele deres gode erfaringer og samtidig mulighed for at vinde Arbejdspladsprisen.

Hvert år gives der 2 x 10.000 kr. til to arbejdspladser.

Udover MEDs rolle i at få kommunikeret Arbejdspladsprisen ud og indstille arbejdspladser til prisen, vil der blive lavet opslag på Intranettet og det vil blive nævnt i nyhedsmailen til arbejdsmiljøorganisationen. Derudover er der en side på Intranettet med tidligere vindere og en beskrivelse af hvordan en arbejdsplads kan indstilles til prisen. Link til Intra: [Arbejdspladsprisen - Nordfyns Kommunes Intranet](#)

HovedMED drøftede den 28. januar 2022 relevansen og model for at vinde prisen. I HovedMED er der stor opbakning til prisen og et ønske om at den fortsætter, da det er en god anledning til også at anerkende alle de gode initiativer der er ude rundt om på arbejdspladserne i organisationen.

Økonomiske oplysninger

Der gives 2 x 10.000 kr. årligt til to arbejdspladser.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Udsat til ekstraordinært møde d. 30. august.

Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 16-08-2022 - 13:00

Der blev gjort opmærksom på, at OmrådeMED kan indstille kandidater til arbejdsplads prisen.

Beslutning på møde OmrådeMED Social og Arbejdsmarked 15-08-2022 - 12:30

OmrådeMED nåede ikke punktet.

Sagen tages med på kommende møde og forvaltningen tager initiativ til at formidle muligheden for at indstille til arbejdsmiljøprisen.

Punkt 38: Arbejdsskadestatistik for første halvår af 2022

S2022-612

Sagens kerne

Strategi og Politik har udarbejdet en kommenteret oversigt over anmeldte arbejdsulykker for første halvår af 2022 med sammenligning til tidligere år.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker i år med sammenligning til tidligere år.

Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Ingen.

Beslutning

Udsat til ekstraordinært møde d. 30. august.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker 1. halvår 2022

Punkt 39: Omorganisering af CLT

S2022-33890

Sagens kerne

Organisering af CLT i fremtiden.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Primo 2022 stoppede daværende leder af CLT. Dette gav anledning til at chefgruppen ønskede at gennemføre en proces omkring CLT's fremtidige organisering.

Der er derfor hen over forår og op mod sommerferien gennemført en involverende proces, hvor alle interessenter har været repræsenteret til at svare på spørgsmålene hvor er CLT hensigtsmæssig organiseret?

Processen mandede ud i at chefgruppen indstiller til direktionen at CLT i fremtiden organiseres under forebyggelsesafdelingen.

Der ønskes område-MED's anbefalinger til denne indstilling.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet.

Udvalget anbefaler at ledelsens forslag til fremtidig placering under forebyggelsesområdet følges.

Punkt 40: Fraværstatistik pr. 30. juni 2022 - Børn og Unge

S2022-32617

Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 30. juni 2022 for OmrådeMED Børn og Unge er udarbejdet.

Fraværssrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Børn og Unges sygefravær pr. 30. juni 2022 på 5,0 %, hvilket er 0,9 procentpoint højere i forhold til sygefraværet pr. 30. juni 2021.

Specifikt for juni måned 2022 ligger sygefraværet på 4,3 %, hvilket er 0,3 procentpoint højere end juni måned 2021 og 0,2 procentpoint lavere end maj måned 2022.

Det registrerede fravær svarer til ca. 37,5 fraværsårsværk for OmrådeMED Børn og Unge.

Andelen uden sygefravær ligger pr. 30. juni 2022 på 30,6% mod måltallet på 30%.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. juni 2022 på 5,7 %, hvilket er 0,9 procentpoint højere i forhold til pr. 30. juni 2021.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Børn og Unge set over de seneste 12 måneder ikke er nået for "Sygefraværprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk".

"Andel uden sygefravær i procent" ligger højere end måltallet med 0,6 procentpoint.

Fraværssrapport pr. 30. juni 2022	Sygefraværprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Børn og Unge	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,5 %		9,0 dage	30,0 %	
Børn og Unge	5,0%	4,1 %	13,0 dage	30,6 %	18.374.662

Seneste 12 måneder: 1. juli 2021 - 30. juni 2022.

Forrige 12 måneder: 1. juli 2020 - 30. juni 2021.

Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværsrapporterne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de almindelige refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode.

Refusioner vedr. Covid-19 fravær er genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværsopgørelsen.

Der arbejdes på at få udarbejdet en særlig rapportering ift. Covid-19.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 18,4 mio. kr. for OmrådeMED Børn og Unge medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Udsat til ekstraordinært møde d. 30. august.

Bilag

Fraværsrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 30. juni 2022

Datagrundlag i fraværsrapporterne

Punkt 41: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Fremlægges til orientering.

- Orientering fra ledelsessiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

Beslutning

Udsat til ekstraordinært møde d. 30. august.

Punkt 42: Eventuelt

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

Udsat til ekstraordinært møde d. 30. august.

Punkt 43: Evaluering af møde

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

Udsat til ekstraordinært møde d. 30. august.