

REFERAT Direktionen 2019/2020 d. 13-05-2020

Mødedato Onsdag d. 13. maj 2020 kl. 08:15

Mødested Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Tidsplan for direktionsmødet.....	3
Genopretning.....	4
Budgetopfølgning 31. marts 2020 - status.....	5
Budget 2021 - Status og drøftelser.....	6
Status på Corona - COVID-19.....	7
Organisering og håndtering af hygiejne og værnemidler.....	8
Orientering.....	10

Punkt 1: Tidsplan for direktionsmødet

Sagsfremstilling

1. Tidsplan for direktionsmødet

Åbent

Sagsnr. 480-2018-702 Dok.nr. 480-2020-135215

Sagens kerne

Tidsplan for direktionsmødet:

8.15 – 8.45	Genopretning
8.45 – 9.10	Budgetopfølgning 31. marts 2020 - status
9.10 – 9.35	Budget 2021 – status og drøftelser
9.35 – 9.55	Status på COVID-19
9.55 – 10.10	Organisering af håndtering af hygiejne og værnemidler
10.10 – 10.15	Orientering

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 13. maj 2020

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 2: Genopretning

Sagsfremstilling

2. Genopretning

Åbent

Sagsnr. 480-2020-7979 Dok.nr. 480-2020-143528

Sagens kerne

Genopretning.

Indstilling

Forelægges til orientering og drøftelse.

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 13. maj 2020

Fraværende: Ingen

Punktet blev behandlet sammen med budgetopfølgning 31. marts 2020.

Punkt 3: Budgetopfølgning 31. marts 2020 - status

Sagsfremstilling

3. Budgetopfølgning 31. marts 2020 - status

Åbent

Sagsnr. 480-2019-27849 Dok.nr. 480-2020-144347

Sagens kerne

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020 behandles i fagudvalgene i perioden fra d. 12 – 14. maj 2020.

Indstilling

Der gives en status i forhold til fagudvalgenes drøftelse af genopretningsplanen indenfor udvalgets område.

Sagens baggrund

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020 behandles i fagudvalgene i perioden fra d. 12-14. maj 2020.

Der er udarbejdet forslag til genopretningsplan for Budget 2020 for at kunne finansiere de forventede merudgifter i Budget 2020.

Budgetopfølgningen med tilhørende genopretningsplan drøftes på Økonomiudvalgets møde d. 20. maj 2020.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 13. maj 2020

Fraværende: Ingen

Mogens og Karsten orienterede om henholdsvis Social- og Sundhedsudvalgets og Børne- og Ungeudvalgets drøftelser af genopretningsplaner på de respektive udvalgsområder. Der var overordnet set opbakning til forslagene med forskellige bemærkninger. Børne- og Ungeudvalget ønskede at følge den økonomiske udvikling løbende og oftere end hidtil.

Punkt 4: Budget 2021 - Status og drøftelser

Sagsfremstilling

4. Budget 2021 - Status og drøftelser

Åbent

Sagsnr. 480-2020-11321 Dok.nr. 480-2020-144863

Sagens kerne

Status på arbejdet med Budget 2021 drøftes.

Indstilling

Det indstilles, at der drøftes følgende:

- Direktørerne giver en tilbagemelding fra udvalgenes drøftelser omkring økonomisk råderum
- Direktionen drøfter og beslutter forslag til tværgående økonomiske råderumsbeskrivelser
- Direktørerne giver en tilbagemelding fra udvalgenes drøftelser omkring servicetjek af resursetildelingsmodeller
- Drøftelse af dagsordenen til fælles møde med udvalgsformænd og økonomiudvalget

Sagens baggrund

Der afholdes fagudvalgsmøder i tidsrummet 12. – 14. maj og direktørerne giver en tilbagemelding på udvalgenes drøftelser omkring økonomisk råderum samt servicetjek af resursetildelingsmodeller.

Sidst på ugen sendes overblikket over de enkelte fagudvalgs økonomisk råderum til hele direktionen.

Strategisk Chefforum drøftede d. 24. april muligheder for fremskaffelse af et økonomisk råderum. Der er udarbejdet en sammenskrivning af de forskellige beskrivelser som fremsendes særskilt til direktionen.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 13. maj 2020

Fraværende: Ingen

Direktørerne gav en tilbagemelding fra udvalgenes drøftelser omkring økonomisk råderum. Der var overordnet opbakning til forslagene, og der var tydelige politiske signaler om, at udvalgte opgaver på tværs af områder skal omstilles, så de bliver bedre og billigere. Flere af forslagene i genopretningsplanerne tages med i det økonomiske råderum i 2021.

Udvalgenes drøftelser af resourcetildelingsmodeller skal forberedes mere dybdegående i direktionen frem mod de kommende udvalgsmøder i juni. Økonomi og Løn laver en køreplan for processen.

Der laves et samlet overblik til direktionen over forslag til økonomisk råderrum både for fagområdernes og de tværgående forslag (jf. forslagene fra Strategisk Chefforum), herunder også hverdagseffektivisering.

Punkt 5: Status på Corona - COVID-19

Sagsfremstilling

5. Status på Corona - COVID-19

Åbent

Sagsnr. 480-2020-7979 Dok.nr. 480-2020-135217

Sagens kerne

Status på Corona – COVID-19.

Indstilling

Forelægges til orientering og drøftelse.

Sagens baggrund

Status på Corona – COVID-19.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 13. maj 2020

Fraværende: Ingen

Status gives på krisestabens møde.

Punkt 6: Organisering og håndtering af hygiejne og værnemidler

Sagsfremstilling

6. Organisering og håndtering af hygiejne og værnemidler Åbent

Sagsnr. 480-2020-7979 Dok.nr. 480-2020-144106

Sagens kerne

Den fremtidige organisering og håndtering af hygiejne og værnemidler i Nordfyns Kommune – på kort og lang sigt.

Indstilling

Forelægges til drøftelse og beslutning.

Sagens baggrund

I Nordfyns Kommune har vi et ansvar for at hindre smittespredning, og tage hånd om de borgere der smittes med COVID-19.

Der kan være behov for at udarbejde retningslinjer for, hvordan vi hindrer smitten i at sprede sig, men også for at give vores medarbejdere den nødvendige viden herom.

Derudover har Nordfyns Kommune ansvar for at sikre, at der er tilstrækkelig beholdning og fordeling af de kritiske værnemidler, såsom håndsæbe, overfladesprit, håndsprit, plastforklæder, vandafvisende kitler, mundbind, handsker, visir og masker.

Nordfyns Kommune har udarbejdet en strategiplan for gradvis åbning, som opdateres løbende af direktør- og fagområder. Denne strategiplan har senest været behandlet både på direktionsmøde og i Strategisk Chefforum den 6. maj.

Strategiplanen indeholder udover plan over genåbning også fokus på evaluering og læring, blandt andet indenfor rengøring og hygiejne. Retningslinjer om organisering og håndtering af hygiejne og værnemidler kan med fordel indarbejdes her.

Opdateret strategiplan med input til evaluering og læring samt eksempel på retningslinjer fra Kerteminde Kommune er bilagt punktet.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2020-144167 Fælles indsats hygiejne og værnemidler 06.05.20

480-2020-139641 Strategiplan for gradvis genåbning af Nordfyns Kommune v2

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 13. maj 2020

Fraværende: Ingen

Direktionen drøftede behovene for organisering og håndtering af hygiejne, rengøring og værnemidler på både den korte og den lange bane med fokus på:

- Logistikken omkring håndtering af værnemidler er vigtig.
- Der bruges mange ressourcer på håndteringen decentralt.

- Vi kan med fordel revitalisere vores hygiejneorganisation, idet der er et potentiale ift nedbringelse af sygefravær.
 - Organiseringen skal understøtte en (omkostnings)effektiv håndtering.
- Sundhedsambassadørerne og arbejdsmiljøorganisationen kan med fordel udgøre omdrejningspunktet for opgaven, idet der er brug for en adfærdsændring i hele organisationen.
- Arbejdet skal struktureres ud fra et effektperspektiv i et tværgående samarbejde.

Direktionen besluttede at nedsætte en tværgående arbejdsgruppe bestående af Judith Poulsen, Louise Rasmussen, Gitte Clemmensen og Vicki Møberg Torp (koordinator), der arbejder videre med et kommissorium for opgaven.

Bilag

Fælles indsats hygiejne og værnemidler 06.05.20

Strategiplan for gradvis genåbning af Nordfyns Kommune v2

Punkt 7: Orientering

Sagsfremstilling

7. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2018-702 Dok.nr. 480-2020-135218

Sagens kerne

Orienteringspunkter.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende punkter til orientering:

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 13. maj 2020

Fraværende: Ingen

Direktionen følger rekruttering af nye medarbejdere tæt, idet der er indført et kontrolleret ansættelsesstop. Der opslås kun stillinger, når fagchefen på området har godkendt dem.