

# REFERAT OmrådeMED Rådhusene d. 29-01-2024

**Mødedato** Mandag d. 29. januar 2024 kl. 08:30

**Mødested** Søndersø Rådhus, Tingstedet 1

**Mødedeltagere** Diana Flink Schmidt (Fravær), Kia Lund McDermott, Mette Skjold Sørensen (Fravær), Ragna Schmidt, Anne-Marie Tange, Morten V. Pedersen, Gitte Clemmensen, Karsten Poulsen, Line Simonsen, Else Hougaard Eriksen (Fravær), Louise Rasmussen (Fravær), Ann Chalotte Havndrup Johansen

# Indholdsfortegnelse

Orientering.....	3
------------------	---

# Punkt 1: Orientering

S2020-3849

## Sagens kerne

Med udgangspunkt i den aktuelle situation på Børne- og Familieområdet indkaldes til ekstraordinært møde i OmrådeMED Rådhusene med følgende dagsorden:

- at orientere MED-udvalget om den faktiske aktuelle situation for medarbejderne og lederne i afdelingen.
- at orientere MED-udvalget om Arbejdstilsynets undersøgelsespåbud herunder hvordan arbejdet tilrettelægges med undersøgelsen af påbuddet.
- at afdække om og hvordan MED-udvalget kan bidrage til at sikre gode rammer for arbejdets udførelse i den aktuelle situation.

## Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 29-01-2024

Karsten Poulsen giver på mødet i dag et samlet billede af hvad der er sket samt hvad der ligger lige forude. Derudover laves der aftaler omkring hvordan MED kan spille en rolle ift. løsningen. Se vedlagte slides.

Ledelsesmæssigt er det vurderet, at personalegennemstrømningen + barselsvikariater har medført manglende stabilitet og kontinuitet i afdelingen, hvilket har påvirket sagsbehandlingen negativt.

Men der er problemer ift. arbejdsmiljøet i familieafdelingen. Taskforce 2020-2022 konkluderede at der var behov for udvikling af socialfaglig kvalitet samt ensartethed i sagsbehandlingen. Dette har således været et ledelsesmæssigt fokus - og er det fortsat.

Fokus 2023-2025: 1. fagligt løft af myndighed gennem uddannelse og opkvalificering. 2. tværfagligt samarbejde og tidlig forebyggende indsats. 3. inddragelse og involvering. 4. stabilitet i myndighed.

I TRIO er det besluttet at der skal ekstern assistance ind, for at hjælpe med at styrke en fælles kultur.

Arbejdstilsynet har i december givet et undersøgelsespåbud på baggrund af besøg i september. Det skal undersøges om der er problemer med det psykiske arbejdsmiljø.

TRIO BU har meldt ud, at der tages afstand mod mobberi og krænkelse - generelt. Alle skal tage individuelt ansvar for egne handlinger. Hومان House går i gang med en undersøgelse i februar 2024 (uge 6). Datarapport forventes klar i uge 8. På baggrund heraf laves en plan for det videre arbejde.

Hvad kan MED gøre/bidrage med af input til løsningen af problemstillingen:

Gennemsigtighed - fx at udsende referater fra TRIO-møder til medarbejdere (så medarbejdere kan se, at det de bringer op, tages videre og behandles). Det skal være attraktivt at bruge de systemer vi har. Alt hvad medarbejderrepræsentanter bringer ind, skal der helst sendes noget ud omkring, så medarbejderne ved at "de" er blevet hørt.

Der skal være tid og ro til, at medarbejdere kan gå til deres medarbejderrepræsentanter. Og ikke blot på individniveau - også tid som gruppe til at tale med medarbejderrepræsentanter.

Måske mangler der viden om hvordan systemerne kan bruges (TRIO, MED etc.).

Der skal skabes tillid, således at emner faktisk bringes videre i systemet (TRIO bl.a.). Det skal opleves at problemstillinger faktisk behandles og løses. Men det kræver at der ikke er modvillighed mod at tage ting op til behandling i systemet.

Psykologisk tryghed og tillid er nødvendigt.

OmrådeMED fremhæver at det anbefales, at alle anvender de etablerede systemer (TRIO og MED) til løsning af problemstillinger i arbejdet.

## Bilag

Oplæg OmrådeMED Rådhusene 29.01.24 Familieafdelingen

Arbejdstilsynet påbud Familieafdelingen december 2023