

REFERAT Direktionen 2026-2029 d. 06-05-2026

Mødedato Onsdag d. 06. maj 2026 kl. 08:30

Mødested Materialegården, Møllerled 60 - 5400 Bogense

Mødedeltagere Mogens Bak Hansen, Louise Rasmussen, Morten V. Pedersen, Karsten Poulsen, Charlotte Jakobsen, Gitte Pasgaard Krogh

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Opsamling og anbefalinger for beredskabsarbejdet i Nordfyns Kommune.....	4
Det videre arbejde med tværgående indsats for spirejob og fritidsjob i Nordfyns Kommune.....	7
Beslutning om videre proces for relationel koordinering.....	9
Indholdet i økonomioversigterne.....	10
Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.....	11
Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg.....	12
Orientering.....	13

Punkt 1: Tidsplan

S2025-9681

Sagens kerne

Tidsplan for mødet

Kl.	Blok 1	Deltagere
08.30 - 08.35	Velkommen til Materialegården	
08.35 - 09.30	Morgenbrød og kaffe og evt. rundvisning	
Kl.	Blok 2	
09.30 - 10.45	Opsamling og anbefalinger for beredskabsarbejdet i Nordfyns Kommune	Chefkonsulent Flemming Lassen Chef for Voksen Velfærd Judith Poulsen Chef for Klima og Infrastruktur Helle Lagersted Jørgensen Chef for Natur og Miljø Peter Astrup Simmelsgaard Fagkoordinator - Teknik Morten Hoff Ledelseskonsulent Thomas Feldsted
10.45 - 11.15	Det videre arbejde med tværgående indsats for spirejob og fritidsjob i Nordfyns Kommune	Ledelseskonsulent Thomas Feldsted
11.15 - 11.45	Beslutning om videre proces for relationel koordinering	Ledelseskonsulent Thomas Feldsted
Kl.	Blok 3 inkl. frokost	
11.45 - 12.15	Indholdet i økonomioversigterne	Leder af Budget og Regnskab Ole Vett
12.15 - 12.30	Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser	
12.30 - 12.45	Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg	
12.45 - 13.00	Orientering	

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 06-05-2026

Godkendt.

Punkt 2: Opsamling og anbefalinger for beredskabsarbejdet i Nordfyns Kommune

S2025-4396

Sagens kerne

Direktionen forelægges med denne sag de samlede anbefalinger for styrket beredskabsplanlægning i Nordfyns Kommune.

Arbejdet er gennemført på baggrund af direktionens beslutninger i foråret 2025 om at etablere ni tværgående arbejdsgrupper samt direktionens rammesætning den 5. november 2025, hvor det blev fastlagt, at nationale anbefalinger skulle omsættes til lokale, operationelle indsatser - særligt vedrørende sårbare borgere, kommunikation, transport og forsyning.

Arbejdsgrupperne har arbejdet ud fra en fælles metodik og skabelon, der samler gennemgang af eksisterende beredskab, vurdering af risici og sårbarheder samt konkrete delopgaver og dokumentbehov. På baggrund af arbejdsgruppernes arbejde er der udarbejdet i alt 11 anbefalinger. Det samlede materiale udgør det operationelle grundlag for den videre implementering.

Den samlede vurdering i anbefalingerne er, at arbejdet nu bør overgå fra en analyse- og udviklingsfase til en forpligtende implementerings- og forankringsfase.

De vedlagte bilag udgør det samlede faglige og operationelle grundlag for implementeringen:

- Bilag 1 indeholder en oversigt over anbefalinger og delanbefalinger.
- Bilag 2 indeholder en samlet opsamling og uddybning af anbefalinger og delanbefalinger, herunder baggrund, centrale problemstillinger og tilhørende bilag.
- Bilag 3 indeholder det samlede gennemgangs- og analysegrundlag for anbefalingerne, herunder risikovurderinger, delopgaver og status på eksisterende beredskab.

Flemming Lassen, Judith Poulsen, Helle Lagersted Jørgensen, Peter Astrup Simmelsgaard, Morten Hoff og Thomas Feldstedt deltager under punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen:

1. Godkender den samlede anbefalingspakke som strategisk og ledelsesmæssig retning for det videre beredskabsarbejde, og at projektet nu overgår til implementerings- og forankringsfasen med fokus på operationel omsætning, ensretning, afprøvning og forankring.
2. Godkender, at der igangsættes udarbejdelse af én samlet implementerings- og ressourceplan på baggrund af anbefalingspakken, som forelægges direktionen hurtigst muligt ift. ressourcebehov m.v..
3. Godkender, at der i implementeringen i første omgang prioriteres (første fase):
 - Kriseorganisering og aktivering (inkl. intern kommunikation og SINE)
 - Fastlæggelse af 72-timers serviceniveau for sårbare borgere samt prioriteringsmodel
 - Standardiserede planer og actioncards samt styring, opfølgning og øvelser

4. Godkender, at implementeringen følges ved fast ledelsesmæssig opfølgning til direktionen i form af kvartalsvis status med fokus på fremdrift, risici, ressourcer og behov for justering.

Sagens baggrund

Arbejdet med styrket beredskabsplanlægning tager afsæt i et mere komplekst trussels- og risikobillede og nationale anbefalinger om at styrke kommunernes robusthed og krisehåndtering.

Nordfyns Kommune har organiseret arbejdet i ni tværgående arbejdsgrupper og anvendt en fælles gennemgangs- og anbefalings-skabelon, der sikrer ensartethed i gennemgang af eksisterende beredskab, risikovurdering og konkrete

delopgaver.

Det samlede gennemgangsgrundlag indeholder for hvert indsatsområde:

- Gennemgang af eksisterende beredskab
- Vurdering af risici og sårbarheder
- Samlet risikomatrix
- Delopgaver med status, ansvar og næste skridt
- Dokumentoverblik med behov for opdatering, revidering eller nyudvikling

Overblik over anbefalinger

Anbefalingerne er organiseret i tre hovedkategorier, som tilsammen skal sikre et sammenhængende, robust og operationelt beredskab. Den nærmere udfoldelse af anbefalingerne fremgår af bilag 2.

Kategori 1 - Ledelse og organisering

- Anbefaling 1 - Overgang til implementerings- og forankringsfase
- Anbefaling 2 - Samlet kriseorganisering og tydelig aktiveringsmodel
- Anbefaling 3 - Etablering af kommunikationsstruktur med SINE
- Anbefaling 4 - Samlet krisekommunikationsplan som supplement til beredskabsplanerne

Kategori 2 - Kapacitet og drift

- Anbefaling 5 - Fastlæggelse af niveau for 72-timers beredskab for sårbare borgere
- Anbefaling 6 - Prioritering af indsatsen for sårbare borgere
- Anbefaling 7 - Standardisering og operationalisering af planer og actioncards
- Anbefaling 8 - Samlet styrings- og opfølgingsmodel for beredskabsarbejde

Kategori 3 - Ekstern kommunikation og robusthed

- Anbefaling 9 - Etablering af borgervendt informationsside / hjemmesideberedskab
- Anbefaling 10 - Lokalt virksomhedsberedskab og eksterne kapaciteter
- Anbefaling 11 - Øvelser, evaluering og læring

Økonomiske oplysninger

De samlede anbefalinger fastlægger den strategiske og ledelsesmæssige retning for styrkelsen af Nordfyns Kommunes beredskabsarbejde og forholder sig ikke til de økonomiske konsekvenser og behov i denne sammenhæng.

De økonomiske konsekvenser vil blive afdækket og konkretiseret trinvis som led i udarbejdelsen af den samlede implementerings- og ressourceplan. Implementeringsplanen vil blandt andet omfatte:

- Overordnede økonomiske estimater knyttet til de prioriterede indsatser
- Vurdering af hvilke initiativer, der kan gennemføres inden for eksisterende rammer
- Identificering af indsatser, der forudsætter særskilt prioritering eller finansiering
- Forslag til faseopdeling og finansiering over tid

Lovgrundlag

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 06-05-2026

Direktionen godkendte:

1. Den samlede anbefalingspakke, som den overordnede ramme for det videre arbejde og de kommende beslutninger og skaleringer.
2. At der nu igangsættes et planlægningsarbejde ift. hvordan en samlet implementerings- og ressourceplan skal udarbejdes.

3. Igangsættelse af den første fase med et tydeligt fokus på kriseorganisering og aktiveringsniveauer, inddragelse af Børn og Unge i den beskrevne ramme, 72-timers serviceniveau for sårbare borgere, nødstrøm, krisekommunikation, (herunder særligt den informative del til borgere) og SINE. Delen omkring de standardiserede planer og actioncards samt styring, opfølgning og øvelser pauses og afventer ressourcedrøftelse.
4. At der nu udarbejdes de konkrete beslutningsoplæg nævnt i de foregående punkter, og at beredskabsarbejdet følges af direktionen. Den nærmere kadence for sidstnævnte fastlægges senere.

Thomas Feldstedt, Morten Hoff, Flemming Lassen, Helle Lagersted Jørgensen og Peter Simmelsgaard deltog under punktets behandling.

Bilag

Bilag 1. Overblik og anbefalinger og delanbefalinger

Bilag 2. Styrket beredskabsplanlægning i Nordfyns Kommune - Opsamling og anbefalinger til direktionen den 6. maj 2026

Bilag 3. Analyse- og gennemgangsgrundlag

Punkt 3: Det videre arbejde med tværgående indsats for spirejob og fritidsjob i Nordfyns Kommune

S2026-3979

Sagens kerne

På baggrund af denne sag drøftes den videre tilrettelæggelse af arbejdet med en tværgående indsats for spirejob og fritidsjob i Nordfyns Kommune.

Drøftelsen skal danne grundlag for direktionens retning for det videre arbejde, herunder formål, ambitionsniveau og tilgang til indsatsen, samt for udarbejdelsen af et samlet beslutningsoplæg, som efterfølgende forelægges direktionen inden videre politisk behandling/orientering.

Sagen er en opfølgning på:

- Udvalget for Forebyggelse og Sundhedsfremmes (§ 17, stk. 4-udvalget) beslutning den 1. oktober 2025, hvor udvalget bad direktionen om at udarbejde et samlet oplæg, der kan modvirke silotænkning, styrke koordineringen på tværs af direktørområder og udvalg samt tydeliggøre organisering og drift af arbejdet med spirejob og fritidsjob.
- Direktionens drøftelse den 21. januar 2026, hvor der blev givet retning for det videre arbejde, herunder at der skal udarbejdes et samlet beslutningsoplæg med tydeliggørelse af formål, målgruppe, organisering, økonomi og relevante rammevilkår.

Som led i det videre arbejde foreslås det, at de vedlagte bilag danner rammen for det videre arbejde i direktørområderne.

Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen:

1. Drøfter og giver bemærkninger til de vedlagte bilag som grundlag for det videre arbejde
2. Giver retning for den foreslåede tilgang til det videre arbejde med udarbejdelsen af et oplæg til en tværgående indsats for spirejob og fritidsjob i Nordfyns Kommune.

Sagens baggrund

På udvalgsrådet den 6. maj 2025 drøftede Udvalget for Forebyggelse og Sundhedsfremme mulige indsatsområder efter oplæg fra Børne- og Ungeområdet samt Social- og Arbejdsmarkedsområdet. I den forbindelse pegede udvalget på spirejob og fritidsjob som et tema, der med fordel kunne arbejdes videre med - særligt med fokus på:

- Udbredelse af ordningen
- Sikring af lige adgang for unge
- Synliggørelse af afledte positive effekter

På den baggrund modtog udvalget den 1. oktober 2025 en status på det eksisterende arbejde med spirejob og fritidsjob i Nordfyns Kommune samt et oplæg til indsatser på området.

Udvalget besluttede i forlængelse heraf, at direktionen skal udarbejde et oplæg til en samlet tværgående indsats, som:

- Kan modvirke silotænkning
- Styrker koordineringen på tværs af forvaltninger og politiske udvalg
- Tydeliggør, hvordan arbejdet med spirejob og fritidsjob kan organiseres og driftes fremadrettet

Udvalget pegede samtidig på, at oplægget med fordel kan inddrage erfaringer fra eksisterende forløb, herunder Crewjob, og at der kan overvejes etablering af et tværgående forum med repræsentanter fra bl.a. Ungdomsskolen, Børne- og Ungeområdet, Social- og Arbejdsmarkedsområdet samt relevante eksterne aktører.

Direktionens drøftelse den 21. januar 2026

Direktionen drøftede på mødet den 21. januar 2026 tilgangen til udarbejdelsen af et oplæg til en tværgående indsats for

spirejob og fritidsjob i Nordfyns Kommune.

Det blev besluttet, at der skal udarbejdes et beslutningsoplæg, som tydeliggør formål, målgruppe, organisering, økonomi, aflønning samt databeskyttelsesmæssige forhold (GDPR). Udkast til beslutningsoplæg skal forelægges direktionen til godkendelse.

Ramme for det videre arbejde og proces

På baggrund af direktionens tidligere drøftelser er der udarbejdet to bilag, som foreslås at danne rammen for det videre arbejde i direktørområderne.

- **Bilag 1** indeholder et indledende strategisk oplæg til en tværgående indsats for spirejob og fritidsjob samt en fælles skabelon, som de enkelte direktørområder skal anvende til at beskrive bidrag. Skabelonen omfatter bl.a. formål, målgrupper, mulige opgaver og arbejdssteder, forventet omfang, særlige opmærksomhedspunkter samt den sociale og forebyggende merværdi.
- **Bilag 2** indeholder en samlet oversigt over gældende regler for unges arbejde, herunder rammer for opgavetyper, arbejdstid, arbejdsmiljø og aldersgrænser, som skal lægges til grund for tilrettelæggelsen af indsatsen.

Det foreslås, at bilagene udfyldes af hvert direktørområde for at kvalificere et samlet oplæg.

Udvalget for Forebyggelse og Sundhedsfremme skal modtage en status på arbejdet på mødet den 16. juni 2026. På den baggrund foreslås det, at direktionen behandler sagen (på baggrund af de udfyldte skemaer) på mødet den 20. maj 2026 i forlængelse af direktionens beslutning den 21. januar 2026.

Økonomiske oplysninger

Der er pt. ikke øremærket økonomi til fritids- og spirejob i Nordfyns Kommune, og det løses inden for egen ramme.

Lovgrundlag

Arbejds miljøloven samt bekendtgørelse om unges arbejde (Ungebekendtgørelsen).

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 06-05-2026

Drøftet og igangsættes.

Forankres politisk i Arbejdsmarkedsudvalget og i Børne-, Unge- og Familieudvalget i fællesskab.

Thomas Feldstedt deltog under punktets behandling.

Bilag

Bilag 1. Oplæg -Samlet tværgående indsats for spirejob og fritidsjob

Bilag 2. Alle regler om unges arbejde

Punkt 4: Beslutning om videre proces for relationel koordinering

S2026-3579

Sagens kerne

Direktionen følger med denne sag op på drøftelserne i Strategisk Chefforum den 22. og 28. april 2026 samt i direktionen den 24. april 2026 om relationel koordinering.

Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen på baggrund af de foregående drøftelser træffer beslutning om den videre proces for arbejdet med relationel koordinering i Nordfyns Kommune, herunder stillingtagen til finansiering.

Sagens baggrund

Strategisk Chefforum modtog den 22. april 2026 et oplæg om relationel koordinering ved Carsten Hornstrup, Joint Action. På baggrund af oplægget har direktionen og Strategisk Chefforum henholdsvis den 24. og 28. april 2026 arbejdet videre med overvejelser om, hvordan tilgangen kan anvendes i Nordfyns Kommune - særligt i relation til reformarbejdet og det tværgående samarbejde.

Drøftelserne har bl.a. omhandlet:

- Formål og ambitionsniveau
- Udbredelse
- Organisatorisk behov og forankring

Med nærværende sag skal direktionen træffe beslutning om den videre proces for arbejdet med relationel koordinering.

Det vedlagte tilbud fra Joint Action skitserer en økonomisk ramme for det videre arbejde, herunder anvendelse af analyser og data til at udvikle den relationelle kapacitet samt den ledelsesmæssige understøttelse heraf.

Økonomiske oplysninger

Tilbuddet fra Joint Action omfatter en kommunelicens, jf. bilag. Prisen forudsætter en 4-årig aftale med tilhørende løbetidsrabat. Hertil kommer en rådgivningsaftale, jf. bilag. Aftalen omfatter et opstartsforløb i det første år samt efterfølgende årlig rådgivning og forudsætter ligeledes en 4-årig aftale med tilhørende løbetidsrabat.

Der er ikke afsat særskilt finansiering til indsatsen, og der skal derfor anvises finansiering i forbindelse med en eventuel igangsættelse.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 06-05-2026

Igangsættes for de områder, som har tilkendegivet, at det er aktuelt. Aftale om kommunelicens indgås og finansiering håndteres inden for områderne.

Thomas Feldstedt deltog under punktets behandling.

Punkt 5: Indholdet i økonomioversigterne

S2026-3537

Sagens kerne

Økonomi udarbejder løbende økonomioversigter som supplement til de 3. budgetopfølgninger. Den seneste økonomioversigt pr. 31. marts 2026 for regnskabsåret 2026 indeholder en samlet status for drift og anlæg samt uddybende oplysninger om blandt andet likviditet, afkast, restancer, indbyggertal og grundsalg.

Den nuværende økonomioversigt er datamæssigt fyldestgørende, men samtidig relativt omfattende og teknisk. Det betyder, at det kan være vanskeligt hurtigt at identificere de centrale budskaber, risici og opmærksomhedspunkter, som er mest relevante for direktionens løbende ledelsesmæssige prioriteringer.

Direktionen har derfor tilkendegivet et ønske om, at økonomioversigten fremadrettet ændrer form og i højere grad bliver et samlet ledelsesværktøj, der understøtter overblik, prioritering og tidlig identifikation af økonomiske udfordringer.

Formålet med sagen er derfor at få en fælles drøftelse i direktionen af, hvordan den fremtidige økonomioversigt bedst kan understøtte direktionen i den løbende økonomiske styring. Sagen lægger ikke op til beslutning om et konkret format, men skal fastlægge de overordnede rammer og forventninger til indhold, fokus og form.

På baggrund af direktionens drøftelse og tilkendegivelser vil Økonomi og Løn udarbejde et konkret udkast til en revideret økonomioversigt. Udkastet forelægges efterfølgende direktionen med henblik på justering og eventuel afprøvning.

Ole Vett deltager under punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen:

- Tager stilling til det overordnede formål med den fremtidige økonomioversigt.
- Fastlægger hvilke hovedtemaer økonomioversigten fremadrettet skal fokusere på.
- Angiver det ønskede detaljeringniveau, herunder hvad der skal fremgå af den samlede oversigt.
- Giver tilkendegivelse af ønsket struktur og form, herunder behov for ledelsesinformation, faste nøgletal og mere visuel fremstilling,

Drøftelsen skal danne grundlag for, at der kan udarbejdes et revideret udkast til økonomioversigt.

Sagens baggrund

Se Sagens kerne.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 06-05-2026

Drøftet.

Punkt 6: Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser

S2025-9680

Sagens kerne

Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.

Indstilling

Forelægges til direktionens drøftelse og godkendelse.

Sagens baggrund

Direktionen forelægges indstilling om ansættelse/genbesættelse af følgende stillinger:

- Genbesættelse af stilling i Vejteamet, Klima og Infrastruktur.
- Genbesættelse af stilling som Konsulent i Tværfaglig indsats, Jobcenteret

Temaer eller konkrete sager til koordinering på tværs

-

Eventuelt

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 06-05-2026

Godkendt.

Punkt 7: Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg

S2025-9681

Sagens kerne

Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 06-05-2026

Drøftet.

Punkt 8: Orientering

S2025-9681

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 06-05-2026

Orienteringer givet.