

# REFERAT Lederforum d. 08-05-2024

**Mødedato** Onsdag d. 08. maj 2024 kl. 08:00

**Mødested** Søndersø Rådhus, Tingstedet 1+2

**Mødedeltagere** Mette Tokehøj, Helle E. H. Nielsen, Rikke Solberg, Vencke R. Rhod, Kristian Juul Kjærgaard, Monica S. Andersen (Fravær), Sharaje Thomasen, Kia Lund McDermott (Fravær), Gitte Callesen, Peter Astrup Simmelsgaard, Sabine Winther Rahbek, Karina Pedersen, Lisette L. Gustavsen (Fravær), Søren Schlüter, Charlotte Jakobsen, Christine Meinhardt Wille, Inge Haakonsdatter, Per Stenaa, Inge Lise Andersen, Judith Poulsen, Brian Møller Bisgaard, Karsten Poulsen, Åse Nielsen, Gitte Høj Nielsen, Lars Konrad Mortensen, Thomas Fløjborg-Lading, Janne Pedersen, Lone Elisabeth Hvingelby, Mette Hjorth, Jeanet Randrup Brøndsted, Helle Albinus, Morten V. Pedersen, Gitte Helga Kristensen, Ulla Windfeld Lund (Fravær), Dorthe Buris Hoeg, Ole Vett, Mads Korsgaard (Fravær), Mogens Bak Hansen, Louise Rasmussen, Gitte Clemmensen, Susanne Holm Rasmussen (Fravær), Carsten Andreasen, Line Hansen, Hans Rasmussen, Dorthe Schmidt Temberg, Louise Hjortebjerg Theil, Morten Schneider Schlægelberger, Solveig Birte H. Christiansen, Jan Møller Iversen

# Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse.....	4

## **Punkt 1: Tidsplan**

S2024-702

### **Sagens kerne**

Tidsplan for mødet:

Kl. 07.45 - 08.00	Morgenmad
Kl. 08.00 - 13.00	Fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse Fælles frokost

### **Aktuel beslutning på Lederforum 08-05-2024**

Godkendt.

### **Beslutning på HovedMED (2023-2024) 08-05-2024**

Godkendt.

## Punkt 2: Flexibilitet i arbejdstilrettelæggelse

S2024-3925

### Sagens kerne

Der afholdes en fælles temadag for Lederforum og HovedMED den 8. maj 2024. Temaet er flexibilitet i arbejdstilrettelæggelse.

### Indstilling

Det indstilles, at Lederforum og HovedMED drøfter potentialerne omkring flexibilitet i arbejdstilrettelæggelse på baggrund af fælles oplæg.

### Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har i mange år arbejdet med udviklingen af den attraktive arbejdsplads. Ét element heri handler om rammerne for arbejdstid og flexibilitet i arbejdstilrettelæggelse.

I tiden lige efter corona-nedlukningerne blev der udarbejdet 'principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse for administrative funktioner'.

I 2023 gennemførte jobcenteret et pilot projekt med afprøvning af 4-dages arbejdsuge. Denne ordning blev gjort permanent ultimo 2023.

Flexibilitet i arbejdslivet er et nationalt tema, som både det offentlige og private arbejdsmarked er optaget af. Analyser viser, at 'mulighed for flexibilitet' bl.a. er et konkurrenceparameter, når vi taler om tiltrækning og tilknytning af arbejdskraft. I lyset heraf, har stabene planlagt dette temamøde for Lederforum og HovedMED med temaet "Flexibilitet i arbejdstilrettelæggelse". Temadagen understøtter arbejdet med Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026 og de fire forudsætninger for at lykkes - særligt 'kvalificerede medarbejdere', samt 'tillid og tryghed'.

Formålet med dagen er, at:

- Få inspiration til hvordan man kan tilgå ønsker om at skabe flexibilitet i arbejdstilrettelæggelse.
- Skabe et fælles fundament for at dialog om hvad fleksibel tilrettelæggelse kalder på lokalt.

Temadagen vil bestå af:

- Velkomst og rammesætning v. Morten V. Pedersen.
- Fælles oplæg fra Janne Gleerup (forsker, RUC).

Mulighed for at høre konkrete erfaringer fra:

- Gentofte Kommune, v. Paula Mieres fra børnehuset

eller

- Hedensted Kommune v. Karin Gregersen fra hjemmeplejen.
- Fælles oplæg v. vores egen trivselskonsulent Allan Kisbye omkring de ledelsesmæssige udfordringer og muligheder, når vi arbejder med flexibilitet i arbejdstilrettelæggelsen.

Formiddagen rundes af med faciliterede gruppedrøftelser inden fælles frokost.

Mødet faciliteres af leder af HR Sharajé Thomason, HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Bente Villberg og organisationskonsulent Ditte Clément.

### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Intet.

### **Aktuel beslutning på Lederforum 08-05-2024**

Drøftet.

### **Beslutning på HovedMED (2023-2024) 08-05-2024**

Drøftet.

## **Bilag**

Hedensted Kommune - deres aftale med FOA Fag og Arbejde

Eksempel på ugeskema - Gentofte Kommune børnehave

Oplæg fleksible arbejdsrammer maj 2024 - Gentofte Kommune

Oplæg fra Janne Gleerup vedr. fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse Nordfyns kommune

Temamøde fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse 8. maj 2024 - præsentationsmateriale