

REFERAT Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 d. 13-05-2025

Mødedato Tirsdag d. 13. maj 2025 kl. 15:00

Mødested Glavendrupskolen, afd. Søndersø

Mødedeltagere Kasper Solberg, Anne-Lise Sievers, Dennis E. Christensen, Anja
Lund, Nikolaj Vang

Indholdsfortegnelse

Børne- og Ungeudvalgets besøg i Distrikt Glavendrup, afdeling Søndersø.....	3
Dialogmøde med dagplejen.....	4
Skoleledernes tilbagemelding på kortere skoledage.....	5
Børne- og Ungeudvalgets arbejde med Budget 2026 - 2029.....	6
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 - Børne- og Ungeudvalget.....	8
Initiativretssag - Incels og misogyni i ungekulturen på Nordfyn.....	10
Nordfynsskolens bestyrelse - pædagogisk kørsel.....	11
Kvalitet i dagtilbud - rammer og vilkår for det pædagogiske personale.....	12
Opfølgning - Familieafdelingen 1. kvartal 2025.....	14
Godkendelse af årskalender 2025 for Børne- og Ungeudvalget.....	16
Takstfinansiering af Døgninstitutionen Langebyhus.....	17
Beskæftigelsesreformen i Nordfyns Kommune. Drøftelse af Strategiske pejlemærker.....	19
Økonomioversigt pr. 31. marts 2025.....	22
Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	24
Efterretning.....	27
Orientering.....	28
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	29

Punkt 435: Børne- og Ungeudvalgets besøg i Distrikt Glavendrup, afdeling Søndersø

S2024-11239

Sagens kerne

Børne- og Ungeudvalget er på besøg i Distrikt Glavendrup, afdeling Søndersø.

Tema fra Børne- og Ungepolitikken: "Sunde børn i sunde rammer".

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Formålet med at udvalget skal besøge institutionerne inden for børne- og ungeområdet er, at man imødekommer frisættelsesdagsordenen i forhold til at øge dialogen mellem Børne- og Ungeudvalget og institutionerne. Omdrejningspunktet for besøgsrundturen vil være et tema fra Børne- og Ungepolitikken. Institutionerne vil starte med at give en rundvisning samt give udvalget praksisfortællinger. Herefter vil de præsentere deres arbejde med det pågældende tema fra Børne- og Ungepolitikken. Institutionerne kan vælge at inddrage elever og børn i deres oplæg.

Rundturen den 13. maj 2025 går til Distrikt Glavendrup, afdeling Søndersø og temaet fra Børne- og Ungepolitikken vil være "Sunde børn i sunde rammer".

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungeudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Orientering foretaget.

Punkt 436: Dialogmøde med dagplejen

S2025-3980

Sagens kerne

Fællestillidsrepræsentant (FTR) for dagplejen har anmodet om dialogmøde med Børne- og Ungeudvalget, efter aftale med udvalgsformanden.

Administrationens indstilling

Forelægges til udvalgets drøftelse.

Sagens baggrund

Børne- og Ungeudvalget orienteres om de generelle rammer og indhold for kvalitet på dagplejeområdet.

I dialogmødet deltager Heidi Charlotte Nielsen FTR for dagplejen i Nordfyns kommune og distriktsleder Ulla Windfeld-Lund fra dagtilbudsdistrikt Sletten.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungeudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Orientering foretaget.

Punkt 437: Skoleledernes tilbagemelding på kortere skoledage

S2025-3371

Sagens kerne

På udvalgsrådet den 7. januar 2025 under punktet "Oversigt over ændringer i Folkeskoleloven og Dagtilbudsloven" bad udvalget administrationen om at undersøge og dagsordensætte følgende: "Skolelederne anmodes om at udarbejde forslag til at realisere kortere skoledage og afledte økonomiske konsekvenser."

På udvalgsrådet den 13. maj 2025 fremlægger Louise Hjortebjerg Theil (skoleleder på Havrehedskolen) og Brian Møller Bisgaard (skoleleder på Sletten Skole) forslag hertil.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Med aftalen om folkeskolens kvalitetsprogram reduceres undervisningstiden for 0.-5. klasse fra skoleåret 2025/26. For eleverne i 0.-4. klasse er det vejledende timetal for det kommende skoleår lavere end det er på nuværende tidspunkt. Det betyder, at ved placering af lektioner fra første lektion vil det give udfordringer i forhold til busdriften, da første busafgang er kl. 14.

Problemstilling:

Da busafgangene ikke er ændret, har skolerne forskellige forslag til håndtering af det reducerede vejledende timetal for 0.-4. årgang fra det kommende skoleår. Timetallet i 5. klasse er også reduceret, men er fastsat til 30 lektioner pr. uge, hvilket svarer til 5 dage fra kl. 8-14, og dertil er der busdrift.

Løsningsforslag:

Skolerne har generelt to løsningsforslag:

1. Trække timer fra timebanken for at sikre, at skoledagen opfylder målene i folkeskolens kvalitetsprogram med fokus på øget kvalitet i undervisningen.
2. Trække timer fra timebanken for at sikre, at skoledagen opfylder målene i folkeskolens kvalitetsprogram med fokus på øget kvalitet i fritidsdelen.

Begge typer af løsninger præsenteres på mødet og er kort beskrevet af de enkelte skoler i Bilag 1.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungeudvalget.

Lovgrundlag

Folkeskoleloven.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Orientering foretaget.

Bilag

Bilag 1 - Skolernes forslag til realisering af kortere skoledage

Bilag 2 - Timetalsoversigt for skoleåret 2024-2025

Bilag 3 - Timetalsoversigt for skoleåret 2025-2026

Punkt 438: Børne- og Ungeudvalgets arbejde med Budget 2026 - 2029

S2025-4342

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2026 samt overslagsårene 2027-2029, som fremgår af Budgetstrategi 2026, skal fagudvalgene i perioden maj til juni måned 2025 arbejde med udvalgets budgettramme forud for den endelige vedtagelse af Budget 2026.

Til brug for det videre budgetarbejde er den tekniske budgettramme for Børne- og Ungeudvalget opgjort til 618,6 mio. kr. i 2026.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter:

- Nye ideer, investeringer og prioriteringer inden for budgetrammen og beskriver supplerende budgetmateriale.
- Reformernes betydning for fagudvalgets økonomi.
- Forventningerne til befolkningsudviklingen.

Sagens baggrund

I budgetprocessen spiller fagudvalgene en central rolle, og har den mere dybdegående indsigt i budgetterne. Det er her, budgetterne skal sættes i spil, og nye ideer, investeringer samt forslag til effektivisering skal udvikles.

For at sikre en god proces planlægges der forskellige aktiviteter i fagudvalgene i løbet af foråret. Målet er at skabe en grundig gennemgang af budgetterne samt inddrage relevante interessenter.

Budgetprocessen bygger på rammerne for Budget 2026, som er fordelt på de forskellige udvalgs områder. Disse rammer fastlægger de indledende økonomiske betingelser for arbejdet med budgettet.

Derfor vil det første udkast til det tekniske budget fungere som udgangspunkt for det videre arbejde.

Udvalgene udarbejder herefter budgetforslag inden for den udmeldte driftsramme, og fastlægger aktivitetsforudsætninger inden for udvalgets område.

Udvalgene kan prioritere og omprioritere inden for budgetrammen. Det betyder, at forudsætningerne for at arbejde med budgetrammer henover forårs månederne er baseret på, at sikre en samlet overholdelse af rammerne. Derfor stiller det øget krav og fokus på at prioritere og sikre omstilling blandt andet i højere grad ved brug af data for at vurdere effekten af indsatser inden for udvalgenes samlede drift.

Fagudvalgene præsenterer de samlede bidrag fra fagudvalgene til det tekniske og supplerende budgetmateriale til kommunalbestyrelsens budgetseminar i slutningen af juni måned.

Til brug for udvalgets drøftelser henvises til følgende materiale:

- Publikationen Kend din Kommune
- Uddrag af relevante nøgletal i Kend din Kommune, som er relevant inden for udvalgets område
- Befolkningsudviklingen relateret til udvalgets område

Økonomiske oplysninger

På baggrund af budgetoverslagsåret 2026 i det vedtagne Budget for 2025, er den tekniske budgettramme til brug for det videre arbejde med budgetgrundlaget for perioden 2026 til 2029 opgjort som følgende:

	Teknisk budgettramme			
	2026	2027	2028	2029
Beløb er vist i hele 1.000 kr. og 2026-priser				

Børne- og Ungeudvalget	618.588	616.464	615.448	615.448
------------------------	---------	---------	---------	---------

Beslutningskompetence

Børne- og Ungeudvalget.

Lovgrundlag

Den Økonomiske politik.

Budgetstrategi 2026.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Drøftet.

Bilag

Nordfyns Kommunes placering i Kend din kommune 2025 - BUU

Befolkningsudvikling 2025 - 2039 - BUU

Kend din Kommune 2025

BUDGETSTRATEGI 2026 - Godkendt af ØK 23.04.2025

De tekniske budgetrammer til Budget 2026-2029

Punkt 439: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 - Børne- og Ungeudvalget

S2025-304

Sagens kerne

Udvalget skal godkende budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025, og udvalgets anbefalinger sendes videre til behandling i Økonomiudvalget og endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen.

Budgetopfølgningen viser overordnet et udfordret område for børn og unge med særlige behov.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller:

- At budgetopfølgningen for udvalgets områder godkendes.
- At der inden for udvalgets samlede budgetramme drøftes forslag til finansieringen af de øgede nettoudgifter på 3,5 mio. kr., jf. Nordfyns Kommunes økonomiske politik.

Sagens baggrund

Med henvisning til "Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune" har administrationen udarbejdet budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025.

Budgetopfølgningen består af en særskilt opfølgning på udvalgets driftsområder samt en tværgående opfølgning på alle anlægsprojekter i kommunen.

Økonomiske oplysninger

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025 viser for udvalgets områder følgende:

Forventninger til driftsregnskab 2025

Budgetopfølgningen pr. 31. marts viser en forbrugsprocent på 24,6 %, hvilket er lidt under niveauet for den forventede forbrugsprocent på 25,0.

Forbrugsprocenten for Børn og Familie ligger lidt over den forventede forbrugsprocent på 25 og samlet forventes der en merudgift på 6,2 mio. kr. Området er samlet under pres, og den primære årsag til merforbruget kan henføres til Ankestyrelsens afgørelse i en sag om mellemkommunal betaling, hvor Nordfyns Kommune får en samlet nettomerudgift på 6,0 mio. kr., hvoraf de 3,9 mio. kr. kan henføres til 2023 og 2024.

Det samlede resultat af budgetopfølgningen viser en forventet nettomerudgift på 3,5 mio. kr. som kan henføres til følgende områder:

Område	Beskrivelse	Beløb
Skole og Dagtilbud	Fælles skole og dagtilbud	-1.060.000 kr.
	Dagtilbud	-596.000 kr.
	Undervisning	-1.023.000 kr.
	TOTAL	-2.679.000 kr.
Børn og Familie	Anbringelser	5.400.000 kr.
	Forebyggende foranstaltninger	1.704.000 kr.
	Handicapydelse	1.961.000 kr.

Område	Beskrivelse	Beløb
	Aftaler - Børn og Familie	-1.049.000 kr.
	Den kommunale ungeindsats	1.383.000 kr.
	Refusion dyre enkeltsager	-3.195.000 kr.
	TOTAL	6.204.000 kr.
Nettomerudgift i alt		3.525.000 kr.

De forventede merudgifter medfører også en stigning i de samlede serviceudgifter, hvilke har betydning for den samlede overholdes af servicerammen i Aftalen om kommunernes økonomi for 2025.

Med henblik på at overholde budget- og servicerammen, kan det derfor blive nødvendigt, at der iværksættes kompenserende besparelser inden for udvalgets områder jf. Nordfyns Kommunes økonomiske politik.

Forventninger til anlægsregnskab 2025

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025 viser en forbrugsprocent på 28,0 og det forventes, at der i 2025 anvendes 14,0 mio. kr. af udvalgets samlede bevilling på 21,5 mio. kr.

Status for de enkelte anlægsprojekter under udvalgets områder fremgår på side 8 i sagens bilag "ANLÆG - Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025".

Beslutningskompetence

Børne- og Ungeudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.
Nordfyns Kommunes økonomiske politik.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Børne- og Ungeudvalget ønsker budgetomplacering af forventet mindre forbrug på kr. 2,7 mio. fra Skole og Dagtilbud til Børne- og Familieområdet.

Børne- og Ungeudvalget anmoder administrationen om at udarbejde en handleplan for Børne- og Familieområdet med henblik på at sikre budgetbalance på området. Udvalget ønsker, at der af handleplanen fremgår forslag til investering af flere medarbejderressourcer i Familiehuset med henblik på at reducere eksterne forebyggende foranstaltninger.

Børne- og Ungeudvalget ønsker at Økonomiudvalget tager stilling til hvorvidt kommunens budgetreserve kan finansiere dele af udgiften til efterbetaling af refusionssagen på netto kr. 6,2 mio.

Bilag

BØRNE- OG UNGEUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025

ANLÆG - Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025

Punkt 440: Initiativretssag - Incels og misogyni i ungekulturen på Nordfyn

S2024-11417

Sagens kerne

Anmodning om optagelse af punkt på dagsordenen fra Kasper Solberg (A) på vegne Socialdemokratiet til behandling på Børne- og Ungeudvalgets møde den 13. maj 2025.

Administrationens indstilling

-

Sagens baggrund

Kasper Solberg (A) har fremsendt mail den 29. april 2025, der omhandler fænomenet incels og misogyni i ungekulturen på Nordfyn:

"Socialdemokratiet ønsker at Børne- og Ungeudvalget drøfter fænomenet incels og misogyni i ungekulturen på Nordfyn.

Der hersker en underkultur, særligt på de sociale medier, hvor kvindenedsættende kommentarer og misogony trives.

Inden en sådan kultur for alvor får fat i de unge på Nordfyn ønsker Socialdemokratiet en drøftelse af hvordan vi opstøver og håndterer problemstillingen i tæt samspil med skoler og institutioner med henblik på at oversende punktet til skolebestyrelserne til videre behandling."

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungeudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Børne- og Ungeudvalget ønsker, at administrationen i ledelseskæden dagsordenssætter og drøfter problemstillingen.

Punkt 441: Nordfynsskolens bestyrelse - pædagogisk kørsel

S2025-4604

Sagens kerne

Udvalgsformand Kasper Solberg har anmodet om optagelse af punkt på dagsordenen vedrørende Nordfynsskolens bestyrelses henvendelse til Børne- og Ungeudvalget.

Administrationens indstilling

Henvendelsen fra Nordfynsskolens bestyrelse forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Børne- og Ungeudvalget har den 5. maj 2025 modtaget nedenstående henvendelse:

"Kære Børn og Unge udvalg

Vi har tidligere fået at vide at juristerne er usikker på om det er en lovlig ordning, så vi vil gerne bede om at få en skriftlig vurdering fra kommunens jurister på om det er lovligt. Her er det vigtigt at man er opmærksom på at det personale der kører bilen også skal stå for det pædagogiske arbejde og derved ikke har fuld koncentration om kørslen og derved børnenes sikkerhed. Vi vil gerne have vurderingen både omhandler prøve ordningen og en evt. permanent ordning.

Hvis Juristerne vurderer at ordningerne er lovlig så ønsker vi en dialog om udsættelse af prøve ordningen, da det jo er en helt ny skoleleder der først er ansat pr. 1 april og har mange ting at sætte sig ind i samt arbejdsopgaver. Da det blev besluttet at prøveordning skulle starte 1 august, var det ud fra den nye skoleleder var blevet ansat pr 1 januar og derved havde ordentlig tid til at udarbejde prøveordningen sideløbende med alle de andre arbejdes opgaver. Derfor synes vi i bestyrelsen at det vil være ordentligt at prøveordningen udskydes til januar 2026, så skolelederen får ordentlig tid til at udarbejde prøveordningen.

Med venlig hilsen

Nordfynsskolens Bestyrelse."

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungeudvalget.

Lovgrundlag

Folkeskoleloven.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Drøftet.

Administrationen fremlagde notat vedrørende juridiske og forsikringsmæssige forhold ved pædagogisk kørsel.

Punkt 442: Kvalitet i dagtilbud - rammer og vilkår for det pædagogiske personale

S2025-4198

Sagens kerne

Børne- og Ungeudvalget, den 8. april 2025 blev administrationen anmodet om at udarbejde en procesplan med fokus på faglige og økonomiske data vedrørende det pædagogiske personales rammer og vilkår for at sikre kvalitet i kommunens dagtilbud.

Administrationens indstilling

Forelægges til udvalgets drøftelse

Sagens baggrund

Anne-Lise Sievers (F) anmodede om optagelse af punkt på dagsordenen og behandling på Børne- og Ungeudvalgets møde den 8. april 2025, der omhandler forebyggelse af mistriivsel hos børn og unge.

Foreser bedre vilkår for medarbejdere som grundlaget for at forebygge mistriivsel blandt børn og unge. Derfor foreslås at igangsætte en proces, hvor arbejdsvilkår for kommunens pædagogiske personale i dagtilbud undersøges.

Administrationens udkast til en procesplan fokuserer på undersøgelse af det pædagogiske personales rammer og vilkår for at sikre kvalitet i kommunens dagtilbud med efterfølgende temadrøftelse i udvalget.

Hvornår	Hvad
Udvalget, d. 13. april	Godkendelse af nedenstående tidsplan
d. 10. juni	Infomøde om national undersøgelse af kvalitet i daginstitutioner for de 3-5 årige
Juni/juli	Forvaltningen genererer data til kommende temadrøftelse: <ul style="list-style-type: none">• Pointer fra national undersøgelse af kvalitet i daginstitutioner for de 3-5 årige• Pointer fra BUPL's vilkårsundersøgelse 2025• Normeringsstatistik for Nordfyns Kommune• Pædagogandel i dagtilbudsdistrikterne 2022-2024• Sygefraværtsstatistik i dagtilbudsdistrikterne 2022-2024• Personaleomsætning i dagtilbudsdistrikterne 2022-2024• Kommunal trivselsundersøgelse• Forberedelsestid (pædagoger)• Fokusgruppeinterview med strategisk niveau om begrebet "moralsk stress"
Udvalget, d. 12. august	Temadrøftelse i udvalget om rammer og vilkår for det pædagogiske personale i dagtilbud ud fra faglige og økonomiske data, samt eventuel dialog med relevante interessenter

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungeudvalget.

Lovgrundlag

Dagtilbudsloven.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Tids- og procesplanen godkendt. Børne- og Ungeudvalget ønsker at inddragelsen af medarbejderperspektiverne tydeliggøres.

Bilag

Udkast til tidsplan - Rammer og vilkår for pædagogisk personale

Punkt 443: Opfølgning - Familieafdelingen 1. kvartal 2025

S2025-4144

Sagens kerne

Administrationen giver i denne sag en orientering om opfølgningen på BDO's anbefalinger inden for børn og familie. Der præsenteres en statusrapport som viser, hvordan anbefalingerne er blevet implementeret, og hvilke resultater der er opnået indtil videre.

Udvalget skal beslutte, hvordan de ønsker forelagt status for implementeringen af BDO's anbefalinger fremadrettet.

Derudover giver administrationen en orientering om ledelsesinformationen for 1. kvartal 2025 på børne- og familieområdet. Denne orientering vil give et overblik over de vigtigste nøgletal og tendenser inden for området, herunder status på arbejdet omkring lovmedholdelighed.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at Børne- og Ungeudvalget godkender:

- At der fremadrettet orienteres om BDO's anbefalinger via metoden som vist i bilaget "Orientering Økonomiudvalget 23.04.25". Status på BDO's anbefalinger vil blive givet halvårligt.
- At der gives kvartalsvis status på data i ledelsesinformationen som fremgår af bilaget "Opfølgning - Familieafdelingen 1. kvartal 2025".

Sagens baggrund

Børne- og Ungeudvalget samt Økonomiudvalget har besluttet, at der kvartalsvis behandles en opfølgning på børne- og familieområdet. Opfølgningen indeholder nøgletal på specifikke tematikker i forhold til politiske og administrative fokuspunkter, og giver et indblik i den generelle udvikling på børne- og familieområdet.

Nærværende opfølgning giver en status på antallet af sager, underretninger og aktuelle børnefaglige undersøgelser i 1. kvartal 2025, samt en kort status på handicapkompenserende ydelser med fokus på merudgift forsørgelse og tabt arbejdsfortjeneste. Derudover gives en status vedrørende implementering af BDO's anbefalinger samt opnåede resultater.

Tidligere udgaver af den kvartalsvise opfølgning på børne- og familieområdet er blevet formidlet i rapportform med grafiske fremstillinger af konkrete nøgletal og deskriptiv tekst. Fremover vil den kvartalsvise opfølgning formidles i Power Point-slides, hvor der udelukkende indgår grafiske fremstillinger. Formatet holdes relativt enkelt og kort med mulighed for supplerende informationer, herunder uddybende mundtlige forklaringer eller refleksioner på udvalgmøderne.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungeudvalget.

Lovgrundlag

Barnets lov.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Godkendt.

Bilag

Orientering Økonomiudvalget 23.04.25

Opfølgning - Familieafdelingen 1. kvartal 2025

Punkt 444: Godkendelse af årskalender 2025 for Børne- og Ungeudvalget

S2024-11999

Sagens kerne

Godkendelse af revideret udgave af årskalender 2025 for Børne- og Ungeudvalget.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at:

- Børne- og Ungeudvalget godkender den reviderede udgave af årskalender 2025 for Børne- og Ungeudvalget.

Sagens baggrund

På Børne- og Ungeudvalgets møde i december 2024 drøftede udvalget administrationens daværende bud på prioriterede temaer til årskalender 2025 for Børne- og Ungeudvalget. I foråret 2025 har administrationen udarbejdet en revideret udgave af årskalender 2025 for Børne- og Ungeudvalget med bud på prioriterede temaer, der skal sætte retning for udvalgets politiske arbejde i 2. halvår 2025.

Revideret udgave af årskalender 2025 for Børne- og Ungeudvalget er vedlagt som bilag.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungeudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Godkendt.

Bilag

Årskalender 2025 for Børne- og Ungeudvalget

Punkt 445: Takstfinansiering af Døgninstitutionen Langebyhus

S2024-12874

Sagens kerne

Børne- og Ungeudvalget drøfter en ny tildelingsmodel for Langebyhus med henblik på indstilling til Nordfyns Kommunes Kommunalbestyrelse.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at:

- Ressourcetildelingsmodellen for Langebyhus godkendes.
- Tildelingsmodellen evalueres ultimo 2026.
- Merudgiften forbundet med den ny tildelingsmodel finansieres ved sparede udgifter til køb af eksterne tilbud.

Sagens baggrund

Med udvidelse af Langebyhus er der behov for at udarbejde en ny tildelingsmodel, der afspejler de tilbud der fremadrettet leveres af Langebyhus.

Grundlaget for forslaget til en ny tildelingsmodel for Langebyhus bygger dels på forudsætningerne i den eksisterende tildelingsmodel for Langebyhus samt de beskrevne rammer for det nye Langebyhus. Forslaget til tildelingsmodellen er opdelt i følgende 2 overordnede tilbudstyper:

- Døgntilbud for 5 - 17-årige
- Familiepladser

Tildelingsmodellen for de 2 tilbudstyper skal ses som en overordnet tildelingsmodel for tildeling af ressourcer, men med mulighed for at den budgetansvarlige leder løbende selv kan prioritere inden for den samlede økonomiske ramme.

Det betyder, at der ikke nødvendigvis skal være 1-1 mellem de forudsætninger, der ligger til grund for tildelingsmodellen og den måde hvorpå de faktiske disponeringer foretages. Det vigtigste er, at serviceniveauet og kvaliteten for tilbuddet afspejler den politiske beslutning for tilbuddets indhold.

I bilaget 'Forslag til ressourcefordelingsmodel for Døgninstitutionen Langebyhus - herunder fastsættelse af takster til tilbudsportalen' er der foretaget en nærmere beskrivelse af grundlaget i tildelingsmodellen.

Beskrivelsen indeholder endvidere en beregning af de eksterne takster der skal anvendes, såfremt Nordfyns Kommune i en periode ikke selv har behov for at udnytte alle de pladser, der er til rådighed på Langebyhus.

Økonomiske oplysninger

Forslaget til den nye tildelingsmodel for Langebyhus vil medføre en samlet merudgift på 3.965.580 kr. for 4 ekstra pladser, jf. nedenstående oversigt.

	Nuværende model	Ny model	Forskel
Budgetramme	8.953.070	12.918.650	3.965.580
Udgift pr. plads:			
5 - 17 år	895.307	908.850	13.543
Familiepladser (kun fællesudgifter)	0	98.550	98.550

Merudgiften forbundet med den ny tildelingsmodel finansieres ved sparede udgifter til køb af eksterne tilbud.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Nordyns Kommunes principper for Økonomistyring.

Rammeaftalen for takstberegning aftalt i regi af KKR-Syddanmark.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Indstillingen anbefales godkendt.

Bilag

Forslag til ressourcetildelingsmodel for Døgninstitutionen Langebyhus - herunder fastsættelse af takster til tilbudsportalen

Punkt 446: Beskæftigelsesreformen i Nordfyns Kommune. Drøftelse af Strategiske pejlemærker

S2025-4419

Sagens kerne

Beskæftigelsesreformen giver kommunen større frihedsgrader i beskæftigelsespolitikken, men indebærer også betydelige besparelser på området. Med sagen drøftes de udfordringer og muligheder, kommunen står overfor, og der lægges op til en indledende drøftelse af politisk strategiske pejlemærker for implementeringen af reformen.

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungeudvalget har i dag ansvaret for dele af beskæftigelsespolitikken, men på grund af reformens store økonomiske betydning og den potentielle indvirkning på kommunens socialpolitik, forelægges sagen også for Økonomiudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at:

- Sagen drøftes.
- Udvalget kommer med input til udarbejdelse af politiske pejlemærker for implementering af beskæftigelsesreformen.

Sagens baggrund

Beskæftigelsesområdets omfang i Nordfyns Kommune

Årligt er mere end 6.000 af kommunens borgere i kontakt med Jobcenteret eller Ungeposten. I 2023 var 310 af disse forældre til udsatte børn, og 549 var selv udsatte og modtog sociale ydelser efter serviceloven. Derudover er Jobcenteret årligt i kontakt med og servicerer 8-900 virksomheder og er med til at forbedre udbuddet af arbejdskraft og kommunens ry som en erhvervsvenlig kommune. Udgiften til forsørgelsesydelser udgør omkring 25% af kommunens samlede budget.

Reformen indebærer en betydelig frisættelse og ændring i de regler, der arbejdes under. Samtidig forventes en besparelse på omkring 28 procent af den samlede indsats. Givet de radikale ændringer, reformen indebærer, er der derfor ingen tvivl om, at en politisk målrettet og proaktiv implementering af reformen er helt afgørende for både kommunens borgere og økonomi.

Proces

Med sagen lægges op til indledende drøftelser af strategisk politiske pejlemærker for implementering af reformen og den fremtidige indsats i Nordfyns Kommune.

Målet er, at Arbejdsmarkedsudvalget kan præsentere et foreløbigt bud på pejlemærkerne for Kommunalbestyrelsen på budgetseminaret i juni måned. Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter arbejdet i august og forventes at kunne indstille de endelige pejlemærker til godkendelse i Kommunalbestyrelsen i samme måned. Pejlemærkerne skal være guidende for det detaljerede implementeringsarbejde, der skal planlægges og igangsættes umiddelbart herefter.

Målet med nærværende møde er, at de tre velfærdsudvalg samt Økonomiudvalget kan orientere sig i problemstillingerne og komme med input til Arbejdsmarkedsudvalget. Sideløbende med denne politiske proces inddrages medudvalg samt de berørte medarbejdere og ledere.

Lovgivningen vedrører direkte ungeindsatsen under Børne- og Ungeudvalget samt indsatserne under Arbejdsmarkedsudvalget. Men reformens konsekvenser rammer hele kommunen, og implementeringen af en ny indsats ligger potentielt på tværs af alle tre velfærdsudvalg. Derfor forelægges sagen til drøftelse i alle tre velfærdsudvalg samt i Økonomiudvalget.

Baggrund til de strategiske drøftelser

Reformseminaret

Kommunalbestyrelsen drøftede på sit seminar forskellige perspektiver på reformen og beskæftigelsesområdet, herunder en oversigt over forskellige muligheder for at prioritere samt perspektivere de muligheder, der kan bringes i spil. Plancherne fra seminaret vedhæftes dagsordenen som bilag.

Ungeløftet og fælles politiske drøftelser i marts (BUU og AMU)

En kreds af folketingspartier indgik i oktober 2024 forlig om et "ungeløfte". Ungeløftet er en aftale, der indebærer en investering i ungeområdet samt 11 konkrete initiativer og har til formål at få flere unge i uddannelse og beskæftigelse. Ungeløftet blev den 11. marts behandlet på et fælles møde mellem Børne- og Ungeudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget. Vedhæftet denne dagsorden er aftaleteksten samt et fakta-notat om målgruppen.

Det politiske forlig

Det politiske forlig om beskæftigelsesindsatsen blev vedtaget i april 2025. Indholdet og tidsplanen for implementering er gennemgået i en anden sag på nærværende dagsorden.

Analyse (BDO)

Administrationen har i samarbejde med BDO fået udarbejdet et notat, der beskriver status i den Nordfynske beskæftigelsespolitik og sammenholder den med kravene i den nye lovgivning (se bilag). Analysen peger på de samlede besparelsemuligheder på målgruppeniveau, men også på risikoen ved en fuld implementering af besparelserne som en ren budgetteknisk øvelse. Dette fører til en række anbefalinger til prioriteringer og tilgang i den fremtidige indsats.

Nogle hovedkonklusioner i rapporten er:

- Nordfyns Kommune har sværere rammebetingelser for beskæftigelsesindsatsen end gennemsnittet af danske og fynske kommuner.
- Nordfyns Kommune har på alle ydelsesgrupper lavere enhedsomkostninger end andre kommuner.
- Nordfyns Kommune opnår bedre resultater end andre kommuner.
- Hvis kommunen var som gennemsnittet af kommuner, ville indsatsen være 12 millioner kroner dyrere.
- Der ville være merudgifter på 12 millioner kroner til midlertidige forsørgelsesydelse.
- Der ville være merudgifter på op i mod 21 millioner kroner til førtidspension.
- Det forventede besparelseskraav er på 13 millioner kroner svarende til 28 procent af den økonomi, der i dag anvendes på målgrupper omfattet af besparelsen.
- Reformen medfører et relativt stort besparelseskraav, da kommunen allerede i dag leverer indsatsen (effektfuldt) med relativt få ressourcer.
- Blandt andet derfor kan der rejses bekymring for, om besparelserne kan udmøntes uden at forringe indsatsens effekt og dermed det økonomiske råderum i kommunen, som kommunen har opnået gennem en målrettet beskæftigelsesstrategi.

I perspektivering af analysen skriver BDO:

Det kræver, at de nødvendige tilpasninger [...] indtænkes i en overordnet strategi, hvor effekter, borgerudbytte og langsigtet økonomi prioriteres højere end kortsigtet reduktion. Det indebærer bl.a., at de indsatser og målgrupper, hvor der dokumenteret opnås høj effekt, skærmes bedst muligt. Samtidig bør kommunen udnytte reformens frihedsgrader til at nytænke organisering, samarbejde og prioritering i indsatsen på tværs af fagområder - men uden at sætte de opnåede resultater over styr.

Spørgsmål til drøftelse

1) Hvordan skal det åbne reformvindue udnyttes til at skabe en ny beskæftigelsespolitik i overensstemmelse med kommunens Vision om Fælles Veje til Ny Velfærd?

Grundlæggende udgør reformens frisættelse og besparelser et mulighedsvindue for forandring, som skal udnyttes ambitiøst for at fastholde eller udbygge de gode resultater. Frisættelsen indebærer, at en lang kultur præget af regel- og processtyring skal skrottes. Hvad skal så erstatte det? Har Nordfyns Kommune de rette forudsætninger for at skabe en lokal forankret og kulturbåret beskæftigelsesindsats, der er resultatorienteret, effektiv, borgernær og værdig? Hvordan kan en ny kultur og indsats understøttes af organisering, strukturer, processer og læring, der fremmer de nye værdier, og som ændrer holdninger og adfærdsmønstre hos både politikere, medarbejdere og samarbejdspartnere?

2) Hvilke mål og målgrupper skal prioriteres når indsatserne skal skæres til?

Hensynet til det økonomiske råderum bør også fremover være helt centralt og styrende for prioriteringerne i beskæftigelsespolitikken. Hvordan kan en målrettet og differentieret indsats være med til at fastholde effekten og samtidig sikre, at ressourcerne anvendes der, hvor de skaber størst værdi - både for borgerne og for kommunens samlede økonomi? Hvad betyder prioriteringerne for driften på andre områder og for de socialpolitiske målsætninger om lighed, sundhed og værdighed?

3) Hvordan kan vi udnytte det stærke netværk med kommunens virksomheder?

Reformen lægger op til et langt større og mere strategisk samarbejde med kommunens virksomheder, og der er krav om, at virksomhedernes indgang til kommunens beskæftigelsesindsats samles. Hvordan kan vi udnytte Nordfyns Kommunes styrkeposition i kraft af et i forvejen tæt samarbejde og netværk med virksomhederne? Kan vi indgå partnerskaber om et større socialt ansvar i virksomhederne - også de kommunale? Hvad kan kommunen tilbyde virksomhederne? Hvordan kan erhvervsrettede samarbejder udnyttes i folkeskolen og i Ungeløftet? Hvordan sikrer vi en koordineret og strategisk tilgang til dette?

4) Hvordan kan man skabe større effektivitet og synergi i kommunens indsatser bredt på området?

Hvordan kan vi imødegå negative effekter af besparelserne ved at samarbejde mere på tværs? Kan vi i højere grad koordinere indsatser på tværs af social-, familie- og beskæftigelsesområdet? Kan mentorer, IPS-konsulenter, bostøtter, familiekoordinatorer med flere samarbejde bedre og løse opgaver på tværs og fordeles ud fra borgerens behov? Kan vi eksperimentere med flere fælles, åbne tilbud, visitation, forløbsledelse og matrixledelse? Kan vi udnytte ledelsesressourcer på tværs, og skal vi sammenlægge administrative enheder? Kan vi lære af ældreområdets masterplaner, hvor tilbud i civilsamfundet, gruppetilbud og digitale løsninger bliver normen?

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungeudvalget.
Arbejdsmarkedsudvalget.
Social- og Sundhedsudvalget.
Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Børne- og Ungeudvalget drøftede pejlemærker for en fremtidig beskæftigelsesindsats.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 13-05-2025

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Drøftet.

Bilag

Det strategiske landskab

aftale-om-ungeløftet

fakta-maalgruppen-for-ungeløftet

KB seminar om beskæftigelsesreformen

Punkt 447: Økonomioversigt pr. 31. marts 2025

S2025-3511

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. marts for regnskabsår 2025. Oversigten danner grundlag for den kommende budgetopfølgning.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. marts indeholdende oplysninger for regnskabsår 2025, der er bogført til og med udgangen af marts måned. Der er i økonomioversigten foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 31. marts.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, vil rapporteringen efter 1. kvartals budgetopfølgning, indeholde en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

I forventningerne til Regnskab 2025 er der ved denne status korrigeret for budgetoverførslerne fra 2024 til 2025 for drift og anlæg, ligesom der på anlægsområdet er indarbejdet en generel afslutningsgrad på 65 % ultimo 2025. Forventningerne til Regnskab 2025 for driftsområderne er ved denne status identisk med det korrigerede budget.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2025 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2025	Oprindeligt Budget 2025
Resultat af ordinær drift (overskud)	-100,5	-116,9
Resultat i alt (overskud)	13,7	-42,5
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2025	200,0	150,0
Overholdelse af servicerammen	1.648,9	1.650,2

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning på Økonomiudvalget 2022-2025 23-04-2025

Taget til efterretning.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Taget til efterretning.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 13-05-2025

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomioversigt pr. 31. marts 2025

Punkt 448: Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

S2025-1970

Sagens kerne

Den politiske aftale om en ny beskæftigelsesreform blev offentliggjort den 9. april 2025, hvor resultatet af regeringens forhandlinger om fremtidens beskæftigelse nu er udmøntet i et mere konkret billede af, hvordan rammerne for beskæftigelsesområdet kommer til at forme sig fremover. Med reformen sættes rammen for en indsats, hvor kommunerne i højere grad frisættes, men hvor der også skal hentes store besparelser.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen med undertitlen: "Mere værdighed, større frihed om færre regler" er en gennemgribende reform af beskæftigelsesindsatsen.

Hvor beskæftigelsesindsatsen hidtil har været meget detailstyret fra central hold, lægger aftalen op til, at ansvaret for beskæftigelsesindsatsen lægges ud til de enkelte kommunalbestyrelser, der får langt større frihed til at indrette og prioritere indsatsen. Samtidig fjernes en lang række proces- og styringskrav, samt særregler.

Aftalen bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- *Forenkling af målgrupper*

Formålet er et mindre komplekst system og mere sammenhængende indsats samt at frigive tid for borgere og sagsbehandlere. Det betyder blandt andet at antallet af målgrupper reduceres fra 13 til 5 og at unge under 30 vil blive omfattet af samme regler som andre kontanthjælpsmodtagere. Uddannelsespålægget afskaffes.

- *Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne*

Formålet er at vise større tillid til den enkelte borger og sikre et mere fagligt råderum til sagsbehandlere. Det betyder blandt andet at en del af de lovpligtige samtaler bortfalder, fx reduceres kravet til borgere længere fra arbejdsmarkedet og sygemeldte til en samtale inden for de første seks måneder. Ungeløftet gøres permanent og der investeres i IPS. Krav til kommuner om rehabiliteringsteams fjernes.

- *Værdigt sanktionssystem i balance*

Formålet er at sikre en meningsfuld indsats for den enkelte, hvor krav er gennemskuelige og tager udgangspunkt i den enkelte borgers præmisser. Det betyder blandt andet at der som udgangspunkt ikke skal være sanktioner for borgere længere fra arbejdsmarkedet, og at det skal være op til sagsbehandlerens faglige vurdering, om rådighedsregler og sanktioner skal bringes i spil. Kravene til jobparate skærpes og sanktionsreglerne for sygemeldte lempes.

- *Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering*

Formålet er at beskæftigelsesindsatsen skal tilpasses lokale forhold og sammentænkes på tværs af forvaltninger. Det betyder blandt andet at kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen lokalt, med mulighed for at integrere dele af beskæftigelsesindsatsen i andre forvaltninger. Der er dog også nogle krav til organiseringen: Der er krav om én indgang for virksomheder til beskæftigelsesområdet i kommunerne og om et større fokus på digital understøttelse af indsatsen. Derudover er der et tidsbegrænset krav om, at beskæftigelsesindsatsen skal forankres i ét udvalg.

- *Mere plads til a-kasser og private aktører*

Formålet er at a-kasser og andre aktører skal spille en større indsats i beskæftigelsesindsatsen og at borgerne får større valgfrihed. I første omgang sker det via forsøgsordninger som ikke alle kommuner og a-kasser deltager i.

- *Fra proceskrav til resultatstyring*

Formålet er at aktører på beskæftigelsesområdet skal have fokus på at få flest mulige i job og uddannelse. Styring skal drives af resultatstyring frem for proceskrav. Det betyder blandt andet at skærpet tilsyn afskaffes, og at der indføres jobpræmie for løntimer til borgere længst fra arbejdsmarkedet. Samtidig nedbringes udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorordninger.

Økonomiske oplysninger

Endelig økonomi/besparelser afhænger blandt andet af Økonomiaftalen og om F går med til at ophæve indgåede forlig på FØP/fleksjobområdet.

For Nordfyns Kommune indeholder reformen umiddelbart et samlet sparekrav på ca. 13 mio. kr. årligt, når reformen er fuldt indfaset i 2030. Det svarer til ca. 28% af de ressourcer, som kommunen anvender på målgrupperne omfattet af reformen. Besparelserne skal primært ske i 2026 og 2027.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungeudvalget.
Arbejdsmarkedsudvalget.
Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Tidsplan for lovgivning:

Endelig tidsplan afhænger af om F går med til at ophæve indgåede forlig på FØP/fleksjobområdet, hvis de gør kan tidsplanen eventuelt fremrykkes.

Fase 1, Ikrafttrædelse februar/juli 2026

- April 2025: Politisk aftale.
- Juni 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring.
- August 2025: Frist for ekstern høring.
- November 2025: Fremsættelse af lovforslag.
- Februar 2026: Dele af loven træder i kraft.
- Juli 2026: Resten af loven træder i kraft.

Fase 2, ikrafttrædelse januar 2027

- Oktober 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring.
- November 2025: Frist for ekstern høring.
- Marts 2026: Fremsættelse af lovforslag.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Taget til efterretning.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 13-05-2025

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Drøftet.

Bilag

aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen

Punkt 449: Efterretning

S2021-17828

Sagens kerne

Forelægges til efterretning.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Intet.

Punkt 450: Orientering

S2021-17828

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Orientering foretaget om:

- Ergo- og fysioterapeutindsatser i Nordfynsskolen og specialdagtilbud
- Organisering af specialdagtilbud under Dagtilbudsdistrikt Havrehed
- Møde med plejefamilier i juni

Punkt 451: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-732

Sagens kerne

Udvalget skal, jf. Kommunestyrelseslovens § 20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Godkendt.