

REFERAT OmrådeMED Social og Arbejdsmarked - arkiv d. 17-03-2022

Mødedato Torsdag d. 17. marts 2022 kl. 11:30

Mødested Søndersø Rådhus, Storsalen

Mødedeltagere Maj-Britt Helen Jakobsen, Christina Hald Holm Brusen, Henrik Hørslev Hansen, Annemarie Hansen, Maria Elmkjær Vestergaard, Thomas Kim Clausen, Mogens Bak Hansen, Else Lund, Anne Rasmussen, Ina Andersen, Solveig Birte H. Christiansen, Judith Poulsen (Fravær), Jonna Larsen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Referat fra HovedMED.....	5
Drøftelse af referater fra LokalMED.....	6
Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022.....	7
Arbejdsskadestatistik for 2021.....	8
Fraværstatistik pr. 31. januar 2022 - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked.....	9
Drøftelse af kommunens arbejdsbiler.....	11
Nyhedbrev til medarbejdere på Ældreområdet - Employer branding.....	12
Masterplan - tidsplan for åbning og rekrutteringsbehov.....	13
Overblik over indsatserne målrettet rekrutteringsudfordringerne.....	15
Status på Økonomi.....	16
LokalMED i Nordfyns Kommune - oversigt.....	19
Orientering.....	20
Eventuelt.....	21

Punkt 1: Tidsplan

S2020-3849

Sagens kerne

Tidsplan for møde i OmrådeMED Social og Arbejdsmarked:

	Drøftelse
11.30-11.35	Godkendelse af referat fra sidste møde
11.35-11.40	Referat fra HovedMED
11.40-11.50	Drøftelse af referater fra LokalMED
11.50-12.00	Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022
12.00-12.10	Arbejdsskadestatistik for 2021
12.10-12.30	Status på økonomi
12.30-12.40	Fraværstatistik pr. 31. januar 2022 - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked
12.40-12.50	Drøftelse af kommunens arbejdsbiler
12.50-13.00	Nyhedsbrev til medarbejdere på Ældreområde - Employer branding
	Orientering
13.00-13.10	LokalMED i Nordfyns Kommune - oversigt
13.10-13.20	Masterplan - tidsplan for åbning og rekrutteringsbehov
13.20-13.40	Orientering
13.40-13.50	Eventuelt

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Der foreligger følgende referat fra OmrådeMED Social og Arbejdsmarked:

23. november 2021

Beslutning

Godkendt.

Der skal afsættes tid til at drøfte temaet fleksible arbejdstider.

Bilag

Åbent referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 23-11-2021, kl. 11:30-15:00

Punkt 3: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Der foreligger følgende referater fra HovedMED:

30. november 2021

28. januar 2022

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Åbent referat - HovedMED den 28-01-2022, kl. 09:30-13:00

Åbent referat - HovedMED den 30-11-2021, kl. 09:30-13:00

Punkt 4: Drøftelse af referater fra LokalMED

S2020-3849

Sagens kerne

Drøftelse af referater fra LokalMED.

Referater fra LokalMED findes på Nordfyns Kommunes intranet.

Disse referater er læst og bemærkninger hertil drøftes på OmrådeMED.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 5: Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022

S2022-927

Sagens kerne

Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022 fortsætter med drøftelse af "Digitalisering" i alle LokalMED og TRIO på rådhusene.

Indstilling

Til orientering.

Sagens baggrund

Som beskrevet i Strategiplan for MED-organisationen 2020 - 2022 skal alle LokalMED og TRIO på rådhusene drøfte de 3 forudsætninger ("Rekruttering og fastholdelse", "Digitalisering" og "Effekt") i løbet af andet halvår 2021 samt 2022.

LokalMED modtager til dette skabeloner med henblik på at kunne levere fyldestgørende dialoger og referater.

I første halvår 2022 drøftes forslag og mulige handlinger vedrørende "Digitalisering".

LokalMED iværksætter/kan iværksætte effektbaserede handlinger på baggrund af drøftelserne. Erfaringer og læring af handlinger og forventet/opnået effekt kommunikeres til områdeMED og HovedMED via Strategi og Politik (Line Simonsen) inden 20. april 2022.

OmrådeMED og HovedMED drøfter derefter de samme spørgsmål med den viden der er kommet ind fra LokalMED og TRIO på rådhusene.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 6: Arbejdsskadestatistik for 2021

S2021-9407

Sagens kerne

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2021 med sammenligning til tidligere år. Oversigten forelægges til orientering.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker i år med sammenligning til tidligere år. Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker. Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker 2021

Punkt 7: Fraværstatistik pr. 31. januar 2022 - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked

S2022-25077

Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 31. januar 2022 for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked er udarbejdet.

Fraværssrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsgange pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværstatistikken drøftes

Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds sygefravær pr. 31. januar 2022 på 7,7%, hvilket er 1,2 procentpoint højere i forhold til sygefraværet pr. 31. januar 2021.

Specifikt for januar måned 2022 ligger sygefraværet på 8,4%, hvilket er 0,4 procentpoint lavere end januar måned 2021 og 0,5 procentpoint lavere december måned 2021.

Det registrerede fravær svarer til ca. 51,1 fraværårsværk for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked.

Andelen uden sygefravær ligger pr. 31. januar 2022 på 26,2% mod måltallet på 30%.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. januar 2022 på 5,3%, hvilket er 0,5 procentpoint højere i forholdt til sygefraværet pr. 31. januar 2021.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene "Sygefraværprocent", "Antal sygefraværsgange pr. årsværk" og "Andel uden sygefravær i procent" for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

Fravær-rapport pr. 31. januar 2022	Sygefravær- procent		Antal syge- fraværsgange pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Social og Arbejdsmarked	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	5,8 %		15,1 dage	30,0 %	
Social og Arbejdsmarked	7,7 %	6,5 %	19,9 dage	26,2 %	22.734.505

Seneste 12 måneder: 1. februar 2021 - 31. januar 2022.

Forrige 12 måneder: 1. februar 2020 - 31. januar 2021.

Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværssrapporterne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle

registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de almindelige refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode.

Refusioner vedr. Covid-19 fravær er genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværsopgørelsen.

Der arbejdes på at få udarbejdet en særlig rapportering ift. Covid-19.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 22,7 mio. kr. for OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Datagrundlag i fraværssrapporterne

Fraværssrapport - Område-MED Social og Arbejdsmarked - pr. 31. januar 2022

Fraværssrapport - Område-MED Social og Arbejdsmarked - pr. 31. december 2021

Punkt 8: Drøftelse af kommunens arbejdsbiler

S2020-3849

Sagens kerne

Sygeplejens lokalMED har haft en drøftelse af problemer omkring kommunebilerne. Det opleves, at bilerne efterlades uden oprydning af affald, og flere har oplevet tegn på rygning. Desuden har der været skader, som følge af påkørsel o.lign som ikke rapporteres til nærmeste leder. Medarbejdere har også peget på at flere af de indkøbte ergonomiske glidesæder, fjernes fra bilerne, og aldrig kommer retur.

Da bilerne bruges af flere medarbejder grupper ønsker lokalMED, at Område MED drøfter, hvordan ovenstående kan undgås og tiltag der ændrer nuværende adfærd.

Beslutning

Drøftet.

OmrådeMed enige om, at det er nødvendigt at øge kontrol og opfølgning på området for at sikre god adfærd og ordentlige arbejdsvilkår. Chef for Sundhed og Rehabilitering arbejder videre med en model.

Punkt 9: Nyhedsbrev til medarbejdere på Ældreområdet - Employer branding

S2020-3849

Sagens kerne

Employer branding

For at imødekomme de rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer, der opleves på ældreområdet, blev der i 2019 formuleret en strategi med 9 initiativer, der tilsammen skal være med til at løse udfordringerne. Strategiens initiativ 8 omfatter, at ældreområdets profil skal have et løft, hvorfor der er sat en række aktiviteter i gang - herunder employer branding.

Employer branding er overordnet organisationens strategiske arbejde med identitet og ry som arbejdsplads. Indsatsen har til formål at tiltrække nye kvalificerede medarbejdere, men i høj grad er sigtet også at fastholde dygtige ansatte.

Det er vigtigt, at eksisterende medarbejdere kan genkende sig selv og tage ejerskab over de budskaber, der kommunikeres om arbejdspladsen, hvorfor inddragelse af medarbejdere er essentiel for succes. De skal være med til at formulere og sætte ord på arbejdspladsens styrker, og det der gør den unik ift. andre. Processen kan herudover skabe refleksion og bevidsthed over egne styrker og faglighed.

De employer branding aktiviteter, der indtil videre er sat i gang er følgende:

- Onboarding - introprogram
- Karriere site
- Employer branding video
- Testimonials - korte videoer (elev, ssh, ssa, digirehab, vejledere m.fl.)
- Fokus på stillingsopslag (retorik, citater, billeder, video)
- Internt nyhedsbrev til medarbejdere i ældreområdet

Nyhedsbrev

Det interne nyhedsbrev er tænkt som en kanal, hvori ledelsen kan formidle de indsatser og tankegange, der arbejdes med. Formatet er fra medarbejdernes synsvinkel således, at der interviewes og formidles historier fra hverdagen, der understøtter den agenda, der er fra ledelsen - fx op i tid, fokus på faglighed/tværfaglighed, håndtering af corona, etc. Billedet der males, skal ikke være rosenrødt, men skal afspejle den hverdag medarbejderne oplever.

Nyhedsbrevet er nu udkommet 3 gange pr. mail til alle ansatte på plejehjem og i hjemmeplejen. Idet det formodes, at der ikke er så mange som ønsket, der læser/ser nyhedsbrevet, lægges der op til en drøftelse af hvordan vi får flere til at læse nyhedsbrevet.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 10: Masterplan - tidsplan for åbning og rekrutteringsbehov

S2021-6685

Supplerende sagsfremstilling

Forelægges til orientering for Seniorrådet.

Sagens kerne

I forbindelse med Budget 2020 blev der vedtaget at lave en udvidelse på Ældre, Sundhed og det specialiserede område med Masterplanen, for at fremtidssikre balancen mellem udbud og efterspørgsel, som samtidig bygger på Nordfyns Kommunes Vision 2021 samt Velfærdspolitikken på voksen- og ældreområdet "Vi skaber fremtidens Nordfyn - sammen"

Administrationen fremlægger plan for åbning af Demenscenter i Otterup og behandlings- og rehabiliteringspladser i Søndersø til orientering.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

En større række af udvidelser og tilpasninger af servicen på sundheds- og ældreområdet skal implementeres i 2022. Det handler om de sidste af masterplanens implementeringsprojekter, aktivitets- og aflastningstilbud på demensområdet, samt aftalen om bedre normering i aftenvagten på plejecentrene.

Samlet er alle projekterne med til at fremtidssikre kommunens service og tilbud på sundheds- og ældreområdet - både nu og i fremtiden.

Vigtigste begivenheder er:

1. Etablering af et demenscenter på Bryggergården med både aflastningspladser og aktivitetstilbud (ca. 6 medarbejdere).
Aflastningspladserne er berammet til at genåbne den 1. januar 2022, men udskudt til august 2022. Etablering af demenscenter med aktivitetscenter med opstart i august 2022.
2. Etablering af nye behandlings- og rehabiliteringspladser (Dag og Døgnpladser) på Vesterbo (ca. 11 medarbejdere).
Berammet til at åbne medio 2022 idet den oprindelige tidsplan er overskredet.
3. Udmøntning af budgetaftalens opnormering i plejecentrenes aftenvagt (ca. 5 medarbejdere).
Berammet til at gælde fra den 1. januar 2022.
4. Ansættelse af flere medarbejdere i hjemmeplejen, svarende til det stigende antal ældre (ca. 10 medarbejdere).
Løbende fra den 1. januar 2022.

Samlet er der med de nye initiativer 1-4 ovenfor, behov for at øge antallet af medarbejdere med ca. 30 sammenlignet med behovet i 2021. Dertil kommer at der allerede på Ældre- og Sundhedsområdet mangler 30-35 medarbejdere som følgerekrutteringsudfordring og håndteringen af almindelige personaleudskiftninger.

Administrationen har på baggrund af drøftelser i det tidligere Social- og Sundhedsudvalg udarbejdet følgende tidsplan for åbning:

- Åbning af Dag- og Døgnpladser i Hus 1 og 2 i Søndersø
 - Nuværende beboere tilbydes flytning i perioden 1. januar indtil 1. marts 2022

- Opstart af 4 døgnpladser i april/maj 2022
 - Yderligere 3 dag/døgnpladser tages i brug inden juli 2022
 - Opstart af resten af pladserne sker i august/september 2022
 - Nedlæggelse af midlertidige pladser og opstart af plejeboliger på Plejehjem Søbo sker fra august 2022 til ultimo 2022
-
- Demenscenter på Bryggergården herunder 6 midlertidige pladser
 - Ombygningen afsluttes juni 2022
 - Der er en inddragende proces i gang sammen med Alzheimer foreningen om indhold af daghøjskolen og opstart og åbningstider for midlertidige pladser af borgere med demens i perioden november 2021 til august 2022
 - Flytning af Daghøjskolen 5 kanten 3. kvartal 2022
 - Opstart af Demenscenter i august 2022 med indvielse september 2022

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-04-2022 - 15:00

Orientering foretaget.

Beslutning på møde Seniorrådet 2022 - 2025 24-03-2022 - 09:30

Orientering foretaget.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 08-03-2022 - 15:00

Fraværende: Johnny Kristensen (A).

Sagen udsættes til næste møde.

Punkt 11: Overblik over indsatserne målrettet rekrutteringsudfordringerne

S2020-3849

Sagens kerne

Der er udarbejdet et strategikort med overblik over indsatserne rettet mod rekrutteringsudfordringerne. Mogens Bak Hansen orienterer.

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

2022 03 Strategikort - rekrutteringsudfordringer

Punkt 12: Status på Økonomi

S2021-12008

Sagens kerne

OmrådeMED orienteres om status på økonomien indenfor MED-udvalgets område.

Indstilling

Det indstilles, at status tages til orientering.

Sagens baggrund

OmrådeMED orienteres om status på økonomien indenfor MED-udvalgets område.

Regnskab 2021 skal vedtages politisk på marts møderne og Økonomi og Løn er i gang med de afsluttende processer. Det betyder, at der i øjeblikket beregnes på forventede budgetoverførsler for henholdsvis drift og anlæg, ligesom årsberetningen med tilhørende specifikationer er ved at blive udarbejdet.

Status vil berøre følgende indenfor MED-udvalgets område:

- Regnskab 2021, herunder driftens budgetoverførsler fra 2021 til 2022
- Status ift. budgetopfølgning på budgettet for 2022
- Budgetstrategi for Budget 2023 og forventningerne til den kommende budgetproces

Økonomiske oplysninger

Regnskab 2021				
(i 1000 kr.)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab pr. 30. sept. 2021	Regnskab 2021
Indtægter				
Skatter	-1.367.075	-1.366.465	-1.366.465	-1.366.842
Tilskud og udligning	-728.254	-720.274	-720.359	-719.135
Indtægter i alt	-2.095.329	-2.086.739	-2.086.824	-2.085.977
Driftsudgifter (excl. renovation)				
Arbejdsmarkedsudvalget	506.211	509.036	509.036	502.925
Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget	45.622	45.820	45.006	43.516
Børne- og Ungeudvalget	514.938	531.547	532.850	533.567
Social- og Sundhedsudvalget	586.053	582.397	584.362	582.506
Teknik- og Miljøudvalget	122.757	126.260	119.874	122.384
Økonomiudvalget	222.703	223.218	221.433	225.903

Driftsudgifter i alt	1.998.284	2.018.277	2.012.561	2.010.800
Renter og kursregulering mv.	1.215	-2.206	-2.206	-3.135
Resultat af ordinær drift	-95.829	-70.668	-76.468	-78.312
Anlægsudgifter (excl. renovation)				
Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget	8.950	27.279	10.803	13.365
Børne- og Ungeudvalget	12.000	12.000	3.324	2.642
Social- og Sundhedsudvalget	14.949	22.301	17.464	14.316
Teknik- og Miljøudvalget	15.115	30.532	13.134	12.450
Økonomiudvalget	1.811	6.081	3.781	2.043
Jordforsyning (Økonomiudvalget)	21.675	10.673	-599	-6.450
Anlægsudgifter i alt	74.500	108.866	47.907	38.366
Resultat af skattefinansieret område	-21.329	38.198	-28.561	-39.946
Forsyningsvirksomheder (renovation)				
Driftsudgifter - netto	-2.032	-2.101	-2.079	-2.053
Anlægsudgifter	500	1.970	1.470	1.109
Forsyningsvirksomheder i alt	-1.532	-131	-609	-944
Udvalgenes budgetreserver	10.000	1.315	0	0
Forventede budgetoverførsler	5.000	0	0	0

Resultat i alt, overskud	-7.861	39.383	-29.169	-40.890
Negative beløb angiver indtægter. Positive beløb angiver udgifter.				

Det samlede regnskabsresultat for 2021 viser et overskud på ordinær drift på 78,3 mio. kr. hvilket er under måltallet i den økonomiske politik, som er på 85,0 mio. kr.

Resultatet er dog tæt på forventningerne fra seneste budgetopfølgning, hvor der forventedes et resultat på 76,5 mio. kr.

De samlede anlægsudgifter (netto) udgør 38,4 mio. kr. og det er væsentligt under budgettet samt under forventningerne til regnskab 2021. Det betyder, at der vil blive budgetoverført væsentlige anlægsmidler fra 2021 til 2022.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget - Regnskabsstatus 2021

Social- og Sundhedsudvalget - Regnskabsstatus 2021

Punkt 13: LokalMED i Nordfyns Kommune - oversigt

S2018-16364

Sagens kerne

Oversigt over LokalMED i Nordfyns Kommune, struktur og sammensætning af repræsentanter, er opdateret.

Indstilling

Til orientering.

Sagens baggrund

Oversigt over LokalMED i Nordfyns Kommune, struktur og sammensætning af repræsentanter, er opdateret pr. februar 2022.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

LokalMED 2022

Punkt 14: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Orientering til OmrådeMED.

- Orientering fra ledelsessiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 15: Eventuelt

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

Drøftet.