

# REFERAT Fællesmøde AU/BUU 2022-2025 d. 11-03-2025

**Mødedato**            Tirsdag d. 11. marts 2025 kl. 18:00

**Mødested**            Bogense Rådhus, kantinen

**Mødedeltagere**      Helle Waagner, Brian Dybdahl Korsgaard, Kenneth Maar  
Clasen, Idrees Haider, Dennis E. Christensen, Kasper Solberg, Anja  
Lund, Anne-Lise Sievers, Nikolaj Vang

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                              |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Fællesmøde Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungeudvalget om ungestrategi og beskæftigelse | 3 |
| Godkendelse af beslutningsprotokol.....                                                      | 7 |

# Punkt 1: Fællesmøde Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungeudvalget om ungestrategi og beskæftigelsespolitik

S2025-2462

## Sagens kerne

I Nordfyns Kommune har de tre velfærdsudvalg samarbejdet om en fælles uddannelses- og beskæftigelsesrettet ungestrategi. Strategien er udløbet og samtidigt forventes beskæftigelsesreformen og 'Ungeløftet' at få væsentlig betydning for kommunens muligheder for at arbejde beskæftigelses- og uddannelsesrettet i forhold til unge og voksne på kanten af arbejdsmarkedet.

I sagen og på mødet lægges der op til strategiske drøftelser mellem Børne- og Ungeudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget om behovene for en ny ungestrategi, sammenhængen med den øvrige beskæftigelsesstrategi og nye fremtidige prioriteringer på området.

## Administrationens indstilling

Det indstilles at:

- de strategiske perspektiver og strategiske muligheder drøftes på baggrund af oplæggene.
- der med udgangspunkt i drøftelserne på mødet tages initiativ til et temamøde for kommunalbestyrelsen om ungeområdet og beskæftigelsespolitikken på Nordfyn.

## Sagens baggrund

Med udgangspunkt i de vedhæftede bilag gives der på mødet fem perspektiver som baggrund for de strategiske drøftelser. I det følgende redegøres der kort for temaerne i den rækkefølge, de præsenteres på mødet.

### Perspektiv 1: Målene for en ungeindsats (5 minutter på mødet).

*Bilag 1: Ungestrategien, der sætter mål og retning for ungeindsatsen i Nordfyns Kommune. Strategien er ikke længere formelt gældende.*

Der er bred forskningsmæssig og politisk enighed om, at en aktiv beskæftigelses- og uddannelsesrettet indsats i forhold til unge i risiko for ikke at finde fodfæste på arbejdsmarkedet er vigtig og kan have god effekt. Fordi det handler om unge i deres formative år, er ungeindsatsen ét af de politikområder, hvor beskæftigelsesindsatsen giver hurtige resultater og samtidig har betydning på lang sigt.

Formålet med en ungeindsats med fokus på uddannelse og beskæftigelse kan inddeles i følgende overordnede punkter:

- At fremme unges trivsel og deres evne til at skabe sig et selvstændigt, sundt og aktivt liv. Mange undersøgelser dokumenterer sammenhængen mellem uddannelse, job samt fysisk og mental sundhed.
- At øge virksomhedernes muligheder for at rekruttere medarbejdere og dermed bidrage til vækst i samfundet.
- At øge skatteindbetalinger og reducere udgifter til overførsler og andre sociale tilbud.

### Perspektiv 2: UNGE-løftet (20 minutter på mødet ved STAR)

*Bilag 2: Notat om Ungeløftets 11 initiativer.*

Den 22. oktober 2024 indgik regeringen sammen med SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre en aftale om et såkaldt "UNGE-løft".

Formålet med denne aftale er at hjælpe de cirka 43.000 unge i alderen 15-29 år, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse, med at komme ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet. Aftalen indebærer en investering på over 1,3 milliarder kroner frem mod 2035.

En repræsentant fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) er inviteret med til fællesmødet for at give et overblik over initiativerne og mulighederne for Nordfyns Kommune.

### Perspektiv 3: Beskæftigelsesreformen (5 minutter på mødet).

*Bilag 3 (eksternt link): Det forventes at beskæftigelsesreformen kommer til at ligge tæt op ad ekspertudvalgets anbefalinger. De kan eksempelvis læses i overblik her: <https://www.altinget.dk/artikel/overblik-saadan-vil-ekspertgruppe-reformere-jobindsatsen-i-kommuner>*

Det forventes, at der inden for kort tid indgås et politisk forlig om en beskæftigelsesreform, som vil få stor betydning for kommunens aktive beskæftigelses- og ungeindsats. De overordnede prioriteringer er kendte, men detaljerne i reformen er ikke. Den nuværende struktur og inddeling i målgrupper forenkles, og kommunen får større frihedsgrader i forhold til at organisere og tilrettelægge indsatsen. Samtidig gennemføres betydelige besparelser, hvilket begrænser kommunens mulighed for at prioritere aktive beskæftigelses- og uddannelsesrettede indsatser.

Reformen har et omfang, der rejser en række strategiske spørgsmål, som går på tværs af hele beskæftigelsesområdet inklusiv ungeområdet men også potentielt for social- og sundhedsområderne i bredere forstand. Nogle spørgsmål kan være:

- Strategi: Hvad er kommunens potentiale på beskæftigelses- og ungeområdet? Hvilke strategier og prioriteringer er de rigtige i lyset af politiske mål, de nye frihedsgrader og de lokale forhold på Nordfyn.
- Reduktioner og prioriteringer: Besparelserne gennemføres på indsatser rettet mod et økonomisk vigtigt politikområde samtidigt med, at data for Nordfyn viser et betydeligt potentiale i en forbedret indsats og at beskæftigelsesområderne i forvejen drives billigt. Hvordan skal prioriteres? Eksempelvis mellem forskellige indsatser, mellem økonomi og sociale mål, mellem de stærke og mere udsatte ledige.
- Kompetencer: Kommunens evne til strategisk arbejde, prioritering, opfølgning og dynamisk tilpasning bliver vigtigere. Hvordan udvikles den nødvendige faglige og styringsmæssige kompetence?
- Robusthed: Nordfyns Kommune er en lille kommune med en beskeden beskæftigelsesindsats. Der kan være behov for at tænke ud af boksen og bryde de nuværende strukturer. Hvordan organiseres og ses de beskæftigelsesrettede ressourcer på tværs af unge-, sundheds-, familie- og socialområderne, hvor er der synergi at hente i en koordineret indsats?

Administrationen igangsætter et analysearbejde, der kan anvendes som grundlag for videre strategiske politiske beslutninger.

### Perspektiv 4: Den nordfynske kontekst: Unge som ikke er i beskæftigelse eller uddannelse (5 minutter på mødet).

*Bilag 4: NEET-gruppen på Nordfyn. Baseret på tal fra Danmarks Statistik.*

Der er flere måder at afgrænse, forstå og beskrive ungegruppen i forhold til uddannelse og beskæftigelse. I de senere år har den såkaldte NEET-gruppe blandt de 16-24-årige (NEET - Not in Employment, Education or Training) påkaldt sig opmærksomhed som internationalt anerkendt og bruges i forskning og i forhold til at formulere overordnede mål. Det er en lignende afgrænsning, der er baggrunden for Ungeløftet.

Danmarks Statistik opgør i statistikken i alt knap 62.000 unge i gruppen, der derved er større end de 43.000 unge, som opgøres i forbindelse med Ungeløftet. Hovedforklaringen på dette er, at Danmarks Statistiks opgørelse indbefatter unge, som har en ungdomsuddannelse, men som ikke er i job eller uddannelse. Omvendt medtages i den definition, som anvendes i Ungeløftet, unge, som arbejder under 18 timer om ugen. I notatet anvendes Danmarks Statistiks data, fordi de er tilgængelige og kan sammenlignes med andre kommuner.

Der henvises i øvrigt til Ungepostens Årsrapport forelagt de to udvalg i februar måned samt de løbende rapporteringer under Arbejdsmarkedsudvalget for data om ungegruppen på Nordfyn.

### Perspektiv 5: Det nuværende samarbejde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungeudvalget / Ungeposten og Jobcenteret (5 minutter)

*Bilag 5: Kort om samarbejdet mellem Ungeposten og Arbejdsmarkedsområdet*

Indsatsen overfor unge på uddannelseshjælp ligger i Nordfyns Kommune i Ungeposten og er således organiseret adskilt fra den øvrige beskæftigelsesindsats. Den ligger i Ungeposten. Formålet med organiseringen er at sikre en koordineret ungeindsats på tværs af beskæftigelses- og servicelovgivningen med fokus på ungdoms- og videreuddannelse og med en selvstændig og helhedsorienteret indgang for de unge. Målgruppen går fra 15 til 29 år og omfatter unge på uddannelseshjælp. De øvrige målgrupper på ungeområdet betjenes af jobcentermedarbejdere. Der er i dag et tæt samarbejde mellem Ungeposten og Jobcenteret på en lang række områder.

## Perspektiv 6: Strategiske muligheder

### *Bilag 6: Uddrage fra KL-folderen 'Fra Reform til Virkelighed'*

- *Overordnet strategisk tilgang*

Beskæftigelsesreformens store besparelser skal implementeres, og der bør træffes et strategisk valg om, hvorvidt besparelserne skal implementeres som rammebesparelser og prioriteringer i den nuværende struktur på tværs af social-, unge- og voksen-beskæftigelsesområdet, eller om der helt grundlæggende skal bygges nyt og ambitiøst op i lyset af de nye økonomiske rammer.

KL har i folderen 'Fra Reform til Lokal Virkelighed' udarbejdet nogle temaer til drøftelse i kommunalbestyrelsen i relation til implementeringen af beskæftigelsesreformen.

I tillæg til dette kan mere specifikt peges på følgende spørgsmål i relation til den nuværende politik på Nordfyn:

- *Unge og voksengruppen knyttes tættere i den virksomheds- og jobrettede indsats.*

Med Ungeløftet gøres job til den vigtigste vej for udsatte unge. Tidligere har det været uddannelse. Dette bringer indsatsen længere væk fra uddannelsessystemet og tættere på voksengruppen og samarbejdet med virksomhederne. Hvordan sættes mål for og tilrettelægges en koordineret virksomhedsrettet indsats i lyset af Ungeløftet, ønsket om at øge indsatsen i forhold til fritidsjob og behovet for virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats for de øvrige målgrupper?

- *Synergi mellem kommunens sociale indsatser og beskæftigelsespolitikken*

Hvilke muligheder er der for at skabe synergi og en tættere sammenhæng mellem socialområdet og beskæftigelsesområdet for de mest udsatte ledige? Skal det jobrettede fokus fastholdes for målgruppen, og skal det jobrettede fokus styrkes i den socialpolitiske tilgang? Kan indsatsen på tværs af beskæftigelsesområdet og socialområdet/myndighed og indsats varetages af samme medarbejder?

- *Anvendelse af resurser på tværs i organisationen*

Udnyttes kompetencer, specialfunktioner, support og ledelse i tilstrækkelig grad på tværs i organisationen? Kan kompetenceudvikling foregå på tværs af organisationen. Hvilke fordele kan der være i mere fokus på et fælles fagligt grundlag?

- *Mulighed for flere gruppebaserede tilbud*

En mulighed for at strække resurserne i en effektiv beskæftigelsesindsats er at gøre indsatsen mindre individuelt og skræddersyet, så den kan foregå på hold og udnytte, at de ledige i højere grad kan hjælpe hinanden.

- *Opfølgning, styring og benchmarking*

Med større frihed følger større ansvar og behov for at følge op. Hvordan kan en effektiv (tværgående) styring se ud? Hvordan tilrettelægges produktivitetsmålninger, resultatmålninger og evalueringer, som bliver vigtigere. Hvad er der at hente ved at sætte dette på fælles formel?

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungeudvalget.

## **Lovgrundlag**

## **Aktuel beslutning på Fællesmøde AU/BUU 2022-2025 11-03-2025**

Sagen blev drøftet. Et kommende temamøde for kommunalbestyrelsen forberedes af formændene i de to udvalg - dog således at alle inviteres til at deltage.

### **Bilag**

Bilag 1 Ungestrategi 2020-2022

Bilag 2 Kort om Ungeløftet

Bilag 4 NEET-gruppen på Nordfyn

Bilag 5 Samarbejdet mellem Ungepost og Jobcenter

Bilag 6 Fra reform til lokal virkelighed

## **Punkt 2: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-17359

### **Sagens kerne**

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

### **Aktuel beslutning på Fællesmøde AU/BUU 2022-2025 11-03-2025**

Godkendt.