

REFERAT HovedMED - arkiv d. 24-08-2018

Mødedato Fredag d. 24. august 2018 kl. 09:30

Mødested Sønderø Rådhus, Storsalen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra HovedMED.....	3
Referat fra MED udvalg.....	4
Det administrative budgetoplæg for 2019 samt budgetoverslagsårene 2020-2022 - HovedMED.....	5
Befolkningsprognose 2018.....	8
MED-organisation - procedure vedr. udpegning af TR-repræsentanter og valg af AMR-repræsentan	10
3-i-1-måling 2018 - Handleplaner fra områdeMED til HovedMED.....	12
Personalepolitisk redegørelse 2018.....	14
Opfølgning arbejdsmiljødag 2018.....	16
Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet.....	18
Arbejdsskadestatistik 1. halvår 2018 til HovedMED.....	19
Fraværsrapportering pr. 30. juni 2018 - HovedMED.....	20
Orientering.....	22
Eventuelt.....	23

Punkt 1: Godkendelse af referat fra HovedMED

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af referat fra HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2018-483 Dok.nr. 480-2018-166003

Sagens kerne

Godkendelse af referat.

Indstilling

Forelægges til godkendelse.

Sagens baggrund

Godkendelse af referat fra sidste møde i HovedMED den 25. maj 2018.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-144070 Samlet referat - HovedMED den 25. maj 2018, kl. 09:30 - 13:00

Beslutning

HovedMED den 24. august 2018

Fraværende:

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 25. maj 2018, kl. 09:30 - 13:00

Punkt 2: Referat fra MED udvalg

Sagsfremstilling

2. Referat fra MED udvalg

Åbent

Sagsnr. 480-2018-489 Dok.nr. 480-2018-166004

Sagens kerne

Referater fra MED udvalg

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Referater fra OmrådeMED vedhæftes løbende som bilag, efterhånden som møderne i OmrådeMED afholdes.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-202570 Pris- og Lønskøn i basisbudgettet for 2019-2022

Beslutning

HovedMED den 24. august 2018

Fraværende:

Orientering foretaget.

På baggrund af orienteringen blev følgende besluttet:

På RådhusMED blev der spurgt ind til, hvorfor der ikke var overensstemmelse på KL's tal for løn og prislefremskrivning og kommunens egne tal. Der skal udarbejdes en skriftlig redegørelse af de bagvedliggende faktorer som forklarer forskellene. Redegørelsen fremsendes fra Økonomi og Løn snarest muligt og er vedhæftet referatet.

Bilag

Pris- og Lønskøn i basisbudgettet for 2019-2022

Punkt 3: Det administrative budgetoplæg for 2019 samt budgetoverslagsårene 2020-2022 - HovedMED

Sagsfremstilling

3. Det administrative budgetoplæg for 2019 samt budgetoverslagsårene 2020-2022 - HovedMED Åbent

Sagsnr. 480-2018-15481 Dok.nr. 480-2018-173956

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2019 har administrationen udarbejdet Administrativt budgetoplæg for 2019 samt overslagsårene 2020 – 2022.

I henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og Nordfyns Kommunes MED-aftale forelægges budgettet til drøftelse og høring i OmrådeMED. Høringssvaret indgår i den videre politiske budgetforhandling.

LokalMED kan afgive høringssvar til de respektive OmrådeMED.

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at Det administrative budgetoplægs konsekvenser for arbejds- og personaleforhold drøftes
- at HovedMED afgiver høringssvar til det administrative budgetoplæg med tilhørende omstillingskatalog og anlægskatalog.

Sagens baggrund

Det administrative budgetoplæg for 2019 og overslagsårene 2020 – 2022 er offentliggjort og sendes hermed i høring i MED-systemet.

Det administrative budgetoplæg er udarbejdet med udgangspunkt i:

- Budgetoverslagsåret 2019 jf. det vedtagne Budget 2018
- Politiske beslutninger siden vedtagelsen af Budget 2018
- Ajourførte aktivitetsoplysninger
- Tilskuddene og skatterne er beregnet på baggrund af statsgarantien
- Det statsgaranterede udskrivningsgrundlag udgør 4.487.712.000 kr.
- Uændret skatteprocent på 26,0 %
- Uændret grundskyldspromille på 29,98 promille
- Uændret grundskyldspromille for landbrug på 7,2 promille
- Uændret dækningsafgift af offentlige ejendomme på 14,99 promille af grundværdierne og 5 promille af forskelsværdierne.

Nordfyns Kommune har søgt Økonomi- og Indenrigsministeriet om 'Tilskud som særligt vanskeligt stillet kommune for 2019'. Ministeriet forventer at svare på ansøgningerne med udgangen af august måned.

Det administrative budgetoplæg består af:

- Det administrative budgetoplæg for 2019 samt budgetoverslagsårene 2020-2022
- Omstillingskatalog med forslag til udmøntning af det økonomiske råderum
- Forslag til anlægsinvesteringer
- Forslag fra medarbejderne i Nordfyns Kommune til udmøntning af det økonomiske råderum

Det administrative budgetoplæg er i perioden 9. – 29. august 2018 i høring. LokalMED's høringssvar indgår i høringssvaret for OmrådeMED. De samlede høringssvar indgår i den videre politiske behandling af budgettet.

Budgettet 1. behandles i Kommunalbestyrelsen den 30. august 2018 og endelig vedtagelse sker ved 2. behandlingen den 4. oktober 2018.

Økonomiske oplysninger

Budgetmaterialet forefindes i elektronisk form på Kommunens hjemmeside www.nordfynskommune.dk fra den 9. august 2018.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

Bilag

480-2018-198864 MED - Høringssvar fra OmrådeMED vedr. Budget 2019-2022

Beslutning

HovedMED den 24. august 2018

Fraværende:

Formanden for HovedMED præsenterede budgetoplægget og det tilknyttede omstillingskatalog. Nordfyns Kommune har en solid økonomisk styring, men omstillingskataloget skal ses som en reaktion på de udfordringer og usikkerheder der er omkring udviklingen i statslige tilskud, den demografiske udvikling og skatteudskrivningsgrundlaget med mere.

HovedMED drøftede efterfølgende høringssvar fra OmrådeMED, og deres fællesmøde med Økonomiudvalget, der opsummeres i et fælles høringssvar fra HovedMED.

HovedMED sender følgende høringssvar videre til den fortsatte politiske behandling af budget 2019.

Høringssvaret

Vi har i Nordfyns kommune igennem de seneste år, arbejdet målrettet med at sikre en stabil økonomisk udvikling. Det daglige fokus skal være på kerneopgaverne frem for pludselige besparelser. HovedMED støtter op omkring denne prioritering, ved at arbejde målrettet med en indsats omkring fravær til nærvær, og ved at indarbejde et fokus på kerneopgaven og samarbejde på tværs i HovedMEDs strategiplan.

De gode løsninger findes i et frugtbart samarbejde, mellem medarbejdere og ledere, hvor medarbejderne er med til at skabe løsningerne. Derfor er tillid et afgørende fundament. Når der arbejdes med nye innovative metoder og eksperimenteres med indsatserne, er det vigtigt at det understøttes af det politiske niveau.

HovedMEDs høringssvar bygger på de indkomne høringssvar fra områdeMED.

Gennem årene er budgetterne blevet tilpasset, både via konkrete besparelser, og via omstillinger. De lavt hængende frugter er høstet gennem de senere år. Omstillingskatalogets beskrivelse af hverdageffektiviseringer giver derfor anledning til bekymring. Det er en vanskelig opgave for medarbejderne rundt på arbejdspladserne, at pege på forslag, der skal danne grundlag for hverdageffektiviseringerne. Der effektiviseres allerede løbende indenfor alle områder, både i forhold til digitalisering, men også via smartere arbejdsgange og velfærdsteknologi med mere.

På mange områder forventer HovedMED, at den demografiske udvikling og nye krav fra statslig side, hvor f.eks. flere og mere komplekse opgaver overføres fra sygehusene til kommuner, i stedet vil kræve flere ressourcer.

HovedMED roser derfor også politikernes beslutning om at videreføre Investeringsstrategien på beskæftigelsesområdet. Investeringsstrategien viser at investeringer i personaleressourcer sagtens kan resultere i en øget økonomisk gevinst. Der udtrykkes dog samtidig bekymring om at hverdageffektiviseringerne kan gå ud over normeringer på kommunens arbejdspladser.

Antallet af medarbejdere betyder noget. Derfor har HovedMED fortsat haft fokus på at nedbringe sygefraværet, der er fortsat faldet fra 2017. Et lavt sygefravær sikrer en velfungerende organisation og dermed en god service til vores borgere. Den indsats skal fortsætte, og må ikke blive forringet af uigennemtænkte besparelser, der svækker fagligheden, forringer arbejdsvilkårene og i den sidste ende kan resultere i et stigende sygefravær. Indsatsen for at øge nærværet, kan dog ikke gøre det alene. Det er vigtigt at sikre, at Nordfyns Kommune fortsat er en attraktiv arbejdsplads, der kan fastholde nuværende medarbejdere, og tiltrække nye når behovet opstår. Derfor opfordrer HovedMED også til, at den nuværende sundhedsordning fastholdes. Sundhedsordningen er med til at forebygge fravær og sikrer samtidig en høj trivsel på arbejdspladserne. HovedMED understreger også vigtigheden i et fortsat fokus på kompetenceudvikling, hvis medarbejderne skal bruge de nye digitale værktøjer, og løse de stadig mere komplekse opgaver der forventes af dem.

Derfor udtrykker HovedMED også stor tilfredshed med at omstillingskataloget ikke lægger op til forringelser af midlerne til den fortsatte kompetenceudvikling.

Hvis udmøntningen af det vedtagne budget resulterer i ændringer i organiseringen eller personalereduktioner understreger HovedMED betydningen af, at det sker med udgangspunkt i vores værdier og vedtagne procedurer.

HovedMED og den øvrige MED organisation har igennem de senere år været en aktiv del af budgetprocessen. Det har givet medarbejderne en høj grad af indflydelse på budgetprocessen som HovedMED bifalder. HovedMED inviteres traditionelt til et fællesmøde med Økonomiudvalget. Det er et godt tiltag, der styrker den fælles relation. Netop fordi relationen mellem medarbejdere og politikere er vigtig, opfordres der til at mødet udvides til næste år.

Afsluttende vil HovedMED gerne udtrykke, forståelse for nødvendigheden i fortsat at tilpasse og udvikle Nordfyns Kommune på baggrund af den demografiske udvikling, nye opgaver og ændrede behov blandt vores borgere og den generelle økonomiske udvikling.

Bilag

MED - Høringssvar fra OmrådeMED vedr. Budget 2019-2022

Punkt 4: Befolkningsprognose 2018

Sagsfremstilling

4. Befolkningsprognose 2018

Åbent

Sagsnr. 480-2018-7672 Dok.nr. 480-2018-196274

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2019 udarbejdes der en befolkningsprognose, blandt andet for at få et bedre grundlag for budgettering af det aktuelle og forventede aktivitetsniveau for det kommende år samt overslagsårene.

Prognosen vil blandt andet danne grundlag for budgettering i budgetoverslagsårene 2020-2022.

HovedMED har ønsket et bedre indblik i befolkningsprognosen. Derfor vil Linda Hindse Christensen fra Økonomi og Løn præsentere kommunens befolkningsprognose.

Indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Udviklingen i befolkningens størrelse og alderssammensætning har betydning for kommunens økonomi og fysiske planlægning. Derfor udarbejdes der årligt en befolkningsprognose for Nordfyns Kommune.

Befolkningsprognosen anvendes blandt andet i forbindelse med udarbejdelse af det administrative budget på en række fagområder (skole, dagtilbud og ældreområdet). Herudover anvendes prognosen i forbindelse med kommunens vurdering af indtægtsbudgettering og ad hoc i forbindelse med kommunens analyse- og planlægningsarbejde.

Det er vigtigt at påpege, at befolkningsprognoser altid vil være et skøn baseret på en række konkrete forudsætninger, som der er viden om, vil ændres over tid. Dette betyder også, at usikkerheden i prognosen vokser med længden af den tidshorison, man betragter.

Prognosen er udarbejdet i programmet Demografix i samarbejde med COWI A/S og følgende forudsætninger ligger til grund for prognosen:

1. Cpr-udtræk for borgere i Nordfyns Kommune pr. 1. januar 2018
2. BBR-udtræk over samtlige boliger i Nordfyns Kommune
3. Boligbyggeprogram for 2018 – 2030
4. Til- og fraflyttemønstre
5. Forudsætninger vedrørende flygtninge og indvandrere
6. Fertilitet

Prognosen giver et overblik over befolkningsudviklingen i Nordfyns Kommune i perioden 2018-2030. Endvidere er der i prognosen særlig fokus på befolkningsudviklingen og –sammensætningen i perioden 2019-2022, som danner grundlag for det administrative budgetoplæg.

Rapporten indledes med en overordnet sammenfatning af befolkningsprognosen.

Der har i forbindelse med bosætningsstrategien været stort fokus på, at tiltrække flere borgere til Nordfyns Kommune, og i dette års prognose er der særligt fokus på den mellemkommunale flyttebalance.

Dernæst følger en nuanceret beskrivelse af befolkningsudviklingen med fokus på de bagvedliggende aspekter i den historiske befolkningsudvikling, samt udviklingen i befolknings sammensætningen, herunder udviklingen i de forskellige aldersgrupper samt udviklingen i de forskellige distrikter.

I bilag 1 er befolkningstallene for hele kommunen og de 6 distrikter vist, og afslutningsvis er der i bilag 2 foretaget en sammenligning af dette års prognose, sammenholdt med sidste års prognose. Herunder forklaring på væsentlige årsager til ændringen frem mod det sidste år i prognoseperioden.

Økonomiske oplysninger

Befolkningsprognosens forventede indbyggertal danner grundlag for budgettering for 2019 og overslagsårene 2020-2022, dog således at 2019 er baseret på konkrete aktivitetsforudsætninger inden for de respektive områder.

Lovgrundlag

Nordfyns Kommunes Principper for Økonomistyring.

Bilag

480-2018-132992 BEFOLKNINGSPROGNOSE 2018 - 2030

Beslutning

HovedMED den 24. august 2018

Fraværende:

Orientering foretaget.

Bilag

BEFOLKNINGSPROGNOSE 2018 - 2030

Punkt 5: MED-organisation - procedure vedr. udpegning af TR-repræsentanter og valg af AMR-repræsentanter

Sagsfremstilling

5. MED-organisation - procedure vedr. udpegning af TR-repræsentanter og valg af AMR-repræsentanter

Åbent

Sagsnr. 480-2018-5795 Dok.nr. 480-2018-197014

Sagens kerne

Medarbejderrepræsentanter i MED vælges eller udpeges for 2 år. Valg/udpegning foretages senest i 4. kvartal i lige år og gælder fra 1. januar det følgende år.

Indstilling

Proceduren for valg/udpegning præsenteres til orientering

Sagens baggrund

Ifølge Nordfyns Kommunes MED-aftale af 1. april 2015 skal tillidsrepræsentanter udpeges til henholdsvis HovedMED og områdeMED senest i 4. kvartal i lige år.

Tilsvarende skal arbejdsmiljørepræsentanter vælges i hele Nordfyns Kommunes organisation med efterfølgende valg af hvilke af disse som skal sidde i henholdsvis HovedMED og områdeMED.

Proceduren vedrørende udpegning af tillidsrepræsentanter igangsættes i september måned ved at indhente oplysninger vedrørende hvilke overenskomstområder medarbejderne i Nordfyns Kommune er ansat under. Opgaven igangsættes af Strategi og Politik.

Tilsvarende sender Strategi og Politik i september måned information ud vedrørende valg af arbejdsmiljørepræsentanter i hele Nordfyns Kommune. Det anbefales, at arbejdspladserne afholder valg i perioden 1. – 16. november. Efterfølgende indkaldes arbejdsmiljørepræsentanterne til valg af repræsentanter til MED.

Som bilag vedlægges 2-årigs årshjul for MED, procedure for valg af arbejdsmiljørepræsentanter, rolle- og opgaveoversigt.

Til orientering vedlægges også oversigt over LokalMED i Nordfyns Kommune.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven

Bilag

480-2018-134383	Årshjul MED valg og udpegning 2 årigt
480-2017-401028	Valgprocedure for AMO opdateret dec. 2017
480-2018-64718	Oversigt rollefordeling MED-organisation
480-2018-180608	Oversigt LokalMED

Beslutning

HovedMED den 24. august 2018

Fraværende:

Orientering foretaget.

Bilag

Årshjul MED valg og udpegning 2 årigt

Valgprocedure for AMO opdateret dec. 2017

Oversigt rollefordeling MED-organisation

Oversigt LokalMED

Punkt 6: 3-i-1-måling 2018 - Handleplaner fra områdeMED til HovedMED

Sagsfremstilling

6. 3-i-1-måling 2018 - Handleplaner fra områdeMED til HovedMED Åbent

Sagsnr. 480-2018-9055 Dok.nr. 480-2018-179231

Sagens kerne

Nordfyns Kommunes 3-i-1-måling er afsluttet, og årets resultater og indkomne handleplaner er præsenteret på de respektive OmrådeMED.

Med udgangspunkt i de lokale handleplaner fra afdelinger og institutioner har OmrådeMED drøftet eventuelle tiltag og indsatser inden for eget område, samt eventuelle anbefalinger til HovedMED.

Indstilling

Handleplanerne fra de respektive områder forelægges til orientering.

At HovedMED, ud fra de indkomne handleplaner og eventuelle anbefalinger fra OmrådeMED, drøfter om der bør iværksættes centrale tiltag og indsatser og i så fald hvilke.

Sagens baggrund

I fortsættelse af 3-i-1-måling 2018 har arbejdspladserne udarbejdet og indleveret handleplaner vedrørende det kommende, lokale 3-i-1-arbejde (trivsel, sundhed og arbejdsmiljø).

Handleplanerne danner udgangspunkt for det lokale 3-i-1-arbejde, men fungerer også som et indspark til MED-organisationens drøftelser og beslutninger om det videre arbejde, for at sikre den attraktive arbejdsplads i overensstemmelse med Strategi for HovedMED 2018-2019.

Processen er således, at de lokale handleplaner først tilgår OmrådeMED, som derefter sender deres anbefaling vedr. centrale tiltag og indsatser videre til HovedMED. Med udgangspunkt i disse anbefalinger, samt egne forslag, drøfter HovedMED, hvorvidt der skal iværksættes centrale tiltag og indsatser og i så fald hvilke.

På results.dk er det muligt at se samtlige handleplaner i kommunen. Alle ledere og arbejdsmiljørepræsentanter har adgang til at se og printe/sendte handleplaner fra systemet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

I henhold til arbejdsmiljøloven skal der foretages en samlet arbejdspladsvurdering hvert 3. år. Tilsvarende skal der foretages en trivselsmåling.

Bilag

480-2018-172545	Social og Arbejdsmarked - Trivsel
480-2018-179146	Social og Arbejdsmarked sundhed
480-2018-172260	Børn og Unge APV
480-2018-178361	Rådhus Trivsel
480-2018-172759	Social og Arbejdsmarked APV
480-2018-172274	Børn og Unge Sundhed
480-2018-172179	Børn og Unge Trivsel
480-2018-178444	Rådhus APV

480-2018-178490 Rådhus Sundhed

480-2018-172532 Teknik, Erhverv og Kultur - Trivsel, Sundhed og APV

Beslutning

HovedMED den 24. august 2018

Fraværende:

Orientering foretaget.

Der iværksættes ikke yderligere centrale tiltag, da handleplanerne viser et sammenfald mellem de beskrevne fokuspunkter på tværs af organisationen og de overordnede indsatsområder.

Bilag

Social og Arbejdsmarked - Trivsel

Social og Arbejdsmarked sundhed

Børn og Unge APV

Rådhus Trivsel

Social og Arbejdsmarked APV

Børn og Unge Sundhed

Børn og Unge Trivsel

Rådhus APV

Rådhus Sundhed

Teknik, Erhverv og Kultur - Trivsel, Sundhed og APV

Punkt 7: Personalepolitisk redegørelse 2018

Sagsfremstilling

7. Personalepolitisk redegørelse 2018

Åbent

Sagsnr. 480-2017-33438 Dok.nr. 480-2018-197057

Sagens kerne

Den personalepolitiske redegørelse er en leverance under HovedMEDs strategiplan. Den personalepolitiske redegørelse samler en række af de årlige opgørelser, statistikker og redegørelser de centrale stabe udarbejder hvert år. Den personalepolitiske redegørelse giver et samlet overblik over udviklingen på personaleområdet i perioden 2015-2017. Redegørelsen har været præsenteret for Direktionen, der sender den videre til orientering i HovedMED

Indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Den personalepolitiske redegørelse samler en række af de årlige opgørelser, statistikker og redegørelser de centrale stabe udarbejder hvert år. Ved at samle disse data i en samlet personalepolitisk redegørelse, kan redegørelsen bruges som et værktøj til at fokusere indsatserne i Nordfyns Kommune i forhold til strategiplanens tre indsatsområder.

Endvidere kan redegørelsen bruges af politikere og medarbejdere i Nordfyns Kommune, til at få et samlet overblik over udviklingen på personaleområdet i perioden 2015-2017.

I redegørelsen kan der blandt andet læses om:

- Nordfyns Kommune
- Inddragelse, dialog og samarbejde
- Trivsel og arbejdsmiljø
- Ligestilling
- Kompetenceudvikling
- Lønudvikling

I punktet Ligestilling er der kun begrænset data. Data er fra ligestillingsredegørelsen, der udarbejdes hvert andet år. De aktuelle data er fra januar 2017.

Fremadrettet vil der også indgå punkter omkring On-boarding og lønsammenligning med de fynske kommuner. Disse data forventes at indgå i den næste redegørelse, som udarbejdes i foråret 2019.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2018-196461 Personalepolitisk redegørelse 2018 til HovedMED

Beslutning

HovedMED den 24. august 2018

Fraværende:

Den personalepolitiske redegørelse blev taget til efterretning.

Den personalepolitiske redegørelse er et produkt affødt af HovedMEDs strategiplan. Det er første udgave, og der vil frem til næste udgave, blive arbejdet yderligere med de forskellige afsnit og det statistiske grundlag. Redegørelsen er tænkt til at være et opslagsværk for organisationen ved drøftelser i MED systemet, lederfora og i det politiske niveau.

Bilag

Personalepolitisk redegørelse 2018 til HovedMED

Punkt 8: Opfølgning arbejdsmiljødag 2018

Sagsfremstilling

8. Opfølgning arbejdsmiljødag 2018

Åbent

Sagsnr. 480-2018-13376 Dok.nr. 480-2018-188877

Sagens kerne

På arbejdsmiljødagen 2018 drøftede MED to følgende emner:

- Kommunikation og samarbejde mellem LokalMED og OmrådeMED
- Konflikt håndtering på arbejdspladsen

Strategi og Politik præsenterer en sammenfatning af de to drøftelser. Derudover præsenteres oplægget til opfølgning af de to drøftelser.

Indstilling

Strategi og Politik indstiller at:

- HovedMED drøfter de beskrevne problemstillinger ved kommunikation og samarbejde i MED og tager stilling til, hvordan der arbejdes videre med problemstillingerne
- HovedMED godkender plan for opfølgning af hjemmeopgave omkring konflikt håndtering

Sagens baggrund

Samarbejde i MED:

På arbejdsmiljødagen den 7. juni 2018 drøftede MED udfordringer i forhold til kommunikation og samarbejde internt i MED.

Drøftelserne foregik i LokalMED med efterfølgende opsamling i OmrådeMED. Resultaterne af drøftelser blev nedskrevet på tavler. Strategi og Politik har samlet resultatet af drøftelserne i vedlagte bilag. Strategi og Politik vil på mødet opsummere resultatet og facilitere drøftelsen om tendenser og opfølgning.

Konflikt håndtering:

Arbejdsmiljørådgiverfirma NIRAS faciliterede processen omkring konflikt håndtering og udleverede en hjemmeopgave til hvert LokalMED.

Strategi og Politik anbefaler følgende opfølgning:

- LokalMED diskuterer hjemmeopgaven på møder i september/oktober.
- Resultaterne af drøftelserne noteres i referatet fra LokalMED og offentliggøres på Intranettet.
- OmrådeMED følger op på drøftelserne via referaterne fra LokalMED i november.
- En repræsentant fra OmrådeMED giver en kort status på opfølgningen til HovedMED den 27. november.

Formålet med opfølgningen i OmrådeMED og HovedMED er at opsamle viden på området og samtidig vurdere, om der er et behov for støtte centralt fra til konflikt håndtering.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Ingen.

Bilag

480-2018-197339 Resume af emnet konflikt håndtering, arbejdsmiljødagen 2018

480-2018-197846 Opsamling på Arbejdsmiljødagen 2018

480-2018-196971 Skematisk oversigt: Kommunikation og samarbejde

Beslutning

HovedMED den 24. august 2018

Fraværende:

Arbejdsmiljødagen var delt op i to dele. Første del havde fokus på LokalMED. Drøftelserne resulterede i en række forslag til et bedre samarbejde og kommunikation mellem LokalMED, den øvrige MED organisation og den samlede organisation.

Forslagene blev præsenteret for HovedMED. Problemstillingerne skal drøftes på OmrådeMED og i LokalMED, så begge parter ansvar og roller tydeliggøres. Der udarbejdes en fælles proces og dagsordenspunkt, til de kommende møder, der kobles med nedenstående procesplan i forbindelse med konflikthåndtering.

Den anden del af arbejdsmiljødagen var konflikthåndtering. I den forbindelse fik deltagerne en opgave med hjem, som der skal arbejdes med hen over efteråret, før den præsenteres for HovedMED inden jul.

Processen for arbejdet med hjemmeopgaven i LokalMED godkendes.

Procesplanen uddybes med tidsplan og instruks om opgaverne og rollerne, og sendes snarest ud til lederne, så de kan få det med i de kommende møder.

Arbejdsmiljødagen skal prioriteres af ledere, AMR og MED organisationen, og derfor meldes datoen ud sammen med mødekalenderen for 2019, når den offentliggøres i løbet af efteråret.

Bilag

Resume af emnet konflikthåndtering, arbejdsmiljødagen 2018

Opsamling på Arbejdsmiljødagen 2018

Skematisk oversigt: Kommunikation og samarbejde

Punkt 9: Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet

Sagsfremstilling

9. Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet

Åbent

Sagsnr. 480-2018-482 Dok.nr. 480-2018-166013

Sagens kerne

Oversigt over meddelelser fra Arbejdstilsynet.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Øvrig korrespondance mellem Arbejdstilsynet og Nordfyns Kommune er tilsendt på mail.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-153751 Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet 2018 - rev. juni

Beslutning

HovedMED den 24. august 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet 2018 - rev. juni

Punkt 10: Arbejdsskadestatistik 1. halvår 2018 til HovedMED

Sagsfremstilling

10. Arbejdsskadestatistik 1. halvår 2018 til HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2018-1275 Dok.nr. 480-2018-187561

Sagens kerne

Arbejdsskadestatistik for 1. halvår 2018.

Indstilling

Forelægges til orientering .

Sagens baggrund

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over arbejdsulykker for 1. halvår 2018 og 2017 i sammenligning.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-187600 Oversigt over arbejdsulykker 1. halvår 2018, HovedMED

Beslutning

HovedMED den 24. august 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker 1. halvår 2018, HovedMED

Punkt 11: Fraværsrapportering pr. 30. juni 2018 - HovedMED

Sagsfremstilling

11. Fraværsrapportering pr. 30. juni 2018 - HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2018-15564 Dok.nr. 480-2018-174914

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. juni. 2018 for HovedMED's område er udarbejdet.

· Statistikken viser, at det faktiske sygefravær ligger over det vedtagne måltal for perioden

Periode	Måltal (kalenderdage)	Faktisk sygefravær 2018 (kalenderdage/pct.)	Faktisk sygefravær 2017 (kalenderdage/pct.)
Et år	11,2 dage		
Pr. 30. juni	5,6 dage	7,9 dage	7,8 dage
Pr. 30. juni		4,9 %	4,8 %

Linje to: Måltallet omregnet til det antal måneder, der rapporteres for.

Linje tre: Det samlede fravær i perioden opgjort i procent, beregnet i forhold til arbejdstidsplaner.

Generelt: Sygefraværet opgøres som "sygefravær antal kalenderdage pr. ansat".

Udvikling i sygefraværet i forhold til sidste år:

- Sygefraværet i januar og februar ligger en anelse lavere end samme periode sidste år.
- Sygefraværet for marts og april ligger en smule højere end samme periode sidste år.
- Sygefraværet for maj og juni ligger en smule lavere end samme periode sidste år

Oversigt over OmrådeMED:

Udvalg/Periode	Måltal for 6 måneder (kalenderdage)	Faktisk sygefravær 2018 (kalenderdage)	Faktisk sygefravær 2017 (kalenderdage)
Børn og Unge	4,5 dage	7,4 dage	8,4 dage
Rådhusene	3,9 dage	5,1 dage	2,9 dage
Social og Arbejds- marked	7,6 dage	9,4 dage	9,0 dage
Teknik, Erhverv og Kultur	4,3 dage	8,3 dage	5,5 dage

Andelen af ansatte uden sygefravær de seneste 12 måneder udgør 28,4%.

Task-force for "fra fravær til nærvær" arbejder løbende med initiativer til at nedbringe sygefravær og dermed skabe øget nærvær.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Det vedtagne måltal for udvalgets sygefravær er gældende for et år og er på 11,2 dage pr. ansat.

Opgørelsesmetode:

- Sygefraværet opgøres som: ”sygefravær kalenderdage pr. ansat”.
- Opgørelsesmetoden bevirker, at ikke-arbejdsdage som weekender og helligdage tæller med som fraværsdage.
- Nedsat tjeneste indgår ikke i statistikken.
- ”Antal ansatte” beregnes som et gennemsnit over opgørelsesperioden. Herved tages højde for sæsonudsving
- Seniorjobbere medregnes som hovedregel under OmrådeMED, Social- og Sundhed. Undtagelse herfra er seniorjobbere ansat i Rådhuservice samt Teknisk Drift.

Følgende personalegrupper indgår:

- Fast personale, herunder vikarer på månedsløn.

Følgende personalegrupper indgår ikke:

- Ansatte på timeløn (højest 1 måneds beskæftigelse samt tilkaldevikarer).
- Ansatte i løntilskud.
- Fleks- og skånejobbere.
- Ansatte under serviceloven.
- Folkevalgte.

Økonomiske oplysninger

Fra og med Budget 2016 ydes kompensation til institutionerne via budgettet.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-176628	Fraværstatistik - MED, HovedMED pr. 30. juni 2018
480-2018-176624	Fraværstatistik - MED, Børn og Unge pr. 30. juni 2018
480-2018-176612	Fraværstatistik - MED, Rådhusene pr. 30. juni 2018
480-2018-176601	Fraværstatistik - MED, Social- og Arbejdsmarked pr. 30. juni 2018
480-2018-176583	Fraværstatistik - MED, Teknik, Erhverv og Kultur pr. 30. juni 2018

Beslutning

HovedMED den 24. august 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Fraværstatistik - MED, HovedMED pr. 30. juni 2018
Fraværstatistik - MED, Børn og Unge pr. 30. juni 2018
Fraværstatistik - MED, Rådhusene pr. 30. juni 2018
Fraværstatistik - MED, Social- og Arbejdsmarked pr. 30. juni 2018
Fraværstatistik - MED, Teknik, Erhverv og Kultur pr. 30. juni 2018

Punkt 12: Orientering

Sagsfremstilling

12. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2018-465

Dok.nr. 480-2018-166015

Sagens kerne

Orientering til HovedMED

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

· Orientering fra ledelsessiden:

Indsats ift. håndholdt telefoni i kommunens køretøjer

Direktionen har besluttet at iværksætte en særlig indsats imod håndholdt telefoni i kommunens køretøjer.

Reglerne vil over de kommende måneder blive kommunikeret via intranettet og igennem de enkelte direktører via deres ledergrupper.

Samtidig undersøges muligheden for særlig information i bilerne, f.eks. klistermærker, og om brugen af bluetooth, og hvordan det virker. Ved de kommende glatførekurser vil bilerne blive tjekket for om bluetooth funktionen virker.

HovedMED og medsystemet generelt får også en rolle heri.

· Orientering fra medarbejdersiden

· Orientering fra Arbejdsmiljørepræsentanterne

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

HovedMED den 24. august 2018

Fraværende:

Orientering foretaget.

Blandt orienteringspunkterne var:

- en særlig indsats omkring håndholdt mobiltelefoni i kommunens køretøjer
- en kommende strategi for kommunens køretøjer.

Punkt 13: Eventuelt

Sagsfremstilling

13. Eventuelt

Åbent

Sagsnr. 480-2018-476

Dok.nr. 480-2018-166016

Sagens kerne

Udpegning af de vigtigste emner, som skal kommunikeres ud efter mødet.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

HovedMED den 24. august 2018

Fraværende:

Der var ikke nogle emner under eventuelt.